

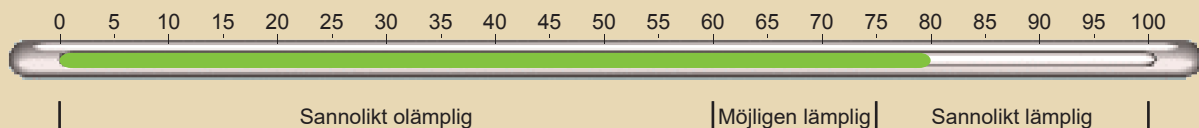
## Harrison Assessments lämplighet

Detta avsnitt innehåller arbetspreferenser och tendenser som du har valt för detta jobb. Värdet till höger om varje faktor visar den sökandes värde som det har beräknats för varje egenskap.

Den gröna, gula eller röda bollen i varje diagram visar graden av positiv (grön) eller negativ (gul och röd) påverkan som den egenskapen förväntas ha på arbetsprestationen. Bollen är alltid inne i ett stapeldiagram vilket indikerar det potentiella intervallet av påverkan som den egenskapen kan ha på prestationen. Observera att stapeldiagrammet kan ha olika längd för varje faktor. Längden och positionen på staplarna bestäms av de viktningar som du har angett för varje egenskap i inställningen av "Formel för framgång i arbetet" (Job Success Formula).

Värderingen av lämplighet omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. Andrew's konsistens värdering 96 vilket indikerar att Andrew är 99.2% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att Andrew var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

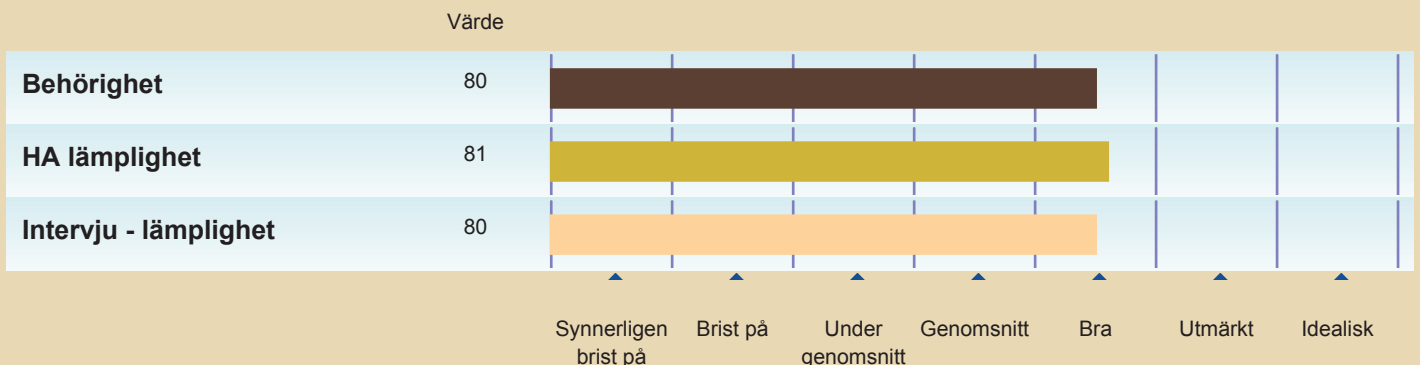
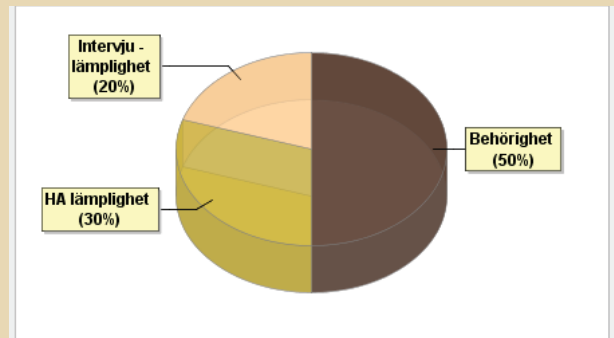
### Total procentuell lämplighet för det här jobbet = 80%



**Behörighet (50%):** Din valda viktning för denna värdering är 50%. Denna värdering inkluderar tidigare erfarenheter, utbildning och kompetenser som du har valt för rekrytering till detta jobb.

**HA lämplighet (30%):** Din valda viktning för denna värdering är 30%. Denna lämplighetsvärdering omfattar attityder, motivation, preferenser för arbetsuppgifter, intressen och arbetsmiljö preferenser som relaterar till framgång för detta jobb. De faktorer som ingår i denna mall är baserade på Harrison Assessments forskning kring framgång när det gäller de lämplighetsfaktorer som ger framgång för detta jobb.

