

Organisationsförändring

Kursen sker helt online i valfri studietakt
Omfattning ca 15 timmar

Inledning

Förändringsarbete i organisationer
Organisationsstrukturer
Mintzberg´s konfigurationer
Maskinbyråkrati
Divisionaliserad struktur
Enkel struktur
Professionell byråkrati
Adhocrati

Förändringsarbete

Förändringsarbete
Vad menas med förändring?
Dimensioner av förändring
Evolution respektive revolution
Lednings-, medarbetar- eller omvärldsdriven
Hård respektive mjuk
Organisationskultur
Vad är organisationskultur?
Tre olika delar av organisationskulturen
Att skapa en organisationskultur
Att leda förändringsarbete
Orsaker till motstånd
Att hantera motstånd
Att motivera till förändring
Kommunikation vid förändringsarbete
Organisatoriskt lärande
Tips på litteratur
Övningsuppgift
Svar till övningsuppgift

Ledarskap För Förändring

Ledarskap för förändring
Vad är ledarskap?
De viktigaste egenskaperna för ledare
Tekniska färdigheter

Kognitiva färdigheter
Interpersonella färdigheter
Ledarskap för förändring och lärande
Vad bör ledare göra?
Vad gör ledare på riktigt?
Anpassningsinriktat lärande
Utvecklingsinriktat lärande

Mångfald

Mångfald
Vad är mångfald?
Könsdiskriminering
Mångfald ur ett organisatoriskt perspektiv
Mångfaldens dimensioner
Mångfaldsarbete - viktigt i organisationer
Globalisering
Demografi
Arbetskraftsutvecklingen
Kunskapsgapet
Marknadsanpassning
Lönsamhet
Juridiska aspekter
Moraliska aspekter
Olika aspekter av mångfald
Jämställdhet
Effekter av diskriminering
Vart börjar arbetet för jämställdhet?
Heteronormer
Äldre medarbetare
Högutbildade invandrare
Modell för mångfaldsarbete
Den multikulturella organisationen
Hur ser den multikulturella organisationen ut?
Hur uppnås den multikulturella organisationen?
Tips på litteratur
Övningsuppgift