



OFFICERSFÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse 2020

Inledning



2020 inte ett år som andra

Det är bara konstatera att 2020 blev ett mycket annorlunda år. Men samtidigt som pandemin tog ett kraftfullt grepp över hela världen, ställde Officersförbundet - precis som samhället i övrigt - om och genomförde både kursverksamhet och förbundsmöte digitalt.

Sorlet i fikapauserna saknades men faktum är att förbundsmötet nog aldrig genomförts med sådan disciplin och precision som den digitala upplagan och vägen är nu utstakad fram mot nästa förbundsmöte 2023.

Utstakad är också de kommande fem åren vad gäller Försvarmaktens utveckling. I december fattade till sist riksdagen beslut om Totalförvarspropositionen för åren 2021–2025 efter ovanligt många turer. In i det sista kämpade Officersförbundet för att 325 miljoner kronor - en droppe i havet på det stora hela - skulle tillföras för att höja officerslönerna. Men trots hårt arbete fick vi inte gehör för vårt krav. Däremot kan man konstatera att det är en historisk satsning som nu beslutats och som bland annat innehåller fyra nya regementen och en flottilj på sex platser.

Att personalförsörjningen kommer att stå i fokus kommande år är ingen överdrift. Om inte myndigheten lyckas med den kommer försvarsbeslutet att falla platt. Officersförbundets uppgift är här att vara en konstruktiv part och blåslampa i de processerna med medlemmarnas bästa framför ögonen.

En konstruktiv part har vi också försökt att vara i de avtalsförhandlingar som genomförts under året. Och med bara några timmar till godo kunde vi, tillsammans med OFR/S och OFR/P, teckna ett nytt, treårigt kollektivavtal med Arbetsgivarverket. Avtalet ger bland annat en löneökning i statlig sektor som motsvarar den inom industrin, och innebär att alla medlemmar får retroaktiv löneökning för de månader som avtalet sköts upp på grund av pandemin.

Utifrån de yrkanden och brist på ambitioner vi mötte från Arbetsgivarverket så är vi nöjda med avtalet. För tonen har hårdnat från såväl Arbetsgivarverket som Försvarmakten. Det innebär att det fackliga arbetet är mer viktigt än någonsin. Men facket blir inte starkare än sina medlemmar. Jag vill därför tacka alla förtroendevalda för det hårda arbete som ni lagt ner under 2020. Jag vill tacka medlemmarna för ert förtroende. Och jag är säker på att vi tillsammans under 2021 kommer att fortsätta kampen för våra medlemmars bästa och ett starkare försvar!

Lars Fresker

Förbundsordförande

Innehållsförteckning

Inledning.....	1
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2020.....	4
Förbundsstyrelsen.....	4
Förbundsmöte.....	5
Förtjänstmedalj.....	6
Hedersmedalj.....	6
Revisorer.....	7
Ersättningskommitté.....	7
Valberedning.....	7
Förbundets kansli.....	9
Officersföreningar och andra sammanslutningar.....	9
Kårsektioner.....	9
Medlemsutveckling.....	9
Hedersmedlemmar.....	10
Medlemsförmåner.....	10
Officersförbundets representation i nämnder med mera.....	10
Möten och konferenser.....	12
Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete.....	12
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2020.....	13
Kompetens och personalförsörjning.....	13
Personalutveckling.....	13
Rekrytering och antagning.....	13
Utbildning.....	13
Personalbedömning, urval och befordran.....	13
Chef- och ledningsfrågor.....	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....	14
Lönebildning och lönesättning.....	14
Lönerevision 2020 för Försvarmakten.....	14
Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet.....	15
Pensioner.....	16
Arbetsmiljö.....	16
Veteran- och anhörigstöd.....	17
Jämställdhet och likabehandling.....	17
Officersförbundets inre arbete.....	17
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet.....	17
Rekrytering.....	17
Facklig utbildning.....	17
Lokala utbildningar.....	17
Centrala utbildningar.....	17
Styrelseutveckling.....	18
Press och opinionsbildning.....	19
Officersinfo.....	19

Webbplats	19
Sociala medier	19
Officerstidningen	19
Trycksaksproduktion	20
Övrigt, resultat 2020	21
Rättshjälp	21
Tvister	21
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	21
Officersförbundets stipendiestiftelse	21
Remisser och andra yttranden	21
Bilaga 1 Officersförbundet organisationsplan.....	22
Bilaga 2 Officersförbundets kurser och konferenser.....	23

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2020

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen (t.o.m. 2020-11-12)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria Omark, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, TrängR

Johan Reisspass, Södra skånska regementet (P 7)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter

Klas Ahlqvist, Skaraborgs regemente (P 4)

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsen (fr.o.m. 2020-11-12)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande: Hans Bergwall (F17)

Ledamöter

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, Trängregementet (TrängR)

Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)

Stefan Morin, Livgardet (LG)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F7)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleanter

Martin Arbramsson, Flygstaben (FS)

Tobias Danielsson, Marinbasen (MarinB)

Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR)
Joakim Pukk, Kustflottan
Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)
Nina Simon, MarinB/SSS

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Mötena har avhållits 3–5 februari, 10—12 mars, 13 maj, 22 april, 8–10 juni, 24–28 augusti, 25 september, 13–15 oktober, 9—12 november och 7–9 december. Från och april har mötena skett digitalt. Telefonmöten har skett den 16 januari.

Vid ordinarie möte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Ökad synlighet vid skolorna
- Högre facklig utbildning
- Förbundsmötets genomförande
- Optimera utbildning och träning tillsammans med Helena Larsson Med. dr.
- Utvärdering genomförandet av fackliga programmet
- Verksamhetsplan 2021
- Civila på militära befattningar, dokumentation av omdömen inför urval

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid sammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie sammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2020 har åtta (8) respektive åtta (8) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök med mera

Förbundsmöte

I november genomfördes det åttonde ordinarie förbundsmöte, digitalt. Vid mötet deltog 96 ombud från de lokala föreningarna. Förbundsmötesordförande var Bjarne Hald och vice förbundsmötesordförande Bengt Lundberg.

Försvarsministern, Peter Hultqvist, var mötets invigningstalare och även Försvarmaktens personaldirektör, Klas Eksell, samt Försvvarshögskolans rektor, Robert Egnell, talade under mötet.

SACO:s ordförande, Göran Arrius, skickade en digital hälsning till förbundsmötet.

Motioner och propositioner behandlades i digitala utskott och påverkanstorg för att sedan beslutas i plenum.

Lars Fresker, omvald förbundsordförande, avslutade mötet.

Förtjänstmedalj

Följande har under 2020 tilldelats förbundets förtjänstmedalj:

Klas Hellström, OF Amfibiekåren /FS
Peter Bramstedt, OF Amfibiekåren
Rickard Benedetti, OF Amfibiekåren /FS
Stefan Ohlson, OF MSS
Jonas Löfgren, OF MRV
Fredrik Norén, Kansliet
Johan Falck, OF F 7
Arne Nilsson, OF Högkvarteret
Jan Bajer, LOF
Stefan Nilsson, Halmstadsskolornas OF
Thomas Johansson, OF MR S
Maria Omark, OF F 21/FS
Gabriel Bris, Halmstadsskolornas OF/FS

Hedersmedalj

Under 2020 har ingen hedersmedalj delats ut.

