



Verksamhetsberättelse 2019

Jobbverket i Tyresö Ek För
org.nr: 769620-8144
Plogstigen 3
135 55 Tyresö
kontakt@jobbverket.nu
växel: 08 51514040

Inledning

Den ekonomiska föreningen Jobbverket i Tyresö driver ett arbetsintegrerande socialt företag med samma namn. Företaget är ett personalkooperativ, vilket innebär att delägarna/medlemmarna i föreningen också är anställda och arbetar i företaget.

Årsstämman är högsta beslutande organ och väljer styrelse varje år.
Styrelsen har delegerat det operativa ledningsfunktionerna till medlemmarna.

Värdegrund

Delaktighet och inflytande
Jämställdhet - alla människors lika värde
Solidaritet

Vision, syfte och övergripande verksamhet

Vi erbjuder en väg till arbete och meningsfull sysselsättning, samvaro och gemenskap. Syftet med våra arbetsverksamheter är att bryta social isolering och långvarig passivitet samt att förbereda deltagaren för ett ev framtida arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Yrkesmässiga färdigheter tränas samtidigt med förmåga att ingå i ett strukturerat sammanhang.

Jobbverkets insatser utgår alltid från en individuell planering som sker vid start av en placering. Vi har en humanistisk grundsyn och arbetar målmedvetet för att utveckla och förbättra brukarinflytandet i verksamheten. Begreppet empowerment är centralt och tongivande.

Våra målgrupper

Vi erbjuder plats för personer med följande arbetsmarknadsåtgärder och enligt följande myndighetsbeslut :

Daglig sysselsättning för personer med psykisk funktionsvariation enligt Socialtjänstlagen (SOL)

Daglig verksamhet för personer enligt Lagen om stöd och service till funktionshindrade (LSS), personkrets 1 och 2

Arbetsträning och arbetsförmågebedömningar för arbetsförmedlingen AF

Uppdrag från Resursrådet hos Samordningsförbundets Östra Södertörn via ESF-projekter MIA (Mobilisering inför arbete)

Uppdrag från Etableringscentrum, där är uppdraget att lära ut svenska.

Arbetsträning för privata företag som Nytida Bergskristallen AB.

Uppdragen har utförts genom ett brett utbud av aktiviteter i våra lokaler på Hästskon, Plogstigen, Strandallén och i Alby café vid Alby friluftsområde.

Arbetsverksamheter

För arbetsträning, sysselsättning och arbetsförmågebedömning har funnits åtta olika arbetsverksamheter.

Företagsservice

Textilt återbruk

Snickeri/bilvård

Elektronikåtervinning

Bageri

Aktivitetsträff

Café Alby

Medvind (främst daglig verksamhet som skapande, trädgård, bageri mm för personer med LSS-beslut personkrets 1 och 2.)

I varje verksamhet finns en verksamhetsansvarig som ansvarar för deltagarnas handledning, utveckling och uppföljning. I de flesta verksamheter finns dessutom en handledare som främst ansvarar för produktionen tillsammans med verksamhetsansvariga. Placering och upplägg har skett utifrån deltagarnas individuella behov, önskemål och förutsättningar i samråd med uppdragsgivarna.

Samordnare

De två samordnarna arbetar främst med kartläggningar, planeringar, uppföljningar, arbetsförmågebedömningar, stödjande samtal etc i samråd med verksamhetsansvariga.

Övrig personal

| | |
|----------------------------|---|
| 7 Verksamhetsansvariga | 2 |
| Administrativa assistenter | 1 |
| Dataadministratör | 1 |
| Cafébiträde | 5 |
| Handledare | |

Totalt har 19 personer varit hel- eller deltidsanställda i slutet av året

1 person gått i pension

1 person anställdes i maj

Medarbetar- och lönesamtal

Lönesamtal hölls i juni och resulterade i ett avtalsenligt påslag till alla anställda.

Medarbetarsamtal med alla anställda hölls främst i april och några i maj.

