



Inför 2022 satte vi en målbild att skapa bättre resultat inom våra målområden: Ekonomi, Kvalité, Gäst och Medarbetare.

En del av vägen dit var att ge våra chefer rätt förutsättningar. Tillsammans med Merja planerade vi in fyra workshops som skulle bidra till en vidareutveckling, samsyn och ett växande för samtliga chefer. Individuell coachning för att stärka chefsrollen, uppföljning workshops samt de utmaningar cheferna stod inför vid just det tillfället.

Under året så stärktes det interna samarbetet, positiv kommunikationsutveckling och ett samarbete över gränserna utvecklades. Både workshop och coachningen har utvecklat våra chefer på ett fantastiskt sätt inom sin chefsroll men inte minst den personliga utvecklingen.

Att vi alla gjorde det tillsammans stärkte oss som team, lära oss att uppskatta varandra och lyssna. Vi är alla unika och kan bidra mer vår erfarenhet och kunskap, om det bara finns någon som aktivt lyssnar!

Våra chefer har fått med sig en fantastisk verktygslåda som dom kommer bära med sig hela livet!

Merja har blivit en del av vår familj. Som en av våra chefer sa:

- Alla borde ha en Merja i sitt liv!

Det är för mig bästa betyget.

När man är på en workshop, blir coachad eller äter en lunch så känner man att Merja är här och nu, bara för mig.

Rebecca Grajdek,
vVD Bockholmengruppen