



YKSITYISALOJEN ESIMIEHET  
JA ASIAANTUNTIJAT YTY RY

# KORONA JA LOMAUTUKSET

*KAROLIINA HUOVILA*  
*TYÖMARKKINAJOHTAJA, OTK*

29.5.2020 Postin ylemmät  
toimihenkilöt

# YTY

- Yksityisalojen Esimiehet ja Asiantuntijat YTY on palvelu- ja edunvalvontajärjestö esimiehille ja asiantuntijoille
- Jäseniä n 12 000
- **Taustavoimaa työuran joka vaiheessa**
  - Lakipalvelut
  - Urapalvelut
  - Vakuutusturva
  - 13 asiantuntijaa
  - Palkkaneuvonta



- ”liittojen liitto”
- YTN on liittojen yhteisö, jonka jäsenenä on 20 akavalaista liittoa.
- Niiden kautta edustamme 170 000 asiantuntijaa ja esimiestä eri toimialoilla.
- YTN toimii liittojensa yhteistyöelimenä. Liitot asettavat toiminnalle tavoitteet ja seuraavat niiden toteutumista. Jäsenyhdistykset päättävät YTN:n hallinnosta.
- Toimimme ylempien toimihenkilöiden hyvän työelämän puolesta ja hoidamme jäsentemme työmarkkinaedunvalvontaa.

# MIKSI JÄRJESTÄYTYÄ?



- Tuki ja turva työelämän muutostilanteissa
- Työelämän arvot koventunet
- Työsuhteet pirstaluoituneempia myös ylemmillä toimihenkilöillä ja koulutetuilla asiantuntijoilla
- Palkankorotukset!
- Lakipalvelut-> usein liian iso taloudellinen riski riitauttaa työnantajan menettely ilman liittoa
- Muut palvelut
- Ansiosidonnainen työttömyysturva

# LOMAUTUKSET-LAINSÄÄDÄNTÖÄ

- Tuotannollis-taloudelliset syyt; tämä edellytys edelleen
- Jokaista lomautuskertaa ja sen perusteita arvioitava erikseen
- Ei korona-automaatio!
- 5 pv lomautusilmoitusaika tällä hetkellä (14)
- Määräaikainen vai toistaiseksi
- Koko- vai osa-aikainen
- Sen mukaan kuin välttämätöntä
- Nyt myös määräaikaisen voi lomauttaa

# LOMAUTUKSEN AIKANA

- Pitämättömät lomat, koska pidetään?
- 7 pv päästä voi pyytää palaamaan töihin kun toistaiseksi voimassa
- Lomautusta ei voi keskeyttää
- Töiden tekeminen toiselle työnantajalle?
- Ansioturva
- Vuosilomien kertyminen
- Luontoisedut

# OSA-AIKALOMAUTUS JA TYÖTTÖMYYSTURVA

- Lomautus on kokoaikainen, kun kalenteriviikolla ei ole ollenkaan työtunteja. Päivärahaa maksetaan tällöin täytenä jokaiselta lomautuspäivältä,
- Osa-aikalomautus kokonaisilla päivillä; esim lomautettuna siten, että tekee täydet työpäivät maanantaista keskiviikkoon ja torstaista perjantaihin lomautettuna. Päivärahaa maksetaan täytenä torstailta ja perjantailta
- Työpäivää lyhentämällä = soviteltu päiväraha
- Ilmoittaudu TE-toimistoon työttömäksi työnhakijaksi

# YT:T

- Uusi lainsäädäntö kesäkuun loppuun
- Työmarkkinajärjestöjen yksimielisyys jatkosta
- Yt-uudistus koskee lomautustilanteita
- Samassa paketissa parannettu työttömyysturva mm. karenssit ja enimmäispäivien kuluminen
- TES- ja paikalliset ratkaisut samoin reunaehdoin



# LOMARAHOJEN VAIHTO

- Sopimalla, ei pakottamalla
- Saman verran lomapäiviä, periaate 5 pv/viikko
- Huomioi että kerryttää vuosilomaa



