

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Integrationsforum
TROLLHÄTTAN



Antidiskrimineringsbyrån
FYRBODAL

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Om oss.....	s3
1.1 Vår vision.....	s3
2. Organisationen.....	s4
3. Verksamhet.....	s6
3.1 Antidiskrimineringsbyrå.....	s6
3.1.1 Råd och stöd.....	s6
3.1.2 Förebyggande arbete.....	s7
3.1.3 Opinionsbildning.....	s11
3.1.4 Finansiering.....	s12
3.2 Språkcafé.....	s13
3.3 Övrig verksamhet.....	s13
3.4 Kompetensutveckling.....	s13
3.5 Sammanställning av aktiviteter.....	s14
3.6 Medial uppmärksamhet och sociala medier.....	s14
3.6.1 Medial uppmärksamhet	s14
3.6.2 Skrivet av oss.....	s15
3.6.3 Hemsida och sociala medier.....	s15
Slutord.....	s16
Underskrifter.....	s17

Om oss

Integrationsforum mot rasism (hädanefter Integrationsforum) är en ideell förening vars syfte är att verka för de mänskliga rättigheterna. Föreningen strävar efter ett samhälle med jämlikhet och mångfald, där människors olikheter ses som en fördel och alltid respekteras. Integrationsforum driver en Antidiskrimineringsbyrå (ADB) som finns till för dig som blivit utsatt för diskriminering genom att erbjuda kostnadsfri rådgivning. ADB gör lagen om diskriminering lättare att förstå och tillgänglig för alla genom att dela kunskap till organisationer, enskilda och företag. Föreningen startade i april 1999 som en NGO för att motverka rasism och högerextrema krafter men också för att arbeta med integration i samhället.

Integrationsforums och Antidiskrimineringsbyråns kontor ligger i Trollhättan men verkar i hela Fyrbodalen och Lilla Edet, totalt 15 kommuner. Föreningen är politiskt och religiöst obunden och består av medlemmar, både enskilda och organisationer som delar vår vision om ett samhälle fritt från rasism, fördomar och diskriminering.

1.1 Vår vision – en ledande aktör för mänskliga rättigheter

Integrationsforum vill vara en träffpunkt för andra organisationer, och enskilda medlemmar som vill agera mot diskriminering och för likvärdig behandling i Trollhättan, Fyrbodalen och Västra Götalandsregionen. Integrationsforums vision är att vara en stark aktör i mänskliga rättighetsfrågor i vårt område.

Organisationen

Integrationsforum mot rasism är ansvarig för projektet Antidiskrimineringsbyrån och Integrationsforums styrelse är ansvarig för verksamheten.

Styrelsen för år 2022

Vald t.o.m.

- | | |
|-------------------------------------|------|
| • Ema Enderlein Fall, Ordförande | 2023 |
| • Therese Przybyla, Vice ordförande | 2023 |
| • Lisbeth Bengtsson, Sekreterare | 2022 |
| • Monica Sjökvist, Kassör | 2022 |
| • Faraah Mohamud, Ledamot | 2023 |
| • Peter Karlsson, Ledamot | 2022 |



Revisorer

- Kokab Faris 2022
- Christer Wennberg 2022

Valberedning

- Åsa Sundberg 2022
- Fahimeh Nordborg 2022

Personal år 2022

- Nora Emanuelsson, Verksamhetsledare Antidiskrimineringsbyrån 100%
- Elin Nilsson projektansvarig, Antidiskrimineringsbyrån 100%
- Johanna Zuhr, Jurist 30%

Medlemmar

Organisationen består av medlemmar, både enskilda och organisationer. Totalt genomfördes tre medlemsmöten 2022 samt ett årsmöte, det skickades även ett antal nyhetsbrev som gick ut till medlemmarna under året, här i fanns information om verksamhet och annat av intresse för medlemmarna.

Integrationsforum har i slutet av 2022 62 medlemmar varav 20 är organisationer och 42 enskilda. Organisationerna är bland annat fackförbund, kvinnojourer, etniska föreningar och idrottsföreningar. Tillsammans står medlemmarna för det volontärarbete som Integrationsforum bedriver, bland annat genom styrelsens arbete men också genom olika evenemang och genom språkcafé.

