



Verksamhetsplan

Mera Skog i Västerbotten 2019-2021

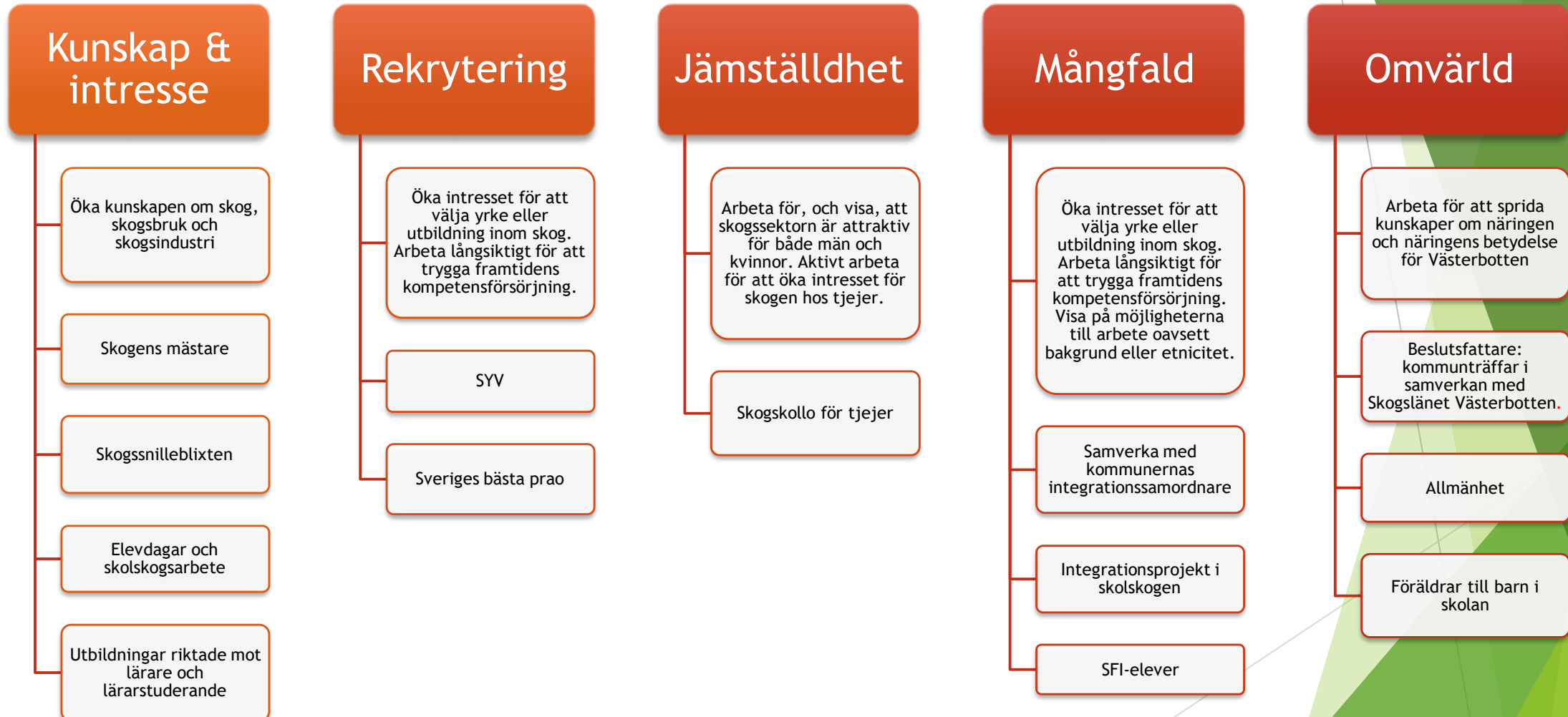
* Vision *

Mera Skog ska verka för nyplantering och underhåll av ett brett skogligt intresse hos unga i Västerbotten samt därmed bidra till att skogsnäringen förnyngas.

