

Onsdag
1 september
2021

FINSAM MITTSKÅNES MÅNADSBREV

Nummer
#4

Innehållsförteckning

Förbundschefen har ordet
Höstens Frukostmöte
Frukostmöte med Frida Johansson
sida 2

Möt Karolina Bengtsdotter
SGI-0 - föreläsningsserie
sida 3

Internkonferens, 3 - 4 juni
sida 4

Hänt sedan sist
Nytt i Vilja
Sida 5



Arkivbild

Besök vår NYA hemsida!

www.finsammittskane.se

FINSAM MittSkåne har under sommaren blivit med ny hemsida. Den nya hemsidan är tillgänglighetsanpassad och enklare att navigera, här hittar du kontaktuppgifter till oss som jobbar med insatser, information om kommande möten och händelser, rapporter och mycket mer.

Välkommen in och kolla runt!

Kontakta oss

Har ni frågor eller vill veta mer om vår verksamhet kan ni alltid kontakta oss. Hör av er till oss för att få veta mer om våra insatser eller om ni har önskemål om ämne på frukostmöte. Kanske vill ni ha hjälp i samverkan, hör av er!

Vi välkomnar er synpunkter och åsikter kontakta oss via mejl:

Förbundschef
sofia.logdberg@finsammittskane.se
Strateg
Camilla.hindersson@finsammittskane.se
SGI-0
Karolina.bengtsdotter@finsammittskane.se

Övriga frågor
administration@finsammittskane.se

Nu välkomnar vi hösten!

Vi på MittSkåne är redo för hösten, är Ni?

Sommaren är förbi och vi välkomnar hösten med FINSAM.

Vi lämnar en väldigt varm och tidvis regnig sommar bakom oss och vi nu alla tillbaka i tjänst efter semestrar, uppladdade och redo att ta oss an en spännande höst.

Vi ser fram emot en höst fylld av samverkan, inspirerande möten, föreläsningar och att arbeta vidare med vår organisationsutveckling.

I höst händer det massor för oss internt, men också tillsammans med våra parter. Internt blir fortsatt NÖHRA-arbete, som ni kan läsa mer om på sida 4, vi har en utbildningsdag den 1 oktober, vi har även förmånen att bjuda er på en inblick i forskning på ämnet unga som varken arbetar eller studerar på sidan 2, det bjuds på en inblick från vår internkonferens på sidan 4 och så lär vi känna Karolina Bengtsdotter lite närmre på sidan 3.

**Välkomna in i hösten med oss på
FINSAM MittSkåne!**



Covid-19

Med anledning av att vi fortfarande har spridning av Covid-19 i samhället så kommer vi på FINSAM MittSkåne att fortsatt dela vår arbetstid mellan kontoret i Eslövs Medborgarhus och hemarbete.

Alla våra möten och sammankomster kommer, i den mån det är möjligt, hållas online tills vidare, för vår och allas säkerhet.

Förbundschefen har ordet

Sofia Lögdberg – Det är i samverkan vi gör skillnad!



Så har en fin sommar passerat och hösten börjat sitt intåg!

Jag hoppas att ni alla fått njuta av lite sol, värme och ledighet och fått en chans att ladda batterierna.

På FINSAM MittSkåne längtar vi just nu efter att, efter ett långt uppehåll, få hålla i utbildningsdagen den 1:a oktober, då medlemmar från beredningsgrupp, politiker och andra representanter från våra samverkansparter träffas digitalt för att diskutera kommande insatser utifrån de behov vi ser i våra organisationer.

Att träffas på detta sätt – ta del av varandras erfarenheter, se likheter och skillnader samt spana efter nya trender, är enligt mig en oerhört viktig del i FINSAM:s arbete. Vi finns här för att skapa samverkan i de system som är essentiella för vår målgrupps väg mot arbete och rehabilitering.

Genom att lyssna in vad som sker ute i organisationerna, kan vi tillsammans ta fram insatser som gör skillnad för så väl målgruppen som för dem som arbetar ute i verksamheterna.



