

RÅDSLAGET

BY LINTON & SKANTZE

Rådslaget, cirkeln eller det runda bordet, är en urgammal mötesform som har samlat människor i respektfulla samtal i tusentals år. Människor har mötts runt lägerelden, samtalat och givit varandra gåvor för att visa respekt. Rådslaget är en demokratisk mötesform som tar oss från allmänt prat och diskussion om åsikter till en nyfiken och generös inställning där var och en uttrycker sin genuina upplevelse och nyfiken lyssnar på andras.

VAD

Rådslaget är en mötesform och upplevelse som under 2-3 timmar engagerar, aktiverar och öppnar upp för nya perspektiv på de utmaningar och möjligheter ni står inför.

FÖR VEM

Formatet är för er som vill lösa upp komplexa utmaningar och utforska de möjligheter ni står inför. Rådslaget passar på näringslivsdagar, medarbetardagar, branschdagar, nätverksträffar och större konferenser.

HUR

Rådslaget bygger på uråldrig visdom, kunskap från både öst och väst i kombination med den senaste forskningen inom psykologi och komplexitet. Vi aktiverar olika sinnen genom musik, samtal, tystnad - för att skapa förutsättningar för närvaro. I förberedande samtal med minst 3 personer hos er tar vi fram samtalsfrågor som Rådslaget tar som utgångspunkt. I genomförandet utgår vi från Öppet Forum (Open Space) metodiken.

Rådslaget bygger på tre grundprinciper:

- lyssna mer än du pratar.
- fokus på centret och inte enskilda personliga agendas.
- självorganisering och medledarskap.

Tre samarbetsformer:

- Laget runt (vid incheckning och utcheckning)
- Samtal (i par och större grupperingar)
- Reflektion (i tystnad)

VARFÖR

Den senaste forskningen från bland andra Anders Wendelheim vid Institutionen för psykologi vid Stockholms universitet visar att väl fungerande grupper kännetecknas av att det finns en hög grad av **förtroende och öppenhet**. Förmågan att lösa komplexa uppgifter i en grupp beror på relationens djup i gruppen snarare än den enskildes egna förmågor. När vi känner **förtroende och tillit i gruppen** har vi en ökad förmåga att lösa komplexa problem och uppgifter både på egen hand och som grupp. Det beror på att vi kan agera från ett mer icke-räddbeteende som gör att vi vågar prova nya saker, utbyta idéer och misslyckas. **Ju svårare uppgiften är, desto bättre måste gruppen fungera, och desto bättre måste medlemmarna i gruppen känna varandra**. Öppenhet är faktorn som varje individ kan kontrollera, medan förtroende är resultatet som uppstår när parterna är öppna om vem de är, vad de tänker, tror och känner.

FACILITATORER

Rådslaget designas och leds av processledarna Anna Linton och Johanna Skantze som arbetar med upplevelsebaserat lärande, leder komplexa innovationsprocesser och har svart bälte i att bygga smarta samarbeten som når bortom det var och en tror är möjligt. De aktiverar våra olika sinnen och skapar en upplevelse som får er att både reflektera, drömma stort och gå i action.

KONTAKT



Anna Linton, anna@annalinton.se

Johanna Skantze, johanna@johannaskantze.com