



Handlingsplan för all personal inom

## FAMILJEDAGHEM OCH FÖRSKOLA

vid misstanke om att

# Barn far illa

Du som anställd av Tegspedagogerna är enligt socialtjänstlagen, 14 kapitlet, 1§ skyldig att anmäla om du får kännedom eller misstänker att ett barn far illa. Med undantag för signaler om, SEXUELLA ÖVERGREPP och misshandel då anmälan inlämnas direkt till Socialtjänsten som gör polisanmälan.

## ARBETSGÅNG

- Du dokumenterar olika signaler som du sett eller hört.
- Du som arbetar i familjedaghem samråder med rektor angående signaler som du uppfattat från barnet.
- Du som arbetar i förskola samråder med övriga i arbetslaget runt barnet och berättar och diskuterar om de signaler som du/ni uppfattat.
- Du samråder med din rektor om dina/era dokumentationer om ev. misstanke finns om att barnet far illa.
- Du har ett samtal med föräldrar/vårdnadshavare om vad du hört och sett och vad du/ni känner oro för. Rektor skall delta.

Var tydlig, *ge konkreta exempel* från din dokumentation!

## **OM DU INTE EFTER DETTA SAMTAL UPPLEVER ATT NÅGRA FÖRÄNDRINGAR SKER OCH DINA MISSTANKAR OM ATT BARNET FAR ILLA KVARSTÅR, KAN DU GÅ VIDARE MED ATT GÖRA FÖLJANDE:**

- Rektor gör en anonym konsultation hos Socialtjänsten. Efter denna konsultation avgör rektor om anmälan ska verkställas eller ej.
- Rektor kontakter föräldrarna/vårdnadshavarna för ett möte och informerar om att en anmälan kommer att lämnas in. Det är av stor betydelse, på vilket sätt denna information ges, eftersom den av föräldrarna/vårdnadshavarna kan komma att uppfattas som ett hot istället för, som avsetts, en förmedlan av kontakt med Socialtjänsten för erhållande av hjälp och stöd.
- Rektor gör anmälan skriftligt till Socialtjänsten.
- Därefter kommer Socialtjänsten att kontakta förskolan/familjedaghemmet för gå igenom anmälan och skaffa sig information.

### **ATT OBSERVERA**

- Om du trots tidigare gjord anmälan, med en därpå följande och avslutad utredning ändå fortfarande erfar att barnet far illa, *skall* ny anmälan initieras av dig.