

Den här introduktionen gör det lättare att förstå hur du ska få ut mesta möjliga av dina Harrison rapporter

Din roll, kontakter/gränssnitt, och nuvarande utmaningar

Innan du går igenom dina Harrison-rapporter, reflektera på följande och skriv ner några korta svar:

Din roll: Vilka är dina huvudsakliga ansvarsområden? (Till exempel: Leda andra, formulera strategier, innovera, implementera, sälja).

Dina kontakter/gränssnitt: Vilka typer av kontakter har du med andra? (Till exempel: idégenerering, att hålla andra ansvariga, påverka idéer, fatta gemensamma beslut, skapa klarhet runt mål och prioriteringar, svara på andras behov).

Nuvarande utmaningar: Vilka av dina ansvarsområden fungerar bra? Vilka aspekter av ditt jobb tycker du är mest utmanande? Vad vill du bli bättre på?

Ovanstående ämnen ger ett sammanhang för att bättre förstå dina rapporter

Vad Harrison mäter

Harrison mäter beteende tendenser, intressen och preferenser. Vi sätter inte människor i fack med etiketter så som generella personlighetstester ofta gör. Syftet är att hjälpa dig navigera i din karriärutveckling genom att identifiera dina styrkor, bästa roller och potentiella "urspårare".

Enjoyment Performance teorin - Den första av två Harrison teorier



När vi tycker om en uppgift eller ett beteende tenderar vi att göra det oftare och bli bättre på det.

Det här skapar positiv återkoppling eller en känsla av tillfredsställelse vilket i sin tur förstärker vår upplevelse och vår tendens. Cykeln repeteras.

När vi inte tycker om en uppgift eller ett beteende tenderar vi att undvika det och vi blir då inte bättre på det.

Det här leder till negativ återkoppling eller en känsla av otillfredsställelse som förstärker vårt ogillande och vårt undvikande. Cykeln repeteras.

Fokus på Egenskapsdefinitioner

Egenskaper som finns i rapporterna har alltid en definitionstext. Fokusera på definitionen för att undvika feltolkning. Det som mäts är definitionen inte själva Egenskapsordet. Till exempel är definitionen för egenskapen Bestämmd "tendensen att lägga fram personliga önskemål och behov". Det betyder t ex inte att man är påstridig eller aggressiv.

RAPPORT FÖR

Andrew Jones

DATUM FÖR IFYLLANDE

2019-04-19

PÅLITLIGHET - 99.2%

Svaren var mycket sannolikt noggranna och sanningsenliga

ORGANISATION

LENZO Harrisonrapporter



Välkommen till Karriärutveckling

I denna rapport identifieras dina starka intressen och inställningar till olika arbeten och arbetsmiljöer i nedanstående avsnitt. Du rekommenderas att söka arbete som bäst utnyttjar dessa starka områdena, eftersom detta ökar din arbetstillfredsställelse och sannolikheten för framgång. Denna rapport beskriver också dina tendenser relaterade till samverkan med andra vilket ger viktiga synpunkter om vad som är dina starka områden samt viktiga områden som du kanske vill utveckla. Motivationsdelen identifierar viktiga frågor som rör din motivation, så att du kan utnyttja dina motivationsstyrkor och identifiera utvecklingsområden. Om du planerar att vara i beslutsfattande roll eller ledarroll kan du också granska dessa avsnitt för att bättre utnyttja dina styrkor och planera för utvecklingsområden. För karriärutveckling rekommenderas att du bara väljer ett eller två områden som du tror kommer att ha störst inverkan på din karriär och sedan leta efter kurser eller andra utvecklingsmetoder relaterade till dessa områden.