Revisorer

Ordinarie ledamöter (t.o.m. 2020-11-12)

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Hampe Klein, OF Högkvarteret

Suppleanter (t.o.m. 2020-11-12)

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Stefan Rönnqvist, Livgardets OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ordinarie ledamöter (fr.om. 2020-11-12)

Hampe Klein, OF Högkvarteret
Per-Martin Sternevi, OF F 17

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Lars Ehnbohm, OF MarinB/SSS

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande (t.o.m. 2020-11-12)

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter (t.o.m. 2020-11-12)

Leif Edström, OF F 21
Mats Häggström, OF Helikopter

Suppleanter (t.o.m. 2020-11-12)

Niclas Schöld, OF Skaraborgarna
Alexander Skånberg, OF F 7

Ordförande (fr.o.m. 2020-11-12)

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter (fr.o.m. 2020-11-12)

Mats Häggström, OF Helikopter
Maria Omark, OF F 21

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Tomi Kovero, OF Bothnia
Lars Ekholm, OF MR S

Valberedning

Ordförande (t.o.m. 2020-11-12)

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter (t.o.m. 2020-11-12)

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Roger Karlsson, OF F 17

Suppleanter (t.o.m 2020-11-12)

Ivar Fredriksson, OF Enköping
Michael Lundström, OF MarinB/SSS
Jan-Åke Andersson, OF Skaraborgarna

Ordförande (fr.o.m. 2020-11-12)

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter (fr.o.m. 2020-11-12)

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Karl-Johan Boberg, OF Amfibiekåren
Roger Karlsson, OF F17

Suppleanter (fr.o.m. 2020-11-12)

Patrick Ericzon, OF Enköping
Johan Krusell, OF MarinB/SSS
Niclas Sköld, OF Skaraborgarna

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2020 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Mikael Boox Andreas Ek Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Olle Löfmark Elina Meyer Fredrik Norén Susanne Nyberg Martin Sachs
<i>Kommunikationschef:</i>	Fredrik Hultgren (slutade i september) Jesper Tengroth (började i oktober)
<i>Kommunikatör</i>	Jennie Timgren Cecilia Gustafsson (började i november)
<i>Chefredaktör:</i>	Josefine Owetz
<i>Administrativt ansvarig</i>	Marie Eriksson
<i>Assistent/medlemservice:</i>	Carina Viklund Maria Jensfelt (började i december)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2020 har en ny officersförening bildats (från 34 till 35 lokalföreningar), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

2021-01-01 hade Officersförbundet 19 277 medlemmar, varav 13 953 yrkesverksamma.

2020-01-01 var medlemsantalet 19 081 varav 13 460 yrkesverksamma.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2020, 42 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Eriksson Sören	Malm Lars Olof
Andersson Holger	Groneberg Michael	Molin Johan
Andersson Kent-Ivan	Gustafsson Elis	Petersson Kennerth
Asplund Jan	Gustavsson Ingemar	Sandberg Ulf
Byberg Hans-Ivar	Hagman Hans	Sandhaag Olle
Carlsson Ingvar	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Rune	Hammar skjöld Carl Gustaf	Stenquist Leif
Christensen Bo	Hedberg Göran	Svensson Eric
Edström Leif	Johnson Hans	Söderberg Arne
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Tallbom Maths
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Engström Michael	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Eriksson Johnny	Liljeström Håkan	Wahlberg Per
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils

Medlemsförmåner

Avtalen med If om gruppförsäkringar och sakförsäkringar förlängdes till och med 2023-12-31. Avtalet med Folksam om Juristförsäkring förlängdes till och med 2021-12-31. Under året tecknades en ny överenskommelse om medlemsförmån med Funder. Funder erbjuder en tjänst för placering av pengar. Förmånen kommer introduceras under 2021.

Officersförbundets representation i nämnder med mera

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C LEDS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ersättare.

C PROD samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C INS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot samverkansgrupp Arméstaben, ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot samverkansgrupp Marinstaben och ombudsman Conny Jansson, ledamot samverkansgrupp Flygstaben.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Försvarmaktens centrala personalförjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström, ersättare.

Försvarmaktens råd för medinflytande för rekryter: styrelseledamot Gabriel Bris.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande, Peter Löfvendahl, Karl-Johan Boberg, Lars Fresker, ledamöter, Håkan Jansson, Gabriel Bris, Kristina Lundström, Mikael Vinde, suppleanter.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Peter Wrahme, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

Aea stämma: Ombudsman Patrik Larsson, stämoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot, adm.ansv. Marie Eriksson suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Fredrik Norén ersättare.

OFR förhandlingschefsgroup: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Nyberg, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse: Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Gabriel Bris, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Johan Reisspass, Jacob Romlin, Mats Thuresson, Mikael Vinde och Maria Omark. Från 2020-11-20 Lars Fresker, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande. Ledamöter: Hans Bergwall, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Marie Meigård, Stefan Morin, Jan Möller, Jacob Romlin, Mats Thuresson.

OFR/O FM styrelse: Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarmaktens urvalsmöten för befördran till OF 5: 1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare. Från 2020-11-12: 1:e vice förbundsordförande Mikael Vinde, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergwall, ersättare.

Försvarmaktens centrala antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström, ersättare.

Arméns personalförjningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

Marinens personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Klas Hellström, ledamot och Mikael Vinde, ersättare.

Flygvapnets personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Jacob Romlin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare.

Möten och konferenser

Folk och Försvar

Vid Folk och Försvars rikskonferens representerade Förbundsordförande Lars Fresker, förbundsdirektör Peter Löfvendahl och kommunikationschef Fredrik Hultgren Officersförbundet och chefredaktör Josefine Owetz deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Förbundsordförande höll ett anförande vid ett personalförsörjningsseminarium. Temat för seminariet var ”Personalförsörjning i tillväxt”.

Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets plan med att genomföra NOA i Stockholm fick ändras. Beslut togs att ställa in årets möten efter noga överväganden med hänsyn till rådande läge. Korta digitala avstämningsmöten har dock ägt rum med ordföranden från respektive förbund för att bestämma och planera kommande närvaromöten (förhoppningsvis) i Stockholm 2021.

Euromil

Två digitala presidiummöten har genomförts istället för närvaromöten. Den inplanerade kongressen som skulle genomföras under hösten ställdes in och flyttades fram till 2021 med en förhoppning att genomföras som ett närvaromöte i Bryssel.

Ombudsman Martin Sachs höll anförande och deltog i panelen på konferensen med rubriken “The role of military trade unions in tackling discrimination in the armed forces” under ledning av President, Emmanuel Jacob.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2020

Kompetens och personalförsörjning

Chefer med personalansvar har bjudits in till bland annat förbundskurs 1. Information och dialog om officersprofessionen har genomförts i samband med detta. I övrigt har Officersprofessionen uppmärksammats i ordinarie samverkan och vid föreningsbesök.

Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarens och närstående myndigheters utmaningar med att personalförsörja sin verksamhet.

Officersförbundet har p g a Covid-19 inte deltagit i samverkan på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper i samma utsträckning som under 2019. Fokus under 2020 har varit att etablera försvarsgrenschefernas samverkansgrupper med arbetsmiljökommittéer och deras personalförsörjnings- och antagningsnämnder. Vidare har det fortsatta arbetet med ledningsutredningen följts och implementeringen av dess första delar med en sammanslagning av LEDS PERS och PROD UTB har samverkats.