Styrelse tillsammans med personal har träffats heldagar en gång under våren och en gång under hösten för att planera och utvärdera verksamheten. Styrelsen har under året utöver det haft 7 styrelsemöten.

Verksamhet

Under året som gått har verksamheten utvecklats. Vi är glada att kunna konstatera att vi i vår utbildningsverksamhet mer än dubblat antalet utbildade personer jämfört med tidigare år som varit starkt påverkat av coronapandemin.

3.1 Antidiskrimineringsbyrån

Antidiskrimineringsbyrån har under året aktivt arbetat med både nätverkande och direkta insatser som en del av arbetet mot diskriminering. Byrån arbetar med råd och stöd vid diskriminering, kunskapshöjande insatser samt opinionsbildning.

Kunskapshöjning

Vi ger kunskap om diskriminering, normer och inkludering

Råd och stöd

Vi ger rådgivning och stöttning när du upplevt diskriminering

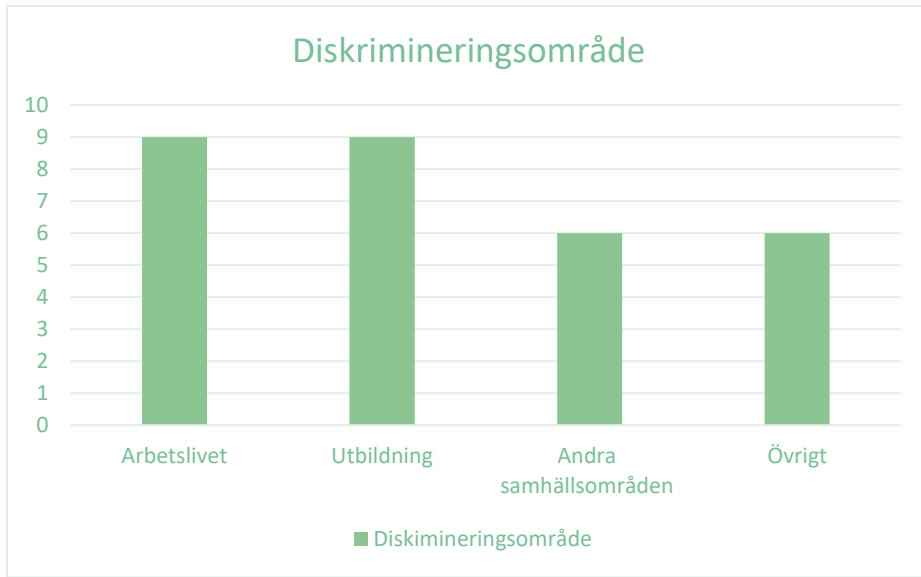
Opinionsbildning

Vi skapar opinion i frågor gällande diskriminering och mänskliga rättigheter

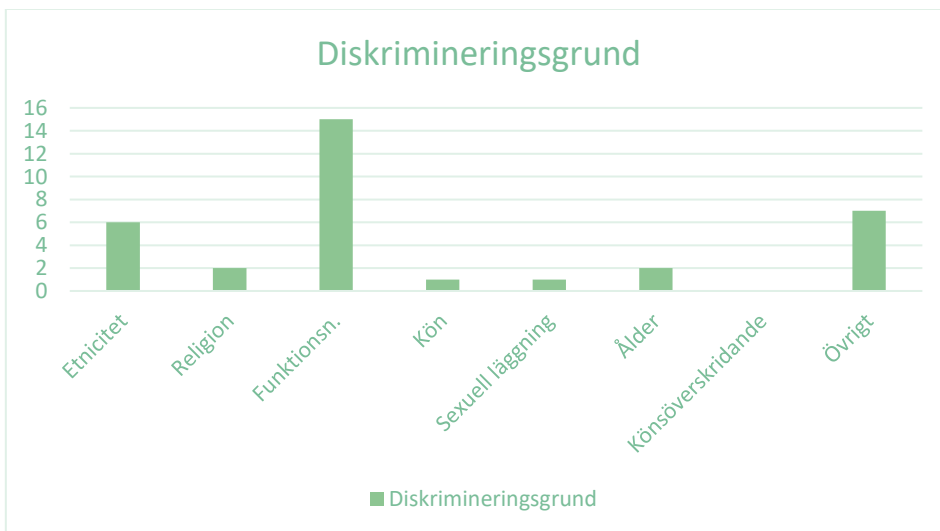
3.1.1 Råd och stöd

Endel av Antidiskrimineringsbyråns arbete är att erbjuda kostnadsfri rådgivning och stöd till enskilda vid upplevd diskriminering. Ärenden inkommer till oss via mail, telefon, hemsidformulär samt besök till kontoret. År 2022 inkom 30 ärenden om upplevd diskriminering till byrån. Dessa ärenden delas upp i rådgivningsärenden och insatsärenden. Rådgivningsärenden innebär att ärendet avslutas efter ett rådgivande samtal med den enskilde. Rådgivningsärenden år 2022 var sammanlagt 22. Insatsärenden innebär att någon fortsatt insats genomförts som exempelvis utredningar, medling och/eller anmälningar. Insatsärenden har 2022 varit 8. Under året resulterade insatserna i olika lösningar, bland annat resulterade det i 80 000 kr i diskrimineringsersättning till klient, medling som innebar en förändrad situation för klienten och i ett annat fall skolbyte för elev.

Nedan följer en sammanställning över de ärenden som inkommit år 2022.



*Kolumnen övrigt innebär att klienten antingen inte uppgett samhällsområde alternativt att området inte täcks av diskrimineringslagen.



*Kolumnen övrigt är när klienten inte angivit eller inte vetat om vilken grund den upplevda diskrimineringen haft samband med eller när ärendet rör sexuella trakasserier. Även ärenden som saknat koppling till diskrimineringsgrund redovisas här.

3.1.2 Förebyggande arbete

