

Motion

Skadeslös återbetalning till FM.

Inlämnad av

OF Skaraborgarna, Fredrik Carlsson

Bakgrund till motionen

I dagsläget finns en styrning från Statens arbetsgivarverk om att felutbetalda löner/ersättningar skall återbetalas som bruttolön + AGs avgifter och inbetalningar. Detta innebär att en AT som erhållit en felaktig utbetalning måste stå för AGs avgifter i form av arbetsgivaravgift, skatteinbetalning m.m. Den enskilde kan senare i deklarationen göra avdrag för detta och få tillbaka pengarna.

En felaktig utbetalning om 20000kr kan i värsta fall behöva återbetalas med upp till 35000kr. Även om AT gjort rätt och sparat den felaktiga utbetalningen kan AT behöva ta lån för att klara återbetalningen.

Om CPA gör fel i PRIO skall inte AT tvingas till privata lån för att betala till FM.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

Att Officersförbundet skall verka för att återbetalning skall ske med det beloppet man fått ut (dvs netto) och inte AG utgifter.

Föreningsstyrelsens yttrande

Inlämnad av föreningen.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen förstår dilemmat och att detta kan vara en stor utmaning för den som ställs inför återbetalning av bruttolön. Förbundet stödjer de medlemmar som drabbas om de ber om hjälp samt påkallar tvister där så behövs.

Som motionären lyfter finns det en styrning från Statens arbetsgivarverk om hur felutbetalda löner/ersättningar ska återbetalas. Dessa styrningar grundar sig i skattelagstiftningen och de riktlinjer Skatteverket ger ut. Det gör att frågan ligger utanför både Försvarsmaktens och Officersförbundets direkta påverkansmöjlighet. Försvarsmakten är väl medveten om problematiken och arbetar aktivt för att förhindra felaktiga löneutbetalningar. Ett exempel är systemuppsättningen i samband med återgång till arbete efter tjänstledighet.

Det finns ett symbiosförhållande mellan arbetsgivaren och arbetstagaren där arbetstagaren har en skyldighet att rapportera rätt i systemet och arbetsgivaren en skyldighet att kontrollera att det blivit rätt i syfte att undvika felaktiga löneutbetalningar som var grunden till motionen.

Arbetsgivaren har en skyldighet att utbetala rätt lön. Den anställdes skyldighet ligger i att tidredovisa månadens arbetade tid och lönetillägg. Skyldigheterna bör förtydligas vid introduktionsutbildning för att skapa förståelse av konsekvenser om en lön blir felaktigt utbetald.



I dag finns möjligheten för en medlem som fått en felaktigt utbetald lön att i dialog med Försvarsmakten överenskomma om en rimlig återbetalningsplan. Att omhänderta dessa följdfel efter en felaktigt utbetald lön är att ses som en arbetsuppgift och bör således hanteras under ordinarie arbetstid.

Förbundsstyrelsens beslutsförslag

Förbundsstyrelsen beslutar:

att motionen anses besvarad.