

Rapport av Idéburet och Offentligt Partnerskap (IoP) om stöd och utveckling av arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Bakgrund

Sedan hösten 2017, då Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades, har förbundet haft olika insatser för att stödja utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag i de tre kommunerna. Detta för att målgruppen som har behov av samordnade insatser och står långt ifrån arbetsmarknaden ska kunna få arbetsträna och ev. få en anställning på anpassade arbetsplatser. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) har intresse och kompetens att ta emot personer som varit borta en längre tid från arbetslivet och har behov av stöd på arbetsplatsen samt olika former av arbetsanpassningar.

ASF är företag som har dubbla affärsidéer dels att sälja en vara eller en tjänst till privatpersoner, företag, föreningar eller till den offentliga sektorn, dels att ta emot personer på både arbetsträning, arbetsrehabilitering och arbetsprövning mot ersättning från arbetsförmedlingen eller kommunen. ASF är ett komplement till det övriga näringslivet och är en viktig aktör i rehabiliteringskedjan för den offentliga sektorn. Syftet med partnerskapet är att utöka målgruppernas möjligheter att rehabilitera sig och börja arbeta genom ASF.

Organisation

Parterna i IOP (Idéburet och Offentligt Partnerskap) är mellan Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby -Sigtuna och SKOOPI Stockholm (ASF:s intresseorganisation) med M29 Socialt Företagscenter och Tanke & Handling som kompletterande aktörer.

Från hösten 2021 har ASF:en – M29 Socialt Företagscenter, M29 Fastighetservice, M29 Café, Textil & Hantverk, Love & Hope Second Hand Store, GGG Allservice för Seniorer, Värmekällan i Väsby, Naturlighälsa & Utbildning och Livskraft ett samarbete genom - ASF Nätverket Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna - där Karina Johansson från M29 Socialt Företagscenter ansvar för att sammanhålla nätverket.

Aktiviteter under 2022

Partnerskapet för 2022 utgår från Samordningsförbundets ”Strategi för hållbar etablering i arbete i studier”. Strategin är uppdelade i områden, inom varje områden finns det ett antal punkter. Under 2022 har det genomförts aktiviteter som nedan redovisas under varje område och punkt.

Område 1 - Kunskap om arbetsmarknadens förutsättningar efter pandemin.

Punkt 3: Bidrar med en rådgivande funktion till ASF:en att kunna erbjuda information och aktivering som hjälper deltagare att fatta beslut om framtida karriärvägar.

- Under året har Karina Johansson varit sammankallade i fokusgrupp med MIA-Vidare och HOPPET-Rätt stöd för mig. Syftet med fokusgruppen är att utbyta kunskap och utveckla material inom arbetsträning till ASF:en och handläggare och insatsledare för att de än mer ska kunna stödja deltagarna att fattat beslut om framtida karriärvägar. Deltagarna i fokusgruppen har sedan spridit gruppens material till ASF:en och till handläggare och insatsledare inom MIA-Vidare och HOPPET – Rätt stöd för mig.
- På de regelbundna nätverksträffar har det även diskuterats hur ASF:en arbetar med stöd till deltagare att komma närmare arbetsmarknaden.
- Flertalet ASF har medverkat vid BIP seminarium och kommer även att medverka på BIP utbildningar som arrangeras av samordningsförbundet.

Område 2 – Stärka samverkan mellan samordningsförbundet, ASF, civilsamhällets organisationer och det lokala näringslivet.

Punkten 1: Mobilisera ASF:en för att aktivt delta i aktiviteter för det lokala näringslivet.

- ASF:en medverkat på kommunernas lokala näringslivsträffar.
- Medverkat på Sigtuna näringslivsgala
- Medverkat på Upplands Väsby's näringslivsdag.
- Riktade informationsinsatser till lokalt näringsliv och civilsamhället i Sollentuna har genomförts

Punkten 2: Behjälpliga att marknadsföra ASF:s nytta och tjänster i interna och externa sammanhang.

