

Huvuddiagrammet har 9 dimensioner och gör det möjligt för dig att enkelt se samspelet mellan egenskaperna. Inom varje dimension finns en nord-, syd-, väst- och öst-axel med en egenskap i varje ände. I mitten av varje dimension finns en NOLLA och varje axel kan sträcka sig till ett värde av 10 beroende på den sökandes värde.

Paradoxala egenskaper finns på Nord - Syd axeln med undantag för en dimension. Den Norra egenskapen i paradoxen är den Dynamiska egenskapen. Den Södra egenskapen är den Milda egenskapen av den paradoxen. De två egenskaper på öst-väst -axeln är kompletterande till de paradoxala egenskaperna i varje dimension. Undantaget är i Beslutsdimensionen där det finns två par paradoxala egenskaper på nord - syd-axeln samt öst - väst-axeln.

Sex av egenskaperna i huvuddiagrammet är en kombination av två eller flera under-egenskaper.

Problemlösning är en kombination av Analytisk och Analyserar Fallgropar.

Söker Självständighet är en kombination av Tar Initiativ och Vill ha Självständigt.

Själv-Motiverad är en kombination av Tar Initiativ, Vill ha Utmaningar och Entusiasm.

Stresshantering är en kombination av Hanterar Stress Bra och Avslappnad.

Vägledande är en kombination av Vill Leda och Interpersonell Förmåga.

Hanterar Konflikt är en kombination av Bekvämt med Konflikt och Interpersonell Förmåga.

Värdet för dessa under-egenskaper kan hittas i rapporten Egenskaper & Definitioner.

Dessutom finns det tre par paradoxala egenskaper som finns tvärs över dimensionerna.

Risktagande och analyser fallgropar (i problemlösning)

Optimistisk och analyser fallgropar (i problemlösning)

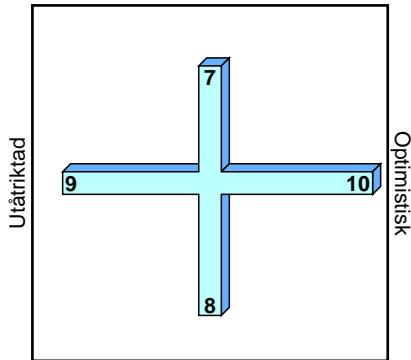
Värme/empati och verkställighet

Och ett par egenskaper tvärs över dimensionen som är halv-paradoxalt, Tempo och Noggrann.

Systemet kontrollerar om svaren är uppriktigt besvarade och med tillräcklig uppmärksamhet. Analyser visar att det är en hög sannolikhet (99.2%) att svaren var sanningsenliga, hög självkänsla och genomförda med tillräcklig koncentration.