► Tillvägagångssätt

- Mera skog strävar efter att öka kunskapen om - och intresset för - skogen och alla dess värden
- Mera Skog skapar en skoglig mötesplats för barn och unga där skogsnäringens alla värden och behov av kompetent arbetskraft förmedlas.
- Mera Skog bidrar till omställningen mot en hållbar bioekonomi, där en konkurrenskraftig, innovativ och kunskapsbaserad skogsnäring spelar en aktiv roll .
- Tillsammans gör vi skogen till en arena för att lära oss om dåtid, samtid och framtid.
- Vi har ett fokus på att skogen är en värdefull och förnyelsebar resurs och förhåller oss till detta i all kontakt gentemot intressenter såsom lärare, elever, SYV'ar och beslutsfattare.
- Vi ska möta lärare, SYV'ar, politiker och lärarstudenter och öka deras kunskaper om skog, skogsindustrin samt dess produkter, sett ur ett helhetsperspektiv.

Fokusområden och mål



Verksamhetsplan 2019-2021

▶ Verksamhetsplanen för 2016-2018 ligger kvar förutom följande ändringar:

- Kvalitativa mål

- ▶ Koppla Mera Skogs arbete till miljö- och hållbarhetsarbete

- ▶ Skogens koppling till klimatet; både med fokus på koldioxidupptag, på innovationer/skogens produkter och på biologisk mångfald

- ▶ Införa fokus på Globala Målen Agenda 2030 (utomhuspedagogiska övningar)

- ▶ Framhäva att skogsindustrin är med i omställningsprocessen mot ett hållbarare samhälle (Detta efterfrågas av skolor som arbetar mer och mer aktivt med dessa frågor. Det kommer bli lättare för oss att bli efterfrågade i skolorna och vi kan koppla vårt arbete till läroplanen).

- ▶ Göra skolskogarna mer aktiva och tillse att de blir en arena där eleverna kan öka sina kunskaper om skogens alla värden (se vision. Verksamhetsledaren fortsätter alltså som tidigare, men framhäver övningar kopplade till Agenda 2030)

- ▶ Göra skolelever i Västerbotten mer insiktsfulla kring vilka stora råvaruresurser som finns häruppe och belysa hur viktigt det är att de förvaltas på rätt sätt

- ▶ Genomföra aktiviteter i klassrum vintertid för att öka måluppfyllelsen. Dessa aktiviteter ska bestå av ett enklare koncept för åk 1-3 och ett för åk 4-6. För högstadieläverna är fokus skogsdagarna och PRAO:n som tidigare.

Kunskap och intresse - MÅL

- ▶ Kunskap om och intresse för skogen är vanliga anledningar till att man senare söker sig till yrken inom skogen. Det är därför viktigt att utöver målen ovan främja utveckling av arbetet i skolskogarna. Genom att tidigt under skolåren vistas i skogen väcks på ett naturligt sätt nyfikenheten, intresset ökar och förhoppningen är att eleverna redan tidigt får med sig positiva upplevelser därifrån.
- ▶ Skogens mästare; kunskapstävling åk 7, vilken klass kan mest om skog? Målsättningen är att vi i denna aktivitet ska engagera minst 40 % av skolorna med denna årskull, varje år.
- ▶ Skogssnilleblixten; innovationstävling i samarbete med Exploratoriet, Skellefteå, för åk 7, vilka är framtidens produkter från skogen? Tävligen ligger i linje med det entreprenöriella lärandet i grundskolan. Målsättningen är att vi i denna aktivitet ska engagera minst 40 % av skolorna med dessa årskullar i Skellefteå kommun, varje år.
- ▶ Lärare; målet är att 40 % av länets lärare årligen ska ha varit i kontakt med eller deltagit i någon form av Mera Skog/Skogen i Skolan-aktivitet
- ▶ Lärarstuderande; målet är att nå 150 lärarstuderande i någon form av Mera Skog/Skogen i Skolan-aktivitet årligen
- ▶ Elever; 25 % av alla länets elever i grundskolan ska årligen ha deltagit i någon form av Mera Skog/Skogen i Skolan aktivitet. Kommungrupperna ska arbeta utifrån att eleverna minst tre (3) gånger under sin grundskoleutbildning ska delta i någon aktivitet anordnad av Mera Skog i Västerbotten. På grund av de stora elevgrupperna i Skellefteå samt Umeå kommun, blir ambitionen där att möta eleverna minst två (2) gånger.
- ▶ Skogen i Skolan; ansvar för Skogen i Skolans verksamhet i Västerbotten. Aktiviteter riktade mot grundskola och gymnasieskola sker i enlighet med skolans läroplaner och på skolans villkor. Samverka med Skogen i Skolans nationella kansli i Stockholm.

