

Den här introduktionen gör det lättare att förstå hur du ska få ut mesta möjliga av dina Harrison rapporter

## Din roll, kontakter/gränssnitt, och nuvarande utmaningar

Innan du går igenom dina Harrison-rapporter, reflektera på följande och skriv ner några korta svar:

**Din roll:** Vilka är dina huvudsakliga ansvarsområden? (Till exempel: Leda andra, formulera strategier, innovera, implementera, sälja).

**Dina kontakter/gränssnitt:** Vilka typer av kontakter har du med andra? (Till exempel: idégenerering, att hålla andra ansvariga, påverka idéer, fatta gemensamma beslut, skapa klarhet runt mål och prioriteringar, svara på andras behov).

**Nuvarande utmaningar:** Vilka av dina ansvarsområden fungerar bra? Vilka aspekter av ditt jobb tycker du är mest utmanande? Vad vill du bli bättre på?

Ovanstående ämnen ger ett sammanhang för att bättre förstå dina rapporter

## Vad Harrison mäter

Harrison mäter beteende tendenser, intressen och preferenser. Vi sätter inte människor i fack med etiketter så som generella personlighetstester ofta gör. Syftet är att hjälpa dig navigera i din karriärutveckling genom att identifiera dina styrkor, bästa roller och potentiella "urspårare".

## Enjoyment Performance teorin - Den första av två Harrison teorier



När vi tycker om en uppgift eller ett beteende tenderar vi att göra det oftare och bli bättre på det.

Det här skapar positiv återkoppling eller en känsla av tillfredsställelse vilket i sin tur förstärker vår upplevelse och vår tendens. Cykeln repeteras.

När vi inte tycker om en uppgift eller ett beteende tenderar vi att undvika det och vi blir då inte bättre på det.

Det här leder till negativ återkoppling eller en känsla av otillfredsställelse som förstärker vårt ogillande och vårt undvikande. Cykeln repeteras.

## Fokus på Egenskapsdefinitioner

Egenskaper som finns i rapporterna har alltid en definitionstext. Fokusera på definitionen för att undvika feltolkning. Det som mäts är definitionen inte själva Egenskapsordet. Till exempel är definitionen för egenskapen Bestämd "tendensen att lägga fram personliga önskemål och behov". Det betyder t ex inte att man är påstridig eller aggressiv.



**RAPPORT FÖR**

Andrew Jones

**DATUM FÖR IFYLLANDE**

2019-04-19

**PÅLITLIGHET - 99.2%**

Svaren var mycket sannolikt noggranna och sanningsenliga

**ORGANISATION**

LENZO Harrisonrapporter



## Välkommen till Dina starkaste egenskaper

Karriärsystemet har ett unikt sätt att identifiera dina speciella styrkor. Det mäter 175 egenskaper och identifierar dina högsta prioriteringar och värden - som du är mest intresserad av och som du gillar att göra mest av allt. När du kan använda dessa nyckelstyrkor är din karriär mer uppfyllande och framgångsrik. Ansträngningar du spenderar på att utveckla dina styrkor ytterligare kommer sannolikt att hjälpa din karriär minst lika mycket som att fokusera på dina svagheter. Styrkor som relaterar till positiva tankesätt och beteenden och som kan öka din produktiva förmåga. När du övar på dessa och kombinerat med färdigheter och kunskaper som du förvärvar, ger detta dig ett kraftfullt sätt att påverka din karriär. Rapporten Dina starkaste egenskaper listar de saker du tycker om och är bra på. Gå regelbundet tillbaka till den när du behöver en påminnelse. Kom ihåg, använd dina styrkor!

### Jobsökare

Om du för närvarande är en arbetssökare kan ett tydligt sätt att uttrycka dina styrkor på hjälpa dig att få det jobb du söker. Vi rekommenderar därför att du reflekterar över styrkorna nedan så väl som dina prestationer som har blivit ett resultat av att använda dessa styrkor. Detta kommer att göra det möjligt för arbetsgivarna att bättre förstå hur dina unika styrkor kan skapa värde för deras organisationer.

### Tillfälligt anställd

Om du är anställd, leta efter sätt att ytterligare tillämpa dessa styrkor i ditt nuvarande jobb. Ju mer du kan tillämpa dina styrkor, ju mer sannolikt kommer du att uppnå hög nivå av arbetstillfredsställelse och framgång i din karriär.