**INSTÄLLNING**

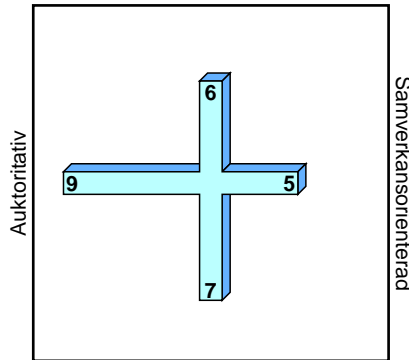
Säker



Öppen/reflekterande

**BESLUT**

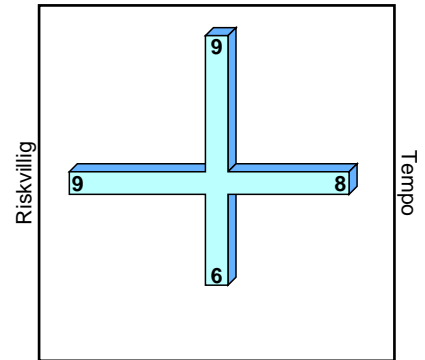
Problemlösande



Intuitiv

**INNOVATION**

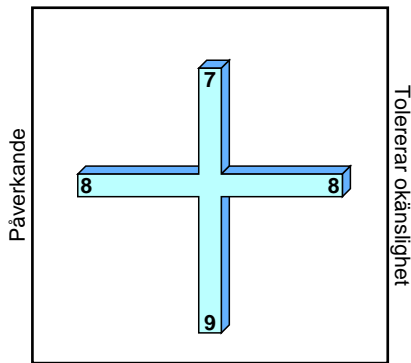
Uthållig



Experimenterande

**KOMMUNIKATION**

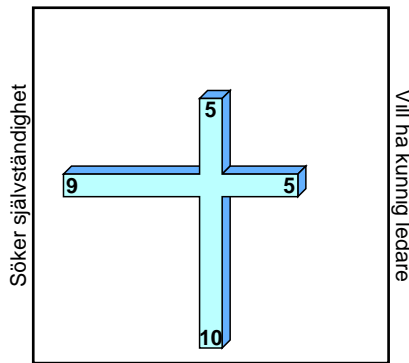
Uppriktig



Diplomatisk

**HANDLINGSKRAFT**

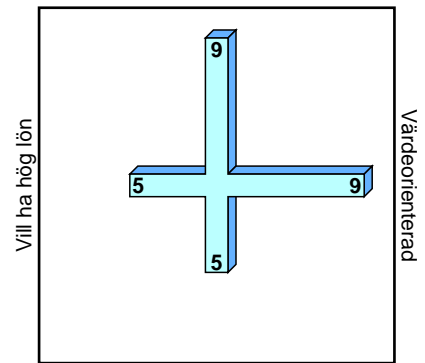
Bestämd



Hjälpsam

**MOTIVATION**

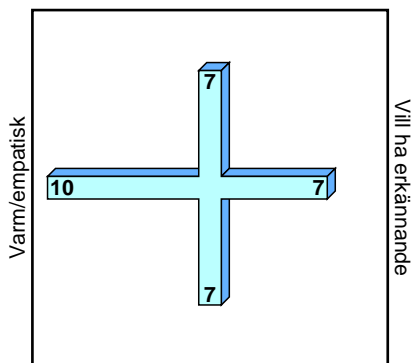
Självmotiverad



Stresshantering

**STÖD**

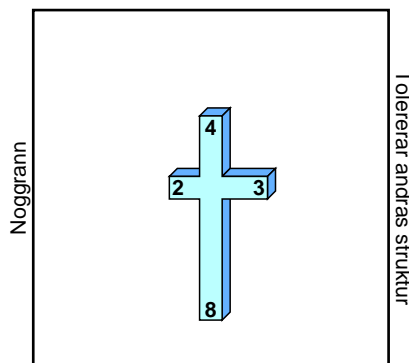
Självacceptans



Egen utveckling

**ORGANISATION**

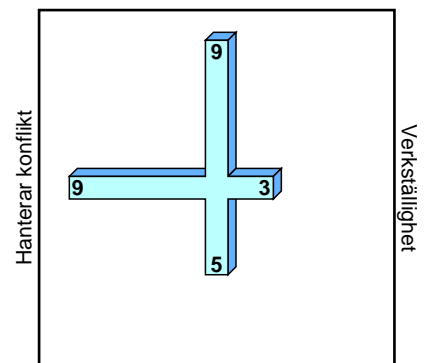
Organiserad



Flexibel

**LEDARSKAP**

Vägledande



Planering

## INSTÄLLNING

Är tämligen självsäker, men inte övermodig.

Är öppen och reflekterande.

Har en bra balans mellan att hålla fast vid åsikter och att vara vidsynt.

Är mycket utåtriktad.

Är i allmänhet bekväm med att hålla presentationer inför grupper.

Är ytterst optimistisk.

## BESLUT

Fattar beslut med en måttlig mängd analyser.

Kan ibland tendera att inte analysera potentiella svårigheter i planer och strategier.

Kan vara tämligen intuitiv och använder denna intuition för att fatta beslut.

Är mycket villig att ta sig an beslutanderätt.

Kan fatta beslut baserat på hopp snarare än på en granskning av fakta.

Lägger måttlig vikt vid att samverka med andra i beslutsprocessen.

Kan vilja fatta det slutliga beslutet vid samverkan med andra.

## INNOVATION

Framhärdat med en arbetsuppgift trots många hinder och är mycket bra i genomförandefasen av projekt.

Kan vara måttligt progressiv och kreativ, men föredrar att undvika att ha en befattning som kräver att man provar nya sätt att göra saker mycket ofta.

Är mycket villig att ta risker,

Kan ta risker utan att göra en tillräcklig analys.

Kan ibland ta risker utan att göra en tillräcklig analys.

Gillar att arbeta snabbt.

## KOMMUNIKATION

Är tämligen rättfram, uppriktig och rakt på sak.

Är mycket kapabel att vara taktfull.

Har en mycket bra balans mellan att vara taktfull och att vara direkt och är följaktligen skicklig på interpersonell kommunikation.

Är tolerant mot människor som är okänsliga.

Försöker påverka andra.

## HANDLINGSKRAFT

Kan framhålla sin egna behov, men tvekar ibland att göra det.

Är ytterst hjälpsam och medveten om andras behov.

Har en mycket stark vilja att ha självständighet.

Tenderar att ta en hel del initiativ.

Accepterar övervakning, men föredrar en handledare som inte är för auktoritär.

## MOTIVATION

Behöver ha ett mycket utmanande arbete,

Är tydlig med sina mål och är motiverad av dem.

Är mycket självmotiverad.

Kan vara avslappnad under arbetet, men upplever ibland en del anspänning.

Har en måttligt bra förmåga att hantera stress.

Vill ha bra betalt, men det är av mindre betydelse än andra faktorer.

Har mycket välvilliga avsikter. Att utföra arbete som gynnar andra/samhället är mycket viktigt för honom.

Tenderar att fullfölja sina välvilliga handlingar.

Kan ibland tendera att vara självupppoffrande.

Har en måttlig önskan att ha en trygg karriär.

## STÖD

Är ytterst empatisk och varm.

Är tämligen självaccepterande.

Har en tämligen stark vilja att utveckla sig själv.

Har en bra balans mellan viljan att utveckla sig själv och att tycka om sig själv sådan han är nu.

Kan vilja ha en ganska stor mängd erkännande.

## ORGANISATION

Organiserar vanligtvis minsta nödvändiga och kan emellanåt förlora i effektivitet om inte andra stöttar med att organisera.

Är flexibel och anpassningsbar till förändringar.

Har en stark motvilja mot att utföra arbete som kräver att man lägger avsevärt med tid på noggrannhet eller fokus på detaljer.

Föredrar i allmänhet att inte utföra arbete som involverar att vara mycket systematisk.

### ORGANISATION

Kan vilja ha en avsevärd självständighet från att behöva följa noga definierade rutiner och scheman.

### LEDARSKAP

Har en mycket stark önskan att leda.

Har ett visst intresse i att planera, men föredrar antagligen att inte behöva spendera en hel del tid i en planerande roll.

Är mycket effektiv på att hantera konflikter.

Kan ogilla starkt att verkställa regler, men kommer förmodligen göra det i alla fall när det är nödvändigt.