

## Motion

# Ändring av fackliga programmet kopplat mot arbetsmiljöutbildning skyddsombud tillsammans med arbetsgivare.

### Inlämnad av

OF Livgardet

### Bakgrund till motionen

Ett fungerande arbetsmiljöarbete är avgörande för att främja god hälsa och förebygga orsaker till ohälsa på arbetet. Det är arbetsgivarens ansvar att arbetsmiljön är god och att ingen blir sjuk, skadar sig eller dör på grund av sitt arbete. Försvarsmakten ska utbilda sina chefer och skyddsombud systematiskt i arbetsmiljöarbete. Skyddsombuden ska övervaka att arbetsgivaren följer de lagar och regler som gäller för arbetsmiljöarbetet.

Att skyddsombud och arbetsgivaren har kännedom om de olika rollerna och ansvarsfördelningen samt har samsyn i arbetsmiljöarbetet är viktigt för en väl fungerande systematisk inom arbetsmiljöarbetet. Mot den bakgrunden tror jag att det är viktigt att både arbetsgivaren och skyddsombud tillsammans genomför utbildning inom arbetsmiljö.

Idag sker det ofta uppdelat vilket bidrar till konflikter och en oförståelse för varandenas roller och ansvar.

Försvarsmaktens senaste arbetsmiljöutbildning (NY AMU) riktar sig endast gentemot chefer. Skyddsombud är inte välkomna. Detta främjar inte de viktiga samarbetet som måste finnas för att främja ett gott systematiskt arbetsmiljöarbete.

### Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

Att i det fackliga programmet under officersförbundets målbild och arbetsmiljö ändras i meningen "Skyddsombud och chefer erbjuds riktad arbetsmiljöutbildning" till "Skyddsombud och chefer erbjuds riktad arbetsmiljöutbildning som genomförs tillsammans"

### Föreningsstyrelsens yttrande

Inlämnad av föreningen.

### Förbundsstyrelsens yttrande

Det har genomförts utbildning på prov enligt konceptet NYAMU (Ny Arbetsmiljöutbildning) där chefer och skyddsombud gemensamt deltagit. Vid utbildningen närvarade också personal från FM/ManE i syfte att följa upp och utvärdera konceptet med gemensam utbildning för att kunna utveckla det vidare. FM är positiv till att utbildning genomförs gemensamt för chefer och skyddsombud samt delar Officersförbundets syn på att det finns ett behov av det.

Nuvarande skrivning i fackliga programmet möjliggör att riktad arbetsmiljöutbildning kan genomföras med chefer och skyddsombud på

samma utbildning men även att chefer och skyddsombud enskilt kan delta i riktad utbildning.

Med den skarpa skrivning som motionären föreslår där både chefer och skyddsombud ska genomföra utbildning tillsammans riskerar utbildningen att utebli om den ena parten inte kan vara med eller redan genomfört. Detta blir extra tydligt då chefer och skyddsombud ofta tillsätts vid olika tider och verkar olika länge i sin respektive befattning eller förordnande.

Den utbildning som Officersförbundet erbjuder i arbetsmiljö (Arbetsmiljö och OSA) riktar sig både till skyddsombud och chefer. Kursen OSA rekommenderar förbundet att chef och skyddsombud genomför tillsammans vilket är möjligt om båda parter är medlemmar.

Förbundsstyrelsen upplever att ovanstående svar visar att möjligheten att genomföra utbildning gemensamt finns.

### **Förbundsstyrelsens beslutsförslag**

Förbundsstyrelsen beslutar:

*att motionen avslås*