**Intervju - lämplighet (20%):** Din valda viktning för denna värdering är 20%. Denna värdering baseras på de värden för lämplighet som tilldelades Andrew under intervjun där Harrison Assessments intervjuguide användes.



## Harrison Assessments lämplighet

### Väsentliga egenskaper (i prioritetsordning)

Väsentliga egenskaper är egenskaper för vilka, i allmänhet, gäller att ju högre desto bättre förväntad prestation.

Negativ påverkan ←



→ Positiv påverkan

#### Försäljning:

Trivs med att sälja eller jobba med säljfrämjande åtgärder

Beskrivning: Andrew är enbart måttligt intresserad av få aspekter av försäljning. Andrew's bristande intresse för någon aspekt av försäljning kommer förmodligen att ha en viss negativ inverkan på arbetstillfredsställelse och / eller prestationsförmåga.

Andrew's värde

Mycket stark

Stark

Betydande

Måttlig

Svag

ingen påverkan

Svag

Måttlig

Betydande

Stark

Mycket stark

5.0

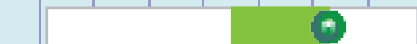


#### Tar initiativ:

Tendensen att uppfatta vad som behöver åstadkommas och att fortsätta göra det på egen hand

Beskrivning: Andrew tenderar mycket ofta att ta egna initiativ. Denna initiativkraft kommer att hjälpa honom att nå målen. Det är mycket viktigt att arbetsgivaren ger utrymme för egna initiativ och riktlinjer för vilken typ av initiativ som är ok att ta. Annars kan initiativet riskera att vara tvärtemot förväntningarna. Andrew's initiativkraft kommer troligen att ha en något positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.

8.7



#### Påverkande:

Tendensen att försöka påverka och övertyga andra

Beskrivning: Andrew engagerar sig mycket ofta i att övertala och påverka andra. Förutsatt att han har rätt balans av andra mellanmännsliga egenskaper, kommer Andrew sannolikt att vara skicklig i att uttrycka sina idéer till personal, arbetskamrater och/eller kunder. Andrew's förmåga att påverka andra kommer troligen att ha en svagt positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.

8.1



#### Uthållig:

Tendensen att vara uthållig trots att man stöter på avsevärt motstånd

Beskrivning: Andrew är mycket bestämd och uthållig med en uppgift trots många hinder. Andrew's tendens att vara uthållig kommer troligen att ha en svagt positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.

8.6



#### Vill ha utmaningar:

Viljan att ta sig an svåra uppgifter eller mål

Beskrivning: Andrew är mycket motiverad av utmanande arbetsuppgifter eller projekt och behöver ett utmanande arbete. Andrew föredrar starkt en arbetsgivare som kan erbjuda ett utmanande arbete. Hans starka drivkraft att prestera kommer förmodligen vara ett bra exempel för andra. Andrew's drivkraft för att uppnå utmanande mål kommer troligen att ha en något positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.

9.4



#### Analytisk:

Tendensen att logiskt granska fakta och situationer (inte nödvändigtvis analytisk förmåga)

Beskrivning: Andrew tenderar att logiskt analysera problem, fakta och situationer och trivs med det. Andrew's grad av analysförmåga är tillräcklig.

7.5



## Harrison Assessments lämplighet

### Väsentliga egenskaper (i prioritetsordning)

Väsentliga egenskaper är egenskaper för vilka, i allmänhet, gäller att ju högre desto bättre förväntad prestation.

Negativ påverkan ←



Positiv påverkan →

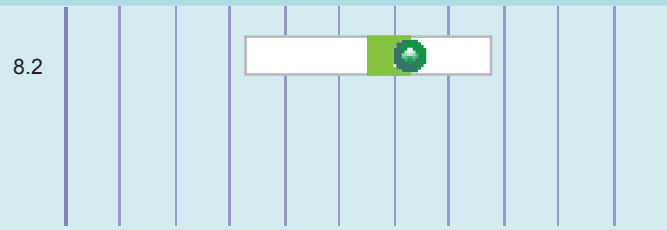
#### Entusiastisk:

Tendensen att vara ivrig och entusiastisk med avseende på sina egna mål  
Beskrivning: Andrew tenderar att vara entusiastisk över sina mål. Om Andrew's målsättningar ligger i linje med organisationens mål kommer han förmodligen att ha en drivkraft att uppnå dessa mål. Andrew's entusiasm över sina mål kommer antagligen att ha en svagt positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.