Dina arbetsuppgiftspreferenser

Följande arbetsuppgifter trivs du med. Det skulle vara fördelaktigt att ha en karriär som involverar att göra de flesta av dessa arbetsuppgifter (listade i prioritetsordning):

- Göra något som hjälper andra eller samhället
- Möta och interagera med nya människor
- Analysera fakta, problem och beslut
- Arbeta med siffror

Följande är arbetsuppgifter som du tenderar att ogilla. Det skulle vara fördelaktigt om din karriär involverar att göra lite av dessa arbetsuppgifter (listade efter det du ogillar mest först):

- Arbetsuppgifter som behöver göras exakt
- Verkställa regler
- Fixa eller reparera något
- Bygga eller tillverka något
- Utforska eller ta till sig ny information
- Fysiskt arbete
- Kontorsarbete

Dina intressen

Följande är intressen som är viktiga för dig. Det skulle vara fördelaktigt att införliva en del av dessa intressen i din karriär:

- Djur
- Mat
- Elektronik

- Växter
- Psykologi
- Underhållning
- Dator mjukvara
- Dator hårdvara

Följande är områden där du saknar intresse. Det skulle vara fördelaktigt att undvika dessa områden som centrala aspekter av din karriär:

- Barn
- Sport
- Resor
- Skriva eller språk
- Hälso- eller sjukvård
- Medicinsk vetenskap

Den arbetsmiljö du föredrar

Du har inget emot tidspressen av deadlines och finner det förmodligen även stimulerande.

Du har inget emot att sitta under långa perioder.

Du kan finna det givande att ha en karriär som involverar att arbeta med allmänheten.

Det vore bäst för dig att arbeta inomhus.

Du bör undvika en befattning som kräver stående under längre perioder.

Du bör undvika en befattning som involverar en hel del repetitiva och monotona arbetsuppgifter.

Din interpersonella kompetens

Du är i allmänhet ytterst optimistisk och har ett positivt synsätt. Detta kommer att stödja din karriärutveckling. Du kan vara avslappnad när du arbetar, men du kan uppleva lite anspänning. Även om många människor har en ännu högre nivå av anspänning, skulle det vara bättre för din hälsa att lära dig att slappna av mer. Du är också måttligt kapabel att hantera stress när den uppstår.

Du skulle fungera bäst i en karriär som involverar mycket interaktion med människor. Du är tämligen rättfram eller uppriktig. Du är mycket kapabel att vara taktfull. Din förmåga att på samma gång vara taktfull och direkt gör det möjligt för dig att bibehålla en bra kommunikation i dina arbetsrelationer. Detta bör hjälpa din karriär och göra det möjligt för dig att arbeta mer effektivt med andra. Du är måttligt kapabel att lägga fram dina egna behov. Du är ytterst hjälpsam och medveten om andras behov. Detta är ganska balanserat och kommer att hjälpa dig att ha positiva interaktioner med andra. Du är tämligen självaccepterande. Du har en tämligen stark vilja att utveckla dig själv. Detta är något balanserat. Du tenderar att vara tolerant mot människor som är okänsliga. Du är mycket utåtriktad. Därför skulle du förmodligen trivas i en karriär som involverar att möta nya människor. Du trivs med att försöka påverka andra. Du är ytterst empatisk och varm, dock kan du ibland bli alltför känslös. Ditt varma hjärtliga sätt kommer att möjliggöra för dig att påverka andra mer framgångsrikt.

Sammantaget, dina interpersonella färdigheter är bra och dessa färdigheter kommer att vara en tillgång i din karriär.

Din motivation

Du är mycket själv-motiverad, du kommer sannolikt att lyckas i nästan vilken karriär som helst, speciellt i en karriär som du gillar. Du tar en hel del initiativ. Du behöver ha ett mycket utmanande arbete, och du är tydlig och entusiastisk över dina mål. Du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Du är glad att göra arbetsuppgifter som kräver en hel del uthållighet.

