

# JobbVerket

Verksamhetsberättelse 2014



**JobbVerket** är en ekonomisk förening och ett personalkooperativ som driver ett socialt företag i Tyresö.

Stämman är högsta beslutande och en styrelse väljs varje år. Styrelsen har delegerat verksamhetsarbetet till en verksamhetschef

## **Verksamheten**

- Daglig sysselsättning för personer med psykiska funktionsnedsättningar SOL
- Daglig verksamhet för personer med förvärvad hjärnskada enligt lagen om stöd och service till funktionshindrade (LSS) har pågått som tidigare år.
- Daglig verksamhet LSS 1 är en ny verksamhet som startade under sommaren. Medvind heter den ideella brukarförening som lagt grunden till denna verksamhet som sen sommaren, i samverkan med övriga Jobbverket drivit Alby café och det nya bageriet.
- Fas 3 Anordnare för Arbetsförmedlingen
- Arbetsträning och arbetsförmågebedömningar för AF.
- Uppdrag från Samordningsförbundets Resursråd.
- Deltagit i ett ESF projekt i regi av samordningsförbundet Östra Södertörn

Uppdragen har utförts genom ett brett utbud av aktiviteter i Växhuset på Industrivägen och i Alby café vid Alby friluftsområde.

## **Arbetsverksamheter**

För arbetsträning, sysselsättning och arbetsförmågebedömning har funnits åtta olika arbetsverksamheter. Upplägget har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar.

- **Öppen verksamhet**

Café, Restaurang, Träffpunkt, Data, har funnits tillgängliga varje dag. På onsdagseftermiddagar arrangerades någon gemensam aktivitet.

- Det har dessutom funnits ett antal aktiviteter som kan ingå i den personliga planen för en deltagare t.ex.  
gym, musik, chiball
- **Hjärnverket**

För personer med förvärvad hjärnskada har erbjudits individuell arbetsrelaterad sysselsättning. 3 personer har varit inskrivna under 2014.

Följande verksamheter har varit aktuella under året paketeringen, papperstillverkningen, musik, bageriet och snickeriet.

- **Rehabsamordnare**

Rehabsamordnare har erbjudit stöd till arbete genom en evidensbaserad metod som benämns Supported Employment, stöd mot arbete.

Rehabsamordnarnas insatser har bestått av kartläggningar planeringar, uppföljningar, arbetsförmågebedömningar, stödjande samtal m.m. i samverkan med Arbetshandledarna.

Rehabsamordnarna har varit anslutna till det ESF projekt vi varit delaktiga i, som haft som målsättning att rusta till och coacha till lönearbete.

## **Omfattning**

31 dec 2014 :

SOL	42	16 slutat
LSS	19	3 slutat 1 blivit anställd
Andra Kommuner	0	
Resurs modellen	6	37 slutat
Resa	0	8 slutat
Fas 3	0	4
JOBBS o Utv garantin	4	

**Dvs** 132 personer har varit i verksamheten under året som gått.

## Personal

24 anställda

Enligt följande:

3 rehabsamordnare, 8 arbetshandledare, en deltidsanställd  
Arbetsterapeut, en administrativ assistent, en timanställd konsult 1  
lokalvårdare, 1 kontorsassistent, 1 kök 1 cafébiträde, 1  
dataadministratör 1 ChiBall instruktör  
4 arbetshandledar-assistenten och 1 verksamhetschef.

Varav 9 har rekryterats från deltagare.

Slutat: 3 personer har gått i pension 1 till annat arbete

Nyanställda: 1 Arbetshandledare, 1 Arbetshandledarassistent, 1  
cafébiträde, 1 data-adm,

**Frånvaro** 528 dagars frånvaro inräknat föräldraledighet, vab och  
egen sjukdom för 18 anställda av 25. Egen sjukdom gäller 16 personer  
resten har inga sjukdagar.

## Ekonomi

Årsredovisningen ej färdigställd. Klar slutet februari.

Men året har gått med vinst.

## Adress

Besöksadress är Industrivägen 20

Verksamhetschef

Ilva Moen Pålsson

073/5181051

## Aktiviteter under 2014

<i>Åtagande</i>	<i>Uppfyllnad</i>
<i>Kompetensutveckling/ deltagande i mässor etc</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 personer har gått utbildning i MI .</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildning i Diagnoser 2 personer.</li> <li>• Medberoendeföreläsning för alla.</li> <li>• Socialt företagsmässan</li> <li>• Bastas jubileum</li> <li>• Näringslivsmässa i Tyresö.</li> <li>• Matmässa</li> <li>•Handledning LSS enheten</li> </ul>
<p><b>Brukarinflytande.</b> Att brukarinflytandet har ökat, Deltagarråd 2/ termin APT varje månad Att Ris och Ros lådan används. Att utvärdering vid avslut lämnas in. Att enkäter besvaras</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtagandet uppfyllt. Dessutom har alla inflytande över sina individuella planeringar och varje arbetsgrupp har APT träffar</li> <li>• Ris och Ros lådan har används.</li> <li>• Brukarrepresentanter finns i Etiska Rådet.</li> <li>• Utvärderingar efter avslut har inkommit dock ej från alla.</li> </ul>
<p><b>Deltagare</b> Att deltagarantalet ökat till 90 personer.  Att vi genomfört en social redovisning</p>	<p>Vid årets slut var 66 deltagare aktuella  Ett arbete som pågår och fortsätter under 2015.</p>

<p><i>Samarbete</i></p> <p>Att vi hittar strategier till samarbete med våra uppdragsgivare, företag och samverkanspartners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möte med biståndsbedömarna sker 1 ggn/mån</li> <li>• Regelbundna möten med Hästskons stödenhet.</li> <li>• Regelbundna möten med AF</li> <li>• Deltar i samordningsförbundets olika sammanhang.</li> <li>• Individuella nätverk kring personer.</li> </ul>

