

JOBBSVERKET

"en väg till arbete"

**Verksamhetsplan
2015**

JobbVerket Tel: 08/51514040

Org.nr: 769620-8144

Besöksadress:

Momsreg.nr: SE769620814401

Industriv. 20

Företaget har F-skattsedel

13540 Tyresö

Bg : 479-8666

.....
**Ledningssystem för kvalitè och systematiskt
förbättringsarbete**

SOSFS 2011:9

De övergripande målen för SOL och LSS är utgångspunkten.

SOL- bygger på respekt för människornas

självbestämmanderätt och integritet att insatserna, alltid ska utgå från den enskildes behov och livssituation.

LSS- ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full

delaktighet i samhällslivet för de som omfattas av lagen.

Målet ska vara att den enskilde ges möjlighet att leva som andra trots sin funktionsnedsättning.

Utifrån Arbetsmiljölagen 1977:1160 med kompletteringar.

För att förebygga ohälsa och olycksfall samt uppnå en god arbetsmiljö.

Beskrivning av Jobbverket

JobbVerket, ett socialt företag

Värdegrund :

JobbVerkets ideologi och värdegrund vilar på grundläggande demokratiska principer.

Delaktighet och inflytande

Jämställdhet och Jämlikhet Solidaritet och Ärlighet

Jobbverket är ett företag som erbjuder rehabilitering, arbetsträning, coaching, sysselsättning och arbete med individuellt anpassat stöd.

Vår ambition är en arbetsmiljö med delaktighet och inflytande där alla ges möjlighet att växa och utvecklas.

Jobbverket säljer tjänster och produkter.

Om ekonomiskt överskott uppstår ska den återinvesteras i uppbyggnaden av företaget och dess huvudsyfte också att stödja tillblivelsen av nya sociala företag.

Kännetecknande ska vara en hög kvalitet med ett väl fungerande Ledningssystem.

Vi vänder oss till personer som av olika skäl har betydande svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Vi driver en SOL verksamhet två LSS verksamheter Hjärnverket och Medvind.

Organisation och ledning **Ledningsstruktur**

Jobbverkets ledning består av en styrelse med fem styrelsemedlemmar varav en är en invald brukarrepresentant och en är verksamhetschefen.

Vi är 11 medlemmar i den ekonomiska föreningen.

Verksamheten leds av verksamhetschefen Ilva Moen Pålsson som ska gå i pension under våren 2015 och en ny

verksamhetschef tillträder. Den nuvarande chefen kommer att vara med vid introduktionen.

Vi har APT minst 10 ggr per år.

Veckomöten, ärendegenomgångar och dagliga morgonträffar med genomgångar och information.

Personal

24 personer är anställda.

Personalen har förutom sin personliga utbildning och bakgrund genomgått ett antal utbildningar inom anställningen och

merparten har grundläggande kunskaper i psykiatri.

Vidareutbildningar som genomgåts och som i dag tillämpas :

Supported Employment,

ESL, Ett Självständigt Liv,

Lösningfokuserat arbetssätt

MI, motiverande samtalsteknik och förhållningsätt

Introduktionsutbildning i KBT, kognitiv beteendeterapi.

Boendestöd.

Ledarskapsutbildning 7,5 poäng

Ett antal olika chefsutbildningar i kommunal regi.

LSS 7,5 poäng

Varje anställd har en individuell kompetensutvecklingsplan.

Vi har en humanistisk grundsyn och arbetar målmedvetet för att utveckla och förbättra "brukarinflytandet" i verksamheten. Begrepp som "Empowerment" är centrala och tongivande

Organisation

Styrning : Verksamheten är uppdelad i 4 team och en ledningsgrupp

I ledningsgruppen som har ansvar för strategier, verksamhetsutveckling, och övergripande frågor ingår två Reabsamordnare, en arbetshandledare, en LSS representant och Verksamhetschefen.

Tre av teamen består av 9 Arbetshandledare som planerar och ansvarar för den operativa verksamheten. Dessutom finns 4 Arbetshandledarassistenter.

Ett team består av två Reabsamordnare.

Dessutom har all personal olika specialuppdrag bla ekonomi, fastighet, säkerhet mm

Verksamheten Jobbverket är i första hand ett tjänsteföretag med mål och syfte att stödja människor till ökad arbetsförmåga och ökad livskvalité.

För att nå mål och syfte har vi ett flertal arbetsverksamheter med produktion, vi har också kompletterande aktiviteter som gym, musik, chi ball, onsdagscafé och olika säsongsbundna aktiviteter.

Läs gärna mera på Hemsidan www.jobbverket.nu

LSS enheter

Daglig verksamhet för personer med förvärvad hjärnskada och personer med LSS beslut.

Alla har en individuellt upplagd plan.

Det vi erbjuder är: Snickeri, Musik, Friskvård, Papperstillverkning, Kognitiv träning, Café Alby, Paketering, Trädgård, och Återvinning

En Arbetsterapeut har en halvtidstjänst knuten till LSS verksamheten, hon lägger upp kognitiv träning mm. Hennes tjänst ska utökas till 60 %.

Syftet med alla arbetsverksamheter är att bryta social isolering och långvarig passivitet, samt att förbereda deltagaren för ett framtida arbete på öppna arbetsmarknaden. Hantverksmässiga färdigheter tränas samt förmågor att ingå i ett strukturerat arbetssammanhang.