Kompetensutveckling

Jobbverket deltar i ESF-projektet Kugghjulet som syftar till att skapa gynnsamma och långsiktiga stödstrukturer för sociala företag. Vi är utförare i ESF-projektet MIA (mobilisering inför arbete). Båda projekten har regelbundna kompetensutvecklingsworkshops. 2 personer har gått på regelbundna workshops ang verksamhets kvalitetssäkring.

Genomförda aktiviteter enligt 2018 verksamhetsplan

Åtagande

kontinuerligt bevaka och följa upp ledningssystemet enligt före skriften SOSFS2011:9 och identifiera utvecklingsbehov.

Att

Genomfört och uppfyllt

Vi har APT för personal i produktion ca 10ggr/år och i arbetsverksamheterna för deltagare ca 2 ggr/termin. På APT repeteras bl a rutiner enligt Lex Sarah, brandskydd etc. 2ggr/år.

2 personen har haft kvalitetssystemets utvecklingsmöten 1 gång per månad.

I mars genomförs allround som följs upp i november. I början av året genomförs trivselenkät bland deltagare och personal. De deltagare som slutar erbjuds svara på enkät om hur de upplevt tiden på Jobbverket.

Brandövning genomförs två gånger per år.

Vi välkomnar förbättringsförslag från personal och deltagare och försöker besvara alla önskemål i ris & ros-lådan så snart som möjligt.

Egenkontrollprogram genomförs i bagerierna och café .

Kompetensutveckling, handledning etc.

En samordnare och en verksamhetsansvarig har deltagit i regelbundna methods- och kvalitetsutvecklingsmöten via ESF-projektet Kugghjulet .

En samordnare har deltagit i GDPR-utbildning.

Deltagande i mässor etc.

Näringslivsdag i Tyresö Kommun och Samordningsförbundets frukostmöten.

2St har deltagit på ASF dagen.

Ekonomiskt resultat

Resultatet för 2019 slutar med minus.

Arbetsverksamheternas resultat

Paketering och företagservice

Reflektioner från 2019

Sysselsättningsleverantören Montex i Jordbro har avvecklat sin verksamhet. Det har medfört att vi på Jobbverket har fått två nya samarbetspartners Master Design och Noax. Den första arbetar med företagsprofilering och den andra packar och förser laboratorier med olika produkter; material. Samarbetet med Solberga konfektyr har pausats tills vidare.

Samarbeten

Fortlöpande paketering och företagservice har under 2019 utförts åt följande uppdragsgivare:

Master Design

Tulpankungen

Säljdirekt i Stockholm AB

NTA undervisningsmaterial till Tyresö kommuns skolor

Nils Ahlgren AB

Noax

Solberga konfektyr

Deltagare

Deltagarantalet har under hösten ökat från 13 deltagare till nuvarande 16 stycken. Det står i proportion till att vi har fått lite mer att göra till följd av de två nya samarbetena som är under utveckling sedan hösten 2019.

Textil & Återbruk

Reflektioner från 2019

Samarbetet med Pingstkyrkan tappade lite fart under höst/vinter 2019, vilket förmodligen berodde på att vi koncentrerade oss på att tillverka julprodukter till Alby.

Vårt samarbete med Service Center har nog varit årets mest positiva händelse, då det varit knepigt att hitta försäljningsställen.

Samarbeten

Sternhammar - ögonduschhållare

Pingstkyrkan – återbruk av begagnat

MTM – sytt kassar

Trivselträdgårdar (**ny kund**) – lagning av arbetskläder

Service Center Tyresö kommun – säljer våra produkter from februari 2019

Deltagare

Antalet deltagare har varit stadigt under året, kring 15st, vilket är samma som 2018.

Snickeriet och bilvård

Reflektioner från 2019

Bilvård invändigt och däckbyten fortsätter som tidigare.

Vi fortsätter att satsa mycket på återvinning där vi tar tillvara på gamla möbler mm. Vi har fått in mycket beställningsjobb.

Försäljningen på Alby har ökat 2019. Bäst gick smörknivar.

Samarbeten. Samarbetet mellan våra verksamheter har fungerat mycket bra. Plus samarbetet med återkommande kunder.

Deltagare. Gruppen har varierat i antal, från 14 till 8 stycken, för att sedan bli fler igen.

