

## Motion

### Ersättning för fackliga förtroendevalda

#### Inlämnad av

Leif Ljungqvist OF F 7

#### Bakgrund till motionen

Det finns i dag lokala avtal där förtroendevalda får ersättning för fackligt arbete. Det finns också lokala avtal om ersättning för skyddsombud.

Då det är upp till förbandschefernas godtycke att värdera medarbetarnas insats i rollerna som förtroendevalda kan det skilja mycket mellan förbanden. Ett flertal förband värderar det fackliga arbetet högt medan vissa förband inte alls värderar det på samma sätt och ingen ersättning utgår.

I lokala avtal på vissa förband ska detta värderas i RALS arbetet men det tas ofta ingen hänsyn till detta.

Det bör vara likadant inom alla Försvarsmaktens förband att de förtroendevalda borde värderas på samma sätt, det skulle då bli lättare att rekrytera förtroendevalda som ledamöter i lokalföreningarnas styrelser och även bli lättare att kunna rekrytera skyddsombud.

En ekonomisk ersättning bör utgå till alla förtroendevalda och nivån på ersättningarna bör differentieras beroende på vilken roll den förtroendevalda har.

#### Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

att förhandla med FM om central ersättning för fackligt förtroendevalda.

att förhandla med FM om central ersättning för skyddsombud.

#### Föreningstyrelsens yttrande

OF F7 styrelse bifaller motionen och ställer sig positiv till att förbundet ska driva denna fråga gentemot FM för att få en bättre helhet inom FM.

#### Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärens intention är positiv och som vi förstår sprungen ur att skillnaderna kan vara stora och möjligen varierande från tid till annan. Även inom ett och samma förband. Att uppnå en rättvis och utifrån uppdrag differentierad ersättning i hela FM torde vara väldigt svårt. Uppdrag, omfattning, svårighetsgrad och förbandsstorlek är högst varierande. All annan lönebildning utgår i dag från lokal-lokala parter bedömning av arbetets art och svårighet.

Förbundsstyrelsens utgångspunkt är därför att det lokala parter rimligen ska bistå med är ramfaktorer, dvs att uppgiften ska värderas och premieras, vilket idag framgår i lokalt RALS-avtal.

Förbundsstyrelsen bejakar motionärens vilja att premiera arbetet i styrelse och skyddsorganisation. Förbundet ser redan idag att uppgiften att stödja

föreningarna i det lokal-lokala arbetet med att uppnå rimlig ersättningsnivå finns.

Framgången är visserligen inte garanterad och inte heller helt likriktad. Ändå förordar förbundsstyrelsen att besluten ska ligga närmare genomförandet i likhet med övrig värdering av individuell lön. Jämför parternas lönemålbildsarbete vid OrgE.

### **Förbundsstyrelsens beslutsförslag**

Förbundsstyrelsen beslutar:

*att motionen avslås*