

Verksamhetsberättelse 2021

Inledning

Den ekonomiska föreningen Jobbverket i Tyresö driver ett arbetsintegrerande socialt företag med samma namn. Företaget är ett personalkooperativ, vilket innebär att delägarna/medlemmarna i föreningen också är anställda och arbetar i företaget.

Årsstämman är högsta beslutande organ och väljer styrelse varje år. Styrelsen har delegerat det operativa ledningsfunktionerna till medlemmarna.

Värdegrund

Delaktighet och inflytande och jämställdhet - alla människors lika värde Solidaritet. Vision, syfte och övergripande verksamhet. Vi erbjuder en väg till arbete och meningsfull sysselsättning, samvaro och gemenskap. Syftet med våra arbetsverksamheter är att bryta social isolering och långvarig passivitet samt att förbereda deltagaren för ett ev framtida arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Yrkesmässiga färdigheter tränas samtidigt med förmåga att ingå i ett strukturerat sammanhang.

Jobbverkets insatser utgår alltid från en individuell planering som sker vid start av en placering. Vi har en humanistisk grundsyn och arbetar målmedvetet för att utveckla och förbättra brukarinflytandet i verksamheten. Begreppet empowerment är centralt och tongivande.

Våra målgrupper

Vi erbjuder plats för personer med följande arbetsmarknadsåtgärder och enligt följande myndighetsbeslut : Daglig sysselsättning för personer med psykisk funktionsvariation enligt Socialtjänstlagen (SOL) Daglig verksamhet för personer enligt Lagen om stöd och service till funktionshindrade (LSS), personkrets 1 och 2. Arbetsträning och förstärkt arbetsträning för arbetsförmedlingen . Uppdrag från Samordningsförbundets Östra Södertörn MIA-vidare ESF-projekt (Mobilisering inför arbete) Uppdrag från Etableringscentrum, där uppdraget att lära ut svenska, samhällsorientering och arbetsträning. Arbetsträning och arbetsförmågebedömningar för privata företag som Nytida Bergskristallen AB.

Uppdragen har utförts genom ett brett utbud av aktiviteter i våra lokaler på Hästskon, Plogstigen, Strandallén och i Alby café vid Alby friluftsområde.

Arbetsverksamheter

För arbetsträning, sysselsättning och arbetsförmågebedömning har vi åtta olika arbetsverksamheter:

Företagsservice

Textilt återbruk

Snickeri/bilvård

Elektronikåtervinning

Bageri

Aktivitetsträff

Café Alby

Medvind (främst daglig verksamhet som skapande, trädgård, bageri mm för personer med LSSbeslut personkrets 1 och 2.)

I varje verksamhet finns en verksamhetsansvarig som ansvarar för deltagarnas handledning, utveckling och uppföljning. I de flesta verksamheter finns dessutom en handledare som främst ansvarar för produktionen tillsammans med verksamhetsansvariga. Placering och upplägg har skett utifrån deltagarnas individuella behov, önskemål och förutsättningar i samråd med uppdragsgivarna.

Personal

7 Verksamhetsansvariga

2 samordnare som arbetar främst med kartläggningar, planeringar, uppföljningar, arbetsförmågebedömningar, stödjande samtal etc i samråd med verksamhetsansvariga.

1 Data administratör

2 Handledare

1 st gick i pension under 2021 och annons för ny anställning gick ut i slutet av året.

Medarbetar- och lönesamtal

Medarbetarsamtal och lönesamtal blev försenade pga Corona.

Kompetensutveckling, handledning etc.

Ingen handledning 2021. Få utbildningar pga corona. Två enskilda på distans, Lågaaffektivt bemötande och Introduktionsutbildning för LSS

Genomförda aktiviteter enligt 2020 verksamhetsplan

Aktiviteter 2021 blev liggande på hyllan pga Corona.

Genomfört och uppfyllt

Vi har APT för personal i produktion ca 10ggr/år och i arbetsverksamheterna för deltagare ca 2 ggr/termin. På APT repeteras bl a rutiner enligt Lex Sarah, brandskydd etc. 2ggr/år.