Kurser. Lyftteknik och HLR kurs har deltagare och personal från snickeriet deltagit i.

Aktivitetsträffen

Reflektioner från 2019

Arbetsuppgifterna har ändrats sedan föregående år i och med byte av personal.

Arbetsuppgifter vi haft under året är kontrollräkning av begagnade spel, klippt kablar, kopparspolar, klippt förbrukat papper till minneslappar, rivit papper, packat ljus och skruvar och testat status på använda batterier.

Samarbeten

Arbetsuppgiften att kontrollräkna spel fick vi i och med vårt samarbete med LP stiftelsens secondhand.

Deltagare

Deltagarantalet har legat på mellan 10-12 personer. Hälften av dem har haft hög närvaro medan andra hälften har kommit sporadiskt.

Elektronikåtervinningen

Reflektioner från 2019

Revisionen för i år utfördes av Svensk certifiering AB, inga avvikelser. SMOHF gjorde en inspektion utan anmärkning.

En ny anmälan för C-verksamhet krävdes in av SMOHF, med anledningen att ändringar gjorts i förordningarna 25d§ och 27§ i FMH (förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd).

Samarbeten

Införsel av elavfall har varit mycket stor.

Deltagare

Deltagarantalet har legat mellan 12-20 st vilket är en ökning från 2018.

Deltagarutbildningar som genomförts är Elektronikåtervinning och materialkunskap, HLR-första Hjälpen och Lyftteknik.

Bageriet

Reflektioner från 2019

Inspektion från Miljö och hälsa gjordes utan anmärkning.

Vi har under 2019 utökat med flera stående beställningar varje vecka. Utbudet från oss har också blivit större. Flera kunder kommer förbi som hört talas om oss, vilket är positivt.

Samarbeten

Vi levererar 2gg/vecka till LP

Alby hämtar varje vecka

En pensionärsförening hämtar fikabröd 1gg/vecka.

Deltagare

Deltagarantalet har legat mellan 7-9st vilket är en liten minskning från 2018.

Vi har fortfarande många ungdomar och vi har även fått en nya målgrupp från Etableringscentrum, där vårt uppdrag är att lära dem svenska.

Café Alby

Reflektioner från 2019

Det var ett bra år där sommaren gick utan några problem. Vi utökade utbudet till sommaren med våfflor och en vegetarisk smörgås, det var väldigt uppskattat.

Samarbeten

Vi samarbetar med bageriet på Plogstigen och med Medvind.

Deltagare

Första halvåret hade vi 5 st deltagare och från augusti minskade det till 2st som vi har i nuläget. Vi behöver fler deltagare till Alby.

Medvind - daglig verksamhet 2019

Produktion: Medvind har under året bakat till Alby Café, Kvarnhjulet, Delikatessbutiken, Tyresö Kommuns anhörigcafé, föreningar, privata kunder. Hantverksverksamheten har utvecklats under året med vävning av mattor, textilproduktion av tygväskor, förkläden, broderier, och virkade produkter.

Inför marknaderna har vi även producerat matprodukter som sylt, marmelad, chutney, och saft samt hemgjort godis.

Vi har också arbetat med lättare elektronikåtervinning, i huvudsak ta fram koppar och klippa kopparkabel.

Aktiviteter: Vi har haft fysisk träning på måndagar, vattenträning på fredagar samt matlagning på tisdagar och kreativa arbetsuppgifter har varit återkommande aktiviteter under arbetsveckorna deltagare.

Under sommarhalvåret har 4 deltagare arbetat på kolonilotten som vi hyr vid Gudö ån som lagts in som en fast aktivitet på schemat på torsdagar. Deltagarna har fått varsin odlingslåda. Vi har anordnat två marknader med ett 40-tal besökare, en "Julmarknad" och en vårmarknad, där vi sålt vår produktion.

Vi har arrangerat 1 utflykt i månaden för deltagarna, där vi tillsammans med Martina, Tyresö kommuns naturguide vid 4 tillfällen besökt Tyresta by, Gammelström, Fornuddens Vikingagravar, Brevik samt egna utflykter till 4H Djurgården, Naturhistoriska museet, Tyresta by, guidad visning på Tyresö Slott och en badutflykt till Tyresö Strand.