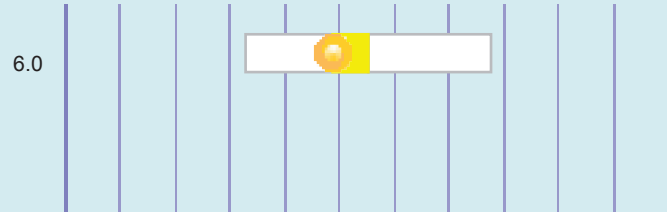
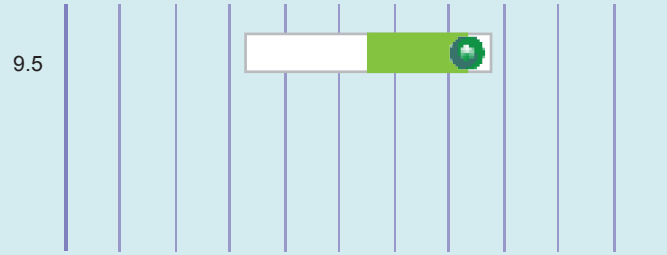
#### Optimistisk:

Tendensen att ha en positiv syn på framtiden  
Beskrivning: Andrew tenderar att vara ytterst optimistisk och glad. Andrew's positiva förhållningssätt kommer att vara mycket fördelaktigt när det gäller att hantera personal och arbetskamrater. Hans positiva förhållningssätt kommer också att stödja säljprocessen. Andrew's positiva förhållningssätt kommer förmodligen att ha en något positiv påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.



#### Vetenskap:

Intresserad av allt lärande som använder en systematisk metod för att uppnå kunskap  
Beskrivning: Andrew är måttligt intresserad av någon aspekt av vetenskapen. Andrew's grad av intresse i någon aspekt av vetenskapen kommer förmodligen att ha en svagt negativ påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.



### Önskvärda egenskaper (i prioritetsordning)

Önskvärda egenskaper är egenskaper där låga värden kan hindra prestation. Men personer med höga värden presterar inte nödvändigtvis bättre än personer med måttliga värden.

Negativ påverkan ←



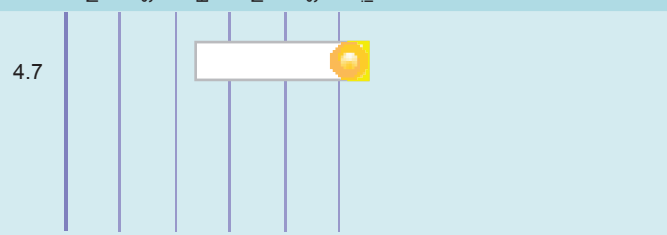
#### Samverkansorienterad:

Tendensen att samverka med andra inför beslut  
Beskrivning: Andrew trivs någorlunda bra med samarbete och lägger förmodligen bara måttlig vikt vid att samarbeta med andra i beslutsprocessen. Om Andrew fattar viktiga beslut som skulle vinna på samarbete, kan det vara klokt att kräva samarbete innan det slutliga beslutet skall fattas. Andrew's samarbetsförmåga är tillräcklig.



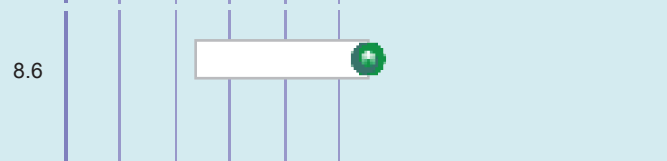
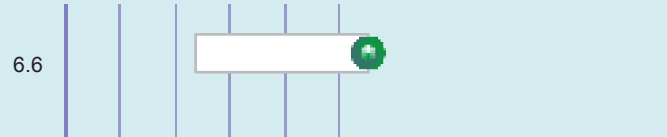
#### Datorer:

Trivs med att arbeta med datorer  
Beskrivning: Andrew trivs i allmänhet bra med att arbeta med datorer. Andrew's nivå av trivsel med att arbeta med datorer är tillräcklig.



#### Diplomatisk:

Tendensen att vara taktfull i kommunikationen med andra människor  
Beskrivning: Andrew har en stark förmåga att vara finkänslig och har en tendens att säga saker på ett mycket diplomatiskt sätt. Andrew's förmåga att visa diplomati är tillräcklig.



## Harrison Assessments lämplighet

### Önskvärda egenskaper (i prioritetsordning)

Önskvärda egenskaper är egenskaper där låga värden kan hindra prestation. Men personer med höga värden presterar inte nödvändigtvis bättre än personer med måttliga värden.

