

Rapporten listar Andrew's egenskaper och motsvarande värden i fallande ordning för varje kategori egenskaper. Definitionerna för egenskaperna finns till höger om varje egenskap. Om en befattning valdes när du körde denna rapport kommer egenskaper relaterade till denna befattning att markeras med **grönt** för Viktiga egenskaper, **blå** för Önskvärda egenskaper, och **röd** för egenskaper att Undvika och som skulle kunna begränsa Andrew's prestationer.

Värderingen av lämplighet omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. Andrew's konsistens värdering 96 vilket indikerar att Andrew är 99.2% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att Andrew var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

En asterisk, *, indikerar att det finns vissa inkonsistenser i samband med denna egenskap, men resultatet är förmodligen tillförlitligt. En dubbel asterisk, **, indikerar att det finns vissa inkonsistenser i samband med denna egenskap och att resultatet förmodligen är tveksamt.

Egenskaper

Dessa är de primära arbetspreferenser och personlighetsfaktorer som har uppmätts i Harrison Assessments systemet, listade i ordning efter Andrew's värden.

Livsteman - Andrew's livsteman, högsta värdena, viktiga potentiella styrkor

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Hjälpsam	9.9	Tendensen att uppmärksamma andras behov och hjälpa eller stödja andra att uppnå sina mål
Varm/empatisk	9.9	Tendensen att uttrycka positiva känslor och samhörighet med andra
Vill ha självständighet	9.6	Önskan att ha frihet och oberoende från överordnade
Optimistisk	9.5	Tendensen att ha en positiv syn på framtiden
Vill ha utmaningar	9.4	Viljan att ta sig an svåra uppgifter eller mål

Styrkor och önskat fokus - Andrew's potentiella styrka och önskat fokus

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Riskvillig	9.2	Tendensen att trivas med projekt eller affärer som innebär osäkerhet
Utåtriktad	9.2	Tendensen att vara socialt utåtriktad och trivs med att träffa nya människor
Vill leda	9.2	Önskan om en befattning där man får styra eller vägleda andra
Värdeorienterad	9.1	Tendensen att motiveras av att bidra till samhällelig nytta
Själv-motiverad	9.0	Drivkraften i att prestera bl a genom att ta egna initiativ, söka utmaningar och att vara entusiastisk över de mål som är satta
Tar initiativ	8.7	Tendensen att uppfatta vad som behöver åstadkommas och att fortsätta göra det på egen hand
Diplomatisk	8.6	Tendensen att vara taktfull i kommunikationen med andra människor
Auktoritativ	8.6	Önskan att ha en beslutsfattande roll och är beredd att ta ansvar för den rollen
Uthållig	8.6	Tendensen att vara uthållig trots att man stöter på avsevärt motstånd
Öppen/reflekterande	8.2	Tendensen att fundera och reflektera utifrån många olika perspektiv
Entusiastisk	8.2	Tendensen att vara ivrig och entusiastisk med avseende på sina egna mål
Påverkande	8.1	Tendensen att försöka påverka och övertyga andra
Tolererar okänslighet	7.8	Nivån av bekvämlighet med att ta emot tvär och rak kommunikation från andra
Tempo	7.7	Trivs med arbetsuppgifter som behöver göras snabbt
Flexibel	7.7	Tendensen att anpassa sig lätt till förändringar
Analytisk	7.5	Tendensen att logiskt granska fakta och situationer (inte nödvändigtvis analytisk förmåga)

Egenskaper

Acceptabla områden - Andrew's måttliga styrkor och preferenser

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Vill ha erkännande	7.3	Önskan att få positivt erkännande från andra, kopplat till sina förmågor och styrkor
Uppriktig	7.1	Tendensen att vara rak, öppen och rättfram
Självacceptans	7.0	Tendensen att acceptera och uppskatta sig själv ("Jag är OK som jag är")
Säker	6.8	Tendensen att känna sig trygg i sin uppfattning, säker på sin sak
Vill ha uppriktighet	6.8	Önskan att andra är enkla, tydliga och rakt på sak
Intuitiv	6.6	Tendensen att använda sig av förningar vid beslutsfattande (inte nödvändigtvis intuitiv förmåga)
Egen utveckling	6.6	Tendensen att försöka utveckla eller förbättra sig själv
Experimenterande	6.4	Tendensen att prova nya saker och nya sätt att göra saker på
Vill ha en trygg karriär	5.6	Önskan om långvarig eller permanent anställning