Andra aktiviteter har varit massage, dans och bingo. Under december har deltagarna på Medvind blivit bjudna på jultallrik.

Personal: Personalen under året har varit Linn, Bengt och Mattias på heltid. En personal har varit sjukskriven under delar av året och vi har använt oss av tre olika vikarier för att täcka upp vid ledigheter och sjukskrivningar.

Vi har en personbil knuten till verksamheten.

Kvalitetsarbete: För att främja delaktighet och medbestämmande har deltagarna under året haft möjlighet att närvara på deltagarmöte varje vecka samt deltagarråd en gång per termin. Personalen har haft ett APT möte varannan vecka samt deltagit på Jobbverkets APT.

Arbetsgruppen har också haft en studiedag för att planera arbetet.

Tyresö Kommun har besökt verksamheten under hösten och intervjuat deltagarna om mående och trivsel på Medvind. Vi har även gjort en egen enkät med trivselfrågor som vi sammanställt, där vi får gott betyg av deltagarna.

Bengt har deltagit på kommunens branschråd samt Samordningsförbundets möten.

Deltagare: På LSS avtalet har det under året varit 15 deltagare inskrivna på Medvind. En har avslutat under året och två har gått till andra verksamheter inom Jobbverket. Vid årsskiftet var 12 deltagare inskrivna på Medvind. Tre av deltagarna har extern praktikplats. En av deltagarna har också provat extern praktik på ett hunddagis under fem månader.

Förutom dessa är ytterligare 10 personer inskrivna på LSS avtalet i andra verksamheter på Jobbverket 2019. Motsvarande siffra var 2018 var 8 personer. Totalt 24 personer på LSS avtalet vid årsskiftet vilket är en ökning med 6 deltagare under året på avtalet jämfört med 2018 på hela verksamheten. Av de 24 på året har två deltagare avslutats. Enligt vårt tillstånd från IVO har vi nu fullt i verksamheten. Bengt har samordnat alla deltagare.

Organisation

Den ekonomiska föreningen Jobbverket i Tyresö hade årsmöte under våren. Styrelsen har sammanträtt ca 10 gånger under året.

Styrelsemedlemmar:

Carina Jarnhed, ordförande

Linn Nettlich, kassör

Michael Bomark, sekreterare

Timo Kallio, ledamot

Carola Cielens, ledamot
En adjungerad brukarrepresentant

Kontaktuppgifter

Besöks- och fakturaadress
Jobbverket
Plogstigen 3
135 55 Tyresö

Tel växel 08-51 51 40 40

kontakt@jobbverket.nu

Hemsida www.jobbverket.nu

Ordförande Carina Jarnhed tel 073-518 10 50

Miljö och hälsa

Ett ständigt utvecklingsområde. Vi har ekologiskt mjöl i bageriet samt ekologiskt och säsongstänk så långt det går.

Snickeriet och biltvätten använder miljövänliga produkter i stor utsträckning.

Textilt återbruk använder nästan uteslutande tyger och annat som skänkts till Jobbverket.

Elektronikåtervinningen har restaurerat och sålt ca. 25 produkter som annars skulle ha kastats.

Alla anställda har rätt till en friskvårdstimme per vecka eller att få friskvårdsbidrag mot uppvisande av kvitto.

Sammanställning av synpunkter och klagomål

Genom ris & ros-lådan har önskemål inkommit varav vi kunnat tillgodose de flesta, bland annat sommarfest, julfest etc.

Avvikelse, tillbud och händelserapporter

1 avvikelserapporter har kommit in och utretts under året:

En deltagare fick Ep anfall, 112 kontaktades och ambulans kom och tog med personen.

Vid händelsen vidtogs adekvata åtgärder direkt och enligt handlingsplan. Åtgärder har vidtagits för att händelserna inte ska upprepas. Inga efterverkningar har kvarstått och heller inga anledningar att gå vidare med någon större utredning.

Utåtriktad verksamhet

Vi har deltagit i Tyresö kommuns företagsdag.