Negativ påverkan ←

#### Elektronik:

Intresserad av att designa, montera, repararera eller handha automatiserad eller datoriserad utrustning

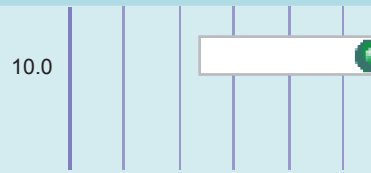
Beskrivning: Andrew är ytterst intresserad av elektronik. Andrew's nivå av intresse för elektronik är tillräcklig.



#### Auktoritativ:

Önskan att ha en beslutsfattande roll och är beredd att ta ansvar för den rollen

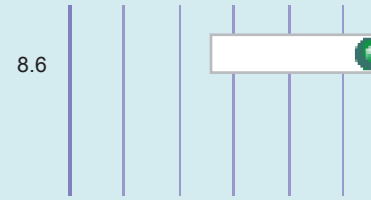
Beskrivning: Andrew har en stark önskan att ha makt att fatta beslut och är mycket villig att ta ansvar. Andrew's har en tillräcklig nivå av bekvämlighet med att ha rätten att fatta beslut.



#### Systematisk:

Trivs med uppgifter som kräver noggrannhet och metodiskt tänkande

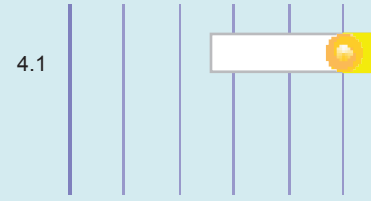
Beskrivning: Andrew föredrar vanligtvis att inte behöva utföra arbete som kräver att man är systematisk. Andrew's grad av att vara systematisk kommer troligen att ha en svagt negativ påverkan på arbetstillfredsställelse och/eller prestationsförmåga.



#### Självacceptans:

Tendensen att acceptera och uppskatta sig själv ("Jag är OK som jag är")

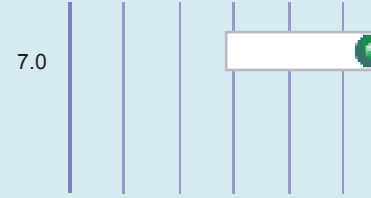
Beskrivning: Andrew är tämligen självaccepterande. Denna positiva självrespekt kommer förmodligen att omsättas i bättre samspel med underordnade, arbetskamrater och kunder. Andrew's grad av självacceptans är tillräcklig.



#### Egen utveckling:

Tendensen att försöka utveckla eller förbättra sig själv

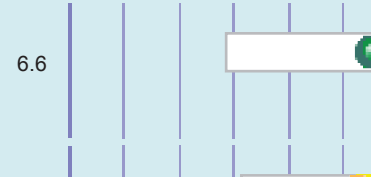
Beskrivning: Andrew har för avsikt att utveckla sig själv. Andrew's grad av intresse för egen utveckling är tillräcklig.



#### Analyserar fallgropar:

Tendensen att granska potentiella svårigheter i samband med en plan eller strategi

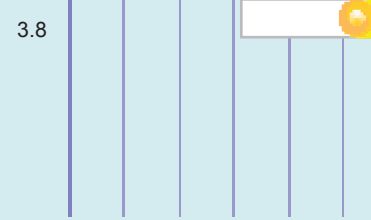
Beskrivning: Andrew trivs vanligen inte med att analysera potentiella svårigheter i planer och strategier och kan ibland försumma att göra det. Därför skulle det vara bäst om han fick andra ingångsvärden innan de fattar viktiga strategiska beslut Andrew's förmåga att analysera potentiella svårigheter är tillräcklig.



#### Organiserad:

Tendensen att utveckla och upprätthålla ordningen på en arbetsplats eller i en situation

Beskrivning: Andrew föredrar förmodligen att inte ägna sig så mycket åt att organisera. Han kan göra det minsta nödvändiga för att organisera, att skapa ordning och reda och kan ibland förlora i effektivitet om inte andra stöttar med att organisera. Andrew's tendens att vara organiserad är tillräcklig.



## Harrison Assessments lämplighet

### Önskvärda egenskaper (i prioritetsordning)

Önskvärda egenskaper är egenskaper där låga värden kan hindra prestation. Men personer med höga värden presterar inte nödvändigtvis bättre än personer med måttliga värden.