En viktig del i arbetet mot diskriminering är det förebyggande arbetet. Under året har både privatpersoner och organisationer informerats om diskriminering, mänskliga rättigheter och normkritik genom informationsträffar, evenemang, föreläsningar och workshops som en del av detta arbete.

I år slog Antidiskrimineringsbyrån ett rekord, 729 personer utbildades av byrån fördelat på 21 olika tillfällen. Jämfört med året innan när antal utbildade var 210 personer.

Utbildningarna berörde under året flertalet ämnen även om diskriminering givetvis var den gemensamma nämnaren. För att ge några exempel: Gymnasieelever fick utbildning om jämställdhet. Skolpersonal utbildades i aktiva åtgärder med ett extra fokus på skolans skyldighet kopplat till trakasserier. En fotbollsförening fick en fördjupad workshop i inkludering och ett bostadsbolag lärde sig om normer och normkritik.



“Det är kul att så många hittar till oss och bokar utbildning. Jag tror att utbildning är bästa sättet att motverka diskriminering.”

-Nora, Verksamhetsledare

Integrationsforum och Antidiskrimineringsbyrån anordnade även i år en lokal Mänskliga Rättighetsdag Fyrbodalen på Ungdomskulturhuset N3. Dagen varvades med olika föredrag om diskriminering och mänskliga rättigheter. Årets tema var *Fakta eller Fejk?* och berörde konspirationsteorier och desinformation. Vi ville lyfta ett aktuellt samhällsproblem som vi ser att dagens informationsflöde bidrar till genom det som ibland kallas för alternativ fakta, men som vi menar handlar om desinformation och

konspirationer. Vi ville under MR-dagen lyfta hur detta påverkar samhället och vad vi tillsammans behöver göra för att motverka den polarisering som kan bli resultatet. Föreläsningarna sändes live via Youtube och via Radio Trollhättan, samtidigt som en publik befann sig på plats fysiskt i lokalen. Ett 20-tal organisationer deltog med informationsmaterial via monter där besökare kunde ställa frågor eller få med sig broschyrer och annat material.

Tillsammans med sändningen online samt publiken på plats nåddes Mänskliga rättighetsdagen av ca. 350 personer. Under dagen föreläste Kristina Alexanderson från Internetstiftelsen, Ulrika Nandra, författare och



journalist, Center mot våldsbejakande extremism, samt Nora Emanuelsson, verksamhetsledare på Antidiskrimineringsbyrån. Dagen avslutade med ett panelsamtal ledd av vår verksamhetsledare Nora Emanuelsson.