Rekrytering

- ▶ Studie- och yrkesvägledare; 50 % av länets studie- och yrkesvägledare ska årligen ha deltagit i minst en aktivitet arrangerad av Mera Skog i Västerbotten. Ansvar för detta ligger dels på kommungrupperna och dels på verksamhetsledaren. Mera Skog ska verka för en positiv inställning till skogsnäringen och dess rekryteringsförberedande arbete, förmedla kännedom om för näringen relevanta yrken och utbildningar, samt visa att skogssektorn erbjuder attraktiva arbeten för både män och kvinnor.
- ▶ Ny-svenskar och integration; Arbeta för att sprida kunskap och förståelse om skogen och öka intresset för skogliga yrken. Arbeta för att lyfta skogen och branschen som naturlig arena för integration. Arbeta med skolskogens möjligheter att främja språkinläring och integration.
- ▶ Sveriges bästa prao; Vi ska fortsatt erbjuda elever praoplatser i alla kommuner där det efterfrågas. Mera Skog har som mål att ta emot 50 prao-elever per år. För att erbjuda en attraktiv prao-plats erbjuds platser inom konceptet "Sveriges Bästa Prao".
- ▶ Tävlingen Skogens mästare är också en satsning inom detta område
- ▶ Samarbeten med utbildare inom skog på gymnasial och eftergymnasial nivå
- ▶ Framtidsbransch; Arbeta med övriga satsningar som visar på skogsbranschen som en bransch i förändring med goda framtidsutsikter

Rekrytering, fortsättning

- ▶ Vi ska varje termin vara i kontakt med ALLA SYV-konsulenter för att informera om Sveriges Bästa Prao. Alla kommungrupper ska stå redo att ta emot prao-elever.
- ▶ Alla lärare för elever i årskurs 7 ska nås av information om Skogens Mästare. Minst 30 klasser ska årligen tävla.
- ▶ Alla högstadiееlever ska erbjudas en Skogsdag. Varje kommungrupp ska genomföra en Skogsdag per år som minimum.
- ▶ Vi ska ha tät kontakt med Umeå Universitet genom verksamhetsledaren och erbjuda skogs dagar för alla blivande lärare.

Jämställdhet

- ▶ Skogskollo för tjejer; Mera skog i Västerbotten ska årligen, i samarbete med andra aktörer i Västerbotten, bjuda in till ett ”Skogskollo för tjejer” - för flickor i årskurs 5-6. Under dagarna ska deltagarna få lära sig mer om skogen och dess potential, samt om hur det är att arbeta med skogen - och i skogen. Initiativet ligger i linje med arbetet med den regionala jämställdhetsstrategin för skogsnäringen i Västerbotten.
- ▶ Inom jämställdhetsområdet är det angeläget att arbeta brett; inom Mera Skogs organisation, inom medverkande företags organisationer och i samverkan med andra aktörer i länet.
- ▶ Arbeta för en mer jämställd skogssektor i Västerbotten. Jämställdhet är ett medel för att utveckla skogssektorn, öka företagets produktivitet samt en förutsättning för ett Västerbotten där kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Mångfald

- ▶ Nysvenskar och integration; Arbeta för att sprida kunskap och förståelse om skogen och öka intresset för skogliga yrken. Arbeta för att lyfta skogen och branschen som naturlig arena för integration. Arbeta med skolskogens möjligheter att främja språkinlärning och integration.
- ▶ Samverka med kommunernas integrationssamordnare.
- ▶ Samarbeten med utbildare inom skog på gymnasial och eftergymnasial nivå
- ▶ Framtidsbransch; Arbeta med övriga satsningar som visar på skogsbranschen som en bransch i förändring med goda framtidsutsikter
- ▶ Skogskollo för nyanlända tjejer; Mera Skog i Västerbotten ska årligen i samarbete med andra aktörer i Västerbotten bjuda in flickor i förberedelseklass åk 4-6 till ett skogskollo.