YKSITYISALOJEN ESIMIEHET  
JA ASIAANTUNTIJAT YTY RY

# UUTTA TYÖAIKALAISIA

- Uusi työaikalaki tunnistaa
  - ylityö, liukuva työaika
- Sääntelyn piirissä
  - työaikasuoja
- Työnantaja vastaa työturvallisuudesta
- Tapaturmat ja vakuutus
- Sovittava, ei ehdotonta oikeutta
- ”pakkoetätyö”
- Pelisäännöt yhteisesti, yksityiskohdat henkilökohtaisesti

- Uusi työaikamuoto
- 50 % työntekijän päätettävissä
- Ei perustetta kokonaistyöajoille ym. epämääräisille
- Sovittava kirjallisesti ja irtisanottavissa

## JOUSTOTYÖ

- Ei yötyötä
- Joustotyöaika koskevassa sopimuksessa on sovittava ainakin:
  - 1) päivistä, joille työntekijä saa sijoittaa työaika
  - 2) viikkolevon sijoittamisesta
  - 3) mahdollisesta kiinteästä työajasta
  - 4) sovellettavasta työajasta joustotyöaika koskevan sopimuksen päättymisen jälkeen
- Viikoittainen säännöllinen työaika saa joustotyöajassa olla keskimäärin enintään 40 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana (TES: 6 kk)



# LIUKUVA TYÖAIKA

- Liukuva työaika tarkoittaa säännöllisen työajan järjestelyä, jossa työntekijä voi sovituissa rajoissa määrätä päivittäisen työaikansa sijoittamisesta.
  - Työntekijä voi ”liukua” eli lyhentää tai pidentää työpäivän työaika liukuma-ajan puitteissa
  - Liukuma-aika max. 4 tuntia.
  - Kiinteä työaika
  - Työnantajan on työntekijän pyytäessä pyrittävä antaa vapaa kokonaisina päivinä
  - Uutta: Liukua voi myös siten, että välissä on tauko
- Vuorokausilevon kuitenkin täytyttävä!

# LIUKUVASTA TYÖAJASTA SOPIMINEN JA SOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

- Työnantaja ja työntekijä voivat sopia liukuvan työajan järjestelyn käyttöönotosta, vaikka työehtosopimukseen ei sisältyisi tällaista määräystä.
- Liukuvaa työaika koskevan sopimuksen vähimmäisisältö
  - 1) Yhdenjaksoinen kiinteä työaika
  - 2) Työajan vuorokautisesta liukumarajasta ja liukumarajan sijoittamisesta
  - 3) Lepoaikojen sijoittamisesta
  - 4) Säännöllisen työajan ylitysten ja alitusten enimmäiskertymästä
- Sopimus on irtisanottavissa