Personalutveckling

Inom området har ingen framgång nåtts vare sig i frågan om att tillsvidareanställa GSS, eller att Försvarens makten efter 12 års kontinuerlig anställning erbjuder högskoleutbildning med en viss procentsats av grundlönen mot kravet att individen även studerar till reservofficer.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarens makten, såväl på försvarsmakts- som på förbandsnivå, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Utöver att i ordinarie samverkan på förbands – och försvarsmaktsnivå i generella termer arbeta för förbundets målsättningar har inga specifika resultat uppnåtts eller verksamheter genomförts.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har precis som tidigare år deltagit i uttagningen till Försvarens makts chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarens makts centrala antagningsnämnd. Försvarsgrenschefernas personalförsörjnings- och antagningsnämnder har etablerats med Officersförbundets deltagande

Genom samverkan med ledningsstabens personalavdelning och regelbundna möten med Försvarens makts chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten bland annat i syfte att träffa chefsmedlemmar. Under 2020 har det genomförts ett möte med Försvarens makts organisationsenhetschefer som bland annat ledde till att chefsavtalet sades upp och ett nytt avtal ingicks i början av 2021. Officersförbundet har deltagit på den högre managementkursen för

nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan. I övrigt har Covid-19 inneburit stora begränsningar i att träffa medlemmarna.

Officersförbundet har genomfört en kurs i arbetsmiljörätt för chefer med 22 deltagare.

I samverkan och dialog med Försvarsmakten har Officersförbundet verkat för att chefer med arbetsgivaransvar ges relevant utbildning och med det försöker vi också påverka innehållet i chefs- och managementutbildningar.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

Officersförbundets kampanj ”325 miljoner” som startade under 2019, pausades under våren 2020, då pandemin drabbade Sverige, samtidigt som avtalsrörelsen där ca 500 avtal skulle omförhandlas sköts fram 7 månader. Parterna på Staten beslutade som en följd av detta att prolongera sina avtal med 2 månader. OFR/S,P,O överlämnade sina yrkanden till Arbetsgivarverket den 22 september och därefter vidtog förhandlingar med nya avtal som resultat från 1 december. Lösningen landade i ett treårigt avtal innehållande bland annat rätt till retroaktiv utbetalning av lön från 1 oktober 2020, totalt tre revisioner i perioden samt partsgemensamma arbetsgrupper bland annat inom arbetsmiljö, pension och LAS-utredningsområdet.

Implementeringen av det nya Reservofficersavtalet gick bra och antalet tvister och otydligheter kopplat till anställning som reservofficer har minskat betydligt under 2020. En kvarvarande bevakningsfråga är dock den om rätten till premie som vi inom OFR/O är tydliga med ska utbetalas efter 12 månaders tjänstgöring, oavsett RO 1,2 eller 3.

Under våren 2020 implementerades det nya arbetet med lön som parterna i Försvarsmakten jobbat fram. Arbetet har fokuserat på nya riktlinjer för hur löneprocessen i myndigheten och framförallt på organisationsenhetsnivå, ska hanteras. I dessa riktlinjer framgår det tydligt att det på varje organisationsenhet skall tas fram en ”lönemålbild” som därefter ska ligga till grund för en transparent visualisering för både chefer och medarbetare att förhålla sig till vid all lönesättning, oavsett nyanställning, lön under pågående anställning eller revision. Arbetet ska även innehålla partsgemensamma behov, både på kort och lång sikt. På varje organisationsenhet skall det även inrättas ett löneråd där samtliga löner ska hanteras. I arbetet med de nya riktlinjerna har även årscykeln till RALS uppdaterats bland annat med tillhörande partsgemensamma lönemålbildsarbete och utvärdering minst en gång per år. I underlaget ingår även ”FM-lönestruktur” som anger indikatorer på lönenivåer för samtliga arbetsområden, svårighetsnivåer och chefer i organisationen. FM lönestruktur är det tänkt att parterna inom ramen för samverkan, ska se över årligen. I nuvarande underlag har OFR/O valt att helt stå bakom processbeskrivningarna och tillhörande rekommenderade arbetsätt men helt tagit avstånd från angivna lönenivåer. Lönenivåerna är framförallt för det militära arbetsområdet, alldeles för lågt satta för att vara trovärdiga.

Lönerevision 2020 för Försvarsmakten

Under hösten kallade Försvarsmakten parterna till ett fåtal diskussionsmöten, mer som en uppstart och i väntan på de centrala förhandlingarna inom staten som försenades utifrån pandemin. De reella förhandlingarna planerades ta vid först efter årsskiftet. Arbetstagarorganisationerna har fortsatt stått eniga och samordnade i principdiskussionerna. För Officersförbundet är det fortsatt fokus på tillskott av medel för att främst åstadkomma rimlig lön utifrån ett behållarperspektiv, uppvärdering av det militära yrket samt följdjusteringar som behövs för att bättre omhänderta resultatet som en följd av de sen tidigare höjda lägsta nivåerna. Även

chefernas lönenivåer samt möjlig modell för fortsatt uppräknig av lägsta lön är områden som är i fokus. Det är även viktigt att få till uppräknig av ex Försvarsmaktsdygnet och OB-ersättningen.

Under året satte allt fler förband i system att sätta lön ”i nästa års löneläge” och även uttala i samband med detta att berörda individer ”inte skulle vara tillåtliga i rals”. Detta motsatte sig Officersförbundet som gick ut med en uppmaning till samtliga föreningar att påkalla förhandling när de fick information på sina respektive organisationsenheter om liknande formuleringar. Förhandlingar startade på Försvarsmaktsnivån och omfattade ca 20 föreningar och ett 60-tal medlemmar. Resultatet blev en överenskommelse om att samtliga ska, oavsett formulering, anses tillåtliga vid revision. Samtliga löneförändringar med denna formulering ska dokumenteras på organisationsenhetsnivå samt att det ska framgå om parterna varit enighet eller oeniga om beslutet. Ekonomin tillhörande ”ralspåslaget” ska därefter omhändertas av parterna på försvarsmaktsnivån i ralsförhandlingarna och tillhörande fördelning inför det ekonomiska beslutet som skickas ut i organisationerna med mandat att starta förhandlingarna.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Försvarsmaktens arbetstidsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt att hanteras utan större friktioner. Smärre förändringar har inarbetats under 2020, detta sker genom ”avtalsrådets” regi där vi som parter kontinuerligt dömer av och gör tolkningar till frågor som bokförs i form av minnesanteckningar som justeras.

Tidigt efter pandemins utbrott i mars började parterna i avtalsrådet att träffas dagligen kl. 1600 för att snabbt och med hög delaktighet göra tolkningar utifrån nya avtal, tillämpningar och rekommendationer från bland annat Folkhälsomyndigheten. Det tillverkades ett dokument som kallades FAQ Corona och under 2020 utgavs 14 uppdaterade utgåvor som spreds i hela organisationen. Ex på områden som berörts där är rekommendationer för att arbeta hemma, hur nuvarande avtalskonstruktioner skulle tillämpas under karantänsregler, försiktighetsprincipen för gravida mm.

Under våren sa Officersförbundet, med stöd av övriga arbetstagarorganisationer upp chefsavtalet. Detta som en konsekvens av det sedan 2008 oklara ersättningsläget som chefer har haft att förhålla sig till. Reaktionen från Försvarsmakten var kraftfull och de kunde inte förstå hur vi kunde gå så långt. Officersförbundet fortsatte att framhärda att vår vilja är att åstadkomma det som är rätt och riktigt enligt kollektivavtalsmetoden samt att det måste vara tydligt för våra chefer vad de har rätt till för villkor. Förslaget från Officersförbundet var tvådelat, ett avtal där chefskretsen tydligt minskade i omfång och renodlat har förtroendearbetstid. Ett annat, helt nytt avtal som parterna själva ägde att konstruera, innehållandes de villkor som var viktiga för olika befattningar t.ex. för att arbeta som C OrgE.