Omvärld

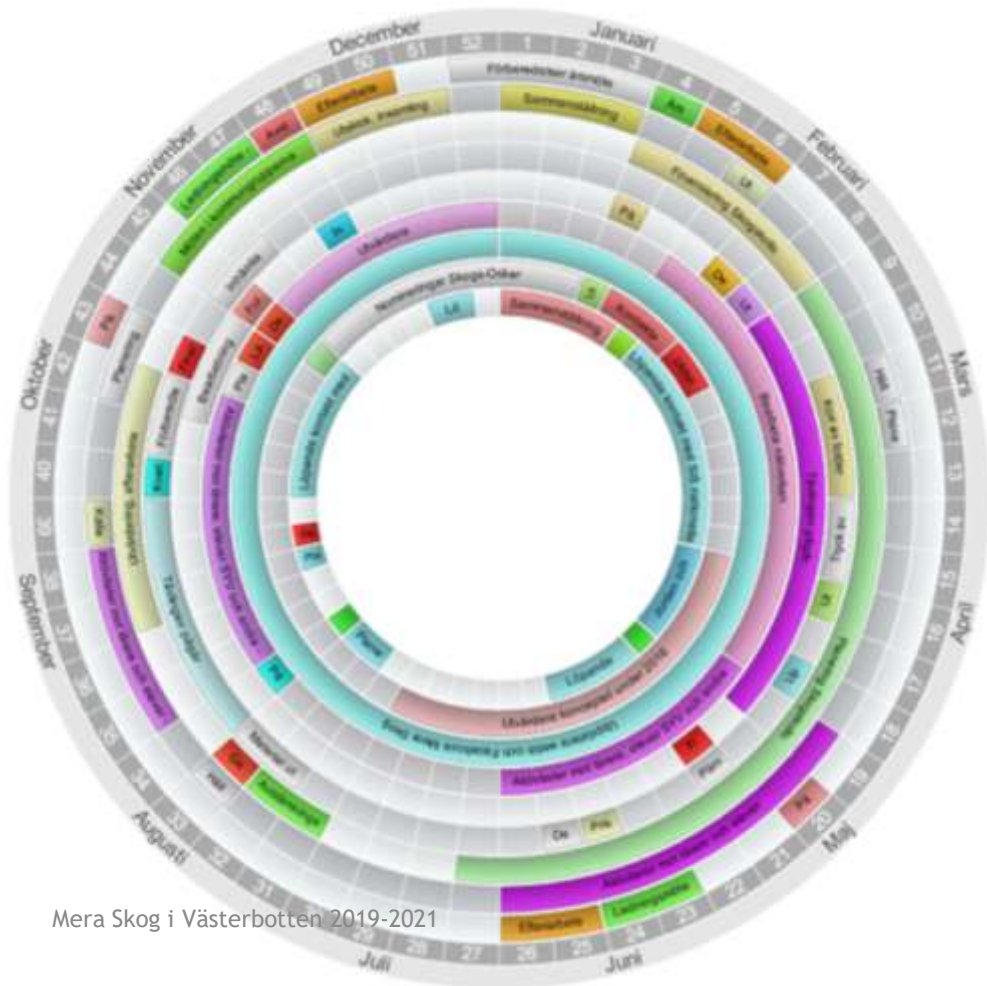
- ▶ Beslutsfattare, skolans värld; öka kunskaperna om och intresset för skogen och skogens betydelse för Västerbotten inom ramen för Skogen i Skolans verksamhet
- ▶ Beslutsfattare, lokalpolitiker; verksamhetsledaren, medlemmar i ledningsgruppen och kommungrupperna ansvarar gemensamt för sprida kunskaper om näringen och näringens betydelse för Västerbotten.
- ▶ Kommunpolitiker; i samarbete med Skogslänet Västerbotten anordna kommunträffar för kommunfullmäktige i samtliga kommuner i Västerbottens län under 2019-2021.
- ▶ Övriga i samhället; Då vårt arbete ska öka även övriga samhällets kunskaper om skogsnäringen, sett ur ett helhetsperspektiv, samt öka intresset för skogen och skogsindustrin som framtida yrke bör även andra prioriterade målgrupper delta i aktiviteter anordnade av Mera Skog i Västerbotten under perioden. Hit hör t.ex. föräldrar till elever i grundskolan samt allmänhet
- ▶ Viktigt med samverkan i länet, inom organisationen och utanför. Skolan och andra aktörer, företag och branscher i länet ska uppleva Mera Skog i Västerbotten som en viktig samarbetspartner.