Under våren uppmärksammade Antidiskrimineringsbyrån den internationella kvinnodagen med en minifestival. Jämställdhetsfestivalen anordnades med hjälp av det civila samhället i Trollhättan, Trollhättans stad, City Trollhättan samt affärshuset Oden. Besökarna kunde under dagen betrakta konst, prova på skatebord och gym, pyssla och fika. Vi fick också otrolig underhållning av Magnus Åbergsgymnasiets elever där bland annat idoldeltagaren Daut Ajvaz sjöng. Vi fick också lyssna till intressanta föredrag av bland annat Malin Persson, flottiljchef och ett samtal mellan lokala politiker. Dagen avslutades med en prisutdelning av årets kvinnliga företagare som gick till Sevim Gurdal. Evenemanget var välbesökt och drog hela 1300 personer.



Med anledning av årets stundande val samverkade landets byråer i en valkampanj som lyfte några av de områden där vi ser att diskriminering förekommer i Sverige. Vi uppmanade både politiker och folket att göra diskriminering till en valfråga viktig att bevaka och rättigheten till ett jämlikt ickediskriminerande samhälle viktigt att skydda.

Under sommaren deltog Integrationsforum och Antidiskrimineringsbyrån i Trollhättan Pride och Trollhättan Action Week som i år samkördes. Verksamheten stod med monter under Pridefirandet och informerade om diskriminering samt anordnade tävlingar. Integrationsforum och Antidiskrimineringsbyrån var även i år stolta sponsorer till Trollhättan

Pride. Vi deltog också vid årets AO lopp, loppet för alla oavsett om du går, rullar eller springer. Vi hejade på alla deltagare samt ordnade tipspromenad och andra tävlingar i pauserna.



Tillsammans med landets övriga antidiskrimineringsbyråer deltog vi i flera träffar för erfarenhetsutbyte med Diskrimineringsombudsmannen (DO). Här fanns möjlighet för både DO och byråerna att dela gemensamma erfarenheter och diskutera utmaningar framöver. Träffarna var under året ofta tematiska med ett särskilt fokus, ett exempel var årets sista träff som fokuserade på diskrimineringsformen bristande tillgänglighet. En form av diskriminering som både byråerna och DO ser allt fler anmälningar kring.

Byråernas samverkan gav också möjlighet till ett gemensamt program på Mänskliga Rättighetsdagarna. Byråerna genomförde tillsammans 7 seminarium med fokus på olika diskrimineringsgrunder. Under Mr-dagarna hade byråerna också en gemensam monter. Antidiskrimineringsbyrån Fyrbodalen var en av huvudarrangörerna (tillsammans med Örebro rättighetscenter, Humanitas och Civil Rights Defenders) för seminariet *Otrygga Blåljus- Konsekvenser av rasprofilering för barn och unga*. Seminariet var välbesökt hela 158 personer deltog. Seminariet bestod en panel som leddes av Aida Samani (CRD).



I november uppmärksammade vi två viktiga dagar, dels Kristallnatten den nionde november dels Orange day och en vecka fri från våld under vecka 47.

Under Kristallnatten genomförde vi en ljusmanifestation där flera talare mindes de hemska, mindes offren och talade om vikten att varken kristallnatten eller det som fortsatt hände efter den natten under kriget får upprepas.

Under vecka 47 manifesterades det mot våldet. Vi deltog i det nationella initiativet från organisationen MÄN och Unizon som med anledning av FN-dagen *Orange day*, eller på svenska, *Dagen mot våld mot kvinnor* inträffar den 25 nov.

Integrationsforum anordnade ett samtal/föreläsning kring våld och utsatthet. Där berättade Eva Jansson om sin personliga erfarenhet av att ha blivit utsatt för våldtäkt och övergrepp, men också om hur det är att bli det som en kvinna i rullstol. Eva berättar om fördomarna som kommer när man är synligt funktionsnedsatt, hur svårt det kan vara att bli trodd och om vad hon önskar att hon hade känt till innan överfallet. Trots en tung berättelse blev samtalet fint där flera representanter från viktiga organisationer var på plats med sin kunskap och information. Samtalet gjordes i samarbete med Brottsofferjouren Fyrbodol, Kvinnojouren Duvan, Tjejjouren Eva och Studieförbundet vuxenskolan väst.



Den 25 november på Orange Day deltog vi i en ljusmanifestation som anordnades av Kvinnojouren Duvan.