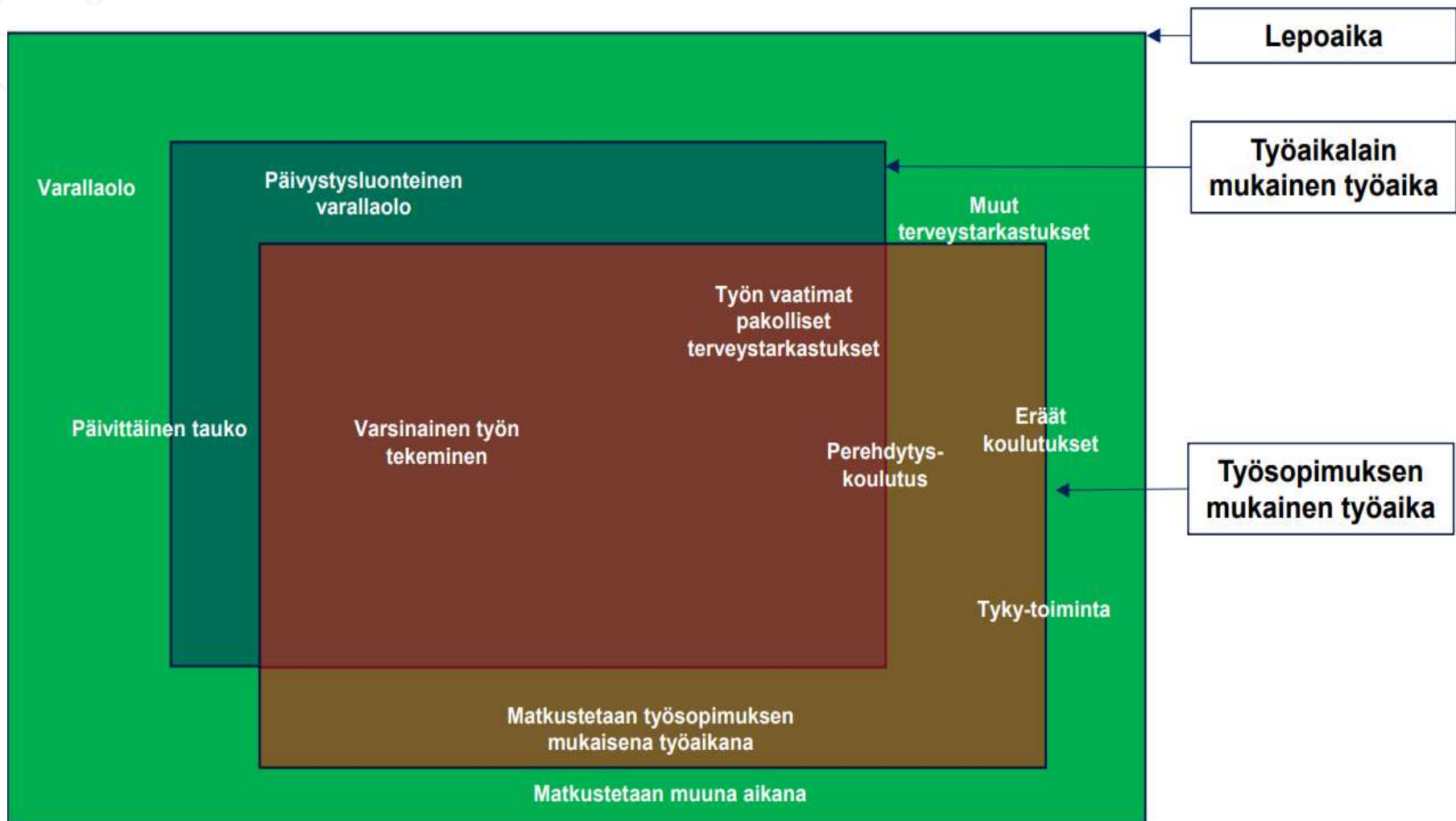
# YLITYÖ LIUKUVASSA TYÖSSÄ



- Liukuva työaika 37,5 h/vk => 7,5h/pv
- Vuorokautista ylityötä on työ, joka ylittää kahdeksan tuntia vuorokaudessa
- Viikoittaista ylityötä työ, jota tehdään työvuoroluettelon mukaisena vapaapäivänä ja joka ylittää 40 tuntia olematta vuorokautista ylityötä.
- Viikoittaista ylityötä on myös kiinteän työajan lisäksi työnantajan määräyksestä tehty työ, jonka vuoksi 12 §:n 2 momentin mukainen enimmäiskertymä ylittyy seurantajakson päättyessä.
- Lisätyötä on säännöllisen työajan lisäksi tehty työ, joka ei ole ylityötä.



# TYÖAIKAA/VAPAA-AIKAA?



# KIITOS



YKSITYISALOJEN ESIMIEHET  
JA ASIAANTUNTIJAT YTY RY

Ratavartijankatu 2  
00520 Helsinki  
(09) 2510 1310  
yty@yty.fi

[www.yty.fi](http://www.yty.fi)