Villig att göra - Områden där Andrew är villig om det inte tar för mycket tid

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Bekvämt med konflikt	5.4	Tendensen att känna sig trygg i konfliktfyllda situationer
Vill ha hög lön	5.4	Önskan att få högre lön
Avslappnad	5.2	Tendensen att känna sig lugn och avspänd i arbetet
Involvera till samarbete	5.0	Tendensen att bjuda in till och inspirera andra att delta i ett arbete eller en gemensam aktivitet
Bestämd	4.9	Tendensen att föra fram personliga önskemål och behov
Samverkansorienterad	4.7	Tendensen att samverka med andra inför beslut
Planering	4.7	Tendensen att ha en förmåga att formulera idéer som relaterar till olika moment i en process för att uppnå ett syfte
Hanterar stress bra	4.5	Tendensen att hantera påfrestningar och besvärliga situationer på ett effektivt sätt när de inträffar
Vill ha kunnig ledare	4.5	Önskan att ha en ledare som man uppfattar som kapabel
Vill ha diplomati	4.3	Önskan att bli bemött på ett hövligt och taktfullt sätt
Systematisk	4.1	Trivs med uppgifter som kräver noggrannhet och metodiskt tänkande
Organiserad	3.9	Tendensen att utveckla och upprätthålla ordningen på en arbetsplats eller i en situation
Analyserar fallgropar	3.8	Tendensen att granska potentiella svårigheter i samband med en plan eller strategi

Föredrar att inte göra det - Andrew skulle föredra att göra andra saker än dessa

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Tolererar struktur	3.3	Nivån av bekvämlighet med att följa regler, scheman och rutiner som har skapats av någon annan
Verkställighet	3.1	Tendensen att ställa krav på att uppställda regler följs

Föredrar starkt att inte göra det - Andrew skulle föredra starkt att göra andra saker än dessa

Egenskap	Andrew's värde	Beskrivning
Noggrann	2.3	Trivs med arbete som kräver stor exakthet och noggrannhet, kan ha en benägenhet att vara detaljorienterad

Faktorer för att behålla och engagera

Dessa faktorer för att behålla och engagera Andrew är listade i ordningsföljd.

Faktorer för att behålla och engagera

Arbetspreferenser	Andrew's värde	Beskrivning
Vill få sociala möjligheter	10.0	Goda sociala möjligheter
Vill utvecklas	9.0	Möjligheter att lära och utveckla mina förmågor
Vill få åsikter värderade	8.0	Att bli uppskattad för mina åsikter
Vill få personligt stöd	7.0	Personligt stöd relaterat till personliga problem
Vill ha balans i livet	6.0	Arbete / balans i livet - ledigt på helger och minimal övertid
Vill få uppskattning	5.0	Full uppskattning för utfört arbete
Vill bli informerad	4.0	Att bli informerad om företagets frågor som kan påverka mitt arbete
Vill ha avancemang	3.0	Möjlighet till avancemang
Vill få snabb löneökning	2.0	En möjlighet att snabbt tjäna mycket pengar
Vill ha flexibla arbetstider	1.0	Flexibla arbetstider och ledighet

Arbetsuppgiftspreferenser

Detta är arbetsuppgifter listade i ordning efter Andrew's preferenser.

Arbetsuppgiftspreferens	Andrew's värde	Beskrivning
Siffermässig	8.0	Trivs med att med hjälp av matematik räkna och göra beräkningar
Datorer	6.6	Trivs med att arbeta med datorer
Framställningsteknik	6.5	Trivs med att hålla prestationer och att informera grupper av människor
Undervisa	5.8	Trivs med att instruera, träna eller utbilda andra
Manuellt arbete	5.7	Trivs med att arbeta med händerna
Konstnärlig	5.4	Trivs med att få saker att bli vackra eller attraktiva
Köra fordon	4.0	Trivs med att köra ett fordon
Forskning/lärande	3.4	Trivs med att samla in och förstå ny information
Bygga/skapa	3.0	Trivs med att bygga eller sätta ihop något
Mekaniskt	2.8	Trivs med arbete som innebär att laga eller "fixa" något
Kontors	2.5	Trivs med att skriva eller arkivera eller organisera information
Fysiskt arbete	2.5	Trivs med tungt kroppsarbete

Intressen

Dessa intressen är listade i ordning efter Andrew's intresseområden.

Intresse	Andrew's värde	Beskrivning
Psykologi	10.0	Trivs med att lära sig om det mänskliga sinnet
Elektronik	10.0	Intresserad av att designa, montera, reparera eller handha automatiserad eller datoriserad utrustning
Djur	10.0	Intresserad av att arbeta med däggdjur, fåglar, reptiler, eller fiskar
Mat	10.0	Intresserad av att arbeta med mat
Underhållning	8.0	Trivs med att delta i underhållningsbranschen konst
Plantor	8.0	Intresserad av trädgård, botanik, träd eller jordbruk
Dator hårdvara	8.0	Ett intresse för hur datorer eller datorrelaterad hårdvara fungerar
Dator mjukvara	8.0	Ett intresse för hur datamjukvaror fungerar
Finans/näringsliv	7.0	Intresserad av handel eller finansiella frågor
Fysisk vetenskap	6.0	Ett intresse för naturvetenskapliga ämnen som fysik eller kemi