Du är högst motiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- En chans att ha beslutanderätt
- En chans att ta initiativ
- Att ha ett utmanande arbete
- En möjlighet att göra något värdefullt för samhället,
- En möjlighet att vara i en ledarskapsposition
- En möjlighet att nå dina mål

Du kommer sannolikt att vara demotiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- Att behöva arbeta nära en handledare
- Mål som inte relaterar till dina egna

Ditt beslutsfattande

Du trivs med att analysera fakta och beslut, och du är mycket villig att ta dig an beslutanderätt. Du är måttligt villig att samverka med andra när det gäller att fatta beslut. Du kan vara tämligen intuitiv och använder denna intuition för att fatta beslut.

Du är mycket villig att ta risker, och du är ytterst optimistisk om resultatet. Du spenderar förmodligen tämligen lite tid på att analysera de potentiella svårigheterna i en plan eller strategi. Detta är nog inte tillräckligt för den grad av risk du gillar att ta. Du kan fatta beslut baserat på hopp snarare än på en granskning av fakta.

Du närmar dig normalt beslut med ett öppet och reflekterande sinne, men du har tämligen starka åsikter. Du föredrar i viss grad att fatta beslut baserat på vad som är beprövat och testat men ibland är du villig att prova nya metoder. Du har en del intresse i att planera, men du föredrar att inte spendera mycket tid på att fokusera på detaljer. Du kanske inte är mycket systematisk i ditt sätt att närma dig planer och beslut. Du gillar vanligtvis att fatta beslut tämligen snabbt.

Ditt ledarskap

Dina tydliga mål, kombinerat med din entusiasm, kommer förmodligen att göra det möjligt för dig att formulera en vision som kommer att motivera andra. Du är mycket intresserad av att vara i en ledarskapsposition. Du motiveras av utmanande mål och dina mål är tydliga. Dessutom kan din optimism också hjälpa dig att motivera andra. Din vision eller dina mål inkluderar verkligen att vara till nytta för andra eller samhället. I detta avseende är det mer sannolikt att du kan vinna bredare stöd och acceptans. Du har en naturlig tendens att försöka påverka andra, och du ger måttlig betydelse till att försöka involvera andra till samarbete. Du är bekväm med att hålla presentationer för grupper och detta skulle kunna vara ett utmärkt sätt att underlätta ditt ledarskap.

Du är mycket själv-motiverad, detta är en stor tillgång i ditt ledarskap. Du tenderar att ta en hel del initiativ. Därför är du mer sannolik att bli framgångsrik i en karriär som ledare. Din beslutsamhet att nå ett mål är en mycket bra tillgång för en ledare. Du kan vara lite oorganiserad emellanåt. Därför kommer du att behöva stöd av en assistent

som är mycket organiserad. Du kommer att tendera att skapa en tämligen ostrukturerad organisation. Du tenderar att vara flexibel och anpassningsbar till förändringar.

Din vilja att utveckla dig själv är en bra tillgång som ledare. Det gör att du kan fortsätta att utveckla dig själv samtidigt som du är ett föredöme för andra. Du är tämligen självaccepterande. Detta kan vara en gynnsam egenskap för ledarskap. Du har en bra balans mellan att vilja förbättra dig själv och att gilla dig själv på det sätt du är nu.

Du har en måttlig önskan att arbeta för en kapabel auktoritet/expert, och du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Detta är normalt för en ledare.

I allmänhet har du tämligen goda interpersonella färdigheter som kommer att vara till hjälp för dig i en ledarskapsroll. Din förmåga att vara en del av och interagera direkt med människor som arbetar under dig ger dig möjlighet att få ett bättre perspektiv på din organisation. Du är ytterst empatisk och varm vilket kan vara fördelaktigt för ditt ledarskap. Men du ogillar att verkställa nödvändiga regler, följaktligen kan du försumma att göra det. Din förmåga att på samma gång vara direkt och taktfull kommer att öka lojalitet och motivation bland de människor du leder. Din vilja att människor skall tala sanning (även om de är lite okänsliga) kommer att hjälpa dig att vara mer informerad och att bättre förstå viktiga frågor. Ditt öppna sinne kommer att hjälpa dig att få respekt.