I april genomförs allround som följs upp till sommaren 2022. De deltagare som slutar erbjuds svara på enkät om hur de upplevt tiden på Jobbverket.

Brandövning genomförs två gånger per år.

Vi välkomnar förbättringsförslag från personal och deltagare och försöker besvara alla önskemål i ris & ros-lådan så snart som möjligt. Egenkontrollprogram genomförs i bagerierna och café .

Ekonomiskt resultat

Under räkenskapsåret 2021 har antalet deltagare från Tyresö Kommun med SOL-beslut samt uppdrag vi fått via arbetsförmedlingen minskat.

Orsaken kan vara relaterat till kommunens sparmål. Arbetsförmedlingen i sin tur har genomgått stora omorganisationer och centraliserats vilket medfört att goda och mångåriga kontakter fallerat.

Antalet deltagare med LSS- beslut från Tyresö Kommun har varit stabilt under året. Dock reducerades inkomsterna under sommaren pga deltagarnas semester.

Jobbverket drivs som en ekonomisk förening och är ett socialt företag. Eventuellt överskott återinvesteras i företaget.

Resultatet för 2021 slutar med minus.

Paketering och företagservice

Reflektioner från 2021

Coronapandemin har fortsatt präglat verksamheten under hela 2021 med lokalt avskild samvaro för fika och lunch och fortsatta begränsade öppettider 9-15 mån-tor samt 9-14 på fredagar. Vi har fortsatt vidhållit noggranna hygienrestriktioner och säkerhetsavstånd mellan alla personer här på Jobbverket. Vi har vidare fortsatt att dela på ansvaret för att upprätthålla noggrann lokalvård. Deltagare och personal har konsekvent uppmanats till handtvätt vid ankomst och innan fika och måltider samt att hålla två meters säkerhetsavstånd till varandra. Vidare har man uppmanats att gå hem; stanna hemma även vid lättare förkylningssymtom. Deltagarna har fortsatt uppmanats till att promenera till sysselsättningen när det är möjligt framför att åka kollektivt. Vi har varit behjälpliga att boka vaccination för de deltagare som önskat att få hjälp med det. Ett par deltagare har valt att i långa perioder sätta sig i självvald karantän i hemmet till följd av rädsla för Covid. Arbetsuppdrag har kommit in i tillräcklig stor utsträckning. Kärnverksamheten på Paketering och företagservice består i att packa undervisningsmaterial i blå skollådor åt Tyresö kommun NTA. Ett ytterligare profilreklamföretag har anlitat oss för inslagningsjobb Segmenta. Paketering av skruv åt Nils Ahlgren AB har minskat markant.

Samarbeten

Fortlöpande paketering och företagservice har under 2021 utförts åt följande uppdragsgivare:

NTA undervisningsmaterial till Tyresö kommuns skolor

Master Design

Segmenta

Deltagare

Deltagarantalet har minskat med en eller ett par deltagare under året 2021 till nuvarande nio deltagare. Det finns utrymme för fler deltagare på Paketering och företagservice också de som kan utföra ett bredare spektra av arbetsuppgifter. Arbetet består i huvudsak av paketering och inslagning samt en del lyft. Deltagare som klarar lite mer avancerade och komplexa uppgifter såsom t.ex. registrering av artiklar i kalkyleringsprogram på dator och bokning av bud på internet är också välkomna då det finns en utvecklingspotential för verksamheten här.

Verksamhetsplan för paketering och företagservice 2021

Vi behöver fortsatt anpassa oss efter förhållningsregler kring coronapandemin. Vi prioriterar och fokuserar fortsatt på det återkommande arbetet med att packa undervisningsmaterial till grundskolan som i dagsläget håller oss på paketeringen sysselsatta på heltid med rådande deltagarantal. För de deltagare som satt sig i självvald karantän fortsätter arbetet med att upprätthålla regelbunden telefonkontakt och diskutera; erbjuda möjligheter för en anpassad sysselsättning med någon form av minsta möjliga närvaro härvid.