Årscykel

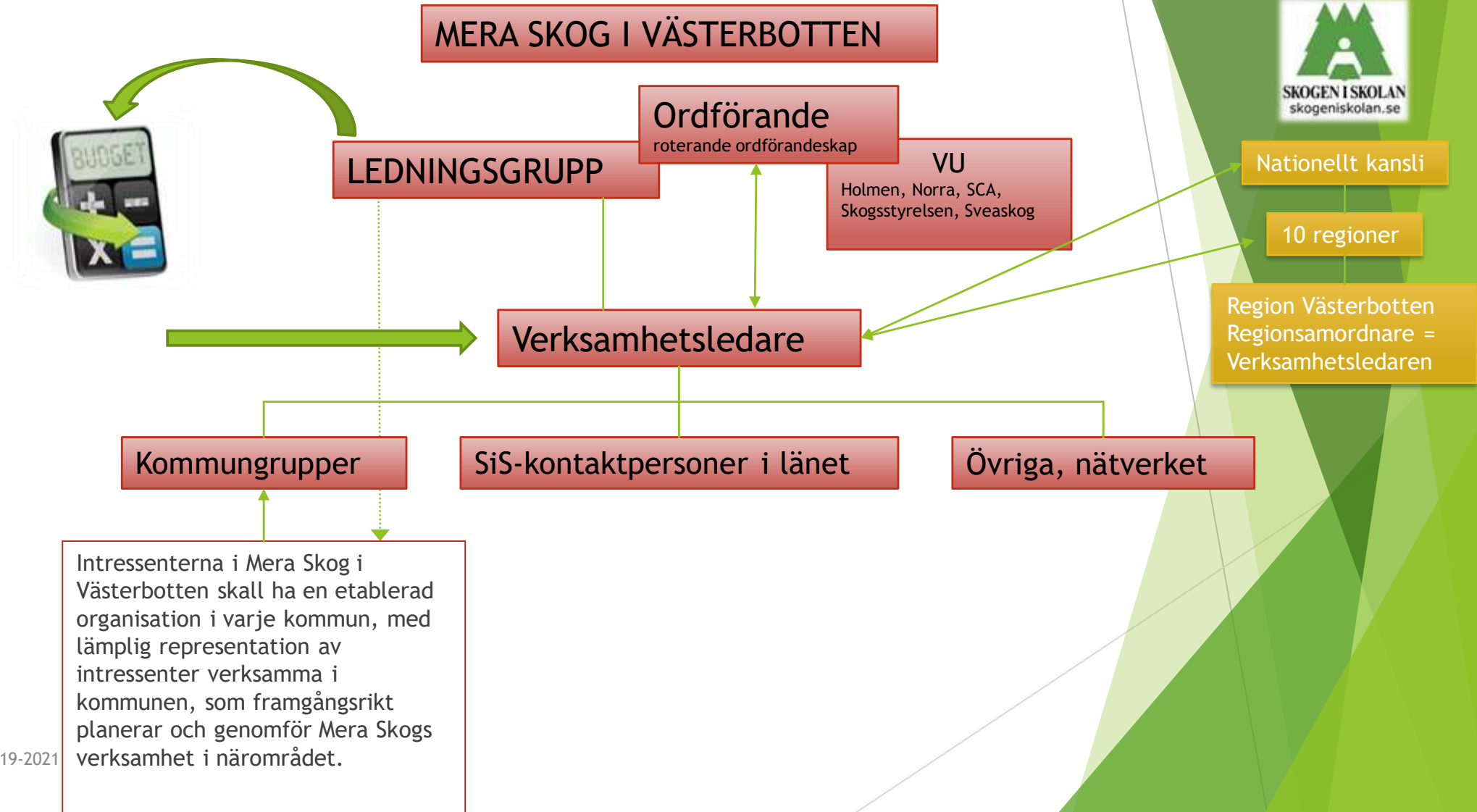
Kategorier, yttersta cirkeln -> innersta cirkeln

