

Motion

Särskild satsning tekniker i flygvapnet

Inlämnad av

Anton Inngul OF HKP

Bakgrund till motionen

Flera år av missnöje bland tekniker i flygvapnet leder till en försämrad arbetsmiljö, en minskad vilja och ork hos personalen. Teknikern glöms bort medan fokus hamnar på förare och materiel. Utan oss produceras ingen ny tid i skroven och verksamheten stannar av. Vi vill se en satsning på teknikern i paritet med den som gjordes för förare, vi vill se en plan för vår löneutveckling – premiera vår spetskompetens. Vi är inte bara tekniker, vi är handledare, lärare och chefer. Vi använder den lilla tid som finns till vårt förfogande till att lösa alla uppgifter som ställs till oss, och dem är många fler än att bara vara i hangaren. Vi behöver se en förändring, och inte längre bli bortglömda och bortprioriterade. Vi måste bli skäligt kompenserade för allt vårt hårda arbete.

Förslag till beslut

Förbundsmötet beslutar:

att stödja återupplivningen av kårsektion KOFOT för att driva frågor gällande tekniker, för tekniker.

att ta fram en löneutvecklingsplan för specialister – premiera spetskompetens

att lönestege beroende på år i tjänst. Höjda ingångslöner ska inte missgynna äldre, mer erfarna kollegor.

Föreningsstyrelsens yttrande

OF Hkp ställer sig bakom motionärens förslag.

Förbundsstyrelsens yttrande

Första och andra att-satserna är redan omhändertagna i aktivt föreningsstöd respektive förhandling. Yrkanden om att kompetensdjup, erfarenhet och särskilt yrkesskickliga ska premieras har lämnats i FM RALS 2023–2025.

Begreppet "lönestege" innebär i praktiken att frånga individuell lönesättning och övergå till någon form av tarifflönesystem, det ligger inte i linje med vårt fackliga program och förbundets vilja. I sak bejaktar vi att mer erfarna inte ska missgynnas men inte genom återinförande av tarifflönesystem.

Förbundsstyrelsens beslutsförslag

Förbundsmötet beslutar:

*att första och andra att-satsen anses besvarade
att den tredje att-satsen avslås*