3.1.3 Opinionsbildning

Antidiskrimineringsbyrån arbetar regelbundet med opinionsbildning genom att skriva artiklar och insändare samt delta i den samhälleliga debatten. Evenemang och aktiviteter som riktar sig till allmänheten, organisationer och politiker är också en del av detta påverkansarbete. Under året kunde verksamheten fokusera en del av arbetet på att synas, informera och ta ställning i frågor om diskriminering och mänskliga rättigheter. Antidiskrimineringsbyrån deltog i en gemensam kampanj med anledning av valet tillsammans med landets övriga byråer. Verksamheten uppmärksammade också ett antal aktuella ämnen med koppling till olika diskrimineringsgrunder. På temat demokrati och val skrev vi också artikeln *Diskriminering är en het valfråga*. När valresultatet sedan kom och Moderaterna, Kristdemokraterna, Liberalerna och Sverigedemokraterna presenterade Tidöavtalet fick vi anledning att igen tillsammans med några av landets byråer ge oss in i debatten. Vi skrev tillsammans debattartikeln *15 antidiskrimineringsbyråer: regeringen undergräver*

rättssäkerheten som lyfte några av de många exemplen vi såg i Tidöavtalet som riskerar att vara diskriminerande. Exempelvis att dra undan rätt till tolk i vården eller att införa ”bristande vandel” som utvisningsgrund. Vi uppmanade regeringen att låta Sverige förbli en rättsstat för alla där vi värnar om mänskliga rättigheter och rättssäkerheten.

Vi har också deltagit i flera dialoger med Trollhättans kommun där vi lyft diskrimineringsfrågan och informerat om i vilka områden vi ser att diskriminering sker i kommunen. Likt tidigare år har Antidiskrimineringsbyrån också suttit med i Mänskliga rättighetssamrådet i Västra Götalandsregionen.

3.1.4 Finansiering

Antidiskrimineringsbyrån finansieras av årligt bidrag från MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor).



3.2 Språkcafé

I år gjordes en förändring i Integrationsforums språkcafé-verksamhet som under de senaste åren påverkats av pandemin. Språkcaféet genomfördes i år genom en studiecirkel kallad *Tillsammans i Sverige* och drevs av Integrationsforum mot rasism, Brottsofferjouren Fyrbodal och Rädda barnen tillsammans med Studieförbundet. Cirkeldeltagarna övade på språket men fick också viktig samhällsinformation. Cirkeln omfattar tio tillfällen till att börja med och vänder sig till människor i alla åldrar som behöver språkstöd. Deltagarna är från Litauen, Afghanistan, Ukraina och Kina. Förutom undervisning i svenska får gruppen varje gång lyssna till en föreläsning i olika ämnen. Vardagssvenska, där man går igenom dagstidningar och annonser. Samhällskunskap med information om valet och riksdagen. Information från Brottsofferjouren med språkblad på deltagarnas olika språk. Ledarskap, utveckling och demokrati ingår också liksom information om Migrationsverket, banker och hälso- och sjukvård. Man har gjort studiebesök på biblioteket och på träffarna ingår också musik samt lättsamma och roliga övningar.

Språkcaféet genomfördes med två grupper en med 6 deltagare och en med 11 deltagare. Grupp ett träffades totalt 7 gånger medan grupp två träffades 11 gånger.

3.3 Övrig verksamhet

Integrationsforum ordnade under året tre medlemsmöten fyllda både med rapporter från verksamheten, viktiga diskussioner och då och då intressanta gäster. Under ett av vårens medlemsmöten gästades vi av hållbarhetsstrategen Katarina Nyman som föreläste för oss om interkultur. Här diskuterades bemötande och strategier för integration. Under hösten fick vi lyssna på vår styrelseledamot Faraah Mohamud som tillsammans med författaren Ywonne Jansson skrivit boken "Jag ville bara leva".

Årets avslutades med en julfest arrangerad av två av våra medlemsorganisationer, Mötesplats för kvinnor och SGN, där några från Integrationsforum ställde upp som volontärer genom att skänka och dela ut julklappar till barn till familjer med sämre ekonomiskt ställt.

3.4 Kompetensutveckling

Integrationsforum arbetar för att anställda och förtroendevalda ska kunna utöka sin kompetens och ha en aktuell kunskap om diskriminering och områden relevanta för mänskliga rättigheter. Personalen har deltagit i flera online utbildningar och föreläsningar och bland annat medverkat på flera seminarier och föreläsningar om diskriminering.

