

Jobbverkets Verksamhetsplan 2018

1

Inledning **KARIN**

Jobbverkets ideologi och värdegrund vilar på

- Delaktighet och inflytande
- Jämställdhet – alla människors lika värde
- Solidaritet

Jobbverket är ett socialt företag som erbjuder sysselsättning, arbetsträning, rehabilitering, coachning vid extern sysselsättning, daglig verksamhet och arbete i våra arbetsverksamheter med individuellt anpassat stöd.

Vår ambition är att skapa ett sammanhang och en arbetsmiljö med delaktighet och inflytande där alla ges möjlighet att växa och utvecklas.

Verksamheten **KARIN**

Jobbverket är i första hand ett tjänsteföretag med mål och syfte att stödja människor till ökad arbetsförmåga och ökad livskvalitet.

För att nå detta har vi sju arbetsverksamheter med olika produktion

- paketering och transport
- textilt återbruk
- snickeri/bilvård
- elektronikåtervinning
- bageri
- café Alby
- Medvind (främst daglig verksamhet som bageri, skapande mm för personer med LSS-beslut personkrets 1)

Syftet med alla arbetsverksamheter är att bryta social isolering och långvarig passivitet, samt att i vissa fall förbereda deltagaren för ett framtida arbete på öppna arbetsmarknaden. Hantverksmässiga färdigheter tränas samt förmågor att ingå i ett strukturerat arbetsmanhang.

Allt som tillverkas går till försäljning eller beställs direkt av en enskild kund.

Vi har också kompletterande aktiviteter som, musik, friskvård och olika säsongsbundna aktiviteter.

Plan för kvalitet och förbättringsarbete 2017 **KARIN**

De övergripande målen för Socialtjänstlagen (SOL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) samt Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete är vägledande för vårt utvecklingsarbete:

SOL - insatserna ska främja aktivt deltagande i samhällslivet, frigöra och utveckla den enskildes egna resurser genom en planering som utformas och genomförs tillsammans med den enskilde (SOL kap 1, § 1 och kap 3, § 5)

LSS – ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet för de som omfattas av lagen. Målet ska vara att den enskilde ges möjlighet att leva som andra trots sin funktionsnedsättning. (LSS §§ 5 och 6)

Identifiering av utveckling sker dels kontinuerligt genom rapportering av olika händelser, tillbud och avvikelser och dels genom trivselenkät till anställda och deltagare i början av året.

Därutöver genomförs all-rond i mars med uppföljning i november.

Medarbetarsamtal genomförs under oktober månad.

Avslutningssamtal genomförs med de deltagare som slutar på Jobbverket. De erbjuds också att fylla i en utvärderingsenkät för att ytterligare kunna delge sina synpunkter och förbättringsförslag på verksamheten.

Vi avser att fortsätta enligt utarbetade rutiner under 2018.

Våra målgrupper **KARIN**

Vi vänder oss till personer som av olika skäl har betydande svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Vi erbjuder plats för personer med följande arbetsmarknadsåtgärder och enligt följande myndighetsbeslut

- Daglig sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning enligt Socialtjänstlagen (SOL kap 4, § 4)
- Daglig verksamhet för personer enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS § 9 p 10), personkrets 1 och 2
- Arbetsträning och arbetsförmågebedömningar för personer remitterade från arbetsförmedlingen
- Sysselsättning enligt jobb- och utvecklingsgarantin i samarbete med arbetsförmedlingen
- Uppdrag från resursrådet hos Samordningsförbundets Östra Södertörn
- Deltagare från ESF-projektet Mia i regi av samordningsförbundet Östra Södertörn.

Samt deltar i ESF-projektet Kugghjulet

Uppdragen utförs genom ett brett utbud av aktiviteter i våra lokaler på Plogstigen 3, Strandallé 5B; Medvind LSS 1, Alby café och Aktivitetsträffen på Björkbacksvägen 2.

Organisation och ledning **TIMO**

Den ekonomiska föreningen Jobbverket i Tyresö äger och driver företaget med samma namn. Företaget är ett personalkooperativ, vilket innebär att de flesta delägarna/medlemmarna i föreningen också är anställda och arbetar i företaget. Årsstämman är högsta beslutande organ och väljer styrelse varje år.

Styrelsen har övergripande lednings- och verksamhetsansvar och har delegerat ledningsfunktionerna till föreningens medlemmar.

Den ekonomiska föreningen består av 9 medlemmar. Av dessa ingår fem medlemmar som ordinarie ledamöter i styrelsen och två som suppleanter. Därutöver finns en plats för adjungerad brukarrepresentanten i styrelsen. En ny brukarrepresentant presenterades till årsstämman 2016.

