

Harrison-systemet har ett unikt sätt att identifiera dina speciella styrkor. Det mäter 175 egenskaper och identifierar dina högsta prioriteringar och värderingar - det du brinner för och det du mest av allt älskar att göra. När du har en möjlighet att använda dessa styrkor, blir din karriär mer givande och mer framgångsrik.

Några av de beskrivna styrkorna kan tyckas vara motsatta eller motsägelsefulla men är i själva verket kompletterande och stärker varandra, vi kallar det för paradoxala styrkor. Paradoxala styrkor beskriver en unik förmåga som gör att du kan bli mer mångsidig och reagera mer effektivt i en mängd olika situationer i ditt liv eller i ditt arbete. Till exempel så är uppriktighet och diplomati paradoxala styrkor. De två egenskaperna kan verka motsatta, men de kompletterar faktiskt varandra. Om du är både öppen och diplomatisk kommunicerar du sanningsenligt och respektfullt. Denna unika förmåga gör att du kan bygga relationer och samtidigt få saker gjorda.

Om du för närvarande är arbetssökande kan din förmåga att klart beskriva och sätta ord på dina styrkor hjälpa dig att få jobbet du söker. Därför rekommenderar vi att du reflekterar över styrkorna nedan samt dina prestationer som blir resultatet när du tillämpar dessa styrkor. Detta gör det möjligt för arbetsgivare att bättre förstå hur dina unika styrkor kan skapa värde för deras organisation.

Om du för närvarande är anställd, leta efter möjligheter där du ytterligare kan tillämpa dessa styrkor i ditt nuvarande jobb. Ju mer du kan använda dina styrkor desto troligare är det att du kommer att känna personlig tillfredsställelse och nå framgång i karriären.

Det är mycket mer sannolikt att om du fokuserar på att utveckla dina styrkor hjälper det din karriär mer än om du fokuserar på dina svagheter. Dina styrkor relaterar till tankemönster och beteenden som du gillar och som kan användas för att få saker gjorda. Dessa förädlas genom att du använder dig av dem och i kombination med kunskaper och färdigheter som du skaffar dig. Följaktligen är dessa styrkor det mest kraftfulla medel du har för att utveckla din karriär.

Systemet kontrollerar om svaren är uppriktigt besvarade och med tillräcklig uppmärksamhet. Analyser visar att det är en hög sannolikhet (99.2%) att svaren var sanningsenliga, hög självkänsla och genomförda med tillräcklig koncentration.

Friskrivningsklausul: Denna rapport är baserad på mer än 20 års forskning och tillämpning i mer än 60 länder. Även om de algoritmer som tar fram informationen har visat sig vara korrekta, är varje påstående inte nödvändigtvis korrekt. Harrison Assessments Int'l, och dess närstående bolag accepterar inte något ansvar av något slag inklusive försumlighet relaterade till exaktheten eller användningen av denna information.

Att söka vinna-vinna-lösningar

Du tenderar att vara ytterst hjälpsam och medveten om andras behov.

Genom att vara ytterst hjälpsam tenderar du att skapa bra arbetsrelationer med dina kollegor.

Du vill väldigt gärna att ditt arbete bidrar till att göra världen bättre. När samhällets och din organisations mål sammanfaller kommer du att känna en stark lojalitet och motivation. Det är mycket troligt att dina välvilliga avsikter kommer att inspirera andra.

Att ha en positiv syn på saker och ting

Du tenderar att vara ytterst optimistisk och glad. Din positiva attityd kommer att vara mycket fördelaktig när du samspelar med kollegor eller kunder.

Din ytterst positiva inställning hjälper dig att arbeta mer effektivt med andra och hjälper dig att se möjligheter i olika situationer.

Att skapa samhörighet och ansvarstagande

Du tenderar att regelbundet uttrycka värme och empati.

Du är mycket utåtriktad och trivs med att träffa och samverka med andra. Detta kan göra att man känner sig bekväm med dig och ge dig många möjligheter till att skapa kontakter och ett nätverk som kan gynna din karriär.

Du trivs bra med att övertala och påverka andra om dina tankar och sätt att se på saker. Detta kan vara användbart för att sälja in dina idéer eller för att handleda andra.

Att sträva efter att lyckas

Din mycket höga grad av själv-motivation i kombination med endast en måttlig nivå av stresshantering indikerar att även om du förmodligen åstadkommer en hel del kan du uppleva en del stress i processen.

När du arbetar med ett projekt vill du arbeta i ett högt tempo som kan göra det möjligt för dig att vara produktiv.

Du kan arbeta mycket bra på egen hand utan mycket handledning.

Du har en klar uppfattning om vad du vill och du motiveras av ett jobb som hjälper dig att nå dessa mål.

Att åstadkomma förnyelse

Du tenderar att vara mycket bestämd och uthållig med en arbetsuppgift trots många hinder.

Din mycket höga grad av uthållighet gör det möjligt för dig att slutföra projekt med en osedvanlig beslutsamhet.

Att ägna sig åt medinflytande

Din starka villighet att acceptera befogenheten att fatta beslut gör det möjligt för dig att ta kontroll och att ta fullt ansvar för de beslut som måste fattas.

Du är mycket villig att ta på dig ledaransvar.

Att kommunicera hänsynsfullt och sanningsenligt

Din rimliga grad av uppriktighet i kombination med din mycket höga nivå av diplomati hjälper dig att bibehålla en god kommunikation med dina kollegor. Denna kommunikationsförmåga hjälper dig att på samma gång kommunicera diplomatiskt och rättframt. Dessutom kan du antingen vara diplomatisk eller uppriktig enligt vad situationen kräver. De flesta människor uppskattar din äkthet och sätt att visa respekt.

Du accepterar att andra berättar vad de tänker på, även om de är en aning okänsliga. Detta hjälper dig att lära dig och ta till dig saker från andra och underlättar och förbättrar teamarbete.

Att fatta genomtänkta beslut

Du trivs med att reflektera över olika idéer och åsikter och du är i allmänhet öppen. Du kommer troligen att vara bra på brainstorming.

Du är vanligtvis säker i dina åsikter, men du fortsätter att utforska olika synvinklar och anpassar dina idéer när det är lämpligt. Även om du är tämligen säker i dina åsikter överväger du nästan alltid många olika idéer innan du kommer fram till en slutsats. Som ett resultat är dina slutsatser intressanta och väl genomtänkta. Även om du är tämligen säker är du snabb med att ändra din uppfattning om en bättre idé presenteras. Även om du är öppen för andras idéer styrs du inte av deras åsikter såvida de inte har en bättre idé.

Att lösa problem på ett logiskt sätt

Även om du tenderar att vara analytisk tenderar du också att vara intuitiv. Som ett resultat är du förmodligen tämligen bra på problemlösning. Din tendens att använda både vänster och höger hjärnhalva gör det möjligt för dig att känna av viktiga faktorer samtidigt som du kommer fram till logiska slutsatser. Detta ger dig vanligtvis bra insikt i situationer och problem.

Att vara anpassningsbar och organiserad

Din tendens att vara flexibel gör det möjligt för dig att vara anpassningsbar till förändringar. När omständigheterna förändras anpassar du dig till att möta de nya kraven.