Detta leder till snabbare resultat för den enskilde, bättre arbetsmiljö för medarbetare runt om i organisationer och även en möjlighet att följa de trender och direktiv som kommer från regeringen.

Sofia Lögdberg



Frida Johansson

Umeåforskaren som driver forskningsprojektet:

Hur kan vi stödja unga som varken arbetar eller studerar?

Frukostmöte med forskaren Frida Johansson, fredagen den 24 september.

Om projektet:

Unga som varken arbetar eller studerar, "UVAS", är en särskilt utsatt, sårbar och svåråtkomlig grupp vars behov av vård och omsorg ofta är högt, individuellt och bestående under en längre tid.

Kommunala insatser som kombinerar uppsökande arbete med kompetenshöjande och hälsofrämjande aktiviteter samt personcentrerat och samordnat stöd har potential att öka sysselsättningen, främja hälsan och förbättra välbefinnandet hos dessa individer.

Detta är en teoridrivna utvärdering och implementeringsstudie av etableringsinsatser för att stärka "UVAS" integrering i arbets- och samhällslivet.

Projektet kommer lägga en kunskapsgrund för att förbättra livet för ungdomar i åldrarna 15-29 år som varken arbetar eller studerar, genom att undersöka resultat av kommunala etableringsinsatser.

Projektet utgår från en politisk och samhällelig oro inför de problem och komplexa utmaningar som möter denna ungdomsgrupp. Dessutom är det ett svar på de insatser som introducerats, men sällan utvärderats.

För anmälan till frukostmötet kontakta:

Camilla Hindersson,
camilla.hindersson@finsammittskane.se

Frukostmöten



Höstens datum

24 september kl. 08.15 – 10.00

29 oktober kl. 08.15 – 10.00

26 november kl. 08.15 – 10.00

Vi fortsätter våra spännande frukostmöten nu till hösten och det första är redan nu den 24 september.

Vi har beslutat att hålla alla frukostmöten online via Teams på grund av Covid-19.

All information om frukostmöten och inbjudan finns på vår hemsida. Ni som anmält er till sändlistan får en inbjudan i er inkorg.

För att skriva upp dig på listan för våra Frukostmöten, var vänlig och kontakta administration@finsammittskane.se

Varmt välkomna!

Frukostmötet hålls på den digitala plattformen Teams, länk till mötet skickas ut dagen innan mötet till alla som anmält sig till mötet.

Möt: Magisterstudenten Karolina Bengtsdotter

”Alla ska ha rätt till rehabilitering, inte bara den som är anställd!”



I höstens första månadsbrev lär vi känna Karolina Bengtsdotter i en öppen hjärtig intervju.

Karolina ansvarar för insatsen SGI-0 Försörjningsstöd och ohälsa på FINSAM MittSkåne.

Karolinas väg till högre studier har varit krokig och det var på Scan bland korv och bacon hon fann studiemotivationen, när hon erbjöds tillsvidareanställning. ”Jag kunde absolut inte se mig själv på Scan resten av mitt liv. Där och då infann sig studiemotivationen, jag insåg att studier var nödvändigt för min framtid och jag började Barn- och fritidsprogrammet.”

Karolina var aldrig studiemotiverad i grundskolan och närvaron i nionde klass var i stort sett obefintlig.

”I början av 90-talet, var det nog ingen som trodde att jag skulle få ordning på mitt liv”, säger Karolina.

Idag heter det problematisk skolfrånvaro, men då var all frånvaro bara skolk.

Karolina reflekterar över att hon själv i perioder tillhört gruppen UVAS (Unga som Varken Arbetar eller Studerar).

I några år varvade hon praktikplatser, ”hemmasittande” med tillfälliga anställningar. Samtidigt fanns mycket kontakt med studie- och yrkesvägledare. ”SYV-arna gjorde sitt bästa för att motivera mig, de var viktiga för mig och var en stor inspirationskälla till att jag gick studie- och yrkesvägledarprogrammet.”