- Under våren genomfördes ett webinarium arrangerat av kommunerna, Coompanion och Samordningsförbundet där företrädare för IOP berättade om ASF:s dubbla affärsidéer - affärsverksamheter och arbetsintegrering.
- Under våren färdigställdes ASF:ens gemensamma hemsida - ASF Nätverket Sollentuna- Upplands Väsby – Sigtuna.
- Under våren färdigställdes filmer om de olika ASF:en. Dessa finns nu på Samordningsförbundets hemsida samt ASF-nätverkets Sollentuna- Upplands Väsby – Sigtunas hemsida.
- Ett välbesökt webinarium har genomförts med temat: *Framgångsrik arbetsträning – berättelser från deltagare, utförare (ASF) och beställare.*
- Foldern om ASF:en har uppdaterats.
- Deltog i firandet av Samordningsförbundet 5 år
- Två fulla bussresor till tre ASF har arrangerats under hösten, för politiker, tjänstemän, handläggare, samt personer från civilsamhället och näringslivet.

Punkten 3: Behjälpliga att informera civilsamhällets olika aktörer om insatser som finns och är medskapare i samarbeten som gynnar deltagare.

- Civilsamhällets aktörer har bjudits in till webinarium eller fysiska möte om vad ASF är.

Område 3 – Utveckla innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Punkten 2: Utveckla en nätverksstruktur för att än mer kunna tillgodose målgruppens behov för att kunna komma närmare arbetsmarknaden.

- Sonderingsmöte mellan samordningsförbunden Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna och Roslagen angående ESF-ansökan samt erfarenhetsutbyte mellan förbunden ang. att stödja utvecklingen av ASF.
- En bra dialog är utvecklad med olika handläggare hos Arbetsförmedlingen för att öka förståelsen för ASF:en.
- Innovationscheckar kommer att ansökas av flera ASF, infomöte genomfördes i augusti från Coompanion.

Punkten 3: Mobiliserar ASF att delta i utbildningsinsatsen Supported Employment och andra kompetenshöjande insatser.

- Under våren har anställda på ASF:en fått kompetensutveckling inom jämställdhet och icke-diskriminering.
- Under hösten kommer ASF:en att erbjudas en utbildning inom olika neuropsykiatriska diagnoser.
- Under våren 2023 kommer en utbildning att genomföras inom Supported Employment.

Punkten 5: Mobiliserar ASF att ge deltagarna en reell möjlighet att påverka insatsernas innehåll och utformning.

- Kvalitetssäkring av ASF:s arbetsträningsverksamhet - material och rutinbeskrivningar är framtagna för uppföljning och utvärdering av arbetsträningen och därmed möjlighet för deltagarna att påverka innehållet för sin arbetsträning.

- I ASF:s grundstruktur finns ett demokratiskt arbetssätt för att alla ska kunna komma till tals utifrån sina förutsättningar - detta skapar delaktighet och empowerment hos medarbetarna (anställda och deltagare).

Framtida utvecklingsområden

Ökad samordning och kundanpassning

ASF måste vara tydligare i sitt utbud, både till individer och till det offentliga, framför allt Arbetsförmedlingen. Det ska räcka med ett telefonnummer och en hemsidesadress för att få tillgång till det samlade utbudet. På det sättet kan ASF bli en attraktiv samarbetsaktör till Arbetsförmedlingen och med en ökad valfrihet för individen.

Kvalitetssäkring

Genom ökad samverkan blir det också lättare att utveckla gemensam kvalitetssäkring och bra dokumentation. Det ökar den sammantagna kvaliteten.

Fler ASF

Det är glädjande med det stora intresset för ASF, men det behövs fler. Ett exempel är att MIA Vidare har flest deltagare från Sollentuna. Men Sollentuna har endast ett litet nystartat ASF som kan erbjuda arbetsträning. Det finns behov av fler ASF.

Breddad verksamhet

ASF samverkar med Arbetsförmedlingen framför allt gällande Arbetsträning (AT) och Förstärkt Arbetsträning (FAT). Både Regeringens budgetproposition och Samordningsförbundets strategidokument pekar ut KROM (Kundval Rusta Och Matcha) som en framtida satsning.