Genomgående under året har personalen deltagit och medverkat vid erfarenhetsutbytesträffar som anordnats av Antidiskrimineringsbyråer, vi har också deltagit vid ämnesspecifika träffar med Diskrimineringsombudsmannen

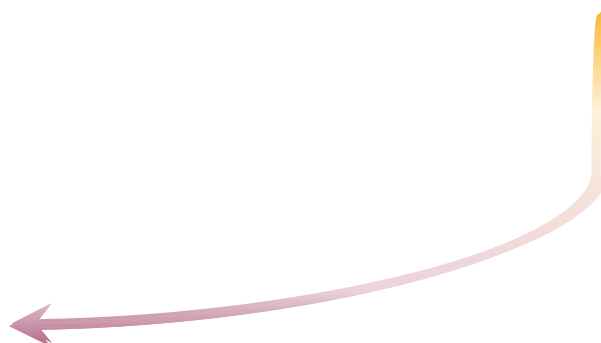
3.5 Sammanställning av aktiviteter

Nedan visas en sammanställning av de 53 olika aktiviteter som Integrationsforum genomfört under verksamhetsåret 2022

- Informationsverksamhet 12 tillfällen, 3333 personer nåddes i de fall där statistik fördes. Vid vissa informationstillfällen fördes inte statistik så som exempelvis vid de nationella MR-dagarna.
- Utbildningar 21 tillfällen 729 personer nåddes.
- Arrangemang 5 tillfällen, 1812 personer nåddes.
- Språkcafé 17 tillfällen, 19 personer nåddes
- Medlemsmöten 3 tillfällen



Integrationsforum nådde genom ovanstående aktiviteter 5893 personer.



3.6 Mediauppmärksamhet och sociala medier

Nedan redovisas den mediala uppmärksamhet som Integrationsforum blivit uppmärksammade i, dels själva producerat genom insändare, artiklar och inlägg på sociala medier.

3.6.1 Medial uppmärksamhet

Under året har Integrationsforum och Antidiskrimineringsbyrån blivit uppmärksammade i olika medier reportagen har gällt olika typer av verksamhet så som den Internationella kvinnodagen och utbildningar.

3.6.2 Skrivet av oss

Under 2022 skrev Integrationsforum och Antidiskrimineringsbyrån en del insändare och artiklar, både själva och tillsammans med andra verksamheter och ideella organisationer. Flera artiklar med bilder har införts i lokaltidningen, regionala tidningar och i Tidningen Brottsoffer.

Bland annat skrevs det om tidöavtalet (se utförligare beskrivning under 3.1.3)

3.6.3 Hemsida och sociala medier

Under 2022 uppdaterades både hemsida och sociala medier flitigt. På hemsidan infördes en slags bloggsida där det senaste från verksamheten publiceras. Antidiskrimineringsbyrån startade även under året upp ett LinkedIn-konto som ytterligare en mediekanal att nå ut via. Det nya LinkedIn-kontot heter Antidiskrimineringsbyrån Fyrbodalen.

På Facebook ökade antalet gillamarkeringar från 541 (2021) till 588 i slutet av 2022, 636 personer följer sidan. Räckvidden för Facebook under året var 17 605. På Instagram gick följarantalet från 287 (2021) till 340 personer i slutet av 2022, den totala räckvidden var 1083.



Slutord

Likt förra året gick början av 2022 i pandemins tecken med årsmöte digitalt. Ett årsmöte som gick väldigt bra med god dialog mellan medlemmar, styrelsen och personalen. Idag har vi en stark och härlig gemenskap där alla vill vara med och bidra.

Integrationsforum är ett starkt nätverk av medmänniskor och ett riktigt forum. Här delar delar medlemmarna med sig om sina evenemang, egna idéer som vill själva skapa arrangemang och där det finns en vilja att göra skillnad tillsammans med föreningen. Vi är nu ett forum precis som namnet för att skapa integration på riktigt. Det är kul att se den utveckling som skett de senaste åren och det känns stort att från att ha haft en ambition om förnyelse, se det bli till verklighet efter mina 3 år som ordförande. Nora Emanuelsson växer i sin roll som verksamhetsledare och är väletablerad inom branschen som sådan. Hon är en mycket uppskattat medarbetare och har stor kompetens. Elin Nilsson kom in i slutet av 2021 och tog oss med storm under 2022 där hon styrde våra projekt professionellt utan minsta tveksamheter. Elin har också ett starkt nätverk via tidigare yrken där hon och Nora är ett bra team. Elin gick hem på föräldraledighet i juni och hon och hennes sambo fick en liten Essa som vi alla är mycket glada för. Jag som ordförande och firmatecknare känner att det är en ynnest att få omge sig med bra stabil personal med kompaniets som få besitter inom diskrimineringsfrågor och jämställdhet.