Allt som tillverkas går till försäljning eller beställs direkt av en enskild kund.

Rehabsamordnare/ SE handläggare

Jobbverket har två Rehabsamordnare som arbetar med motivation, kartläggning och utslussning av personer till arbetsprövande praktik, studier eller anställning på öppna arbetsmarknaden.

De utför också arbetsförmågebedömningar enligt en speciellt anpassad metod i arbetsverksamheterna med inslag av olika skattningar.

Vi jobbar enligt "Supported Employment" utifrån en individuellt anpassad plan. Rehabsamordnarna samarbetar med nätverket runt individen.

Syftet är att kartlägga behov och färdigheter och att arbetsträna för att möjliggöra en väg ut i arbetslivet.

Individen i centrum

Jobbverket utgår alltid från en individuell planering som sker vid start.

Vi har en humanistisk grundsyn och arbetar målmedvetet för att utveckla och förbättra "brukarinflytandet" i verksamheten. Begrepp som "Empowerment" är centrala och tongivande.

Verksamhetsuppföljning och planering Minst två

Planeringsdagar per år då verksamhetsutvecklingen följs upp och utvecklingsidéer diskuteras.

Våra möten

Vi ses varje morgon för avstämning av dagen.

Tisdag kl 8 00 är alltid Verksamhetens mötestid.

En gång i månaden är det APT.

Kvällsmöte 1ggn/månad

Torsdag kl 08:00 Ärendedragning och en gång i månaden med Tyresö Bistånd.

Teamens möten och specialområdena planerar in sina möten efter behov.

Mål och plan för kvalité och förbättringsarbete 2015

Med utgångspunkt från SOSFS 2011:9

Att kontinuerligt bevaka och följa upp ledningssystemet enligt föreskriften och identifiera utvecklingsbehov.

Målet är att lägga upp kvalitetledningssystemet digitalt under 2015 för att göra det mer tillgängligt. Ett tillvägagångssätt är att en passande deltagare kan ha det som sin arbetsprövning.

Identifiering av utveckling sker kontinuerligt genom olika händelser, avvikelser och uppföljningar

Enkäter

Dags för enkät till Deltagarna före sommaren. Enkät finns.

Psykosocial enkät till anställda. Mars. Enkät finns.

Sommarplanering

Handlingsplan finns upprättad för att förbättra sommarplaneringen.

Planeringsdagar i februari och september

Allrond

Mars med uppföljning i november

Verksamhetsuppföljning

Mars och december

Lönesamtal

Maj

Första hjälpen

Visa filmen för de som är nya och de som ej sett den.

Erbjuda träning i hjärt och lungräddning under våren.

Projekt JobbVerket kommer att delta i ett

Arvsfondsprojekt som leds av Samordningsförbundet. Det handlar om Supported Employment, en väg ut till arbete.

Projektet abonnerar på 8 platser i utbyte mot en 100% tjänst. Vi kommer att dela den i 50/50 på Timo och Karin E.

Ungdomsverksamhet. Bidrag från Socialstyrelsen är sökt för att bilda en Mediagrupp.

Verksamheterna

Som ett steg i självständighetsprocessen har varje verksamhet för andra året i rad lagt sin egen **budget.**

Teamens viktiga funktion ska bevakas. Alla ska kunna gå in för varandra.

Arbetshandledarassistenter ska rekryteras till varje arbetsverksamhet.

Att bemanningen fungerar, ingår i vår kvalitetssäkring.

Restaurangen

Att sätta miljöval i förgrunden, välja ekologiska alternativ så långt som möjligt, sopsortera etc

Alby Café. Daglig verksamhet med plats för arbetsträning.

Team Medvind tider 1ggn/vecka för möte i teamet ska fastställas.

Uppföljningsmöten för praktiserande LSS personer 1 ggn/månad.

Elektronikåtervinningen. Nytt uppdrag: att radera hårddiskar.

Hitta ytterligare ett miljömål.

Lokal sökande efter ersättningslokal fortsätter.

Arbetsträning

Att renodla kök och Elektronik till rena arbetsträningsplatser.

Att finna/bygga upp en satellitverksamhet i Tyresö endast avsedd för arbetsträning.

Marknadsföring

Hur?

Ökning av Deltagare till ursprungliga 100 personer.

Hitta former för marknadsföring i Stockholms stad och Nacka.

Bygga upp en verksamhet i Stockholm för SOL.

Inflytande/ Delaktighet

Att träna på att vara i demokratiska processer. "Opera" på APT.

Johnny Styrelsens brukarrepresentant deltar i verksamheternas APT träffar i början av 2015.

Minst 2 Deltagarråd/ termin.

APT i varje verksamhet 10 ggr per år.

Att Ris och Ros lådan blir känd och används. Töms varje vecka av verksamhetschefen.

Att utvärdering blankett vid avslut lämnas ut av arbetshandledare.

Att Etiska Rådet fungerar väl och har Deltagarrepresentanter.

Social redovisning Fortsatt arbete med social redovisning
Karin, Ilva ,Johnny

Värdegrund

Att bevaka våra värderingar hålla dem vid liv.

Solidaritet. Bla utvidga vårt samarbete med Intact. Köpa deras produkter och sälja vidare.