

## **Motion**

# **Införa Flygtillägg för övrig besättning inom flygvapnet**

### **Inlämnad av**

Håkan Rotter & Hans Lundgren OF HKP

### **Bakgrund till motionen**

Rekrytering samt bibehålla personal inom flygtjänst har varit och är fortfarande svårt. Stora krav ställs vid rekrytering på såväl personliga egenskaper som rena färdigheter inom simultankapacitet, stresstålighet, mm.

T.ex vid rekrytering till Taktisk koordinator på Helikopter krävs det upp mot tjugo sökande för att få en som klarar testerna och bedöms lämplig. Då ska alla sökande vara OF samt ha sitt ursprung från sjötjänst i flottan.

Utbildningstiden för många av de roller som finns för flygande besättningar inom flygvapnet är lång och komplex. Fullt utbildad besättningsman kan ta upp till fem år i vissa fall.

Senaste åren har Flygvapnet tappat t.ex. en Ytbärgare årligen till Sjöfartsverket som har betydligt högre löner än Försvarsmakten.

Vi föreslår att Förbundet jobbar för att återinföra Flygtillägget som avskaffades 2002. Erfarenheterna från tidigare är att tillägget motiverade personalen att vara kvar i flygtjänst samt det bidrog till en lättare rekrytering till dessa tjänster. Tillägget ska gälla så länge individen står på "Flygtjänstordern". Blir man skadad och inte kan flyga mer bör det finnas någon form av "Loss of license" i avtalet. Tillägget bör utformas, om möjligt, som en %-sats av grundlönen så den så långt som möjligt, blir "inflation & lönesäkrad". Storleksordning som vi tänker på är 10-15% av grundlönen. (Flygförarnas nyligen införda tillägg är på 15%)

Vi överlåter till förbundet att forma detaljerna inför framtida avtalsförhandlingar. Det viktigaste är att försöka återfå detta tillägg som tidigare funnits så att vi kan behålla befintlig-, och rekrytera ny personal till Flygvapnet.

### **Förslag till beslut**

Förbundsmötet beslutar:

att jobba för att återinföra flygtillägget för övrig flygande personal i Flygvapnet.

att jobba för att detta tillägg blir en %-sats av lönen i likhet med Flygförarnas nya tillägg.

### **Föreningsstyrelsens yttrande**

OF Hkp ställer sig bakom motionärernas förslag.

### **Förbundsstyrelsens yttrande**

Officersförbundets grundläggande syn på lön är att varje medarbetare ska ha den lön som är skälig för det arbete som utförs. I första hand ska det redovisas öppet med en skälig l-lön och där det inte är möjligt är ändå en korrekt lön viktigare än principen om att arbete i första hand ska betalas med l-lön. Det

vore olyckligt att välja en annan princip före man uttömt möjligheterna till att använda I-lön.

### **Förbundsstyrelsens beslutsförslag**

Förbundsstyrelsen beslutar:

*att motionen anses besvarad.*