

Jämställdhetsplan för Angered folkhögskola

Antagen av styrelsen för Folkhögskoleföreningen i Angered den 23 januari 2017

Jämställdhet mellan kvinnor och män hör till de grundläggande värden som Angered folkhögskola ska skydda och främja. Jämställdhetsarbetet vid Angered folkhögskola gäller styrelse, anställda och kursdeltagare.

I statsbidragspropositionen (prop. 2005/06:192), under rubriken värdegrund står:
”Mäns och kvinnors lika värde och lika möjligheter måste återspeglas i valet av verksamhet, verksamheternas innehåll, i verksamhetsformerna och i organisationens uppbyggnad.”

All verksamhet Angered folkhögskola ska utgå från principen om alla människors lika rätt och värde oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, religion, funktionshinder eller ålder. Vår utgångspunkt är att kvinnor och män ska ha lika möjligheter och inflytande i fråga om arbetsvillkor, arbete och studier. Varje individ ska respekteras och dennes resurser, rättigheter, skyldigheter och möjligheter skall uppmuntras och tas till vara, oavsett kön.

Val av styrelse

Valberedningen för Folkhögskoleföreningen i Angered ska sträva efter att föreslå ledamöter till styrelsen så att den har en jämn könsfördelning. Med jämn könsfördelning menas att både män och kvinnor är representerade med minst 40 %.

Anställningar

På Angered folkhögskola strävar vi efter att det i kollegiet finns en jämn könsfördelning. Anställningar på skolan ska kunna innehas av alla oavsett kön.

Personalredovisning september 2016:

Antal anställda totalt: 33

Varav kvinnor 20

Varav män 13

Löner

I fråga om kvinnors och mäns löner ska ”lika lön för lika arbete” gälla. Det gäller också för arbeten som kan betraktas som likvärdiga. Bland anställda pedagoger tillämpas likalönsprincipen.

Arbetsförhållanden

Vi ska underlätta för kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap. Vi ska aktivt stimulera kvinnor och män till vidareutbildning. Arbetsmiljön ska också betraktas utifrån jämställdhetsperspektiv vad gäller till exempel arbetsinnehåll, arbetsorganisation och teknik.

Vid minst ett tillfälle per år skall utrymme ges åt att ventilera jämställdhetsfrågor i hela personalgruppen.

Studeringe

Vi ska sträva efter en jämn fördelning av män och kvinnor i de olika kurserna och i fördelningen av undervisande lärare till kurserna. Klassrumsklimatet ska präglas av lika utrymme för alla och en jämn samtalsfördelning mellan de olika könen.

Vi ska sträva efter att kursrådet har en jämn könsfördelning.

Könskränkninga och sexuella trakasserier

Enligt Jämställdhetslagen har arbetsgivaren skyldighet att förhindra att någon arbetstagare eller kursdeltagare utsätts för trakasserier av sexuell natur eller på grund av kön.

Ansvarsfördelning av jämställdhetsarbetet

Det övergripande ansvaret ligger hos rektor och styrelse, men för att få ett aktivt och framåtsyftande arbete, måste alla på skolan ta sitt ansvar.

Likabehandling

På Angered folkhögskola har vi en Likabehandlingsplan som omfattar mångfald, tillgänglighet och jämlikhet.