

Strategi för hållbar etablering i arbete och studier

Samordningsförbundet Sollentuna, Sigtuna, Upplands Väsby

Antagen den 1 juni 2021

Inledning

Samordningsförbundets roll och mål med verksamheten

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna gör det möjligt för myndigheter att samverka kring personer som behöver olika slags stöd för att kunna börja arbeta eller studera, genom insatser som kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Vår verksamhet utgår ifrån lagen om finansiell samverkan.

Under hösten 2019 antog Samordningsförbundets styrelse tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

Bakgrund och nulägesbeskrivning

Coronapandemin har inneburit stora utmaningar för vårt samhälle, och många grupper riskerar långvarig arbetslöshet och utanförskap till följd av pandemin. Situationen på arbetsmarknaden är helt annorlunda efter att pandemin lämnat sina spår. Arbetslösheten är hög och många branscher har stora svårigheter samtidigt som andra branscher växer. Samordningsförbundets tre kommuner, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna, har drabbats extra hårt av både pandemin och restriktionerna. Våra tre kommuner ligger bland de femton värst drabbade kommuner i hela landet. Förutom stor arbetslöshet i våra kommuner har alla samordningsförbundets medlemmar påfrestande situation.

Dessa förändringar förväntas bestå under lång tid.

För att vi ska nå målet att fler människor kan börja arbeta och försörja sig själva behöver vi samverka med fler än myndigheterna och de offentliga aktörerna. Därför har Samordningsförbundets styrelse beslutat att ta fram en näringslivsstrategi. Dock ser förbundet att samverkan med näringslivet behöver hänga ihop med aktiviteter på individ-, och organisationsnivå för att åstadkomma bättre övergångar från rehabiliterande insatser till ett arbete på reguljär arbetsmarknad. Under arbetet med uppdraget har syftet breddats till *en strategi för hållbar etablering i arbete och studier*.

Samordningsförbundet har identifierat ett antal utmaningar i arbetet med att åstadkomma hållbara övergångar från rehabiliterande åtgärder i offentlig regi till ett arbete på reguljär arbetsmarknad;

- Det behövs kunskap hos både Samordningsförbundet, dess medlemmar och deltagare om vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden på kort och lång sikt, och på vilket sätt Samordningsförbundets insatser kan bidra till att korta tiden i utanförskap.
- Samverkan mellan näringsliv, arbetsintegrerade sociala företag, civilsamhällets organisationer och Samordningsförbund behöver utvecklas. Arbetsintegrerade sociala företag fyller en viktig funktion i att minska gapet mellan rehabiliterande insatser och reguljärt arbete. För att behålla och sin ställning i kölvattnet av pandemin behöver deras företagsidentitet stärkas, och utvecklas till för att också kunna svara på Arbetsförmedlingens upphandlingar inom stöd och matchning. Lokala företag behöver

känna till såväl arbetsintegrerade sociala företag, samordningsförbundsfinansierade insatser som andra arbetsmarknadspolitiska program och se nyttan med att samverka kring praktik-, arbetsträningsplatser och anställningar för utsatta målgrupper. Lokala företag behöver göras medvetna om det förstärkta stöd enligt Supported Employment¹ som förbundets insatser erbjuder.

- Innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen behöver utvecklas i takt med att evidensläget och villkoren på arbetsmarknaden förändras. Vägen till arbete behöver kortas, och synsättet att fler kan arbeta med rätt förutsättningar och stöd behöver genomsyra all rehabiliterande verksamhet. Ett led i detta är att verka för arbetstränings- och praktikplatser som tillgodoser målgruppens behov och samtidigt utvecklar förmågor och färdigheter som är attraktiva på arbetsmarknaden.

Strategins uppbyggnad

Strategin innehåller tre prioriterade områden, och varje område innehåller en vision, samt ett antal aktiviteter som visar på vilket sätt visionen ska omsättas i praktiken.

Syfte

Syftet med strategin är att tydliggöra hur Samordningsförbundet, som egen organisation och genom dess medlemsparter, bidrar till en långsiktigt hållbar etablering i arbete och studier för förbundets målgrupper. Strategin konkretiserar vilka målområden förbundet kommer att arbeta med, samt ett antal aktiviteter som kommer att genomföras.

Framtagen i samverkan

Denna strategi har tagits fram genom en inledande workshop, tillsammans med förbundets medlemsparter och representanter från arbetsintegrerande företag. Därefter har intervjuer med näringslivschefer i Sollentuna, Sigtuna och Upplands Väsby, representant från Coompanion och representant från Arbetsförmedlingen genomförts. Strategin har varit på remiss i förbundets beredningsgrupp och styrelse och synpunkter från remissrundan har arbetats in i dokumentet. Strategin har beslutats i förbundets styrelse den 1 juni 2021.

Område 1 Förslag - Kunskap om arbetsmarknadens förutsättningar efter pandemin

Förbundet ska göra en konsekvensanalys av den nya arbetsmarknaden efter pandemin, vad den innebär för förbundets målgrupper och de arbetsintegrerande sociala företag som förbundet samverkar med. Deltagare i insatser finansierade av förbundet ska veta vilka kompetenser som efterfrågas på kort och lång sikt, och ges möjlighet att fatta informerade beslut i valet av arbete eller studier.