Personal **KARIN**

Under 2015 anställdes ytterligare två arbetshandledarassistenter och personalstyrkan består nu av 22 personer totalt. Vi har ambitionen att anställa

ytterligare 2 personer under 2017, främst arbetshandledarassistent i restaurang/kök plus förstärkning i bageriet.

- Vi har APT 10 gånger per år på kvällstid
- Personalmöten varje tisdag på Plogstigen 3, onsdagar på Strandallé 5, Albycafé på måndagar
- Ärendegenomgång SOL-ärenden en torsdag i månaden
- Ärndegengång LSS-ärenden 1 gång per månad
- Planeringsdagar med all personal ska genomföras vid två tillfällen under året, varav en ska innehålla planering inför sommarbemanning.
- Verksamhetsledaremöten ca en gång i månaden

All personal har olika specialuppdrag inom och utom huset enligt särskilt uppgjord lista, t ex ekonomi, fastighet, inventarier, evenemang, säkerhet, avtal mm.

Medarbetar- och lönesamtal samt personalens frånvaro

Lönesamtal ska hållas med alla anställda innan juni månads utgång.

Medarbetarsamtal med alla anställda ska hållas under oktober månad.

Kompetensutveckling **KARIN**

Alla medarbetare ombeds hålla utkik efter lämpliga kompetensutvecklande kurser och lämna in önskemål och förslag till styrelsen.

Vi kommer att delta i utbildningar och kurser som erbjuds via ESF-Projektet MIA samt ESF-projektet Kugghjulet.

Brukarinflytande **KARIN**

Vi har en humanistisk grundsyn och arbetar målmedvetet för att utveckla och förbättra brukarinflytandet i verksamheten. Begrepp som empowerment är centrala och tongivande. Vi har ambitionen att

- kalla till APT för deltagare i de olika verksamheterna ca 8 gånger under året
- Deltagarrådet sammanträder 4 gånger under året

Därutöver finns möjlighet för deltagare att föreslå förbättringar i verksamheten genom en tillgänglig ris & ros-låda samt vid avslutningstillfälle då upplevelsen av vistelsen på Jobbverket dokumenteras i enkätform. I början av året planeras också en traditionell psykosocial enkät. Det är vår ambition att

- Få in 10 förbättringsförslag/önskemål genom ris & ros-lådan under året, varav alla ska besvaras och hälften ska vara genomförda innan året är slut
- 80 procent av deltagarna ska besvara enkäten när placeringen avslutas hos oss under året
- 75 procent av deltagarna och 95 procent av personalen ska besvara den psykosociala enkäten

Ekonomi **TIMO**

Som ett steg i självständighetsprocessen och möjligheten till överblick över varje enhet har varje verksamhetsansvarig för femte året i rad eget kostnadsställe. Inför 2018 har vi pga minskade administrativa resurser valt att inte redovisa deltagarintäkter och personalkostnaderna per kostnadsställe. Dessa intäkter och kostnader redovisas för styrelsen under stående punkten verksamhetsuppföljning som ingår i Jobbverkets kvalitetsledningsystem. Verksamheterna presenterar ekonomin, nuläget och planerna för verksamhetsutveckling för styrelsen.

Jobbverket är inget vinstdrivande företag och allt ev överskott ska återinvesteras i företaget. En ambition är att öka antalet deltagare till omkring 110 personer under

2018. För att lyckas med detta krävs former för marknadsföring i förutom Tyresö kommun även kringliggande kommuner som Nacka, Stockholm, Huddinge och Haninge.

Under den andra, tredje och fjärde kvartalet 2017 har vi sett en svag positiv trend i vår ekonomi. Målsättningen för 2018 är att upprätthålla och stärka denna trend.

Samordnare och extern coachning **KARIN**

En rehabsamordnare och en arbetshandledare ansvarar för planering, dokumentation och uppföljningar i form av stödsamtal och möten med remitterande handläggare från arbetsförmedlingen, kommunen och försäkringskassan.

Samordnaren sammanställer det skriftliga dokumentet som efterfrågas, i vissa fall i form av arbetsförmågebedömningar som ska tjäna som underlag vid ansökan om varaktig sjukersättning på försäkringskassan.

Samordnaren planerar arbetsträning i husets verksamheter och genomför kartläggning. Under 2018 ska samarbetet med ESF- projektet Mia samt ESF- projektet Kughjulet fortsätta. Jobbverket reserverar 10 MIA- platser för arbetsträning.

Arbetsverksamheternas planering **TIMO kollar om alla arbetshandledare skickat sin plan för 2017 och klickar in!**

Paketeringen och transportgruppen

Paketeringen behåller de olika arbetsuppgifterna och nivå från 2016 men letar också efter fler uppdragsgivare för nya uppdrag 2017. Då deltagare från Paketering/företagsservice även arbetar i vår transportgrupp vill vi hitta fler regelbundna uppdrag även hit.