Frukostmöten i Haninge som handla om vikten av sociala företag, Samordningsförbundets mäsas där Jobbverket har informerat politiker och handläggare om vår verksamhet, deltagande i workshoppar för kvalitetsutveckling, nätverksmöten med andra ASF och Kuggghjulet (ESF-projekt).

Tillsyn och granskningar

Elektronikåtervinningen har haft både extern och intern revision under året.

Café och bageriet har haft kontroll av Miljö- och Hälsa.

Egenkontroll

Vid allrond i maj identifierades 3 bristande punkter som överfördes till en åtgärdslista. 1.

1. Vid allrond identifierades drag från garageport detta åtgärdades med ny garageport hösten - 19. 2.

Fysisk arbetsmiljö – saknas kontor och förråd och vilrum på Alby. Ej åtgärdat. 3. Psykosocial arbetsmiljö – ohälsosam stämning på Alby. Föreningen arbetar vidare med detta

Risakanalys görs i alla arbetsverksamheter vid behov och när nya deltagare tillkommer.

Deltagarenkäter erbjuds alltid vid avslut. 3 enkäter har inkommit under året, samtliga positiva eller mycket positiva.

Alla verksamhetsansvariga har haft verksamhetsuppföljning med styrelsen.

JobbVerket i Tyresö Ekonomisk Förening #2 Sida: 1

769620-8144 **Sjukfrånvaro till årsredovisningen** Utskrivet: 2020-01-17

(Underlag för not i årsredovisningen)

Period: 2019-01-01 - 2019-12-31, Personalkategori: <Alla>, Utskriftsurval: <Alla>

Totalt för företaget: Not

Sammanlagd ordinarie arbetstid: 31 149,69 tim 3

Sammanlagd sjukfrånvaro: 5 332,24 tim 3

Sammanlagd sjukfrånvaro över 60 kalenderdagar: 3 000,89 tim 3

Sammanlagd sjukfrånvaro i relation till totalt antal arbetade timmar: 17,12 % 3

Sjukfrånvaro över 60 kalenderdagar av total sjukfrånvaro: 56,28 % 3

Män: Not

Sammanlagd ordinarie arbetstid för män: 17 943,88 tim 3

Sammanlagd sjukfrånvaro för män: 1 998,90 tim 3

Sjukfrånvaro för män i relation till totalt antal arbetade timmar för män: 11,14 % 3

Kvinnor: Not

Sammanlagd ordinarie arbetstid för kvinnor: 13 205,81 tim 3

Sammanlagd sjukfrånvaro för kvinnor: 3 333,34 tim 3

Sjukfrånvaro för kvinnor i relation till totalt antal arbetade timmar för kvinnor: 25,24 % 3

Totalt för företaget:

Åldersgrupp Ordinarie arbetstid Sjukfrånvaro Beräkning Not

-29 år 0,00 tim 0,00 tim 0,00 % 1 2 3

30-49 år 13 650,28 tim 1 359,95 tim 9,96 % 3

50- år 17 499,41 tim 3 972,29 tim 22,70 % 3

Män:*

Åldersgrupp Ordinarie arbetstid Sjukfrånvaro Beräkning Not

-29 år 0,00 tim 0,00 tim 0,00 % 1 2 3

30-49 år 5 129,46 tim 216,28 tim 4,22 % 1 3

50- år 12 814,42 tim 1 782,62 tim 13,91 % 1 3

Kvinnor: *

Åldersgrupp Ordinarie arbetstid Sjukfrånvaro Beräkning Not

-29 år 0,00 tim 0,00 tim 0,00 % 1 2 3

30-49 år 8 520,82 tim 1 143,67 tim 13,42 % 1 3

50- år 4 684,99 tim 2 189,67 tim 46,74 % 1 3

* För not i årsredovisningen ska ingen uppdelning per kön i de olika åldersgrupperna göras.

1 Gruppen innehåller för närvarande mindre än 10 anställda.

2 Gruppen understiger tre anställda med sjukfrånvaro.

3 Utskriften innefattar inte anställda som har haft schematypen 'Oregelbunden arbetstid' under utskriftsperioden