## Att fatta genomtänkta beslut

Du trivs med att reflektera över olika idéer och åsikter och du är i allmänhet öppen. Du kommer troligen att vara bra på brainstorming.

Du är vanligtvis säker i dina åsikter, men du fortsätter att utforska olika synvinklar och anpassar dina idéer när det är lämpligt. Även om du är tämligen säker i dina åsikter överväger du nästan alltid många olika idéer innan du kommer fram till en slutsats. Som ett resultat är dina slutsatser intressanta och väl genomtänkta. Även om du är tämligen säker är du snabb med att ändra din uppfattning om en bättre idé presenteras. Även om du är öppen för andras idéer styrs du inte av deras åsikter såvida de inte har en bättre idé.

## Att lösa problem på ett logiskt sätt

Även om du tenderar att vara analytisk tenderar du också att vara intuitiv. Som ett resultat är du förmodligen tämligen bra på problemlösning. Din tendens att använda både vänster och höger hjärnhalva gör det möjligt för dig att känna av viktiga faktorer samtidigt som du kommer fram till logiska slutsatser. Detta ger dig vanligtvis bra insikt i situationer och problem.

## Att ständigt förbättra

Ditt intresse i egen utveckling i kombination med en rimlig grad av självacceptans visar på en tämligen sund självkänsla. Du är vanligtvis öppen för korrigerande feedback och villig att förändra när det behövs. Genom att vara tämligen trygg i dig själv tenderar du att få andra att känna sig mer bekväma med dig.

## Att sträva efter att lyckas

Din mycket höga grad av själv-motivation i kombination med endast en måttlig nivå av stresshantering indikerar att även om du förmodligen åstadkommer en hel del kan du uppleva en del stress i processen.

När du arbetar med ett projekt vill du arbeta i ett högt tempo som kan göra det möjligt för dig att vara produktiv.

Du kan arbeta mycket bra på egen hand utan mycket handledning.

Du har en klar uppfattning om vad du vill och du motiveras av ett jobb som hjälper dig att nå dessa mål.

## Att skapa samhörighet och ansvarstagande

Du tenderar att regelbundet uttrycka värme och empati.

Du är mycket utåtriktad och trivs med att träffa och samverka med andra. Detta kan göra att man känner sig bekväm med dig och ge dig många möjligheter till att skapa kontakter och ett nätverk som kan gynna din karriär.

Du trivs bra med att övertala och påverka andra om dina tankar och sätt att se på saker. Detta kan vara användbart för att sälja in dina idéer eller för att handleda andra.

## Att kommunicera hänsynfullt och sanningsenligt

Din rimliga grad av uppriktighet i kombination med din mycket höga nivå av diplomati hjälper dig att bibehålla en god kommunikation med dina kollegor. Denna kommunikationsförmåga hjälper dig att på samma gång kommunicera diplomatiskt och rättframt. Dessutom kan du antingen vara diplomatisk eller uppriktig enligt vad situationen kräver. De flesta människor uppskattar din äkthet och sätt att visa respekt.

Du accepterar att andra berättar vad de tänker på, även om de är en aning okänsliga. Detta hjälper dig att lära dig och ta till dig saker från andra och underlättar och förbättrar teamarbete.

## Att åstadkomma förnyelse

Du tenderar att vara mycket bestämd och uthållig med en arbetsuppgift trots många hinder.

Din mycket höga grad av uthållighet gör det möjligt för dig att slutföra projekt med en osedvanlig beslutsamhet.

## Att ägna sig åt medinflytande

Din starka villighet att acceptera befogenheten att fatta beslut gör det möjligt för dig att ta kontroll och att ta fullt ansvar för de beslut som måste fattas.

Du är mycket villig att ta på dig ledaransvar.

## Att söka vinna-vinna-lösningar

Du tenderar att vara ytterst hjälpsam och medveten om andras behov.

Genom att vara ytterst hjälpsam tenderar du att skapa bra arbetsrelationer med dina kollegor.

Du vill väldigt gärna att ditt arbete bidrar till att göra världen bättre. När samhällets och din organisations mål sammanfaller kommer du att känna en stark lojalitet och motivation. Det är mycket troligt att dina välvilliga avsikter kommer att inspirera andra.