Textil & Återbruk

Reflektioner för 2021

- Samarbetet med LP-stiftelsens Second hand har, i princip, avstannat helt under 2021.
- Vår försäljning på Servicecenter låg nere även 2021.
- Textil hade liten försäljning av julprodukter på Alby café under v.49, där vi sålde en del.
- Svensk Hemslöjd köpte mattor av oss, för försäljning, vid 2 tillfällen.
- Vi fick 2st större uppdrag från externa kunder, som vi tidigare gjort jobb till.

Samarbeten

- Svensk Hemslöjd
- Sternhammar
- MTM

Deltagare

Under 2021 har deltagarantalet varit på ca 11-13st.

Snickeriet och bilvård

Reflektioner från 2021

Bilvård invändigt och däckbyten fortsätter som tidigare. Vi fortsätter att satsa mycket på återvinning där vi tar tillvara på gamla möbler mm. Vi har fått in mycket beställningsjobb. Covid 19 har gjort att vi följer de regler och rekommendationer som ska följas, med allt vad det har inneburit. Ex att vi tvättar händerna ofta, och att vi är små grupper. All personal har tagit 3 doser vaccin. Nästan alla deltagare också.

Samarbeten

Samarbetet mellan våra verksamheter har fungerat mycket bra.

Har fortsatt löpande beställningar av trogna kunder.

Samarbetar och får uppdrag av vår fastighetsägare att sköta trädgården. Vilket vi får bra betalt för.

Deltagare

Har blandad grupp. Olika beslut, som SOL, LSS och några på arbetsträning.

Gruppen har varierat under året. Som mest 16 st. Några få har satt sig karantän vid några tillfällen. Annars så går jobbet bra. Kunderna är nöjda.

Aktivitetsträffen

Reflektioner från 2021

Vi har suttit en och en per bord. Varit noga att sprita bord och tvättat våra händer.

Arbetsuppgifter vi haft under året är kontrollräkning av begagnade spel, klippt kablar, kopparspolar, kontrollerat dvd och cd skivor., packat ljus och skruvar och testat status på använda batterier.

Samarbeten

Arbetsuppgiften att kontrollräkna spel fick vi i och med vårt samarbete med LP stiftelsens secondhand.

Deltagare

Deltagarantalet har varit högst 8st/pass då vi inte får vara fler p.g.a. Corona.

Elektronikåtervinningen

Reflektioner från 2021

I december gjordes både en revision av Svensk certifiering AB och inspektion av Södertörns miljö- och hälsoskyddsförbund. Två avvikelser upptäcktes från revisionen men

allt såg bra ut från inspektionen.

Under året utökade vi med två till fraktioner som vi sorterar, guldpläterade kretskort läggs i separat kärl och vi sorterar krom också.

Samarbeten

Införsel av elavfall har varit stabil under året. Till största delen har vi fått det från Prodoc och Jura kaffemaskiner. Mängden demonterat och försäljningen av metaller ökade något jämfört med föregående år i takt med att deltagarnärvaron ökade.

Deltagare

Antal inskrivna deltagare har legat mellan 13-15st under året.

Bageriet

Reflektioner från 2021.

Ett tufft år för bageriet då vi ändas kan vara få personer åt gången i vårt lilla bageri p.g.a. Corona. Vi har också haft mindre beställningar eftersom LP stiftelsens secondhand butiken haft stängt i sitt café p.g.a. Corona. Även Alby har minskat på sina kunder. Vi har dock fått ny kund i Söder sol som beställer till sina helger av oss. Vi hade inspektion från Miljö o hälsa via Teams.

Samarbeten

Vi levererar till personalen på LP stiftelsens secondhand och Alby hämtar ca 1gång/vecka. Och på fredagar till Söder sol.

Deltagare

Deltagarantalet har legat mellan 4-5 st per pass. Fler kan vi inte vara då vi ska hålla avstånd. Vi har fått färre från Etableringscentrum, där vårt uppdrag är att lära dem svenska.

