

# Sertifioitu HR-päällikkö

## MODUULI 1

### Aktiivinen johtaminen

Johtaa kehityksessä

Johtaa ja sitouttaa

Vastuurooli HR-päällikkö

Budjetin seuranta

Tiedottaminen henkilöstölle

Sosiaalisen kestävyuden strategia

Ketterä projektinhallinta

Hallintatyökalut

Etäjohtaminen

Johtaa muutoksessa-muutoksen hallinta

Konfliktien hallinta

### Skenaario – HR Johtajuus

Harjoitustehtävä 1

Palautustehtävä 1

## MODUULI 2

### Työlain säädäntö

Työnantajan vastuu

Työympäristövastuu

Osapuolet työmarkkinoilla

Työehtosopimus

Ammattiliittoneuvottelut

Ammattiliittojen sopimukset

Yhteispäätökset & työsuojelulain

säädökset & GDPR

Yhdenvertaisuuslaki

Organisaatiosuunnitelma

Riski- ja seurausanalyysi

Henkilöstön rutiinit ja käytännöt

Purkaminen ja lopettaminen

### Skenaario-työlaki

Harjoitustehtävä 2

Palautustehtävä 2

## MODUULI 3

### Prosessien hallinta

Johtaa kohti taloudellisia tavoitteita

Toiminnan suunnittelu

Vuoden HR-strategia

Osaamisen tarjonta

Henkilöstöstrategia

Jatkosuunnitelma

Ketterä rekrytointiprosessi

Onboarding prosessi

Palkan tarkistusprosessi

Pulssin mittaus

Ennakoiva terveystyö

Kuntoutusprosessi

### Skenaario-prosessin johtaminen

Harjoitustehtävä 3

Palautustehtävä 3

# Sertifioitu HR-päällikkö

## MODUULI 4

### Teamsin hallinta

Järjestöllinen ja sosiaalinen työympäristö

Strategia ja Psykososiaalinen kehitys

Yhteisjohtajuus

Työntekijän vastuu

Teamsin kehittäminen

Erilaisien tiimien johtaminen

Sosiaalinen harjoittelu

Strateginen valmennus

Työnantajanbrändäys

Houkutteleva työnantaja

Houkutteleva työpaikka

Vaikeat keskustelut

Konflikteja Teamsissa

### Skenaario Teamsin hallinta

Harjoitustehtävä 4

Palautustehtävä 4

## MODUULI 5

### Osaamisen kehittäminen

Organisaatiosuunnitelma

SMART (älykkäät)-tavoitteet

Osaamisen tarjonta

Kompetenssimatriisi

Muotoilla & sopia yhteen

Balance Scorecard

Talent Management

Esitys

Älykäs sisäinen koulutus

Pätevyys kilpailuna

Koulutussuunnitelma

Henkilöstön kehittämissuunnitelma

### Skenaario- asiantuntemus

Harjoitustehtävä 5

Palautustehtävä 5

## MODUULI 6

### Laadun kehittäminen

HRM-laadunhallinta

Ympäristön seuranta

Hallitse HR-avainlukuja, KPI:tä

Henkilöstötalous

Kehitystyökalut käytännössä

HR:n 80/20-strategia

HR-digitointi

Prosessin kehittäminen

Sisäinen henkilöstötarkastus

Tekoäly

### Skenaario-Laadun kehittäminen

Harjoitustehtävä 6

Palautustehtävä 6

Tutkintotehtävä



## Koulutuksen tavoite

Koulutuksen tavoitteena on, että opiskelija saa tarvittavat tiedot ammattitaitoiseen ja itsenäiseen alan työskentelyyn.

## Pääsyvaatimukset

Ei erityisiä pääsyvaatimuksia.

## Arviointikriteerit

Suoritettuaan koulutuksen hyväksytyillä tuloksilla kaikista tehtävistä ja kokeista, opiskelija saa todistuksen koulutuksen pääopettajalta.

## Tutkintonimike

Sertifioitu HR-päällikkö

## Koulutuksen laajuus

Opiskelija suorittaa opinnot oman aikataulun mukaan. Opinnot sisältävät noin 18-20 viikkoa päätoimisia opintoja.