- ▶ Ledningsgrupp, ekonomi
- ▶ Kommungrupper
- ▶ Skogens Mästare
- ▶ Skogssnilleblixten
- ▶ Övrig utåtriktad verksamhet
- ▶ Webb och sociala medier
- ▶ Skogens Oskar
- ▶ Samverkan ex. Skogen i Skolan (SiS), LRF m.fl.

Klicka på bilden för version med kommentarer (öppnas i webbläsare)



Organisation



Medlemmar

Allmänningsskogarna i Västerbotten	Skogsstyrelsen
Brattby såg	Skogsägarna Norrskog
GS-facket	Skogsmuseet i Lycksele
Holmen	Statens Fastighetsverk
Komatsu Forest	Sveaskog
Martinsons	Svenska kyrkan - Luleå Stift
Malå såg	Skogssällskapet
Norra Skogsägarna	Biometria
SCA	Naturbruksgymnasiet i Burträsk (adjungerad)
	Liljaskolan (adjungerad)
	Tannbergsskolan (adjungerad)

► Mera Skog i Västerbotten har som mål att ha så bred förankring som möjligt i länet inom vårt verksamhetsområde.

Ledningsgrupp och VU

- ▶ Fastställer riktlinjer, mål samt budget för verksamheten.
- ▶ Ska bestå av företrädare från medlemsföretag och organisationer samt verksamhetsledaren för Mera Skog.
- ▶ Ev. nya medlemmar i Mera Skog erbjuds plats för en ledamot i ledningsgruppen.
- ▶ Ledningsgruppen sammanträder minst två (2) gånger per år.
- ▶ De fyra största finansiärerna (Holmen, Norra, SCA och Sveaskog) + Skogsstyrelsen och Verksamhetsledaren utgör Mera Skogs Verkställande utskott (VU). VU sammanträder 8-10 gånger per år. Ledningsgruppen delges minnesanteckningar från VU-möten för kännedom.

Ordföranderollen

Ordförandeskapet roterar vartannat år med byten mellan representanter för Sveaskog, SCA, Holmen samt Norra Skogsägarna. Ordförande har den direkta kontakten med verksamhetsledaren i organisationen under året. Byte av Ordförande sker normalt vid årsmötet det år tillträde sker.

Turordning för Ordförandeskap inom Mera Skog i Västerbotten:

2018-2019	SCA
2020-2021	Sveaskog
2022-2023	Norra Skogsägarna
2024-2025	Holmen

Ordförandes ansvar

- ▶ Ordförande är tillsammans med Verksamhetsledaren Mera Skogs ansikte utåt och representerar organisationen vid behov
- ▶ Följa upp, återkoppla och stödja verksamhetsledaren under verksamhetsåret.
- ▶ Genomföra medarbetar- och uppföljningsamtal minst två gånger per år
- ▶ Genomföra lönesamtal tillsammans med förvaltaren SCA Skog minst en gång per år
- ▶ Förmåner, företagshälsovård (koll mot arbetsgivaren), friskvård m.m.
- ▶ Utökad ansvar i nätverkande med övriga aktörer

Verksamhetsledare

Verksamhetsledaren ingår i ledningsgruppen och ansvarar för den löpande verksamheten utifrån fastställda riktlinjer, mål samt budget. Verksamhetsledaren ansvarar för årlig uppföljning samt redovisning av Mera Skogs verksamhet.