TEXTIL&ÅTERBRUK

- Vi ska försöka upprätta samarbeten med nya butiker/återförsäljare för våra produkter.
- Ta kontakt med förskolor och höra om vi kan bistå dem på nåt sätt.
- Sammanställa en ordentlig prislista för bla beställningar och lagningar.
 - Diskutera ev produkter som kan passa på Fjäderholmaren sommaren 2017 (om vi ska vara med...?)

Snickeriet och bilvård 2018

Bilvård invändigt och däckbyten fortsätter vi med 2018. Vi tillverkar fyndbackar till olika museer. Vi har nya beställningar som fylls på när en leverans är klar. Många fasta kunder men även privatpersoner som kommer och vill ha hjälp. Vi säljer våra produkter på Alby café, marknader och här på Plogstigen 3. Bra och varierade uppdrag för deltagarna. En del vaktmästeri förekommer också.

Elektronikåtervinning

Elektronikåtervinningen har planerat att under år 2017 fortsätta med tjänsten destruering av hårddiskar. Det utför vi med hjälp av Blancco.

Vi har som miljömål att minska antal transporter, öka mängd kilo elavfall som vi demonterar, öka mängden datorer för återanvändning, samt jobba på att få större miljömedvetenhet även hos övriga deltagare i huset.

Vi kommer också arbeta vidare med att hitta fler kunder för hämtning av elavfall.

I juni nästa år går vårt certifikat ut och vi ska omcertifieras. Ett nytt certifieringsorgan träder då in. De heter Svensk certifiering. Det innebär en lägre avgift för certifieringen.

Internrevision ska göras nästa år.

Bageri

Vi har börjat baka och sälja fler specialbeställningar till fler butiker. Vilket är något vi har som plan att utveckla till fler butiker och produkter under 2017.

Alby har en stadig beställning i veckan. Planen är att utöka utbudet där.

Med mer resurser i Bageriet så som ny handledare finns mer möjligheter för produktion och reklam i närområdet.

Cafe Alby

Vi ökade med att ha måndagsöppet, våra öppettider är nu Måndag till Fredag, 10-16. Vi serverar under alla dagar bland annat följande:

Olika sorts smörgåsar

Kaffe

Pajer

Tårta

Småkakor och m.m

Planering för Cafe Alby är att vi börjar servera olika typer av varma soppor under hela vintern. Vi skulle även börja med att göra olika enklare maträtter under våren och sommaren.

Vi har börjat att göra vår egna signaturstårta för Alby. Detta görs med de nya deltagarna. En planerad fortsättning på att utveckla nya maträtter med fokusering på ett ökat utbud och merföreljning tillsammans med alla deltagare.

Verksamhetsplan Medvind 2018

Planen för kommande år är att utveckla Medvind mot nya mål.

Personalteamet kommer löpande under året diskutera en vidareutveckling av verksamheten på verksamhetsmöten (en gång per vecka) samt planeringsdagar

Vi har för avsikt att fortsätta baka och tillverka delikatesser i den takt som bäst gynnar målgruppen och individerna.

Under året ska vi utveckla sortimentet och vara lyhörda för kunders önskemål och på så sätt fortsätta främja ett bra samarbete med Alby Café och övriga kunder och finna nya vägar att sälja våra produkter på.

Vattenträning gemensamt med RSMH på Vattenhuset (Tyresö) äger rum som tidigare varje fredag.

Vi fortsätter samarbetet med Korpen som under hösten (2017) en gång i veckan har hållit i träningspass för våra deltagare här på Strandallén.

Matlagning samt APT -möten sker löpande en gång i veckan.

Under sommarhalvåret åker vi regelbundet ut till odlingslotten vid Gudöån som vi hyr sedan våren 2017. Där odlas exempelvis grönsaker som används i matlagning och i tillverkningen av delikatesser.

Vi har flera studiebesök inplanerade, bla till Hagaparken, Medelhavsmuseet, Tyresta By och Gammelström.

Projekt och annan planerad verksamhet [TIMO](#)

Under 2017 kommer Jobbverket delta i två ESF-projekt; MIA (Mobilisering inför arbete) som innebär förrehabiliterande insatser, och Kugghjulet (Kunskap, utveckling , genemskap). Kugghjulets mål är att skapa gynsamma och långsiktiga stödformer för Arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Vi kommer även att fortsätta samarbetet med Samordningsförbundet i

Ö
s
t
r
a

S
ö
d
e
r
t
o
r