Aktiviteter

- Kunskap om den nya arbetsmarknaden tas fram av förbundets medlemsparter. Samordningsförbundet gör en konsekvensbeskrivning utifrån förbundets målgrupper. Analysen presenteras för förbundets styrelse och deltagare i insatser under hösten 2021.
- Insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska samverka med lärosäten, och erbjuda ett förstärkt stöd mot studier enligt Supported Education. Metoden är väl känd och understöds av förbundets medlemsparter

¹ Supported Employment

Supported employment är en metod för att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Grundtanken är att alla människor med funktionsnedsättning kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden om de bara hittar rätt arbete och rätt arbetsplats. Tanken är inte att ”stöpa om” en person genom omfattande arbetsträning och successiv utslussning, utan att söka efter ett arbete som tar vara på klientens motivation och intressen. Insatsen behöver därför inte föregås av arbetsträningsprogram eller bedömning av arbetsförmåga. Man betonar i stället vikten av att snabbt söka arbete och komma ut i förvärvslivet. Källa: Socialstyrelsen

<https://www.socialstyrelsen.se/utveckla-verksamhet/evidensbaserad-praktik/metodguiden/individanpassat-stod-till-arbete/>

- Deltagare i insatser finansierade av Samordningsförbundets erbjuds information och aktiviteter som hjälper dem fatta informerade beslut om framtida karriärvägar.

Område 2 Förslag – Stärkt samverkan mellan samordningsförbund, arbetsintegrerade sociala företag, civilsamhällets organisationer och det lokala näringslivet

Samordningsförbundet ska, som enskild organisation och genom dess medlemsparter, verka för att det lokala näringslivet känner till Samordningsförbundet och dess erbjudanden, och ser nyttan med att samverka kring arbetstränings-, praktik- och arbetstillfällen för förbundets målgrupper. Samordningsförbundet ska, som enskild organisation och genom dess medlemsparter, också bidra till att de arbetsintegrerade sociala företagen är en naturlig del av det lokala näringslivet. Samordningsförbundet ska även göra sig känd bland civilsamhällets olika aktörer och skapa samarbeten som gynnar Samordningsförbundets målgrupper.

Aktiviteter

- Samordningsförbundet och arbetsintegrerade sociala företag bjuds in till medlemsparternas aktiviteter för det lokala näringslivet, och ges möjlighet att presentera sig själva och sitt erbjudande
- Samordningsförbundet och dess medlemsparter marknadsför de arbetsintegrerade sociala företagens nytta och tjänster i interna och externa sammanhang.
- Samordningsförbundet informerar civilsamhällets olika aktörer om insatser som finns och skapar samarbeten som gynnar deltagare.

Område 3 Förslag – utveckla innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen

Samordningsförbundet ska vara en aktiv part i att utveckla och stärka möjligheterna till ett framtida arbete på reguljär arbetsmarknad för utsatta grupper. Detta sker bland annat genom idéburet offentligt partnerskap med arbetsintegrerade sociala företag. Det sker också genom att stödja kommunöverskridande överenskommelser om kvalitativa arbetstränings- och praktikplatser med Arbetsförmedlingen.

Medarbetare hos Samordningsförbundets medlemsparter ska ha verktyg och förutsättningar att kunna arbeta hela vägen ut mot arbete med personer som behöver ett förstärkt stöd enligt metoden Supported Employment. Samordningsförbundet ska finansiera kvalitativa arbetsträningsplatser som leder mot arbete samt aktiviteter för deltagare som främjar möjligheten att fatta informerade beslut om framtida karriärvägar. Samordningsförbundet ska främja en utveckling av arbetsintegrerade sociala företag, och bidra till att rusta dem för att ta ett större uppdrag inom stöd och matchning.

Aktiviteter

- Samordningsförbundet initierar och understödjer kommunöverskridande överenskommelser med Arbetsförmedlingen om arbetstränings-, praktik- och arbetstillfällen.
- Samordningsförbundet stöttar och initierar kompetensutveckling inom stöd och matchning till arbetsintegrerade sociala företag. En lärande utvärdering av upphandlade arbetsträningsplatser genomförs och presenteras under våren 2021, i syfte att vidareutveckla platser som tillgodoser målgruppens behov och som leder vidare mot arbete.
- Samordningsförbundet erbjuder/finansierar utbildning och kompetensutveckling inom Supported Employment. Metoden är väl känd och understöds av förbundets medlemsparter. Utbildning erbjuds även i digital form.

- Deltagare i insatser finansierade av Samordningsförbundet erbjuds information och aktiviteter som hjälper dem fatta informerade beslut om framtida karriärvägar.
- Deltagare i insatser finansierade av Samordningsförbundet ges reell möjlighet att påverka insatserna innehåll och utformning.
- Samordningsförbundet samverkar nära de rehabkoordinatorer som finns inom förbundets geografiska område.
- Samordningsförbundets medlemsparter arbetar för att ta emot deltagare från Samordningsförbundets insatser för praktik, arbetsträning och arbete.

Uppföljning och styrning

Strategin och dess aktiviteter följs upp genom Samordningsförbundets styrelse. Förbundets medlemsparter bistår med att förverkliga innehållet strategin genom intern information och samverkan med berörda parter.