Arbetsuppgifterna för verksamhetsledaren ligger till stor del inom ramen för de uppgifter som följer:

- ▶ Samordna och utveckla Mera Skogs verksamhet.
- ▶ Samarbeta och uppehålla kontakten med Riksorganisationen Skogen i Skolan som samordnare för länet. Arbeta med de arbetsuppgifter som åligger regionansvaret för Skogen i Skolan.
- ▶ Svara för löpande kontakter med skolan och Mera Skog/Skogen i Skolans verksamhet i länet. Samverka med övriga kontaktpersoner för Mera Skog och Skogen i Skolan i länet.
- ▶ Underlätta skolans informations- och kunskapsinhämtning om vår näring.
- ▶ Vara informationskanalen mellan organisationens alla inblandade parter.

Ansvar, verksamhetsledaren, fortsättning

- ▶ Samverka med andra institutioner och organisationer inom vårt verksamhetsområde.
- ▶ Representera organisationen vid olika sammanhang där behov för detta finns.
- ▶ Ansvara för kommunikation med press inför och efter Mera Skogs aktiviteter med hjälp av kommunikationsplanen.
- ▶ Ansvarar för Mera Skog i Västerbottens webbplats och sociala medier
- ▶ Övriga arbeten som behandlas av Mera Skog i Västerbotten.

Verksamhetsledarens ansvar i förhållande till kommungrupperna

- ▶ Etablerar och bibehåller kontakt med SYV på alla skolor
- ▶ Är uppdaterad om när skolorna har prao-veckor i respektive kommun
- ▶ Ser till att SYV'arna får regelbunden information om Sveriges Bästa Prao så att vi arbetar in detta koncept i deras DNA
- ▶ Vidareförmedlar detta till kommungrupperna så att de är förberedda på vilken vecka/ vilka veckor det kan komma en eller flera elever
- ▶ När det är klart vilka elever som ska göra prao bollar verksamhetsledaren över kontakten till kommungruppen
- ▶ När ut med information om att erbjuda skogsdag till skolorna genom besök eller samtal.
- ▶ När allt är klart förmedlar hen uppgifterna till samt till kommungruppen och kallar till planeringsmöte.
- ▶ Deltar vid kommungruppsmöte i februari och är behjälplig när årets aktivitetsplan skapas.
- ▶ Är med på skogsdagarna och kompletterar kommungrupperna.

Kommungrupperna

- ▶ Kommungruppernas uppgift är att verkställa Mera Skogs mål lokalt.
- ▶ Varje grupp ska ordna minst en skogsdag per år och ta emot samtliga prao-elever som anmäler intresse.
- ▶ Kommungrupperna består av medarbetare i de företag/organisationer som är medlemmar i Mera Skog.
- ▶ Det är önskvärt att kommungrupperna har representanter från skolan för att skapa ett nära samarbete.
- ▶ Varje år ska kommungruppen tillsammans med verksamhetsledaren planera aktiviteter i en lokal verksamhetsplan.
- ▶ Den lokala verksamhetsplanen ska vara klar senast den 28:e februari.
- ▶ Vårt mål är att det ska finnas en aktiv kommungrupp i länets alla kommun/kommunsammanslagning.

Ansvarsfördelning

- ▶ Varje grupp leds av en sammankallande vars uppgift är:
 - ▶ Kalla till möten.
 - ▶ Vara kontaktperson gentemot verksamhetsledaren.
 - ▶ Föra statistik (räkna elever, lärare etc) och rapportera till verksamhetsledaren.
 - ▶ Tillse att det finns en lokal verksamhetsplan.
- ▶ Kommungruppsmedlemmar
 - ▶ Närvara på möten
 - ▶ Ta ansvar för att genomföra den lokala verksamhetsplanen
 - ▶ Vara prao-ansvarig för sitt eget bolag

Arbetsinsats under året för kommungruppsmedlemmar

- ▶ Januari och februari: 2 timmars möte med verksamhetsledaren
 - ▶ Vilka veckor är det prao-veckor i kommunen? Ansvar: Verksamhetsledaren
 - ▶ Vilken/ vilka skolor vill ha skogsdag? Ansvar: Verksamhetsledaren
 - ▶ Fördela ansvar för aktiviteterna och skapa lokal verksamhetsplan. Ansvar: Alla
- ▶ Vår och/eller höst:
 - ▶ Ta emot prao-elev en av veckans dagar under prao-veckorna Ansvar: Alla
 - ▶ Skogsdag. En heldag plus planeringstid en dag Ansvar: Alla
- ▶ November: Inspirationsdag; en heldag Ansvar: Alla
- ▶ Vintermånaderna: Inomhusaktiviteter à 45 minuter Ansvar: Alla