Intressen

Intresse	Andrew's värde	Beskrivning
Vetenskap	6.0	Intresserad av allt lärande som använder en systematisk metod för att uppnå kunskap
Försäljning	5.0	Trivs med att sälja eller jobba med säljfrämjande åtgärder
Tillverkning	5.0	Ett intresse för hur olika saker framställs eller tillverkas
Juridiska frågor	4.0	Ett intresse för de regler och lagar som rör samhället och näringslivet
Biologi	3.0	Ett intresse för hur levande ting fungerar, utvecklas eller reproduceras
Resor	2.0	Intresserad av arbete som innebär att man ofta får resa
Sport	2.0	Intresserad av arbete som innefattar sporter
Medicinsk vetenskap	2.0	Ett intresse för hur medicinsk vetenskap behandlar diagnoser och behandling
Skriva/språk	2.0	Intresserad av ett arbete som involverar att formulera ord för att förmedla en innebörd (dvs journalistik eller att översätta)
Barn	2.0	Intresserad av att arbeta med barn
Hälsa/medicin	2.0	Intresserad av hälsa och sjukvård

Arbetsmiljöpreferenser

Dessa är arbetsmiljöpreferenser som är listade i Andrew's prioritetsordning.

Arbetsmiljöpreferens	Andrew's värde	Beskrivning
Tål press	9.7	Nivån av bekvämlighet man har i samband med att arbeta under deadlines och fullspäckade scheman
Offentlig kontakt	7.2	Tendensen att känna sig bekväm med att interagera direkt med en mängd olika människor som företräder allmänheten
Sittande	6.1	Tendensen att acceptera att sitta under långa perioder utan möjlighet ställa sig eller gå runt
Team	4.5	Trivs med ett nära samarbete och gemensam ansträngning med andra (inte nödvändigtvis förmågan att göra det)
Buller	3.7	Toleransen med att arbeta i en miljö med en hög eller kontinuerlig ljudnivå
Stående	3.1	Tendensen att acceptera att stå i en stillastående position under långa perioder (ingen möjlighet att sitta eller gå runt)
Utomhus	2.3	Önskan att arbeta utomhus
Upprepning	2.1	Tendensen att acceptera monotont arbete: en och samma aktivitet upprepas om och om igen (t ex löpande bandet)

Beteendemässiga kompetenser

Varje kompetens består av många egenskaper och listas i ordning efter Andrew's styrkor.

Beteendemässig kompetens	Andrew's värde	Beskrivning
Hanterar självständighet	9.3	Tendensen att vara motiverad och ha det självförtroende som behövs för att vara oberoende av direkt tillsyn av överordnad (säger inget om nödvändig jobbelaterad kunskap)
Vägledande	9.0	Tendensen att tydligt visa de karaktärsdrag som krävs för en ledarskapsroll
Människoorienterad	8.7	Tendensen att ha en balans av egenskaper som gör det möjligt att på ett positivt sätt samspela med andra
Hanterar konflikt	8.7	Tendensen att hantera oenigheter och konflikter på ett effektivt sätt
Organisatorisk kompatibilitet	8.6	Tendensen att samarbeta bra med andra (förutsatt tillräckliga kompetens för jobbet och en väl fungerande grupp)
Interpersonell förmåga	8.3	Tendensen att ha en balans av egenskaper som handlar om att effektivt samspela med andra
Coaching	8.3	Tendensen att vara effektiv när det gäller att utveckla medarbetare
Anammar tillrättavisande	8.1	Tendensen att acceptera vägledning i syfte att utveckla prestationsförmågan

Beteendemässiga kompetenser

Beteendemässig kompetens	Andrew's värde	Beskrivning
Innovativ	7.9	Tendensen att skapa nya och effektivare sätt att göra saker på
Behöver inte struktur	7.8	Tendensen att ha de egenskaper som krävs för en position som inte har så mycket struktur (förutsatt tillräckliga kunskaper för jobbet)
Egen företagare	6.9	Tendensen att trivas med aktiviteter som skulle krävas för egenföretagande (men inte nödvändigtvis tillräckliga kunskaper för att göra det)
Förhandla	6.5	Tendensen att förhandla skickligt för att nå en fördelaktig överenskommelse
Tolererar undflyende	6.0	Nivån av bekvämlighet med att acceptera personer som har svårigheter i att uttrycka sig på ett direkt sätt eller att vara uppriktiga
Effektiv verkställighet	5.0	Tendensen att på ett skickligt sätt tillrättvisa andra när de bryter mot regler eller presterar dåligt
Omdöme (strategisk)	2.1	Tendensen att ha en balans mellan de egenskaper som krävs för att urskilja relevant information och formulera en effektiv strategi

Egenskaper att undvika för denna befattning

Dessa egenskaper att undvika är relaterade till den valda befattningen. Om de är markerade i rött, betyder det att egenskapen kan hindra Andrew's prestation.

Egenskaper att undvika för denna befattning	Andrew's värde	Beskrivning
Defensiv	0.3	Tendensen att fokusera på att acceptera sig själv och samtidigt undvika egen utveckling (attityd "Jag är OK och jag behöver inte utvecklas/förändras")
Stelbent noggrann	0.0	Tendensen att fokusera så starkt på detaljer att man får svårt att anpassa sig till förändringar
Burdus	0.0	Tendensen att vara uppriktig och direkt och samtidigt brista i taktfullhet, diplomati
Dogmatisk	0.0	Tendensen att vara säker på att ha rätt utan att vara öppen för olika idéer