Negativ påverkan ←

#### Planering:

Tendensen att ha en förmåga att formulera idéer som relaterar till olika moment i en process för att uppnå ett syfte

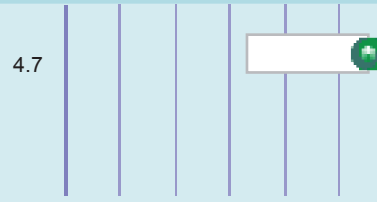
Beskrivning: Andrew trivs bara måttligt med att planera men kommer antagligen att göra det när det är nödvändigt. Andrew's grad av planering är tillräcklig.



#### Hanterar stress bra:

Tendensen att hantera påfrestningar och besvärliga situationer på ett effektivt sätt när de inträffar

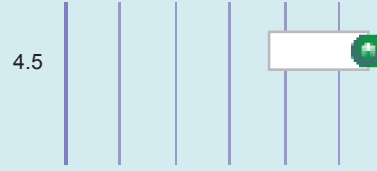
Beskrivning: Andrew är måttligt bra på att hantera stress. Andrew's nivå på förmågan att hantera stress är tillräcklig.



#### Mekaniskt:

Trivs med arbete som innebär att laga eller "fixa" något

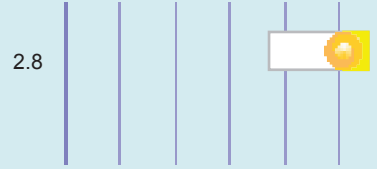
Beskrivning: Andrew skulle ogilla att behöva fixa eller reparera saker som en del av sitt arbete. Andrew's grad av trivsel med att fixa eller reparera är tillräcklig.



#### Undervisa:

Trivs med att instruera, träna eller utbilda andra

Beskrivning: Andrew är måttligt intresserad av att undervisa eller instruera andra. Andrew's grad av intresse i att undervisa eller instruera andra är tillräcklig.



### Egenskaper att undvika (i prioritetsordning)

Egenskaper att undvika är egenskaper där höga värden kan hindra prestationen.

Negativ påverkan ←

#### Defensiv:

Tendensen att fokusera på att acceptera sig själv och samtidigt undvika egen utveckling (attityd "Jag är OK och jag behöver inte utvecklas/förändras")

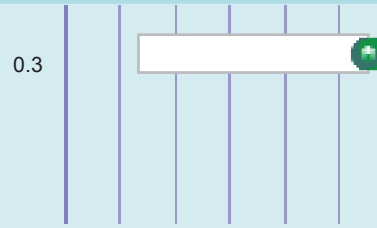
Beskrivning: Andrew är antagligen inte defensiv i en betydande grad. Andrew's avsaknad av vilja att vara defensiv kommer att stödja arbetstillfredsställelse och kommer inte att hindra prestationsförmåga.



#### Stelbent noggrann:

Tendensen att fokusera så starkt på detaljer att man får svårt att anpassa sig till förändringar

Beskrivning: Andrew är antagligen inte stelbent när det handlar om detaljer och noggrannhet i en avsevärd omfattning. Andrew's brist i att vara stelbent noggrann kommer att stödja arbetstillfredsställelse och kommer inte att hindra prestationsförmåga.



## Harrison Assessments lämplighet

### Egenskaper att undvika (i prioritetsordning)

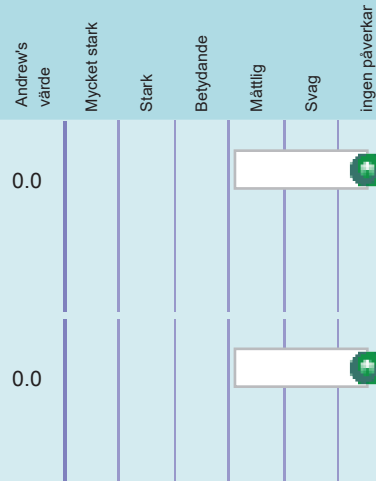
Egenskaper att undvika är egenskaper där höga värden kan hindra prestationen.

Negativ påverkan 

#### Burdus:

Tendensen att vara uppriktig och direkt och samtidigt brista i taktfullhet, diplomati

Beskrivning: Andrew är antagligen inte okänslig i betydande grad. Andrew's brist i att vara okänslig kommer att stödja arbetstillfredsställelse och kommer inte att hindra prestationsförmåga.



#### Dogmatisk:

Tendensen att vara säker på att ha rätt utan att vara öppen för olika idéer

Beskrivning: Andrew är antagligen inte dogmatisk i betydande grad.

Andrew's brist i att vara dogmatisk kommer att stödja arbetstillfredsställelse och kommer inte att hindra prestationsförmåga.