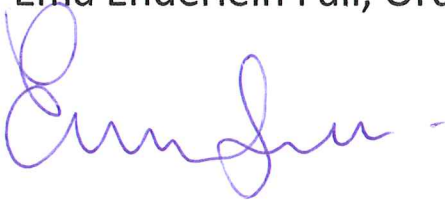
Vår jurist Johanna Zhur valde att avsluta sitt uppdrag hos oss som anställd men arbetar kvar som konsult på timmar. Vi har genom året vunnit ytterligare förlikningar och vi märker att det är ett stort behov. Nora har i år ensam lyckats med bedriften att utbilda över 700 personer. Utbildning inom diskriminering samt rådgivning via jurist är ett stort behov som växer ju starkare och ju synligare vi blir. Vi har stärkt upp personalen med en praktikant från Högskolan Väst – Ayan som under hösten som hjälp oss hålla verksamheten flytande.

Som ordförande i en anrik förening inser man snabbt att ensam är man inte stark. Vi har genom året blivit fler medlemmar och vi behöver stärka upp vår styrelse. Jag ser tillbaka på år 2022 med stolthet över vad vår förening har åstadkommit och påverkat i samhället. Jag ser fram emot ett år med en stark engagerad styrelse där varje person har ett eget uppdragsområde som man vurmar för och drar i dess trådar och är engagerad. Jag ser att ljuset på 2023 och tror mig se mer samarbeten statligt och med andra aktörer, företag och föreningar. Ett år där vi ska växa ännu mer och kanske kan anställa fler till vår antidiskrimineringsbyrå Vi har idag en bra dialog med Trollhättans stad som jag hoppas resulterar i att vi kan växa och på sätt hjälpa, utbilda och nå ännu flera.

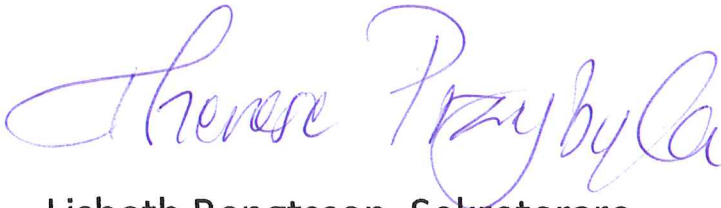
Ordförande Ema Enderlein Fall

Underskrifter

Ema Enderlein Fall, Ordförande



Therese Przybyla, Vice ordförande



Lisbeth Bengtsson, Sekreterare



Monica Sjökvist, Kassör

Faraah Mohamud, Ledamot

Peter Karlsson, Ledamot



Signerat dokument

via <https://min.ebox.nu>



Integrationsforum verksamhetsberättelse 2022 IF.pdf

Signerat text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: verksamhetsberättelse 2022 IF.pdf

Storlek: 598293 byte

Hashvärde SHA256:

dfccda803ee84157bdf52be83d1be01574a87a3bdc938b67770f4e6e2a53a300

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 3:

MOHAMUD FAAAAH FAAAAH

Signerat med BankID 2023-01-27 17:19 Ref: 7838f6f9-8462-4e22-bdd8-97ad2034828f

Mary Ema Carolina Enderlein Fall

Signerat med BankID 2023-01-20 08:06 Ref: 6c868992-a0ca-410e-9e58-2bfb4da4efff

Lisbeth Kristina Bengtsson

Signerat med BankID 2023-01-19 21:51 Ref: 427364c0-a492-48d1-954e-e083b10480ea



Integrationsforum mot Rasism
Antidiskrimineringsbyrån
Åkerssjövägen 10, Byggnad 74
461 53 Trollhättan
Telefon 0520-834 53
Org.nr: 854601-0177