ASF bör om möjligt finnas där marknaden finns. Men det finns ingen KROM-satsning inriktad på människor med funktionsnedsättning. Därför behövs det undersökas huruvida det är möjligt att utveckla en sådan arbetsmarknadspolitisk insats.

Ökad förankring

Det behövs mer information till det lokala näringslivet. Om det blir aktuellt med att ASF breddar sin verksamhet genom att erbjuda sina tjänster även inom KROM, behöver nätverk med lokala företag och även folkhögskolor utvecklas. Därigenom ökar möjligheterna för individen att börja arbeta eller studera vilket KROM vilket är Samordningsförbundets övergripande mål.

Avslutning

Det finns många utmaningar på den svenska arbetsmarknaden och dessa kommer troligtvis att öka. De som redan befinner sig i en utsatt ställning på arbetsmarknaden, ofta personer i långtidsarbetslöshet eller personer med långtidsjukskrivning eller en funktionsnedsättning, kommer att få det svårare att skaffa ett arbete på grund av att långtidsarbetslösheten ökar.

Utifrån Samordningsförbundets uppdrag att samordna och finansiera insatser för målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden ser vi att det finns ett fortsatt behov av att utveckla förutsättningar för långsiktig hållbara ASF. Antalet långtidsarbetslösa ligger på en hög nivå och på nationell nivå har närmare hundratusen personer varit arbetslösa i minst två år. Forskningen visar att återgång till arbetsmarknaden försvåras väsentligt ju längre tiden är för arbetslöshet.

2022-10-19

Oskar Rommel, Ordförande SKOOPI Stockholm
Bo Blideman, Tanke & Handling
Karina Johansson, M29 Socialt företagscenter

Arbetsintegrerande sociala företag i Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna 2021

Kommun	Organisation	Start år	Avtal för arbetsträningsplatser
Sigtuna	M29 Socialt företagscenter <i>(En del av M29 Gruppen)</i>	2015	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser • Sigtuna kommun – Försörjningsstödenheten IoP • Sigtuna kommun - Äldre- och omsorgsförvaltningen IOP • Samordningsförbundet – Hoppet & MIA-Vidare
Sigtuna & Upplands Väsby	M29 Fastighetservice (tidigare Service i Sigtuna) <i>(En del av M29 Gruppen)</i>	2009	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser • Underleverantör till M29 för avtalet <ul style="list-style-type: none"> - Sigtuna kommun – Försörjningsstödenheten IoP - Sigtuna kommun - Äldre- och omsorgsförvaltningen IOP - Samordningsförbundet – Hoppet & MIA-Vidare
Sigtuna	M29 Café, Textil & Hantverk - Café Nyfiket, - Kulturcafé - Sigtuna Hantverkshus <i>(En del av M29 Gruppen)</i>	2015	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser • Underleverantör till M29 för avtalet <ul style="list-style-type: none"> - Sigtuna kommun – Försörjningsstödenheten IoP - Sigtuna kommun - Äldre- och omsorgsförvaltningen IOP - Samordningsförbundet – Hoppet & MIA Vidare
Sigtuna & Upplands Väsby	GGG - Allservice för Seniorer EK GGG – Glädje, Gemenskap & Guldkant för seniorer IF	2017	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser
Sigtuna	Love & Hope Secondhand i Märsta	2015	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser • Underleverantör till M29 för avtalet Sigtuna kommun – Försörjningsstödenheten IoP • Samarbetar med Sigtuna kommuns dagliga verksamhet
Upplands Väsby	Naturlig hälsa & utbildning i Mälardalen	2019	<ul style="list-style-type: none"> • Underleverantör till M29 för avtalet - Samordningsförbundet – Hoppet & MIA Vidare
Upplands Väsby	Värmekällan i Väsby	2012	<ul style="list-style-type: none"> • AF om arbetsträningsplatser • Samordningsförbundet – Hoppet & MIA Vidare
Sollentuna	Livskraft	2016	<ul style="list-style-type: none"> • Underleverantör till M29 för avtalet - Samordningsförbundet – Hoppet & MIA Vidare

AF – Arbetsförmedlingen

EK – Ekonomisk förening

IF – Ideell förening