

Käringsunds Gästhamns Hållbarhetspolicy

I Käringsunds Gästhamn vill vi bidra till en hållbar utveckling. Det är en viktig del av vårt samhällsengagemang och våra grundläggande värderingar. Vårt förhållningssätt till olika frågor som rör hållbart och företagande definieras i vår hållbarhetspolicy. Den pekar ut riktlinjer för hur vi i den egna verksamheten förhåller oss till hållbarhetsaspekterna. Käringsunds Gästhamns miljö- och hållbarhetspolicy innebär:

- Att vi respekterar alla människors lika värde
- Att vi visar hänsyn till miljö och arbetsvillkor
- Att vi tar avstånd från korruption, mutor och bestickningar
- Att vi följer lagar och förordningar

Vi eftersträvar att alltid göra de bästa hållbarhetsvalen i den dagliga verksamheten och målet är att vår verksamhet ska genomsyras av hållbarhetsfrågorna. Genom löpande utbildning och information vill vi hålla våra medarbetares kunskap och intresse på en hög nivå så att deras engagemang tas tillvara och sprids till våra gäster och samarbetspartners.

Vi är ödmjuka inför att hållbarhets begreppet är stort och ansvarsfullt och därmed ideligen ger oss nya utmaningar och åtaganden. Vi vet att det långsiktigt främjar vår och näringslivets utveckling. Frågor som omfattas av vår policy är beskrivna i korthet nedan.

Käringsunds Gästhamns 10 punkter för hållbarhet:

1. **Respekt:** Vi visar respekt och vill utveckla goda relationer till våra gäster och internt mot våra kollegor. Gentemot gästen upprätthåller vi en hög integritet, agerar oberoende och professionellt. Alla medarbetare behandlas lika oavsett kön, ålder och bakgrund. Diskriminering ska inte före komma. Den fysiska och psykosociala arbetsmiljön stödjer medarbetarnas välbefinnande och i och med detta även företagets långsiktiga lönsamhet. Vi uppmuntrar alla medarbetare till att ta ett aktivt eget ansvar för hälsa, välbefinnande och omsorg om vår miljö.
2. **Samarbetspartners:** Vi strävar efter att arbeta med partners och gäster som arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor. Vi vill stimulera till en dialog som driver hållbarhetsfrågor framåt och arbeta med partners som delar vår hållbarhetsambition.
3. **Inköp:** Vi väljer i första hand miljöanpassade och/eller rättvisemärkta produkter och tjänster. Vi eftersträvar att endast köpa in efter behov, återanvända, reparera före nyköp, alternativt sälja begagnat eller skänka bort uttjänt utrustning. Vi kommunicerar vår hållbarhetspolicy till våra inköpspartners och ställer krav. Vi prioriterar underleverantörer som har miljöpolicy och miljöplan. Ansvaret för alla inköp handhas i första hand av ägaren eller hans assistent.
4. **Energi- och Vattenanvändning:** Vi eftersträvar att för framtiden använda bara förnyelsebar/grön el. Vi eftersträvar en låg energianvändning genom att dels tillse skymningsbrytare på belysning, och energisnåla armaturer. Vid inköp av elkrävande utrustning väljer vi modeller med låg energiförbrukning. Vatten och avlopp regleras

dels med information om sparsam vattenförbrukning samt genom ett succesivt byte till VVS-utrustning som medverkar till energieffektivitet för både VA/AV.

5. **Kontor, byggnation och underhåll:** Ombyggnation och underhåll/städ av kontor görs på ett så hållbart sätt som möjligt. Material samt produktval är miljö- och/eller rättvisemärkta.
6. **Resor, logi och transporter:** Vi eftersträvar att använda de mest hållbara persontransporterna för optimal miljömässig och ekonomisk effektivitet. Vi prioriterar hotell och konferensanläggningar som arbetar med hållbarhetsfrågor. Vi uppmuntrar våra medarbetare att använda cykel.
7. **Resursanvändning:** Vi eftersträvar alltid att minimera uppkomsten av avfall. Vi återvinner och källsorterar och skickar i största möjliga omfattning dokumentation, offerter och fakturor elektroniskt.
8. **Utbildning:** Vi medarbetare har alla en grundläggande generell utbildning kring hållbarhet och miljö. Vi stimulerar anställda att kontinuerligt förkovra sig inom området.
9. **Uppföljning:** Hållbarhetspolicyn revideras årligen av ägaren, med avsikt att minimera vår negativa påverkan på miljö och samhälle och ständigt förbättra hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfrågorna är i så stor utsträckning som möjligt integrerade i verksamheten samt alla ansvarsområden.
10. **Ansvarsfördelning:** ägaren ansvarar för policyns efterlevande och uppdatering.

Eckerö den 5 april 2022
Yvonne Sjöström
CheflQ