

Policy och handlingsplan vid övergrepp, hot och våld

Angered folkhögskola accepterar inte att någon anställd eller kursdeltagare utsätts för någon form av övergrepp, hot eller våld.

Målsättning

Målsättningen är att skapa en trygg arbetsmiljö på skolan och att motverka förekomsten av övergrepp, hot och våld.

Såväl rektor som personal ska ha kunskap om hur människan reagerar i en krissituation och hur människor i kris ska tas om hand. Diskussioner bör föras om hur personalen ska bemöta hotfulla personer och hur hotfulla situationer hanteras.

Genom årliga inventeringar kartläggs var och under vilka omständigheter risk för hot eller våld kan föreligga. Dessa riskbedömningar utgör underlag för ett åtgärdsarbete som syftar till att minimera riskerna och ingår därmed i skolans förebyggande arbetsmiljö- och krisarbete.

I målsättningen ingår också att bland de anställda förankra den handlingsplan som ska tillämpas om situationer av hot- eller våldskaraktär uppstår.

Riskbedömningar

Om situationer där hot och våld eller risken för hot och våld har förekommit görs en utredning av ärendet. När de anställda eller deltagare upplever risk för hot eller våld hanteras ärendet av skolledningen och i skyddskommittén diskuteras åtgärder för att minimera riskerna,

Förebyggande arbete

Lärare på respektive kurs ansvarar för att informera deltagarna om skolans likabehandlingsplan, krisplan och akutmanual vid varje ny termin och varje ny kursstart.

På skolan finns en skyddskommitté, en krisgrupp samt en antimobbingsgrupp. I dessa tre forum diskuteras förebyggande åtgärder och planer för förebyggande insatser görs och verkställs.

All personal har att aktivt verka för att en god och hänsynsfull samtalston upprätthålls mellan alla på skolan och att aktivt gå in och sätta gränser när detta inte följs (se även skolans likabehandlingsplan och rutiner för kränkande särbehandling av personal).

Handlingsplan vid övergrepp, hot eller våld

Om en situation inträffar då en anställd eller en kursdeltagare utsätts för eller befaras utsättas för övergrepp, hot eller våld ska följande rutiner följas:

- I en akut situation bör all personal som ser och uppfattar övergrepp, hot eller våld från deltagare/personal/utomstående vara beredd att ingripa för att försöka stoppa detta, men man måste bedöma nyttan med ingripandet. Försök att vara minst två i en medlingssituation.
- Rektor eller ställföreträdande bör omedelbart larmas.
- Se till att den som har blivit utsatt för hot eller våld har sällskap.
- Inblandade parter tas om hand för ett första samtal med personal, där syftet är att kartlägga vad som hänt. Båda erbjuds hjälp och stöd i form av samtal med kurator. I de fall vi indirekt får veta att hot eller våld har förekommit i någon situation kallas de inblandade till samtal med rektor.
- Rektor samtalar med båda parter och försöker få en bild av det inträffade.
- Utifrån den information som framkommer beslutar rektor om vilken form av hjälp som ska erbjudas de båda parterna. Utgångspunkten för skolan är att undersöka möjligheterna för båda att fortsätta sina studier. För detta görs en bedömning av arten och graden av övergrepp, våld eller hot som använts. Hänsyn tas också till om det är en enstaka händelse eller t.ex. upprepade trakasserier. Rektor beslutar i samråd med den/de drabbade om anmälan till polis eller annan myndighet ska göras.

- Rektor genomför så snart som möjligt samtal, debriefing, både med berörd personal och med berörda kursdeltagare. Samtlig personal som har varit involverade i eller är berörda av situationen samt skyddsombud ska närvara.
- Beroende på händelsens karaktär och allvar kan det finnas skäl att sammankalla krisgruppen för diskussion och ytterligare hantering, eventuellt att förbereda möjlighet till krissamtal.
- Rektor ansvarar för att uppföljande samtal sker med båda parter och att stöd erbjuds vid behov.
- Vid allvarliga tillbud ansvarar rektor för att anmälan görs till Arbetsmiljöverket.
- Anmälan av arbetsskada görs av den drabbade och lämnas till rektor för vidare hantering.
- Det inträffade dokumenteras och handlingarna läggs in i den skriftliga sammanställning över olycksfall och allvarliga tillbud som årligen genomförs och som utgör underlag för förebyggande åtgärder.
- Disciplinära åtgärder Disciplinära åtgärder från skolan gentemot kursdeltagare är varning, avstängning eller avskiljande. Ett beslut om avstängning innebär att den studerande under en viss bestämd tid inte får delta i undervisning eller andra aktiviteter inom skolans ram. Ett beslut om avskiljande innebär att deltagaren avskrivs från skolan. Beslut om avskiljande eller avstängning fattas av rektor. Övergrepp, hot eller våld kan utgöra grund för avskiljande alternativt avstängning.
- Rektor ansvarar för att styrelsen informeras när allvarliga situationer har inträffat.

Policyn antagen av styrelsen för Folkhögskoleföreningen i Angered vid styrelsemöte 2014-06-03. Reviderad av skolledningen 2017-10-26, revidering antagen av styrelsen 2018-02-27