

Harrison-systemet har ett unikt sätt att identifiera dina speciella styrkor. Det mäter 175 egenskaper och identifierar dina högsta prioriteringar och värderingar - det du brinner för och det du mest av allt älskar att göra. När du har en möjlighet att använda dessa styrkor, blir din karriär mer givande och mer framgångsrik.

Några av de beskrivna styrkorna kan tyckas vara motsatta eller motsägelsefulla men är i själva verket kompletterande och stärker varandra, vi kallar det för paradoxala styrkor. Paradoxala styrkor beskriver en unik förmåga som gör att du kan bli mer mångsidig och reagera mer effektivt i en mängd olika situationer i ditt liv eller i ditt arbete. Till exempel så är uppriktighet och diplomati paradoxala styrkor. De två egenskaperna kan verka motsatta, men de kompletterar faktiskt varandra. Om du är både öppen och diplomatisk kommunicerar du sanningsenligt och respektfullt. Denna unika förmåga gör att du kan bygga relationer och samtidigt få saker gjorda.

Om du för närvarande är arbetssökande kan din förmåga att klart beskriva och sätta ord på dina styrkor hjälpa dig att få jobbet du söker. Därför rekommenderar vi att du reflekterar över styrkorna nedan samt dina prestationer som blir resultatet när du tillämpar dessa styrkor. Detta gör det möjligt för arbetsgivare att bättre förstå hur dina unika styrkor kan skapa värde för deras organisation.

Om du för närvarande är anställd, leta efter möjligheter där du ytterligare kan tillämpa dessa styrkor i ditt nuvarande jobb. Ju mer du kan använda dina styrkor desto troligare är det att du kommer att känna personlig tillfredsställelse och nå framgång i karriären.

Det är mycket mer sannolikt att om du fokuserar på att utveckla dina styrkor hjälper det din karriär mer än om du fokuserar på dina svagheter. Dina styrkor relaterar till tankemönster och beteenden som du gillar och som kan användas för att få saker gjorda. Dessa förädlas genom att du använder dig av dem och i kombination med kunskaper och färdigheter som du skaffar dig. Följaktligen är dessa styrkor det mest kraftfulla medel du har för att utveckla din karriär.

Systemet kontrollerar om svaren är uppriktigt besvarade och med tillräcklig uppmärksamhet. Analyser visar att det är en hög sannolikhet (94.8%) att svaren var sanningsenliga, hög självkänsla och genomförda med tillräcklig koncentration.

Friskrivningsklausul: Denna rapport är baserad på mer än 20 års forskning och tillämpning i mer än 60 länder. Även om de algoritmer som tar fram informationen har visat sig vara korrekta, är varje påstående inte nödvändigtvis korrekt. Harrison Assessments Int'l, och dess närstående bolag accepterar inte något ansvar av något slag inklusive försumlighet relaterade till exaktheten eller användningen av denna information.

Att söka vinna-vinna-lösningar

Du tenderar att vara ytterst hjälpsam och medveten om andras behov.

Du samspekar vanligtvis med andra på ett sätt som är ömsesidigt hjälpsamt. Genom att uttrycka dina egna behov måttligt mycket och genom att vara ytterst hjälpsam, tenderar du att skapa bra arbetsrelationer med dina kollegor. Din förmåga att vara stödjande kommer sannolikt att vara uppskattad.

Du vill väldigt gärna att ditt arbete bidrar till att göra världen bättre. När samhällets och din organisations mål sammanfaller kommer du att känna en stark lojalitet och motivation. Det är mycket troligt att dina välvilliga avsikter kommer att inspirera andra.

Att sträva efter att lyckas

Du kan arbeta mycket bra på egen hand utan mycket handledning.

Att sträva efter att lyckas

Du har en mycket klar uppfattning om vad du vill och du är mycket starkt motiverad av ett jobb som hjälper dig att nå dessa mål.

Att ständigt förbättra

Du har en mycket stark vilja att utveckla dig själv.

Din självacceptans kombinerad med ditt mycket starka intresse i egen utveckling visar på en sund självkänsla. Du inser att egen utveckling är det viktigaste målet, eftersom det är medlet för att lyckas nå alla mål. Du är öppen för korrigerande feedback och angelägen att förändra när det behövs. Genom att vara trygg i dig själv tenderar du att göra andra mer bekväma med dig.