Resultatet blev helt i enlighet med detta, dvs ett nytt chefsavtal som omfattar i princip OF6/CF6 och högre. Dessa följer helt det centrala avtalet för chefer. Det andra, helt nya avtalet för särskilda befattningshavare, omfattar i princip OF5/CF5. Dessa har nu en tydlig rätt att få ekonomisk ersättning för försvarsmaktsdygn vid deltagande i övningsverksamhet, ersättning för krav på högre nåbarhet och tillgänglighet samt även en schabloniserad kompensation för restid. Gällande lönerevision så innebär avtalet för särskilda befattningshavare att Officersförbundet nu kommer förhandla för berörda medlemmar inom ramen för ordinarie ralsförhandlingar på Försvarsmaktsnivån.

Pensioner

Medlemsinformation om pensionsavtal PA16 konstruktion och innebörd har bedrivits under året, men i betydligt mindre omfattning då Covid-19 situationen påverkat såväl möjligheten att resa som att samla medlemmar till informationsmöten.

I central avtalsrörelse har Officersförbundet genom OFR/O yrkat på möjlighet för yrkesofficerare att frivilligt förskjuta uttaget av sin tjänstepension mellan 61–65 års ålder något eller några år, i syfte att försöka locka fler att stanna kvar efter 61 års ålder med hänsyn till rådande personalförsörjningsproblem. Tyvärr saknades intresse för denna möjlighet från såväl Arbetsgivarverket som Försvarsmakten. Frågan kommer nu fortsatt hanteras inom den arbetsgrupp som parterna ska tillsätta för att omhänderta förändringar och tolkningar till PA16.

Arbetsmiljö

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud har fortsatt under 2020. Ombudsman Martin Sachs deltog vid samlingen för Försvarsmaktens huvudskyddsombud (HSO) i Karlskrona, samlingen för arméns huvudskyddsombud i Visby och skyddsombudsträffen inom Revingeheds garnison under ledning av P7.

Ombudsman Martin Sachs har deltagit i såväl förberedelser, genomförande och efterarbete på den partsgemensamma skyddsombudsutbildningen som genomfördes vid två tillfällen på Karlberg.

Officersförbundet har tillsammans med de andra arbetstagarorganisationerna i Försvarsmakten inrättat en valberedning. Med syftet att rekrytera nya skyddsombud till skyddsorganisationen på central nivå och till försvarsgrensstaberna. Detta för att ingå i C LEDDS, C PROD, C INS, personaldirektörens, arméchefen, flygvapenchefen och marinchefens samverkansgrupp och arbetsmiljökommittéer. Valberedningens förslag fastställdes av respektive arbetstagarorganisations styrelser.

Valberedningen har utgjorts av:

Martin Sachs, Officersförbundet – Sammankallande

Freddy Tullgren, Försvarsförbundet

Karin Gällmo, Saco-S FM

Thomas Klasson, SEKO FM

Stefan Nilsson, FM HSO – adjungerad i processen om intervjufrågornas framtagande.

Ny skyddsorganisation from 2020-11-01 tom 2023-10-31

Ordinarie SO centralt – Helena Bergli, Saco-S FM

Ersättare SO centralt – Joakim Sundin, Officersförbundet

Ordinarie SO armén - Jens Zetterberg, Officersförbundet

Ersättare SO armén – Stefan Nilsson, Officersförbundet

Ordinarie SO flygvapnet - Leif Ljungkvist, Officersförbundet

Ersättare SO flygvapnet – Peter Frankkila, Officersförbundet

Ordinarie SO marinen - Mikael Lundström, Officersförbundet

Ersättare SO marinen – Åke Bergvik, Försvarsförbundet

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.

Jämställdhet och likabehandling

Officersförbundet har deltagit i styrgruppen för projektet ”Utredningsstöd ovälkommet beteende”.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har styrelseutveckling för officersföreningarna och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer.

Rekrytering

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom föreningarnas rekryteringsarbete. Under året har kansliet och delar av förbundsstyrelsen haft regelbunden kontakt med studentrådet.

Kampanjen ”rekrytera en kollega” avslutades i början av året.

Ett nytt moderniserat rekryteringsmaterial lanserades under 2020 med temat ”Du försvarar Sverige vi försvarar dig”.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. På grund av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året så har utbildning inte kunnat genomföras som planerat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit begränsat på grund av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

Förbunds kurs 1 (FK 1), har genomförts en gång, övriga genomföranden blev inställda på grund av COVID-19. Kursen genomförs under två plus två dagar. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare. Kursdeltagarna får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet.

Förbunds kurs 2 (FK 2), ställdes in på grund av COVID-19.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomförs under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarsmaktens personalförsörjning, Försvarsmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även den fackliga organisationens roll vid urval på lokal och central nivå.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, inställd på grund av COVID-19.

Arbetsmiljökurs, som var planerad under våren blev inställd på grund av COVID-19. Höstens kurs genomfördes i Haninge med 13 deltagare av ombudsman Martin Sachs och FM HSO Stefan Nilsson. Kursen är tre dagar och ger grundläggande kunskap inom arbetsmiljöområdet. Föreläsningar varvas med grupparbeten.

OSA – från ord till handling! blev inställt på grund av COVID-19. Under två dagar skulle kursdeltagarna ges strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Arbetsmiljörätt för chefer, har genomförts vid ett tillfälle, det andra planerade tillfället blev inställd på grund av COVID-19. Under en dag ges deltagarna den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen. Det har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar. Kursens målgrupp är den som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har delegerade arbetsmiljöuppgifter eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller den som är intresserad av att utveckla sig inom arbetsmiljöområdet.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång dock med mycket mindre omfattande på grund av COVID-19. Kursen vänder sig till medlemmar på Specialistofficersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger varav en gång på distans på grund av COVID-19. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Ordförandekonferens, i samband med vårens Avtals- och utbildningskonferens har det genomförts ordförandekonferens.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs uppnåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Officersförbundets kansli har därför tillsammans med ledamöterna i förbundsstyrelsen fortsatt projekt styrelseutveckling under 2020 dock starkt begränsat av COVID-19. Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimate, rekrytering etcetera Utifrån ”läget”

formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den.

Press och opinionsbildning

Fokus under året har varit fullföljande av förbundets kampanj #försvaraförsvaret. Kampanjen har byggts på annonsering i utvald press (Fokus, Dagens Samhälle), filmer och inlägg i sociala medier (såväl köpt annonsering som egna inlägg) samt kampanjsajten www.forsvaraforsvaret.nu. I sociala medier har kampanjen haft över 5 miljoner visningar. Kampanjen avslutades i december med att förbundsordförande sände ett brev till ledamöterna i försvarsutskottet inför riksdagens beslut om Försvarspropositionen.

En debattartikel skriven tillsammans med Försvarsförbundet, ”Försvarspolitiskt haveri svek mot Försvarsanställda” publicerades på Altinget.se. Samtliga Sacoförbund publicerade en debattartikel i Aftonbladet med anledning av Hörby kommuns anklagelser mot fackliga företrädare.

Sammanlagt förekom Officersförbundet i närmare 60 redaktionella artiklar under 2020.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 20 nummer under året.

Webbplats

Webbplatsen officersforbundet.se hade under året 103 142 besökare (91 642 året innan) och våra sidor har visats sammanlagt 340 082 gånger (295 244 året innan). Majoritetens av besökarna hittade förbundets sida via sökmotorer och direkttrafik, medan en minoritet hittade förbundet via sociala medier (Facebook, Instagram och Twitter)

Sociala medier

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets början 3 566 följare och vid dess slut 3894 följare. Officersförbundets konto på Twitter har gått från 1100 till 1263 följare. Antalet följare på Instagram har under året ökat från 1500 till 1792.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 52–60 sidor. Som en följd av coronapandemin, Folkhälsomyndighetens rekommendationer och besöksrestriktioner på förbanden har antalet resor för redaktionen varit tämligen begränsade under vissa perioder, främst under våren och slutet av året.