Efter examen har Karolina hunnit med utlandstjänst i Kosovo och Afghanistan, anställningar inom Kriminalvården och Försäkringskassan. Våren 2018 anställdes Karolina som arbetsmarknadssekreterare i Hörby kommun.

Karolina började som processledare för Vilja på 50% och en månad senare erbjöds hon ytterligare 50% för att driva insatsen Fokus Hälsa.

I Fokus Hälsa ingick bland annat arbetsgruppen SGI-0. Arbetsgruppen mynnade ut i en egen insats, SGI-0 Försörjningsstöd och ohälsa.

”Gruppen SGI-0 engagerar mig, de är en grupp som många gånger faller mellan stolarna och inte får tillgång till rehabilitering mot arbete i lika stor utsträckning som personer som har en arbetsgivare.”

Engagemanget för målgruppen och viljan att förändra förde Karolina till Umeå universitet och magisterprogrammet i Arbetsliv och Hälsa.

Karolina berättar att mycket av utbildningen har anknytning till FINSAM:s målgrupper och det har blivit tydligt att i stort sett **all forskning kring rehabilitering åter i arbete rör individer som har en arbetsgivare.**

En dröm är att forska på verksamma faktorer för rehabilitering åter i arbete, för de som inte har en arbetsgivare.

På Umeå universitet pågår det just nu en spännande forskning som ligger i samma linje men mot målgruppen UVA:s och på frukostmötet den 24 september kommer forskaren Frida Johansson berätta mer!

Föreläsningsserien SGI-0, försörjningsstöd och ohälsa

FINSAM MittSkåne fortsätter under hösten med föreläsningsserien på temat SGI-0, försörjningsstöd och ohälsa.

SIP del 2 15/9 8:30-12.00

Förmiddagen är en uppföljning på vårens föreläsning om SIP och kommer att bestå av två delar.

- Den första delen ägnas åt att ta del av Lunds socialtjänsts arbete med SIP.
- Del två består av en kortfattad sammanfattning om SIP som av mötesteknik. Vilket vi kommer öva praktiskt i breakout rooms, med hjälp av digitala mötescirklar.

Föreläsningarna riktar sig främst till försörjningsstödshandläggare och arbetsmarknadssekreterare, men andra yrkesgrupper är också välkomna att delta!

Lunds arbete med SIP

FINSAM Lund bedrev projektet KAOSAM, Kartläggning av Arbetsförmåga hos individer med Ohälsa och Sjukdom, 2015 - 2017.

Projektet bedrevs på Lund kommuns socialtjänst.

Syftet var att pröva en metod och samverkansprocess, genom systematiskt användande av SIP, för identifiering och hantering av individer med oklar arbetsförmåga p.g.a. ohälsa och sjukdom.

Målet med projektet var att fler individer med oklar arbetsförmåga på grund av ohälsa och sjukdom skulle erbjudas rätt stöd, behandling och utredning från rätt instans för att på så vis komma närmare arbetsmarknaden och öka sina möjligheter att bli självförsörjande och/eller få rätt ersättning från rätt myndighet.

Nästa tillfälle:
Onsdagen den 15 september
8.30 - 12.00

Vill du veta mer om SIP?

Här är några användbara länkar:

[SIP-rutin framtagen i samverkan mellan Skånes Kommuner och Region Skåne](#)
[Uppdrag Psykisk Hälsa har mycket information om SIP](#)
[Mötescirklar](#)



Om du har frågor om insatsen eller om du vill få framtida inbjudan till föreläsningarna kontakta

Karolina Bengtsdotter, insatsansvarig processledare,
karolina.bengtsdotter@finsammittskane.se



Simrishamn 3 - 4 juni 2021

Internkonferens i Simrishamn, 3 - 4 juni.

FINSAM lämnade det dagliga arbetet på kontoret för att planera framtiden!

Under två dagar i början av juni övergav vi kontoret för ett intensivt dygn i vackra Simrishamn. Vi såg dock mest insidan av konferensrummet, men vad gör väl det när detta fylls av kloka, härliga kollegor?

Dåtid, nutid, framtid

Konferensen inleddes med att vi gjorde en tillbakablick och summering av året som gått.