Att ha en positiv syn på saker och ting

Du tenderar att vara ytterst optimistisk och glad. Din positiva attityd kommer att vara mycket fördelaktig när du samspelar med kollegor eller kunder.

Din ytterst positiva inställning hjälper dig att arbeta mer effektivt med andra och hjälper dig att se möjligheter i olika situationer. Din tendens att analysera potentiella problem ger en tydlig inblick i de hinder som skulle kunna hindra din framgång. Att vara både optimistisk och uppmärksam hjälper dig vanligtvis att ha en tydlig och balanserad bild av olika situationer. Du tenderar att visualisera en positiv framtid samtidigt som du ser upp med hinder.

Att skapa samhörighet och ansvarstagande

Du tenderar att mycket ofta uttrycka värme och empati.

Din mycket höga nivå av värme och empati i kombination med din mycket starka villighet att verkställa regler hjälper dig att vara effektiv när du tillrättavisar eller coachar andra. Du verkställer regler med värme och medkänsla. När du handleder andra är du bestämd med att man skall följa regler, men du bibehåller samförstånd samtidigt som du gör det.

Du är utåtriktad och trivs med att träffa och samverka med andra. Detta kan göra att man känner sig bekväm med dig och ge dig möjligheter till att skapa kontakter och ett nätverk som kan gynna din karriär.

Att åstadkomma förnyelse

Du trivs mycket bra med att pröva nya saker och experimenterar ofta med nya sätt att göra saker.

Du kommer sannolikt att producera originella idéer och/eller uppfinningar. Din rimliga grad av uthållighet i kombination med din mycket höga nivå av villighet att pröva nya saker gör det möjligt för dig att vara uppfinningsrik. Din kreativitet kan vara mycket användbar när du startar i en ny riktning, tar dig an ett nytt projekt eller gör något som inte har gjorts tidigare. Därmed trivs du med att vara i framkant av att upptäcka nya saker.

Att ägna sig åt medinflytande

Din mycket starka villighet att acceptera att ha befogenhet att fatta beslut i kombination med din tendens att samverka gör det möjligt för dig att vara bra på att skapa delaktighet i beslut. Genom att få synpunkter från andra tenderar du att fatta bättre beslut. Genom att uppmuntra till delaktighet från andra ökar du deras motivation och engagemang, vilket leder till bättre genomförande.

Att fatta genomtänkta beslut

Du trivs med att reflektera över olika idéer och åsikter och du är i allmänhet öppen. Du kommer troligen att vara bra på brainstorming.

Du är vanligtvis säker i dina åsikter, men du fortsätter att utforska olika synvinklar och anpassar dina idéer när det är lämpligt. Även om du är tämligen säker i dina åsikter överväger du nästan alltid många olika idéer innan du kommer fram till en slutsats. Som ett resultat är dina slutsatser intressanta och väl genomtänkta. Även om du är tämligen säker är du snabb med att ändra din uppfattning om en bättre idé presenteras. Även om du är öppen för andras idéer styrs du inte av deras åsikter såvida de inte har en bättre idé.

Att lösa problem på ett logiskt sätt

Även om du tenderar att vara analytisk tenderar du också att vara intuitiv. Som ett resultat är du förmodligen tämligen bra på problemlösning. Din tendens att använda både vänster och höger hjärnhalva gör det möjligt för dig att känna av viktiga faktorer samtidigt som du kommer fram till logiska slutsatser. Detta ger dig vanligtvis bra insikt i situationer och problem.

Du närmar dig ett nytt projekt genom att gå igenom alla steg samt i vilken ordning dessa måste genomföras.

Att hantera risker

Du har en tendens att analysera potentiella svårigheter i planer och strategier och du kommer sannolikt att vara uppmärksam när du fattar strategiska beslut.

Även om du är villig att ta affärsrisker analyserar du också potentiella problem relaterade till dessa risker. Denna kombination gör det förmodligen möjligt för dig att ta lämpliga risker och hantera dem väl.