Café Alby

Reflektioner 2021

År 2021 var något bättre än 2020 men fortfarande svårt år pga rådande omständigheter med Corona. Även år 2021 var det dåligt kundunderlag och det blev svårt att få deltagare. Vår och Sommar var okej i och med rådande situation men inte som ett normalt år brukar vara. Hösten och vintern var ungefär som 2020. Under 2021 gjordes inga större förändringar utan vi fortsatte arbetet som vi burkar göra.

Samarbeten

Vi samarbetar fortfarande med bageriet på plogstigen och med Medvind.

Deltagare

Under hela 2021 hade vi 3 deltagare.

Medvind – daglig verksamhet 2021

Verksamheten 2021 fortsatte att präglas de första månaderna av corona pandemin. Deltagarna var tillbaka i verksamheten på full tid från januari. Alla gruppaktiviteter, öppna hus och marknader har ställts in. Fram till juli följdes corona protokollet med

avstånd, hygien och munskydd. Deltagarna har suttit samt intagit sin lunch och fikat på egna anvisade platser. Inga persontransporter genomfördes fram till augusti 2021.

Produktion: Medvind har under året bakat till Alby Café, Kvarnhjulet, Tyresö Kommuns anhörigcafé. Hantverksverksamheten har utvecklats under året med vävning av mattor, textilproduktion av tygväskor, förkläden, broderier, och virkade produkter.

Då både vårmarknad, höstmarknad, julmarknad vart inställda på grund av restriktioner har ett mindre antal produkter gått till försäljning under året.

Vi har också arbetat med lättare elektronikåtervinning i huvudsak ta fram koppar och klippa kopparkabel.

Aktiviteter: Aktiviteter har varit fysisk träning på måndagar, vattenträning på fredagar har varit inställd fram till oktober då den åter kom igång. Matlagning på onsdagar och kreativa arbetsuppgifter varit återkommande aktiviteter under arbetsveckorna för Medvind's deltagare.

Under sommarhalvåret har 4 deltagare arbetat på kolonilotten som vi hyr vid Gudö ån som lagts in som en fast aktivitet på schemat på torsdagar. Deltagarna har fått varsin odlingslåda.

Aktivitet utflykter började igen i november och fyra deltagare var på Vrak museet på Djurgården. Medbestämmandemötena kom igång igen i November.

Andra aktiviteter har varit massage, dans och bingo. Under december har deltagarna på Medvind blivit bjudna på jultallrik.

Personal: Personalen under året har varit Linn, Bengt och Mattias på heltid. Vi har haft tre timvikarier under året och en praktikant från undersköterska skolan i oktober, Vi har en personbil knuten till verksamheten. Bengt går i pension i efter årsskiftet. Annons efter ny socionom som LSS samordnare finns ute på platsbanken.

Kvalitetsarbete: För att främja delaktighet och medbestämmande har deltagarna under året från oktober haft möjlighet att åter närvara på medbestämmande möten varje vecka samt deltagarråd en gång per termin.

Vi har genomfört en intern nöjdhetsenkät där vi fick bra betyg av våra deltagare.

Personalen har haft APT möte varje månad med undantag för sommarledigheten. På APT möten är bla arbetsmiljön en stående punkt och förslag på förbättringar är i regel lätta att snabbt implementeras i verksamheten. Jag upplever att vi haft en bra och öppen dialog i personalgruppen samt med de vikarier vi anlitat i verksamheten under året som gått.

Arbetsgruppen har också haft en studiedag för att planera arbetet.

Bengt har deltagit på kommunens branschråd samt samordningsförbundets möten.

Linn är en del av Jobbverkets styrelse och har ansvar för ekonomiadministration i styrelsen.

Brand- samt arbetsmiljööversyn har gjort under det gångna året.

Miljö och hälsa har genomfört kontroll med godkänt resultat.

Då flera deltagare har haft svårighet att uppfatta och tolka de rådande restriktionerna, har vi återkommande diskuterat och klargjort informationen från våra myndigheter samt kommunen, med deltagargruppen på Medvind. Jobbverkets styrelse har skickat ut informationslapp som på ett enkelt sätt klargör hur den enskilde bör agera då symtom på corona uppstår.