Arbetet med att ta fram en redaktionell plattform påbörjades efter att förbundsstyrelsen i juni fattade beslut om digitalisering av Officerstidningen. För projektet anlätades Torino Tidningsform, som är ansvariga för den löpande redigeringen av tidningen och stod bakom omgörningen av papperstidningen 2019, under hösten pågick arbetet. Lansering av webbplatsen sker i februari 2021.

Nytt kontrakt med ny annonssäljare skrevs under 2020. Ansvariga för tidningens annonsförsäljning är numera Bengtsson & Sundström Media.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2020 fortsatt att gälla.

Trycksaksproduktion

De trycksaker som producerats under året är foldrar, rollups och affischer till föreningarna för rekrytering av nya medlemmar. Vi har även producerat Villkorsguide 20 till förbundets medlemmar och lokalföreningar. I övrigt togs affischer till Marinstridsdagarna fram. Vi har även framställt korrespondenskort till kansliet samt visitkort och namnskyltar till kansliets personal och förbundsstyrelse.

Övrigt, resultat 2020

Rättshjälp

Under året har en ansökan om rättshjälp behandlats, men ej beviljats, avseende att eventuellt stämma Försvarmakten i Arbetsdomstolen utifrån att en medlem avskilts från sin anställning.

Twister

Utöver att förbundet bistått så att enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar har Officersförbundet erhållit sammanlagt 352 000 kronor i skadestånd. Bakgrunden till att Officersförbundet har fått skadestånd är att Försvarmakten har brutit mot ingångna kollektivavtal.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2020 har enbart ett fåtal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har berört olika typer av misskötsamhet och har bland annat inneburit genomförande av tre överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under 2020 har stipendier delats ut till följande:

Johan Dahlgren

Michael Jarkö

Roger Sjöbäck

Thomas Åberg

Tim Björklund

Tobias Danielsson

Remisser och andra yttranden

Förbundet har under året bara behandlat remisser inom ramen för samverkan gentemot Försvarmakten, till exempel Försvarmaktens kompetensförsörjningsstrategi, civila karriär- och yrkesutvecklingsmöjligheter, utveckling av system för doktorander och disputerade officerare samt Försvarmaktens strategiska inriktning (FMSI).

Bilaga 1 Officersförbundet organisationsplan

Föreningens namn	Myndigheter m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisationsenheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC,	Stockholm
Arméstabens OF	Arméstaben	Enköping
OF Flygstaben	Flygstaben	Uppsala
OF vid Södra Militärregionen (OF MR S)	MR Syd	Lund/Revinge
OF Västra Militärregionen (OF MRV)	MR Väst	Skövde
Livgardets OF	Livgardet, MR Mitt	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9, MR Norr	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2, SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR	Enköping
OF TrängR	TrängR	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amfibiekåren	Amf 1, P 18	Haninge/Berga, Visby
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS, Marinstaben.	Karlskrona, Haninge/Muskö
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F 17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpfj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS, FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm (rikstäckande)
Försvarsdepartementets OF	Fö och Regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna (rikstäckande)
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm (rikstäckande)

Bilaga 2 Officersförbundets kurser och konferenser

Att särskilt observera är att året varit mycket påverkat av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året.

Kurs/konferens	Antal	Antal deltagare
Förbundskurs 1 (FK 1)	1	11+9
Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN)	1	13
Arbetsmiljökurs	1	13
Arbetsmiljörätt för chefer	1	22
Avtals- och utbildningskonferens med efterföljande ordförandekonferens.	1	61
Avtals- och utbildningskonferens på distans digitalt	1	ca70

Årsredovisning

Officersförbundet

802009-8987

Styrelsen för Officersförbundet får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 3
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5 - 6
- Noter	7 - 11
- Underskrifter	12

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för officerare och specialistofficerare, gruppchefer samt soldater och sjömän anställda inom Försvarsmakten och vid Försvarsmakten närstående myndigheter. Officersförbundet hade vid årets slut 19 277 medlemmar varav 13 395 yrkesverksamma.

Officersförbundet leds av förbundsstyrelsen som väljs vart tredje år vid förbundsmötet. Som stöd till förbundsstyrelsen finns ett kansli med 18 anställda (per 31 december 2020). Medlemmarna utövar sitt inflytande och får sitt dagliga stöd genom någon av de 35 officersföreningarna.

Verksamheten bedrivs genom att Officersförbundets förtroendevalda och anställda samverkar och förhandlar med medlemmarnas arbetsgivarföreträdare. Därutöver bedriver både kansli och officersföreningarna en omfattande facklig utbildning för medlemmarna och de förtroendevalda. Andra centrala delar i verksamheten är att informera medlemmarna samt bedriva opinionsbildning. Officersförbundet ger också ut Officerstidningen.

Intäkterna under år 2020, exklusive finansiella intäkter, uppgår till drygt 37,9 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på närmare 4,5 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet årets resultat för 2020 på 939 499 kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 36,2 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med närmare 1,4 miljoner kronor.

Främjandet av ändamålen

Officersförbundets ändamål är att företräda medlemmarna i fackliga frågor, utveckla det militära yrket och verka för samhällets förståelse för dess särart.

Officersförbundet har företrätt medlemmarna genom centrala och lokala förhandlingar om kollektivavtal och tvisteförhandlingar. Flera kollektivavtal har slutits och en stor mängd tvister har lösts. Medlemmarna har haft inflytande över verksamhetsfrågor, arbetsmiljöfrågor och enskilda medlemsfrågor genom att Officersförbundet genomfört samverkan med arbetsgivarna.

Det militära yrket har framförallt utvecklats genom att Officersförbundets syn på officersprofessionen påverkat Försvarsmakten och Försvarshögskolans utveckling av officersutbildningarna i önskad riktning.

Genom opinionsbildning i samhället, debattartiklar, debattinlägg, seminarium, Officerstidningen och möten, har Officersförbundet beskrivit yrkets särart.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2020 har varit ett år med Covid-19 och många inställda aktiviteter, främst inom utbildningsverksamheten samt att många fysiska möten, så som förbundsmötet samt styrelsemöten, har ställts om till digital form till följd av pandemin.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2001-2012	1901-1912	1801-1812	1701-1712	1601-1612
Medlemsintäkter	36 280	35 611	35 125	32 933	33 966
Soliditet %	96,5	96,5	96,2	95,8	95,8
Årets resultat	939	-540	-861	-3 587	7 873
Balansomslutning	202 787	202 238	204 459	209 463	211 240

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	45 866 945	149 601 965	-540 407	194 928 503
<i>Resultatdisposition enligt förbundsmötet:</i>				
Förändring av dispositionsfond		-540 407	540 407	0
Årets resultat			939 499	939 499
Belopp vid årets utgång	45 866 945	149 061 558	939 499	195 868 002

RESULTATDISPOSITION

Medel att disponera:

Balanserat resultat	149 061 559
Årets resultat	939 499
<i>Summa</i>	<i>150 001 058</i>

Förslag till disposition:

Balanseras i ny räkning	150 001 058
<i>Summa</i>	<i>150 001 058</i>

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

1

		2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
Förbundets intäkter			
Medlemsavgift	2	36 280 402	35 611 424
Övriga intäkter	3	1 714 828	1 737 985
Summa intäkter		37 995 230	37 349 409
Förbundets kostnader			
Övriga externa kostnader		-21 205 997	-19 126 186
Personalkostnader	4	-20 818 398	-20 161 132
Avskrivningar		-527 108	-500 573
Övriga rörelsekostnader		-13	-
Summa kostnader		-42 551 516	-39 787 891
Rörelseresultat		-4 556 286	-2 438 482
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	5	5 827 940	1 414 327
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-	2
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 708	-
Summa finansiella poster		5 826 232	1 414 329
Resultat efter finansiella poster		1 269 946	-1 024 153
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	6	419 000	1 100 000
Summa bokslutsdispositioner		419 000	1 100 000
Resultat före skatt		1 688 946	75 847
Skatter			
Skatt på årets resultat		-741 945	-616 254
Skatt från tidigare år		-7 502	-
Årets resultat		939 499	-540 407

