

Motion

Gränsvärde angående uppkomna FM-dygn kopplat mot ohälsa

Inlämnad av

Livgardets OF, Alexander Westberg

Bakgrund till motionen

Uppkomna insatser har blivit en alltmer vanlig förekomst i Försvarmakten och på Livgardet. Dessa insatser hanteras ofta med hjälp av uppkomna FM-dygn samt med väldigt kort varsel, ofta inom dagar innan avresa. Som bekant finns ett skyddsnet för övertid med gränsvärden på antalet timmar både per månad och år för att inte detta ska leda till ohälsa.

Dock finns det inget fungerande skyddsnet kopplat till användandet av uppkomna FMD. Skyddet som för närvarande finns i avtalet är att det kostar mycket pengar och en viss ledighet är säkrat kopplat till det uppkomna FM-dygnet.

I den tid vi nu lever i har skyddet (att det kostar mycket pengar) blivit till del verkningslöst. Försvarmakten är villig att betala stora pengar för att insatserna ska genomföras medan skyddet för den enskilda arbetstagaren gentemot en ohälsosam arbetsbelastning försvinner.

Detta slår hårt mot arbetstagarna som får en hög arbetsbelastning och fritid som inskränks allt oftare och under länge perioder.

I avtalet under arbetstidens förläggning finns en anmärkning om att parterna ska ta hänsyn till arbetsmiljöverkets regler kopplade till arbetstidsförläggning och ohälsöfrågor. Detta är dock svårt att kontrollera och att följa upp. Mot denna bakgrund måste en skyddsregel läggas till i avtalet som särskilt omhändertar detta problem. Detta borde dock inte beröra om arbetstagaren har jour, beredskap eller insatsberedskap. Detta då det redan finns skyddsregler till detta samt att arbetstagaren redan då är införstådd att denna kan bli inringad och har en beredskap för detta.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

att förbundet verkar för en ändring i avtalet så ett gränsvärde för antalet uppkomna FM-dygn, i ett visst tidsintervall, finns. Gränsvärdet bör inte gälla när arbetstagaren har jour, beredskap eller insatsberedskap. eller annat alternativ för att motverka ohälsosam mängd uppkomna FM-dygn inom insatsverksamheten.

Föreningstyrelsens yttrande

Inlämnad av föreningen.

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären pekar på en aktuell problematik kring individens arbetssituation och vikten av Work-Life balance. Det är viktigt att poängtera att det dessutom är summan av alla delmängder (övertid, jour, beredskap, FMD etc) som

adderar till individens skyddsbehov. Lösningen behöver därför ta hänsyn till den totala arbetssituationen.

Officersförbundets kansli, förtroendevalda i förbundet, föreningar och skyddsorganisationen har frågorna om arbetsmiljöeffekter i fokus. Att närmare granska nyttjandet av uppkomna FMD tillsammans med samlat verksamhetsstryck på våra arbetsplatser är ett viktigt arbete. En skyddsregel med en eller flera nya gränsvärden är en möjlig lösning.

Ett större nyttjande av arbetstidsreglering enligt kap. 4, 5 och 6 som FM idag gått mot. Innebär att man därmed nyttjar sina möjligheter mera, vilket gör att behovet av skyddsregler ökar.

Idag är en skyddande avtalsreglering att *"uppkommet FMD ska i första hand begäras av en arbetstagare som frivilligt åtar sig detta"* *"Befrielse från uppkommet FMD bör inte nekas då en arbetstagare är förhindrad och har godtagbara skäl"* (FAS kap. 4.4.1) Det utesluter inte att ytterligare reglering behövs.

Förbundsstyrelsens beslutsförslag

Förbundsstyrelsen beslutar:

att motionen tillstyrks