Deltagare: På LSS avtalet har det under året varit 21 deltagare inskrivna på Medvind/Jobbverket. Tre har avslutats under året och två har gått till andra verksamheter. Fyra nya har tillkommit under året. Vid årsskiftet var 11 deltagare inskrivna på Medvind. Två av deltagarna har extern praktikplats utanför Jobbverket. Åtta deltagare har extern praktikplats på Plogstigen i verksamheterna där. Enligt vårt tillstånd från IVO har vi nu fullt i verksamheten.

Organisation

Den ekonomiska föreningen Jobbverket i Tyresö hade årsmöte under våren. Styrelsen har sammanträtt ca 10 gånger under året.

Styrelsemedlemmar:

Carina Jarnhed, ordförande

Linn Nettlich, kassör

Carola Cielens, sekreterare

Michael Bomark, ledamot

Timo Kallio, ledamot

Lotfi Mahjoub, suppleant

En adjungerad brukarrepresentant

Kontaktuppgifter

Besöks- och fakturaadress

Jobbverket

Plogstigen 3

135 55 Tyresö

Tel växel 08-51 51 40 40

kontakt@jobbverket.nu

Hemsida www.jobbverket.nu

Ordförande Carina jarnhed tel 073-518 10 50

Miljö och hälsa

Ett ständigt utvecklingsområde.

I enlighet med Jobbverkets miljöpolicy köper vi bl a in miljömärkta produkter så långt det går, Vi håller ner elförbrukningen genom att vi t ex inte använder belysningen i onödan och använder oss av strömbrytare. Råmaterial för tillverkning av våra produkter består till största del av återbrukat material. Vi källsorterar också i alla våra verksamheter och samordnar transporter där det är möjligt för att minska vårt utsläpp.

Vi upplyser och uppmuntrar våra deltagare att följa vår miljöpolicy.

Bageriet bakar med ekologiskt mjöl samt inhandlar till stor del ekologiskt och har säsongstänk så långt det går.

Snickeriet och biltvätten använder miljövänliga produkter i så stor utsträckning som möjligt.

Textilt och återbruk använder sig av nästan uteslutande tyger och annat som skänkts till Jobbverket i deras produktion.

Medvind använder sig också av tyger och material som skänkts. De handlar även så långt det går material och textilprodukter från olika loppisar. På deras kolonilott som ligger på Gudö odlar de bl a potatis och andra rotfrukter m.m. Dessa använts till deras matlagning.

Paketering och företagsservice återvinner allt användbart förpackningsmaterial både kartong- och plastprodukter (förutom de produkter med reklam på som sorteras och återvinns på återvinningscentralen). Dessutom ersätts plastartiklar som packas åt Tyresö kommun systematiskt med PLA/CPLA majsstärkelseprodukter. De har även ansvar för vår egen odling i trädgården som ger grönsaker till oss.

Elektronikåtervinningen som är certifierade enligt ISO 14001:2015 arbetar kontinuerligt med miljöarbetet och förbättringar inom området. Vi håller oss också ständigt uppdaterade vad gäller lagar och förordningar. Elapparater som fungerar, speciellt datorer och IT utrustning testas och säljs vidare i syfte att återanvändas.

Alla anställda har rätt till en friskvårdstimme per vecka eller att få friskvårdsbidrag mot uppvisande av kvitto.

Tillsyn och granskningar

Bageriet och Medvinds bageri har i år haft inspektion av Södertörns miljö- och hälsoskyddsförbund via teams. Inga anmärkningar hittades.

Bageriet och Medvinds bageri har blivit A-klassificerade av förbundet. Det innebär att inspektion endast behöver göras vartannat år. Det är ett kvitto på att dem sköts väl då inga anmärkningar har hittats på flera år.