BALANSRÄKNING

1

		2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	7	801 760	780 755
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>801 760</i>	<i>780 755</i>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	8	25 346 152	25 346 152
Värdepapper	9	132 542 346	131 492 796
Andra långfristiga fordringar/andelar	10	110 001	110 001
Andelar i intresseföretag	11	35 057 853	36 442 953
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>193 056 352</i>	<i>193 391 902</i>
Summa anläggningstillgångar		193 858 112	194 172 657
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		357 384	469 439
Aktuella skattefordringar		1 997 760	2 133 579
Övriga fordringar		191 990	41 519
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 413 708	1 354 664
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>3 960 842</i>	<i>3 999 201</i>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		4 968 206	4 067 052
<i>Summa kassa och bank</i>		<i>4 968 206</i>	<i>4 067 052</i>
Summa omsättningstillgångar		8 929 048	8 066 253
SUMMA TILLGÅNGAR		202 787 160	202 238 910

		2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		149 061 559	149 601 965
Årets resultat		939 499	-540 407
Summa eget kapital		195 868 003	194 928 503
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	6	–	419 000
Summa obeskattade reserver		–	419 000
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		3 009 879	2 983 741
Summa avsättningar		3 009 879	2 983 741
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 583 895	1 866 148
Övriga skulder		845 976	737 791
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1 479 407	1 303 727
Summa kortfristiga skulder		3 909 278	3 907 666
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		202 787 160	202 238 910

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen upprättas i enlighet med BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasing

Förbundet redovisar samtliga finansiella leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Förbundet redovisar aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Ersättningar till anställda

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1. Det innebär att i de fall en pensionspremie betalas så kostnadsförs den löpande.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperioder används.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3 år	33
Inventarier	5 år	20
Fastighetsinventarier	10 år	10

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Kortfristiga placeringar värderas enligt årsredovisningslagen till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Värdering har skett enligt portföljmetoden baserat på kategorierna svenska aktier, utländska aktier, svenska obligationer och utländska obligationer.

Vid försäljning av kortfristiga placeringar beräknas anskaffningsvärdet enligt genomsnittsmetoden.

Nyckeltalsdefinitioner

Nedan definieras nyckeltalen i förvaltningsberättelsens flerårsöversikt.

Soliditet = Justerat eget kapital / Totalt kapital

Kommentar: Justerat eget kapital beräknas som eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver.

Not 2	Medlemsavgift	2020	2019
	Medlemsavgift	36 280 402	35 611 424
	<i>Summa medlemsavgifter (förbundsintäkter)</i>	<i>36 280 402</i>	<i>35 611 424</i>

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Not 3	Övriga intäkter	2020	2019
	Annonsintäkter	1 403 454	1 340 779
	Aviseringsavgift	252 536	325 960
	Försäkringsadministration	–	26 087
	Skadestånd	54 000	74 000
	Medlemsavgift LF	–	-40 357
	Övriga ersättningar och intäkter	4 838	11 516
	<i>Summa övriga intäkter</i>	<i>1 714 828</i>	<i>1 737 985</i>

Not 4	Personal	2020	2019
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och förbundsordförande	1 030 534	973 612
	Övriga anställda inklusive förbundsdirektör	9 966 986	8 853 001
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>10 997 520</i>	<i>9 826 613</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	8 427 859	8 294 943
	(varav pensionskostnader)	3 952 325	4 052 181
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>19 425 379</i>	<i>18 121 556</i>
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	7	7
	Kvinnor	7	7
	<i>Medelantalet anställda</i>	<i>14</i>	<i>14</i>

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 5	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2020	2019
	Realisationsresultat värdepapper	5 827 940	885 690
	Stoff	–	486 000
	Utdelning Bergendal Meeting	–	42 637
	<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>	<i>5 827 940</i>	<i>1 414 327</i>

Not 6	Periodiseringsfonder	2020	2019
	Periodiseringsfonder		
	Beskattningsår 2012		
	Beskattningsår 2013		0
	Beskattningsår 2014	0	419 000
	Summa periodiseringsfonder	0	419 000

Not 7	Inventarier	2020-12-31	2019-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	2 681 062	2 473 012
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	548 113	208 050
	Utgående anskaffningsvärden	3 229 175	2 681 062
	Ingående avskrivningar	-1 900 307	-1 399 734
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Årets avskrivningar	-527 108	-500 573
	Utgående avskrivningar	-2 427 415	-1 900 307
	Redovisat värde	801 760	780 755

Not 8	Bostadsrätter	2020-12-31	2019-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	25 346 152	25 346 152
	Utgående anskaffningsvärden	25 346 152	25 346 152
	Redovisat värde	25 346 152	25 346 152

Not 9	Värdepapper	2020-12-31	2019-12-31
Innehav			
	Kapitalförsäkring	116 142 926	115 093 376
	Svenska Obligationer	16 399 420	16 399 420
	Redovisat värde	132 542 346	131 492 796
Årets förändringar			
	Ingående balans	131 492 796	133 782 430
	Årets insättning/inköp		7 000 000
	Rabatt andelar	304 453	545 752
	Återinvesterade reavinster	5 829 937	885 685
	Årets försäljning/uttag	-4 000 000	-9 620 003
	Arvode	-1 084 840	-1 101 068
	Uppskrivning fonder		
	Redovisat värde	132 542 346	131 492 796
	Marknadsvärde	168 868 701	164 119 094

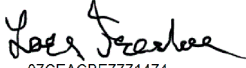
Not 10	Andra långfristiga fordringar/andelar	2020-12-31	2019-12-31
Benämning	Org.nr	Säte	
Bergendal Meetings	714800-1899	Stockholm	
Antal andelar		148	148
Redovisat värde		110 001	110 001

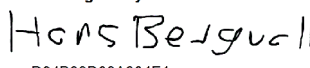
Not 11	Andelar i intresseföretag	2020-12-31	2019-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	36 442 953	38 386 953
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Försäljningar/utrangeringar	-1 385 100	-1 944 000
	Utgående anskaffningsvärden	35 057 853	36 442 953
	Redovisat värde	35 057 853	36 442 953
Intresseföretag	Org.nr	Säte	
STOFF AB	556952-9976	Stockholm	
Antal andelar		24,30	24,30
Redovisat värde		35 057 853	36 442 953

Not	12	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2020-12-31	2019-12-31
		Semesterlöneskuld	1 195 698	978 547
		Förvaltningsarvode	279 159	275 065
		Upplupna personalskulder	2 924	–
		Övrigt	1 626	50 115
		Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 479 407	1 303 727

UNDERSKRIFTER


Stockholm 2021- 2021-04-22

DocuSigned by:

07CEACBE7771474...
Lars Fresker
Styrelseordförande

DocuSigned by:

D94B33D08A304F4...
Hans Bergvall

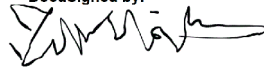
DocuSigned by:


F4AF1E43B54146B...
Mikael Vinde


DocuSigned by:

3D6B52CB81164F3...
Stefan Morin

DocuSigned by:

BD68CEE8A314486...
Marie Meigård


DocuSigned by:

