
TOIMINTASUUNNITELMA 2016

Toiminnan perustavoitteet

Posti Groupin ylemmät toimihenkilöt ry:n tavoitteena ja tarkoituksena on toimia jäsentensä yhdyssiteenä ja ajaa heidän etujaan mm. työnantajan kanssa käytävällä vuoropuhelulla. Yritysyhdistyksen tavoitteena on lisätä jäsentensä vaikutusmahdollisuuksia työpaikoilla, kehittää edunvalvontaa ja parantaa tunnettuutta. Yritysyhdistys järjestää toiminta-alueensa yrityksissä luottamusmies- ja työsuojeluvaalit. Yhdistys toimii yhteistyössä YTN:n kanssa. Yhdistyksen tulee tiedottaa ja viestiä jäsenistölleen edunvalvonta asioissa. Vapaamuotoiset tilaisuudet ovat tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.

Jäsenhankintaan panostetaan voimakkaasti. Viestintää sekä jäsenille että ylemmille yleensä tullaan terävöittämään.

Toiminta

1. Tammikuu.
 - Hallituksen järjestäytyminen ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen
 - Vastuualueiden määrittäminen
2. Kaikille ylemmille avoin tapahtuma keväällä, jossa YTN:n asiamies kertoo ajankohtaisista asioista
3. Yritysyhdistys järjestää kevään aikana tes-seminaarin yhteistyössä YTN:n kanssa, jossa määritetään lähtökohdat ja alustetaan tavoitteista vuoden 2016 tes-neuvotteluja varten.
Tätä varten tehdään ylemmille toimihenkilöille kysely tavoitteiden selkiyttämiseksi.
4. Sääntömääräinen vuosikokous
5. Kevät / Kesä tapahtuma
 - Vapaamuotoinen yhteistapaaminen
6. Elo-syyskuu
 - Tes-seminaarin jatko
7. Sääntömääräinen syyskokous
8. Syystapahtumat, vapaamuotoinen tapahtuma
9. Tilaisuus, jossa avataan tes-tulosta (2016)

Yhdistyksen asioita hoitaa yhdistyksen jäsenistä valittu hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja ja vähintään kaksi (2) enintään seitsemän (7) muuta varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi kalenterivuotta. Yhdistyksen edustajat eri toimielimissä (EWC, PaTa) jatkavat aktiivista osallistumista.

Lisäksi yritysyhdistyksen hallitus järjestää tapaamisia järjestämisalueensa yritysten henkilöstöjohdon kanssa vähintään neljännesvuosittain.