

Ersättningskommitténs förslag till ersättningar, arvoden och direktiv.

I enlighet med stadgarna § 15, 5 mom. lämnar ersättningskommittén nedanstående förslag avseende ersättningar och arvoden, till de förtroendevalda som förbundsmötet har att utse. Samt nedanstående förslag till direktiv för ersättningskommittén.

Arvode

Arvodena är beräknade enligt följande:

- Ordförande: Fast arvode med fem (5) inkomstbasbelopp per år. Dock ska ordförandes lön i dennes statliga anställning och det fasta arvodet motsvara 15 inkomstbasbelopp per år, för 100% i förbundets tjänst.
- Vice ordförande: Fast arvode med ett (1) inkomstbasbelopp per år, ersättning i övrigt som för ledamot.
- Ledamot: Fast arvode med 0,5 inkomstbasbelopp per år.
- Suppleant: Fast arvode med 0,25 inkomstbasbelopp per år.
- Revisor: Fast arvode med 0,33 inkomstbasbelopp per år.
- Vice ordförande, ledamöter, suppleanter, valberedning och revisorer erhåller ett rörligt arvode, med 2 % av inkomstbasbeloppet för varje dag man är i förbundets tjänst (mer än fyra timmar).
- Ersättningskommittén (ordförande, ledamöter och suppleanter) erhåller ett rörligt arvode, med 2 % av inkomstbasbeloppet för varje dag man är i förbundets tjänst (mer än fyra timmar).
- Rörligt arvode för ledamöter, suppleanter, valberedning och revisorer utöver 40 dagar, beslutas av förbundsstyrelsen.
- Samtliga förtroendevalda erhåller därutöver:
 - ersättning för styrkta kostnader för förlorad arbetsförtjänst.
 - ersättning enligt Försvarmaktens avtal.
 - restidsersättning i förbundets tjänst enligt Försvarmaktens avtal, normalarbetstid är kl. 08:00 -17:00.
 - det fasta arvodet övergår till suppleanten när ordinarie förtroendevald genomför tex. utbildning, internationell tjänst,

är tjänstledig för studier, prövande av annat arbete eller sjukskriven mer än tre månader i följd. Beslut fattas av förbundsstyrelsen.

- det fasta arvodet erhålls kvartalsvis och utbetalas i efterskott.
- Arvode och ersättningar ger ingen tjänstepensionsrätt från Officersförbundet förutom vid nedanstående undantag.
- När Förbundsordförande erhåller ersättning för styrkta kostnader för förlorad arbetsförtjänst, skall denne från Officersförbundet erhålla tjänstepensionsrätt motsvarande tjänstepensionsrätten i ordinarie anställning. Förbundsordförande har också rätt till förebyggande arbetsmiljöåtgärder, enligt anställd personal vid Officersförbundet.

Fotnot:

Förbundets tjänst:

De dagar/tillfällen som förtroendevaldas uppdrag innebär att reseräkning skrivs mot Officersförbundet för att fullgöra uppgift åt Officersförbundet centralt, är att betrakta som dagar/tillfällen "i förbundets tjänst".

Förtroendevald erhåller inte rörligt arvode:

Vid deltagande som OF representant vid möten, konferens och dylikt, som FM kallar till och där reseräkning skrivs mot FM. Hit räknas bl.a. FPAN, central PFN, urvalsmöten, bemanningsmöten.

Vid deltagande som elev i kurser som anordnas av Officersförbundet eller centralorganisation.

Direktiv till Ersättningskommitté

Kommittén ska bereda och lämna förslag till förbundsstyrelsen avseende ersättningar och arvoden till förbundsstyrelse, valberedning, revisorer och ersättningskommitté. Ersättningskommittén är beslutsmässig då tre ledamöter är närvarande.

Inför förbundsmötet ska ersättningskommittén lämna förslag till förbundsstyrelsen i enlighet med stadgarna. Inför förbundsmötet äger ersättningskommittén även rätt att, förutom till ersättningskommittén, föreslå andra ersättningar än arvode och kostnadsersättningar. Förbundsstyrelsen har att föra in förslaget oförändrat i proposition avseende budget.

Därutöver ska ersättningskommittén under sin mandatperiod, bevaka och om de så finner lämpligt lämna förslag till förbundsstyrelsen om justeringar eller förändringar av ersättningarna och arvoden. Ersättningskommittén ska då särskilt beakta vilken ersättning som den enskilde erhåller totalt jämfört med de av förbundsmötet beslutade ersättningarna. Förbundsstyrelsen kan inte justera ersättningskommitténs förslag utan endast anta eller förkasta förslaget.

Förslag om justering eller förändring av ersättningar under mandatperiod får dock inte avse ersättningar till ersättningskommittén.

Arvode och övriga ersättningar

Arvodena bör utformas på så sätt att de dels består av en fast arvodesdel, dels en rörlig arvodesdel för varje dag man är i förbundets tjänst (mer än fyra timmar) i syfte att premiera förtroendevaldas engagemang i förbundets tjänst. Arvoden bör värdesäkras mot inkomstbasbeloppet.

Arvode för ersättningskommittén utgörs av ett rörligt arvode för varje dag man är i förbundets tjänst (mer än fyra timmar).

I övrigt erhåller förtroendevalda ersättning för förlorad arbetsförtjänst, samt även ersättning i övrigt enligt Försvarmaktens avtal då dessa är i förbundets tjänst. Avseende eventuell rätt till restidsersättning anses kl. 08:00-17:00 som normal arbetstidsförläggning i förbundets tjänst.

Arvoden erhålls kvartalsvis och utbetalas i efterskott.