

## Rekrytering

Kursen sker helt online i valfri studietakt  
Omfattning ca 20 timmar

### Kompetensförsörjning

- Kompetensförsörjning
- Bakgrund
- Arbetsmarknadens förändring
- Rekryteringars påverkan
- Kostnader för felrekryteringar
- Hur får man in kompetens i företagen?
- Vad är kompetens?
- Attrahera
- Organisationens rykte
- Employer Branding
- Rekrytera
- Rekryteringsstrategier
- Påbörja rekryteringsprocessen
- Anställningserbjudande
- Behålla
- Introduktionsprogramns två olika aspekter
- Övriga strategier
- Utveckla
- Talent Management
- Medarbetarsamtal
- Avveckla
- Kompetensöverföring
- Strategier för kompetensöverföring
- Övningsuppgift

### Rekryteringsprocessen Förarbete

- Rekryteringsprocessen Förarbete
- Identifiering av behov
- Rekryteringsmetoder
- Kompetensbaserad rekryteringsmetod
- Värderingsstyrd rekryteringsmetod
- Kravprofil
- Utformning av kravprofil
- Kompetensmodell
- Olika typer av kompetens
- Sammanställning av kravprofil

- Annonser
- Search
- Headhunting
- Urval
- Övningsuppgift

### Rekryteringsprocessen - Intervju

- Intervju
- Innan intervju
- Förberedelse inför intervju
- Genomförande av intervju
- Disposition av intervju
- Värderingsstyrd intervjumetodik
- Kompetensbaserad intervjumetodik
- SWAN-analys
- Femfaktormodellen – "The Big Five"
- Utvärdering av intervju
- Övningsuppgift

## **Rekryteringsprocessen - Tester**

Tester

Olika typer av tester

Kunskapstest

Färdighets – och begåvnings-test

Personlighetsformulär

Formulär - grupproller och samarbetsstil

Projektiva övningar

Simuleringsövningar

Intresseinventorier

Ledarskapsinstrument

Assessment Center

Kritik mot intervjuer och tester

Övningsuppgift

## **Rekryteringsprocessen – Val Av Kandidat**

Val av kandidat

Bakgrundskontroll

Referenser

Intervju med chef

Val av kandidat

Vanliga misstag

Övningsuppgift