

Motion

hopptillägg för personal i fallskärmstjänst

Inlämnad av

OF Wanäs, Emil Olson

Bakgrund till motionen

I FAS kap 3a står fastslaget både fasta och rörliga lönetillägg enl nuvarande avtal.

I dagsläget finns enbart ett fast lönetillägg; dyktillägg, som erhålls av personal med erforderlig kompetens och fullgör dykverksamhet.

Utöver det fasta lönetillägget finns rörliga lönetillägg i form av ammunitionsröjningstillägg, tillfälligt hopptillägg och flygrisktillägg.

Den gemensamma nämnaren för samtliga lönetillägg är att miljön där verksamheterna bedrivs innebär en direkt livsfara, vilket ej går att undantas i dess utförande. Till skillnad från övrig verksamhet i Försvarmakten där all verksamhet alltid kan avbrytas när olyckor sker, kan tidigare nämnda verksamheter i dess natur inte avbrytas om komplikationer uppstår oavsett om man befinner sig under ytan eller i luften. Syftet med dessa lönetillägg är således att kompensera för den specifika risk som personalen inom dessa områden utsätts för.

För personal som i ordinarie befattning är placerad i hopptjänst tydliggörs det i FAS att dessa specifikt inte erhåller något lönetillägg.

Det tillfälliga hopptillägget erhålls enbart av personal som genomför hopputbildning eller tillfällig fallskärmstjänst. I praktiken innefattar detta kadetter och utomstående personal (ej tillhörande FJS) som genomgår 0231 fallskärmsjägarutbildning.

Utöver detta erhåller man heller inget flygrisktillägg, trots att all verksamhet bedrivs från flygplan på både hög och låg höjd.

Anställd personal på FJS och SFS (specifikt hoppmästare, HM) är därmed exkluderade från lönetillägg trots att dessa utsätts för samma eller likartad risk som övrig personal som genomför fallskärmstjänst, flygtjänst eller dyktjänst.

Officersförbundet bör verka för en jämbördig lönesättning av Försvarmaktens personal som utsätts för direkta risker vilket medför livsfara.

Utifrån gällande fasta tillägg finns en likvärdighet mellan framförallt dyktjänst och fallskärmstjänst på flera punkter.

- Båda verksamheterna innebär att om komplikationer uppstår under dess utövande, tex medvetslöshet, syrebrist eller bendz finns ingen möjlighet att avbryta verksamheten för att omhänderta skadade. Oavsett om olyckan sker på 50m djup eller 5000m höjd så kommer denna med stor sannolikhet medföra dödsfall.
- Med bakgrund av dess höga risk krävs en särskild uttagning för båda typerna av verksamhet där både fysisk, medicinsk och mentala faktorer noggrant testas för att säkerställa att individen har rätt förutsättning att kunna hantera den miljö som man utsätts för. Därav är kraven för kunna påbörja utbildning och även fortsatt utöva sin befattning högre än andra befattningar i Försvarmakten.

- Båda miljöer innebär en särskild fysiologisk påfrestning på kroppen i form av tryckskillnader, hypoxi (syretillförsel), temperatur, desaturation (kroppens förmåga att omhänderta kväve vid olika tryck), direkt fysisk påverkan (i form av ofrånkomliga ryck, slag och fall från höga höjder och laster).

Med detta som grund finns tydlig likhet i risk mellan dessa två verksamheter. Utöver detta så bedrivs all fallskärmstjänst från flygplan, vilket utgör en risk i sig på samma sätt som för andra besättningsmedlemmar ombord. I händelse av olycka eller haveri på utrustning eller flygplan ökar risken drastiskt för att en kraschlandning.

Det är därför rimligt att personal som bedriver fallskärmstjänst som huvudtjänst bör erhålla likvärdiga ersättningar som för personal i dyktjänst och flygtjänst.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen beslutar:

att Officersförbundet i kommande avtalsrörelse med Försvarmakten skall driva frågan att även personal i fallskärmstjänst skall erhålla ett fast lönetillägg motsvarande både dyktillägget och även flygtillägget kombinerat.

Viss distinktion mellan personal på FJS och SFS kan dock behöva göras. Då FJS enbart genomför ett 10-tal låghöjds hopp med rundkalott per år och ej utsätts för samma fysiologiska påfrestningar som HM på hög höjd, bör en viss åtskillnad finnas. En rimlig skillnad vore att hoppmästare erhåller ett belopp som överskrider motsvarande dyktillägget och FJS erhåller ett belopp som motsvarar dyktillägget. Då inkluderas både risk för alla typer av fallskärmstjänst och även flygtjänst på olika höjder.

Föreningsstyrelsens yttrande

Föreningen har sänt in den utan något särskilt yttrande.

Förbundsstyrelsens yttrande

Officersförbundets grundläggande syn på lön, är att varje medarbetare ska ha den lön som är skälig för det arbete som utförs. I första hand ska det redovisas öppet med en skälig I-lön och där det inte är möjligt är ändå en korrekt lön viktigare än principen om att arbete i första hand ska betalas med I-lön. Det vore olyckligt att välja en annan princip före man uttömt möjligheterna till att använda I-lön.

Grunden för att nå korrekta löneinplaceringar på OrgE är idag en adekvat **lönemålbild** på förbandet. Målbilden tas fram lokalt och gemensamt av parterna på OrgE med grund i FM lönestruktur OCH lokala förutsättningar. Stöd till officersförening inför arbete med lönemålbild kan lämnas av Officersförbundet på flera olika sätt.

Förbundsstyrelsens beslutsförslag

Förbundsstyrelsen beslutar:

att motionen anses besvarad.