

Motion

Dokumenterad arbetsmiljökompetens för chef med personalansvar.

Inlämnad av

Daniel Gefvert OF Amf

Bakgrund till motionen

Huvudskyddsombudet på Amf 4 har under flertalet år reflekterat över att FM utnämner/tillsätter chefer med personalansvar utan någon dokumenterad arbetsmiljökompetens.

Efter flertalet påpekande förblir svaret att dessa chefer kommer att få chefsutbildning och stöd för att hantera arbetsmiljöfrågor.

Med vetskapen att cheferna i dagsläget, liksom alla andra medlemmar/arbetstagare, har väldigt snålt med tid och tvingas prioritera uppgifterna.

Saknas kunskap och förståelse för vikten av ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är det den uppgiften som alltför ofta väljs bort.

Våra medlemmar har rätt till en god arbetsmiljö och ett väl fungerande arbetsmiljöarbete.

Enligt AML kapitel 3, 3.e paragrafen

Arbetsgivaren skall se till att arbetstagaren får god kännedom om de förhållanden, under vilka arbetet bedrivs, och att arbetstagaren upplyses om de risker som kan vara förbundna med arbetet. Arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet. Arbetsgivaren skall se till att endast arbetstagare som har fått tillräckliga instruktioner får tillträde till områden där det finns en påtaglig risk för ohälsa eller olycksfall. Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd, ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika.

När försvarsmakten utnämner/tillsätter chef med personalansvar utan att de har utbildning eller dokumenterad kompetens skulle detta kunna tolkas som att försvarsmakten bryter mot arbetsmiljölagen.

Utan chefers kompetens i arbetsmiljö avstannar det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

Att Officersförbundet intensifierar påtryckningar på Försvarsmakten avseende att inte tillsätta chefer med personalansvar utan att personen kan uppvisa dokumenterad arbetsmiljökompetens.

Att Officersförbundet verkar för att personer med dokumenterade brister i sitt arbetsmiljöarbete inte nomineras till nivåhöjande utbildningar.

Föreningsstyrelsens yttrande

OF Amf styrelse tillstyrker motionen.



Förbundsstyrelsens yttrande

I nuvarande FM verksamhetsorder 2023 finns det reglerat att samtliga chefer med personalansvar, oavsett nivå, ska genomföra NYAMU. Utöver detta pågår ett arbete där Officersförbundet är involverat med att ta fram en arbetsmiljöutbildning för Officersprogrammet vid FHS/MHS K.

Det är önskvärt att alla är färdigutbildade inför varje ny befattning som tillträds. Ibland är det inte möjligt men där bör det ske så snart som möjligt efter att man tillträder en chefsbefattning. Att delta i en utbildning i sig och därefter kunna uppvisa ett utbildningsbevis gör inte automatiskt personen lämplig att utföra arbetsuppgifterna hen utbildats för.

Angående motionärens andra förslag så ingår det i antagningsordningen för befodringsutbildningar att värdera individens lämplighet, färdighet och kunskaper utifrån FM ledarkriterier.

Det finns flera forum där ATO har möjlighet att påverka organisationen och dess bemanning på olika sätt. Lokalföreningen deltar vid lokal PFN (OrgE) där personalärenden hanteras och byte av befattningar avhandlas. Lokalföreningen deltar också i processen vid OrgE nominering/rangordning för befodringsutbildning. Officersförbundet finns även representerade vid FG/SK PFN/ATN, FM PFN samt FM ATN i syfte att kontrollera och kvalitetssäkra sökandes lämplighet att genomföra befodringsutbildning och vara en garant för en transparent process.

Det är ett gemensamt ansvar att säkerställa att de individer vi nominerar till befodringsutbildning är lämpliga kandidater som inte brister i bland annat arbetsmiljöarbetet. Finns det identifierade brister hos de sökande som förbundet vill nominera måste respektive förening anmäla oenighet och lyfta detta till nästa nivå. Att anmäla oenighet är en tydlig markering från vår sida.

Förbundsstyrelsens beslutsförslag

Förbundsstyrelsen beslutar:

att motionen anses besvarad.