På elektronikåtervinningen utfördes en internrevision 25 sep. En extern revision i form av omcertifiering utfördes av Svensk certifiering AB. Inga avvikelser upptäcktes och ett nytt certifikat enligt standard ISO 14001:2015 utfärdades 23 okt.

Ingen inspektion har utförts av miljö- och hälsoskyddsförbundet i år, dessa görs också vartannat år.

Sammanställning av synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål har kommit via Verksamheternas APT och muntligt under året. Vi försöker tillgodose de flesta.

Egenkontroll

Allrond blev bara klar på Plogstigen, brister åtgärdade. Pga. Covid 19 har allrond på Alby Café och Medvid blivit försenade. Vid allrond i maj identifierades 3 bristande punkter som överfördes till en åtgärdslista.

Avvikelser, tillbud och händelserapporter

2021 har handlat om att hålla oss friska från Corona. Vi har följt Folkhälsomyndighetens rekommendation under året. Vi har klarat oss väldigt bra från Corona.

Utåtriktad verksamhet

Vi har under 2021 deltagit i ESF-projektet MIA Vidare.

Vi har varit med på videomöten organiserade av Samordningsförbundet östra Södertörn.

Utåtriktad verksamhet med fysiska möten som konferenser, mässor mm. har avstannat helt under året pga corona.

För Jobbverket:

.....
Ordförande: Carina Jarnhed

Sjukfrånvaro till årsredovisningen

(Underlag för not i årsredovisningen)

Period: 2021-01-01 - 2021-12-31, Personalkategori: <Alla>, Utskriftsurval: <Alla>

Totalt för företaget:		Not
Sammanlagd ordinarie arbetstid:	24 357,87 tim	3
Sammanlagd sjukfrånvaro:	4 913,26 tim	3
Sammanlagd sjukfrånvaro över 60 kalenderdagar:	3 669,15 tim	3
Sammanlagd sjukfrånvaro i relation till totalt antal arbetade timmar:	20,17 %	3
Sjukfrånvaro över 60 kalenderdagar av total sjukfrånvaro:	74,68 %	3

Män:		Not
Sammanlagd ordinarie arbetstid för män:	16 280,97 tim	3
Sammanlagd sjukfrånvaro för män:	4 052,76 tim	3
Sjukfrånvaro för män i relation till totalt antal arbetade timmar för män:	24,89 %	3

Kvinnor:		Not
Sammanlagd ordinarie arbetstid för kvinnor:	8 076,90 tim	3
Sammanlagd sjukfrånvaro för kvinnor:	860,50 tim	3
Sjukfrånvaro för kvinnor i relation till totalt antal arbetade timmar för kvinnor:	10,65 %	3

Totalt för företaget:				
Åldersgrupp	Ordinarie arbetstid	Sjukfrånvaro	Beräkning	Not
-29 år	0,00 tim	0,00 tim	0,00 %	1 2 3
30-49 år	6 860,66 tim	585,87 tim	8,54 %	1 3
50- år	17 497,21 tim	4 327,39 tim	24,73 %	3

Män:*				
Åldersgrupp	Ordinarie arbetstid	Sjukfrånvaro	Beräkning	Not
-29 år	0,00 tim	0,00 tim	0,00 %	1 2 3
30-49 år	2 946,46 tim	132,77 tim	4,51 %	1 2 3
50- år	13 334,51 tim	3 919,99 tim	29,40 %	1 3

Kvinnor: *				
Åldersgrupp	Ordinarie arbetstid	Sjukfrånvaro	Beräkning	Not
-29 år	0,00 tim	0,00 tim	0,00 %	1 2 3
30-49 år	3 914,20 tim	453,10 tim	11,58 %	1 2 3
50- år	4 162,70 tim	407,40 tim	9,79 %	1 3

* För not i årsredovisningen ska ingen uppdelning per kön i de olika åldersgrupperna göras.

1 Gruppen innehåller för närvarande mindre än 10 anställda.

2 Gruppen understiger tre anställda med sjukfrånvaro.

3 Utskriften innefattar inte anställda som har haft schematypen 'Oregelbunden arbetstid' under utskriftsperioden.