Total tid exklusive prao: 3,5 - 4 dagar att tillgå

Inspirationsdagen

Syfte:

- ▶ Ett tillfälle för kommungrupperna att träffas och utbyta erfarenheter
- ▶ Ett tillfälle att inspireras och lära nytt
- ▶ Ett tillfälle att jobba med sin egen planering inför kommande år
- ▶ Ett tillfälle att summera innevarande års aktiviteter

Ledningsgruppens ansvar

- ▶ Styra och leda Mera Skogs verksamhet så att målen uppfylls
- ▶ Besätta kommungrupperna med aktiva medlemmar
- ▶ Uppmuntra till deltagande på Inspirationsdagen. Ha kontakt med anställda på sitt eget bolag inför dagen.
- ▶ Skapa förutsättningar för att medlemmarna i kommungrupperna ska kunna ägna fyra dagar om året till Mera Skogs aktiviteter
- ▶ Ansvara för att det egna bolagets/ myndighetens medarbetare vet vad Mera Skog är och vad deltagande i en kommungrupp innebär
- ▶ Delge medarbetarna vilka ramar de har att röra sig inom
- ▶ Visa medarbetarna att deras jobb med Mera Skog är viktigt och att det ska prioriteras, så långt det går.

Ekonomi

Debitering av kostnader inom Mera Skog i Västerbotten utgår från en beräkning av inmätt bruttovolym rundved (m^3 fub) ifrån egen skog och fältköp inom Västerbottens län och presenteras i en fördelningsnyckel (bilaga 1).

- ▶ **Biometria, Skogsstyrelsen** i Västerbottens län samt **GS-facket**, debiteras inga direkta kostnader. De medverkar med de överenskommelser som gäller enligt tidigare ingångna avtal.
- ▶ **Luleå Stift** egendomsförvaltningen, debiteras en fast procentsumma på 1 % av kostnaderna i Mera Skog i Västerbotten.
- ▶ **NK Lundströms** och **Brattby såg** debiteras en fast procentsumma på 1 % av kostnaderna inom Mera Skog i Västerbotten.
- ▶ Icke avverkande företag debiteras en fast avgift.

Beräkningarna som ligger till grund för fördelningsnyckeln ska uppdateras en gång per år, om det inte sker något som föranleder en tidigare revision.

Ev. nya medlemmar i organisationen samt deras fördelning av kostnaderna, beslutar ledningsgruppen om.

Budget för verksamheten beslutas för ett år i taget av ledningsgruppen på årsmötet.

Kommunikationsplan

- ▶ **Vi ska kommunicera (till press, i informationsutskick samt i möte med intressenter):**
- ▶ Att vi har bra, roliga och matnyttiga aktiviteter för barn, ungdomar, lärare, SYV'are och lärarstudenter
- ▶ Beskriv aktiviteten! Glöm inte nämna Mera Skog och Skogen i Skolan!
- ▶ Att skogliga utbildningar existerar på både gymnasial och eftergymnasial nivå
- ▶ Att skogssektorn är ett bra karriäralternativ
- ▶ Att det finns gott om arbetstillfällen i den skogliga sektorn
- ▶ Att skogen är en värdefull resurs som förvaltas på bästa möjliga sätt
- ▶ Att skogsbranschen är innovativ och spännande
- ▶ Att det råder nolltolerans mot diskriminering i skogsbranschen
- ▶ Att vi arbetar aktivt med miljö-, jämställdhets- och hållbarhetsfrågor

Godkännande av verksamhetsplanen

Ledningsgruppen för Mera Skog i Västerbotten fattade beslut att godkänna detta dokument kallat "Verksamhetsplan 2019-2021" på årsmötet för Ledningsgruppen 2019.

Datum och ort:

.....

Birgitta Boström, Ordförande 2019-

.....

Klara Kingsvik, Verksamhetsledare