Att vi genomfört 3 metodmöten.	Ej helt uppfyllt endast 1 Metodmöte
Att 30 min av veckomötet avsätts för utvecklingsdiskussion.	Delvis uppfyllt.
Att vi söker medel från socialstyrelsen att utvidga verksamheten till ett bageri	Uppfyllt med ytterligare stöd från socialstyrelsen

### Kvalitetsgarantier

<i>Kvalitetsgaranti</i>	<i>Uppfyllnad</i>
När insatsen börjar upprättas en	Garantin är helt uppfylld

Genomförandeplan.	
2 Planeringsdagar	Uppfyllt

## Årets verksamhet och Kvalitetsberättelse

**Ekonomi** har även under detta år gått bra dels genom vårt deltagande i ESF projektet Resursmodellen, dels genom fler antal ärenden från Arbetsförmedlingen .

Vi har därigenom kunnat anställa ytterligare 3 personer personer som stått långt ifrån arbetsmarknaden vilket är mycket positivt. JobbVerket har i och med det fått en efterlängtd administrativ assistent, en datakunnig personal och ett cafébiträde till Alby. Ytterligare tillskott i personalgruppen är en arbetshandledare för Elektroniken.

All personal i kärnverksamheten har varit involverade i budgetarbetet. Varje arbetshandledare har fått göra sin egen budget.

I januari 2012 bildades tre team där medlemmarna kan ersätta varandra och ska utgöra basen för bemanning, utveckling och ansvar. Denna självständighetsplan har fortsatt att utvecklas även under 2013-2014 och ska utgöra grunden för framtiden.

**Social redovisning** ett dåligt samvete men det ska fortsättas med under 2015, Johnny, Karin E och Ilva

### Medarbetarsamtal

Årliga medarbetarsamtal hölls i oktober/ november

### Lönesamtal

hölls i juni. 3,5 % av lönesumman avsattes, 2,5% i kronor till alla och resten fördelade verksamhetschefen på vissa " snedsitsar".

### Kompetensutveckling

MI motiverande intervju har 4 anställda gått under hösten.

kvällsmöten har genomförts och de har ägnats åt utvecklings och kvalitetsarbete.

2 planeringsdagar har genomförts

**Miljö/ Hälsa** är ett ständigt utvecklingsområde. Detta år har JV infört sopsortering. Vi har bytt leverantör av läsk till ett märke med mindre socker. Ekologiskt mjöl i bageriet. Ekologiskt och säsongstänk vad gäller salladsbuffén

### **Utåtriktad verksamhet**

Vi har gått ur Södertörns företagarförening som i första hand stödde fotboll.

Vi har haft en hel del beställningar till konferenser.

Vi har deltagit i Sociala företagsmässan, Tyresö näringslivsdag, Frukostmöten i Haninge och i Tyresö, Matmässa, Coompanions styrelse.

Föreläst om Jobbverket i :  
Jönköping för blivande sociala företag.  
Hos Un Women i Stockholm.

### **Etiska Rådet och JV värdegrund.**

Har haft fyra möten under året. I första hand har de behandlat den förening i södra Indien som JV stödjer kallad Intact. Thomas Ebenezer som är initiativtagare har också besökt JobbVerket under hösten. Under en förmiddag besökte oss två volontärer och visade film från centret.

Till Jul skickade vi Tegelstenskort till våra samarbetspartners och uppdragsgivare, varje kort symboliserar de 100 kronor som JV skickar till Centret för att stödja deras bygge av nya hus.

### **Olika Tillsyn och granskningar**

- **Miljö/ hälsa** har varit på besök 2 ggr i Restaurangen och 2 ggr i Bageriet.



Anmärkning var att en brödpåse var öppen och att en deltagare hade ring på sig i bageriet. Det åtgärdades och allt övrigt var ok.

- **Regionalt skyddsombud** från Kommunal besökte och följande förbättringsåtgärder föreslogs :
  - Riskbedömning ny deltagare
  - Första hjälpen och krisstöd förbättras
  - Uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter
  - Företagshälsovård diskutera ev anslutning.

Alla punkterna är åtgärdade.

- **Avtalsuppföljning Tyresö Kommun**

Att förbättra:

- Uppdatera Lex Sarah rutin.
- Rutin för ny ledning
- Rutin för att info på kommunens hemsida stämmer

### **Egenkontroll**

Allrond i april med uppföljning i november.

Deltagar enkäter vid avslut

Risakanalys, alla arbetsverksamheter gör kontinuerligt vid nya uppgifter.

Psykosocial enkät för anställda.

### **Sammanställning av synpunkter och klagomål.**

En hel del praktiska synpunkter har inkommit om förbättringar och de flesta har vi kunnat tillgodose.

### **Avvikelse, tillbud och händelserapporter.**

7 Avvikelse rapporter har kommit in och utretts under året.

7 skadeanmälningar har blivit inrapporterade till Marsh plus under året. Alla betecknas som mindra allvarliga och har inte haft några efterverkningar.

### **Framtid**

Ny verksamhetschef till sommaren.

Behov om att inrätta en särskild ungdomsverksamhet har inkommit från Biståndet. Jobbverket har sökt och fått bidrag från socialstyrelsen att påbörja en sådan..Det kommer att bli en form av mediaverksamhet.

Skapa ytterligare en extern verksamhet för arbetsträning.  
Skapa nya verksamheter i Stockholms stad för renodlad arbetsträning och för att utöka antalet viktiga uppdragsgivare.

Sträva mot så självständiga enheter som möjligt, för att vara beredda på ev spridning av verksamheten framöver.  
Leta ersättningslokal.