7C9EC98CBEB84F3...
Jani Viotti

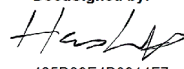
DocuSigned by:

C686FF08A45C44D...
Ulf Hassgård

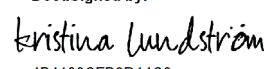
DocuSigned by:

5566D67A94E2422...
Håkan Jansson


DocuSigned by:

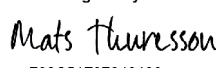
B566C73F31874AE...
Magnus Johansson


DocuSigned by:

02E2107B0E3246F...
David Lindblom

DocuSigned by:

425D39E4B0914F7...
Hans Lundgren

DocuSigned by:

4B4180CFB9D14C3...
Kristina Lundström

DocuSigned by:

6FEAC81C8081463...
Jakob Rönning

DocuSigned by:

F22C51F97842490...
Mats Thuresson

DocuSigned by:

AB0776997A2141F...
Klas Hellström

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-04-23

DocuSigned by:

629F60FB8DC3415...
Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Per-Martin Sternevi

Hampe Klein



STOCKHOLM OCH KARLSKRONA 2021-04-23

Revisionsberättelse 2020

Vi de förtroendevalda revisorerna, har granskat Styrelsen och Kansliets förvaltning av förbundets verksamhet under 2020. Granskningen har främst omfattat förutsättningarna för den interna styrningen och kontrollen. De reflektioner som gjorts är att förbundet leds i god ordning och vi har ej funnit någon anledning till att föreslå några förändringar eller översyner av förbundets rutiner. Våra granskningar har sammanfattningsvis visat på att förbundets verksamhet har genomförts med tillfredställande intern styrning och kontroll.

Vi har under revisionsåret vid flera tillfällen sammanträtt med den auktoriserade revisorn, Fredrik Sjölander KPMG och hans revisionsteam.

Vi delar den auktoriserade revisorns bedömning såsom den kommer till uttryck i dennes revisionsberättelse (bifogas) för räkenskapsåret 2020 och föreslår därför att förbundsmötet ger styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRTROENDEVALDA REVISORER

DocuSigned by:
Hampe Klein
149EB5E5D87D4D6...

HAMPE KLEIN

DocuSigned by:
Per-Martin Sternevi
03CE8A2547B3403...

PER-MARTIN STERNEVI



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Officersförbundet, org. nr 802009-8987

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Officersförbundet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är styrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och förbundsdirektören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Officersförbundet för år 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.



Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är styrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 2021-04-23

KPMG AB

DocuSigned by:

Fredrik Sjölander

629F60FB8DC3415...
Fredrik Sjölander

Auktoriserad revisor

Certifikat om färdigställande

Kuvert-ID: 12AB205F58D840FDB569E8C3D9158444	Status: Färdigställda	
Ämne: Please DocuSign: ÅR samt Verksamhetsberättelse 2020.pdf		
Källkuvert:		
Dokumentsidor: 39	Signaturer: 17	Kuvertskapare:
Certifikatsidor: 10	Initialer: 0	Julia Forsberg
AutoNav: Aktiverat		PO Box 50768
Kuverterad stämpling: Aktiverat		Malmö, SE -202 71
Tidszon: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna		julia.forsberg@kpmg.se
		IP-adress: 83.248.30.70

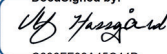
Spela in spårning

Status: Original	Hållare: Julia Forsberg	Plats: DocuSign
2021-04-14 15:12:46	julia.forsberg@kpmg.se	

Signeringshändelser

Ulf Hassgård
ulf.hassgard@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

Signatur

DocuSigned by:

C686FF08A45C44D...

Signaturantagande: Förvald stil
Med IP-adress: 85.229.51.206

Tidsstämpel

Skickade: 2021-04-14 15:28:07
Visade: 2021-04-14 15:33:19
Signerade: 2021-04-14 16:24:22

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 7911013e-4f2b-5966-aa7e-476790a75c64
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-14 15:31:22

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 7911013e-4f2b-5966-aa7e-476790a75c64
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-14 16:17:11

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-14 15:33:19
ID: da284293-96dc-4aa8-8505-b0d5ef5fd106

Klas Hellström
Klas.Hellstrom@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

AB0776997A2141F...

Signaturantagande: Förvald stil
Med IP-adress: 213.89.247.112

Skickade: 2021-04-14 16:24:26
Omskickade: 2021-04-19 14:30:57
Visade: 2021-04-21 09:03:28
Signerade: 2021-04-21 09:03:51

Autentiseringsuppgifter

Signeringshändelser**Signatur****Tidsstämpel**

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 5ed3c769-9256-547c-a453-676d9a76855b
ID-handlingens land: SE
Resultat: Misslyckades
Genomförd: 2021-04-21 09:02:34

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 5ed3c769-9256-547c-a453-676d9a76855b
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-21 09:03:08

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-21 09:03:28
ID: e5cb46df-27b0-4ea7-bf09-230c254373fa

David Lindblom

David.Lindblom@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:
David Lindblom
02E2107B0E3246F...

Skickade: 2021-04-21 09:03:55

Visade: 2021-04-21 18:44:36

Signerade: 2021-04-21 18:51:30

Signaturantagande: Förvald stil

Med IP-adress: 78.78.252.152

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 6ea234ae-037f-50d3-b0e8-c22ae39e1e66
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-21 18:44:17

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-21 18:44:36
ID: beb83b3a-5493-42ab-9bb1-7156fd52e9d7

Magnus Johansson

magnus.johansson@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:
Magnus Johansson
B566C73F31874AE...

Skickade: 2021-04-21 18:51:35

Visade: 2021-04-22 10:17:22

Signerade: 2021-04-22 10:22:47

Signaturantagande: Förvald stil

Med IP-adress: 94.234.38.163

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: f11b6622-d28b-56f3-9e71-3faa803861c0
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 10:16:47

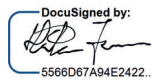
Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 10:17:22
ID: 0458bbef-b0d2-4056-a185-9f00a63a0bc9

Signeringshändelser

Håkan Jansson
hakan.jansson@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

Signatur



Signaturantagande: Skrevs på en enhet
Med IP-adress: 78.77.203.61
Signerad med mobil

Tidsstämpel

Skickade: 2021-04-22 10:22:53
Visade: 2021-04-22 10:45:18
Signerade: 2021-04-22 10:47:21

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: bd575868-b394-5fd7-b54d-31d8ec99ae58
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 10:44:53

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 10:45:18
ID: a83cfd83-426e-4e51-bd74-e520a5115f21

Kristina Lundström
Kristina.Lundstrom@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)



Signaturantagande: Förvald stil
Med IP-adress: 217.213.116.155
Signerad med mobil

Skickade: 2021-04-22 10:47:27
Visade: 2021-04-22 10:51:44
Signerade: 2021-04-22 10:54:32

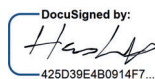
Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: c453a9f2-29a4-54b6-81cc-f4bb7cfbaa8c
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 10:51:25

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 10:51:44
ID: f95eeecc-fe67-4352-80ff-265333c682ea

Hans Lundgren
Hans.Lundgren@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)



Signaturantagande: Skrevs på en enhet
Med IP-adress: 84.216.128.80
Signerad med mobil

Skickade: 2021-04-22 10:54:38
Visade: 2021-04-22 11:38:53
Signerade: 2021-04-22 11:39:35

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 76957a5d-ad97-53f9-8ca3-e822a1e12a80
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 11:38:33

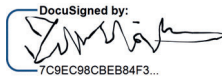
Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 11:38:53
ID: bceef927-0d9f-4e3a-b50d-2666614a26ec

Signeringshändelser

Jan Möller
Jan.Moller@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

Signatur

DocuSigned by:

7C9EC98CBEB84F3...