Året som varit har bjudit på många nya erfarenheter, frivilliga och ofrivilliga! Ett exempel är digitalisering.

Vi har alla tvingats förändra våra sätt att mötas, i och med en smittsam pandemi. Visst var det lite besvärligt i början innan alla fått kläm på tekniken och vilka instanser som hade möjlighet att mötas via de olika digitala plattformarna. Det har inte alltid varit lätt, men så här i efterhand - vilka möjligheter det öppnat upp!

Det finns många fördelar med digitalisering, bland annat finns det vinster som att sparar tid, miljö och humankapital genom att ses online. Att mötas online kan effektivisera våra verksamheter vilket ger tid över till möten som inte lämpar sig online.

Att inte kunna vara på sin arbetsplats varje dag för också med sig mindre bra erfarenheter. Socialiseringen med kollegor uteblir, att bolla idéer med en kollega försvåras och vi tenderar att jobba mer och utan naturliga pauser. Under våren har vi också arbetat med processtyrning, effektivisering av arbetstid och med våra rutiner och policys vilket har skapat stabilitet.

Effektiva team - vad är det och var är vi?

För att kunna gå framåt behövs det finnas klarhet i var en befinner sig och vad som behövs för att ta nästa steg. Vi tog reda på detta med hjälp av modellen FIRO som är en förkortning av, Fundamental Interpersonal Relations Orientation. Modellen används för att synliggöra samspel och behov i en grupp, om att börja från grunden för att skapa ett effektivt team. Vi reflekterade och diskuterade de grundläggande relationsbehoven enligt FIRO. Vi placerade därefter vår plats i teamet utifrån FIROs fyra faser.

Att skapa en gemensam framtidsbild

Visioner om framtiden och nya spännande idéer är vi experter på, men hur går vi från vision till slutversion?

För att kunna arbeta mot samma gemensamma mål behöver vi ha en gemensam bild av hur det är nu och var målet är.

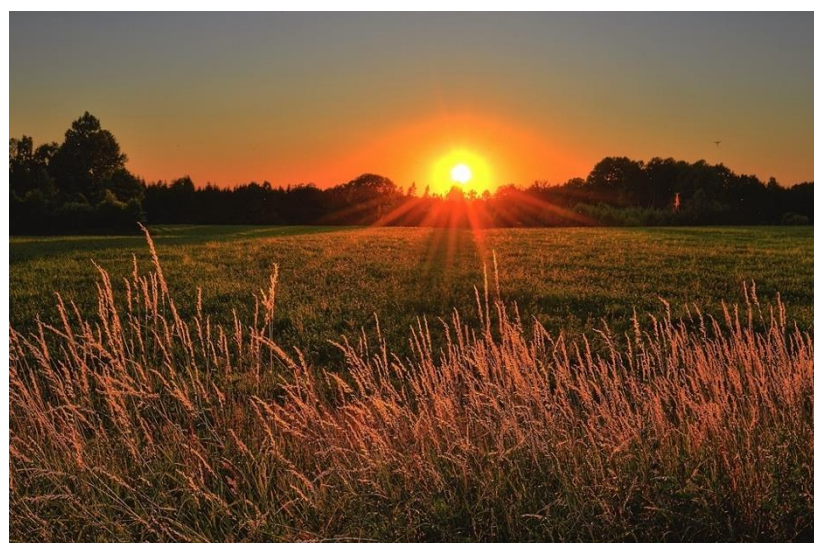
För tydliggöra detta använde vi oss av:

N.Ö.H.R.A, Nuläge, Önskat läge, Hinder, Resurser, Aktiviteter

- Var är vi nu?
- Hur vill vi att det ska vara?
- Vilka hinder finns för att nå önskat läge?
- Vilka tillgängliga resurser har vi?
- Vilka aktiviteter krävs för att nå önskat läge?

Att kartlägga enligt NÖHRA gav en helhetsbild och tydliga gemensamma mål för teamet. Vi har satt datum för hela hösten där vi jobbar vidare med NÖHRA, aktiviteter för att nå önskat läge!