Signaturantagande: Skrevs på en enhet
Med IP-adress: 81.225.124.193

Tidsstämpel

Skickade: 2021-04-22 11:39:41
Visade: 2021-04-22 12:21:54
Signerade: 2021-04-22 12:24:56

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 07c24c5d-11ab-5503-9d9e-92731ca2b139
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 12:21:23

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 07c24c5d-11ab-5503-9d9e-92731ca2b139
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 12:28:00

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 12:21:54
ID: 24bcc5dd-cfb6-48bd-a94b-7f6ca496eb0b

Jacob Romlin
Jacob.Romlin@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

8FEAC81C8081463...

Signaturantagande: Skrevs på en enhet
Med IP-adress: 94.234.67.44
Signerad med mobil

Skickade: 2021-04-22 12:25:02
Visade: 2021-04-22 12:40:42
Signerade: 2021-04-22 12:41:12

Autentiseringsuppgifter

Uppgifter för identitetsverifiering:
Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: cf05bfe5-ba56-5749-a0f6-78c3f04c0943
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 12:40:22

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 12:40:42
ID: 7858fe10-db9e-404c-ac58-aa0b38d53002

Mats Thuresson
Mats.Thuresson@officersforbundet.se
Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

F22C51F97842490...

Signaturantagande: Förvald stil
Med IP-adress: 2.64.26.234

Skickade: 2021-04-22 12:41:18
Visade: 2021-04-22 14:14:21
Signerade: 2021-04-22 14:14:52

Autentiseringsuppgifter

Signeringshändelser**Signatur****Tidsstämpel****Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 84abe027-96e0-5057-88ef-97cf405be14e
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:13:55

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:14:21
ID: 6224c8e4-842a-41b1-a13b-94bdd1a83717

Mikael Vinde

mikael.vinde@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:
Mikael Vinde
F4AF1E43B54146B...

Skickade: 2021-04-22 14:14:58

Visade: 2021-04-22 14:16:45

Signerade: 2021-04-22 14:17:38

Signaturantagande: Förvald stil

Med IP-adress: 81.227.159.208

Autentiseringsuppgifter**Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 68a9e231-8f87-5362-a575-c54143df58ef
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:16:19

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:16:45
ID: fd9669d0-c69b-4353-bb3e-5f6c5ebae127

Marie Meigård

Marie.Meigard@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:
Marie Meigård
BD68CEE8A314486...

Skickade: 2021-04-22 14:17:45

Visade: 2021-04-22 14:20:07

Signerade: 2021-04-22 14:22:48

Signaturantagande: Förvald stil

Med IP-adress: 5.241.193.225

Autentiseringsuppgifter**Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: a9cfc9dd-51b4-5bf1-bf34-245ba6fa0e2d
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:19:43

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:20:07
ID: 2d1365a3-be1e-4142-b24f-b6c166186ca1

Hans Bergvall

hans.bergvall@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:
Hans Bergvall
D94B33D08A304F4...

Skickade: 2021-04-22 14:22:54

Visade: 2021-04-22 14:25:09

Signerade: 2021-04-22 14:29:32

Signaturantagande: Skrevs på en enhet

Med IP-adress: 94.234.41.24

Signerad med mobil

Autentiseringsuppgifter

Signeringshändelser**Signatur****Tidsstämpel****Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 959a051b-df33-5a9d-8c52-a19bbe91320e
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:24:43

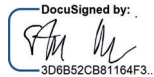
Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:25:09
ID: 30090f86-8d18-406c-9fd9-facc86198bf2

Stefan Morin

stefan.morin@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

3D6B52CB81164F3...

Skickade: 2021-04-22 14:29:39

Visade: 2021-04-22 14:30:55

Signerade: 2021-04-22 14:31:28

Signaturantagande: Skrevs på en enhet

Med IP-adress: 151.177.190.161

Signerad med mobil

Autentiseringsuppgifter**Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: f80a9056-9b23-516c-ba0f-1e15925402de
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:30:36

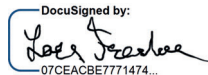
Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:30:55
ID: f0a83683-c62e-4fd7-af29-2a29ceae70d4

Lars Fresker

lars.fresker@officersforbundet.se

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

07CEACBE7771474...

Skickade: 2021-04-22 14:31:34

Visade: 2021-04-22 14:34:06

Signerade: 2021-04-22 14:35:17

Signaturantagande: Skrevs på en enhet

Med IP-adress: 79.142.246.154

Autentiseringsuppgifter**Uppgifter för identitetsverifiering:**

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: f624365b-015d-55e3-9ec3-cae3725f9dbc
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 14:33:46

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Godkänt: 2021-04-22 14:34:06
ID: 3db748a7-713c-4e6d-8530-450242dbc08b

Fredrik Sjölander

fredrik.sjolander@kpmg.se

KPMG AB

Säkerhetsnivå: E-post, Kontoautentisering (ingen)

DocuSigned by:

629F60FB8DC3415...

Skickade: 2021-04-22 14:35:25

Visade: 2021-04-23 17:02:28

Signerade: 2021-04-23 17:08:37

Signaturantagande: Förvald stil

Med IP-adress: 90.231.195.169

Autentiseringsuppgifter

Signeringshändelser	Signatur	Tidsstämpel
---------------------	----------	-------------

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 591c89bb-ea5a-527e-a415-7af3cd3e2fb0
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-22 15:26:02

Uppgifter för identitetsverifiering:

Arbetsflödes-ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Arbetsflödesnamn: DocuSign ID Verification
Arbetsflödesbeskrivning: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identifieringsmetod: Elektroniskt ID
Typ av elektroniskt ID: SE_BANKID
Unikt transaktions-ID: 591c89bb-ea5a-527e-a415-7af3cd3e2fb0
ID-handlingens land: SE
Resultat: Godkänd
Genomförd: 2021-04-23 17:02:13

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur:

Erbjuds inte via DocuSign

Händelser med undertecknare på plats	Signatur	Tidsstämpel
--------------------------------------	----------	-------------

Redigerarleveranshändelser	Status	Tidsstämpel
----------------------------	--------	-------------

Agentleveranshändelser	Status	Tidsstämpel
------------------------	--------	-------------

Mellanhandsleveranshändelser	Status	Tidsstämpel
------------------------------	--------	-------------

Certifierade leveranshändelser	Status	Tidsstämpel
--------------------------------	--------	-------------

Kopieringshändelser	Status	Tidsstämpel
---------------------	--------	-------------

Vittneshändelser	Signatur	Tidsstämpel
------------------	----------	-------------

Notariehändelser	Signatur	Tidsstämpel
------------------	----------	-------------

Sammanfattning av kuverthändelser	Status	Tidsstämplar
-----------------------------------	--------	--------------

Kuvertet har skickats	Hashkodat/krypterat	2021-04-14 15:28:07
Certifierat levererat	Säkerhetskontrollerat	2021-04-23 17:02:28
Signeringen är slutförd	Säkerhetskontrollerat	2021-04-23 17:08:37
Färdigställda	Säkerhetskontrollerat	2021-04-23 17:08:37

Betalningshändelser	Status	Tidsstämplar
---------------------	--------	--------------

Delgivande av elektronisk uppgift och signatur
--

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, KPMG AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a \$0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact KPMG AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:

To contact us by email send messages to: nicolas.andersson@kpmg.se

To advise KPMG AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at nicolas.andersson@kpmg.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from KPMG AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to nicolas.andersson@kpmg.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with KPMG AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

- i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;
- ii. send us an email to nicolas.andersson@kpmg.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify KPMG AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by KPMG AB during the course of your relationship with KPMG AB.