Konferensen bjöd på mycket arbete och ny kunskap, men också många skratt och mycket glädje vilket i sig bygger bra team. Det var kanske vår viktigaste internkonferens eftersom vi knappt träffat varandra under våren. Vi lämnade Simrishamn fulla av energi inför höstens arbete. **Vi är redo - är ni?**



Hänt sedan sist juni, juli och augusti

Insats Saknas

Det har redan gått ett helt läsår med insats Saknas i Hörby och nu går insatsen in i en ny fas.

Skolförvaltningen i Hörby har tagit ett brett ansvar för skolungdomarna i Hörby och inte bara under skoltid utan med fokus på ungdomarnas hela dygn.

Med hjälp av skolkoordinatorer, som är halvtidsanställda på socialförvaltningen, har gjort ett fantastiskt jobb med att vara bryggor mellan hem, skola och socialtjänst. Detta har gett resultat i att elever med hög eller hel skolfrånvaro ökat närvaron i skolan.

Redan under vårterminen utökades lovskolan med fler platser. Lovskolan har även breddat åldersgruppen och sträcker sig nu från åk 6 - åk 9.

Aktiv Sommar!

Under våren har skolförvaltningen samverkat brett med socialtjänst och med polisen i syfte att minska brottslighet och fånga upp ungdomar på glid.

Aktiv Sommar riktade sig till ungdomar i åldern 15 - 30 år och gick ut på att ha gemensamma aktiviteter med ungdomarna.

Skolornas kuratorer har genom Aktiv Sommar bedrivit fältarbete och funnits bland och med ungdomarna.

Resultatet av Aktiv Sommar blev att de upptrappningar av vandalisering som identifierats under våren stoppades.

Finsansiellt stöd

Insats Saknas har haft finsansiellt stöd från FINSAM under höst- och vårtermin 20/21, genom finansiering av delar av tjänster. Processledarna är anställda på Georgshillskolan och kommer fortsätta att driva insatsen vidare.

Skolförvaltningen tar med sig de kunskaper finansieringen möjliggjort och arbetet fortsätter på organisatorisk nivå i fortsatt samarbete med FINSAM.

Insats Vilja

Nya möjligheter för deltagare i Höörs kommun!

Pandemin har försvårat arbetet med deltagare för oss alla och även för oss som arbetar i Vilja. Vi har under våren och sommaren kunnat lösa det mesta utomhus eller på kaféer och i vissa fall via länk.

Eftersom FINSAM:s kontor finns i Eslövs medborgarhus så har deltagare från Höör och Hörby behöver ta sig till Eslöv för möte med processledare.

Vi är därför glada att Höör från och med i höst tillhandahåller ett kontor på Drivhuset för Eva Liedholm och dennes deltagare.

I Hörby träffar deltagare Eva på ordinariekontor.



Bild: Drivhuset, Höör

Deltagare:

Under sommaren har det tillkommit en ny deltagare i Vilja.

Vi i Vilja:

Annett Myhrman ansvarar för deltagare i Eslöv.

Eva Liedholm ansvarar för deltagare i Höör och Hörby.



Kontaktuppgifter till oss:

Annett Myhrman, processledare
annett.myhrman@finsammittskane.se

Eva Liedholm, processledare
eva.liedholm@finsammittskane.se

För strategiska frågor, kontakta

Sofia Lögdberg, förbundschef
sofia.logdberg@finsammittskane.se

Senaste Nytt

En mindre på kontoret

Under sommaren har Isabella Klang avslutat sin anställning hos oss på FINSAM MittSkåne för att gå vidare mot nya jobbutmaningar.

Isabella kom in som en frisk fläkt i arbetsgruppen och har varit en tillgång för oss alla. Vi kommer sakna henne på kontoret och i teamet, men vi önskar henne all lycka till i framtiden.



Isabella var anställd som administratör och tjänsten kommer inte att tillsättas av någon ny.

Nästa Månadsbrev kommer fredagen den 1 oktober.