

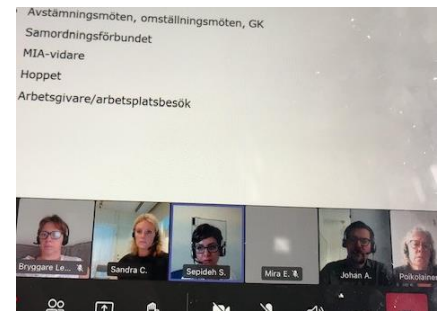


Samordningsförbundet

Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Budget 2022 och verksamhetsplan 2022-2024

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna



Fastställt av styrelsen den
2021-11-25

Budget 2022 och verksamhetsplan 2022-2024 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram i styrelse, beredningsgrupp och medlemssamråd. Den anger inriktningen och mål för den finansiella samordningen under nästkommande år och är fastställd av styrelsen den 25 november 2021

Innehåll

1. Inledning.....	2
2. Samordningsförbundets uppdrag	2
2.1 Vision och övergripande mål för Samordningsförbundet.....	3
2.2 Omvärldsanlys	3
3 Samordningsförbundets organisation.....	4
3.1 Styrelse	4
3.2 Revision	4
3.3 Kansli	4
4. Verksamhetsplan 2022.....	4
4.1 Fokusområden 2022.....	4
4.2 Insatser	5
4.2.1 Resursteamerna och projektet MIA Vidare.....	5
4.2.2 HOPPET och projektet Rätt stöd för mig!.....	6
4.3 Stöd för samverkan	7
4.3.1 Samverkan på nationell och regional nivå	7
4.3.2 Samverkan med DUA, Etableringslyftet och andra aktörer	8
4.3.3 Dialog med näringsliv och civilsamhälle.....	8
4.3.4 Frukostmöten och webinarier.....	8
4.3.5 Utbildningar och workshops	9
4.3.6 Förvaltning av SAMRE överenskommelsen.....	9
4.3.7 Insatskatalogen	9
4.3.8 IPS (Individual Placement and Support).....	9
4.3.9 Gemensamma utbildningar i BIP.....	10
5. Budgetram 2022-2024.....	10
5.1 Ekonomiska förutsättningar	10
5.2 Äskande av medel och tilldelning för 2022.....	10
5.3 Intäkter och kostnader 2022-2024.....	10
5.3.1 Budget och verksamhetsplan 2022.....	10
5.3.2 Verksamhetsplan 2023-2024.....	11

1. Inledning

Under 2022 kommer Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna att fira sin femårsdag som kommer att uppmärksammas med aktiviteter. Under sina första år har förbundet finansierat tre större projekt: SAMRE, HOPPET och MIA Vidare. Metoderna som använts är evidensbaserade och bygger både på forskning och på erfarenheter från andra samordningsförbund. Det är viktigt att förbundet även under de kommande åren utgår från målgruppernas behov av samordnade insatser. Metoderna som använts är evidensbaserade och bygger både på forskning och på erfarenheter från andra samordningsförbund. Det är viktigt att förbundet även under de kommande åren utgår från målgruppernas behov av samordnade insatser.

För att bygga insatserna på forskning och erfarenheter krävs det att förbundet håller sig väl informerad och tar del av den senaste forskningen inom arbetsrehabilitering. Under 2022 kommer förbundet därför att satsa på att utbilda medlemsparternas medarbetare i förhållningssätten som kallas för BIP. Det handlar om forskning genomförd i Danmark där man hittat framgångsfaktorer i arbetslivsinriktad rehabilitering¹.

Samordningsförbundet kommer att arbeta utifrån sin nya strategi ”Strategi för hållbar etablering i arbete och studier”. Den vägleder hur medlemsparterna arbetar tillsammans med näringslivet, de arbetsintegrerande sociala företagen och civilsamhällets aktörer. Syftet är att bygga hållbara kedjor, istället för att arbeta isolerade på varsitt håll. Samordningsförbundet är en aktör som kan finansiera insatser som riktar sig till individer, men även initiera och stärka det strukturella arbetet för en bättre samordnad och samtidig rehabilitering.

Under 2022 kommer medfinansieringen från Europeiska socialfonden att ta slut. Det betyder att arbetet med implementeringen av insatserna HOPPET och MIA Vidare kommer att gå i en intensiv fas. Alla medlemsparterna behöver undersöka möjligheter till implementering och ta nödvändiga beslut.

Samordningsförbundet kommer att fortsätta att stärka sitt arbete med egenmakt och brukarinflytande. Genom att personerna är delaktiga och formar sin egen rehabilitering stärks även demokratin och tilltron till myndigheter. I båda insatserna HOPPET och Resursteamen är deltagaren huvudpersonen som aktivt deltar i hela rehabiliteringsprocessen. Genom Insatskatalogen kan Samordningsförbundets målgrupper själva hitta olika stödinsatser. Även medlemsparternas medarbetare får en insyn i olika insatser och kan på det viset erbjuda personer bättre stöd. Under 2022 kommer fler insatser genomföras för att marknadsföra Insatskatalogen brett. Förbundet ska också dra nytta av de nya arbetssätt som vuxit fram under coronapandemin, som komplement eller ersättning till tidigare.

Det finns många olika dolda arbetshinder som kan förhindra personer från att börja arbeta. Ett av dem är erfarenhet av våld i nära relationer. Förbundet kommer att fortsätta att arbeta intensivt för att upptäcka förekomsten av våld i nära relationer samt att hänvisa till rätt stöd och behandling.

2. Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades den 1 juni 2017. Medlemmar i Samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna. Förbundet ansvarar för att inom medlemskommunernas geografiska område arbeta med finansiell samordning mellan huvudmännen inom rehabilitering.

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) ger medlemsparterna möjlighet att gemensamt utveckla former för stöd till personer som har behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet verkar i de mellanrum som uppstår mellan myndigheternas ordinarie uppdrag.

¹ Läs mer om BIP på <https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/nyheder/bip-paa-svenska/>

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån sitt uppdrag och ansvar. De olika aktörernas insatser är beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. I de flesta fall fungerar medlemsparternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer föreligger ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering mellan parterna. Grundläggande vid alla insatser är att ge individen stöd utifrån sina egna förutsättningar, men myndigheternas effektiva samverkan kan utgöra ”möjliggörare” för att individen skall kunna tillgodogöra sig rehabilitering. Medlemsparterna strävar efter att nå samsyn om de berörda individernas behov så att individens rehabilitering sker sammanhållet.

Samordningsförbundet verkar för nytänkande och flexibilitet genom att över tid anpassa insatser till nya grupper som är i behov av samordnad rehabilitering. Gemensamma behovsinventeringar och prioriteringar är viktiga utgångspunkter, vilket kan medföra att nya idéer prövas som kan leda till att nya verksamheter etableras. Det är individens behov/kommuninvånarnas behov som står i centrum.

2.1 Vision och övergripande mål för Samordningsförbundet

I avsiktsförklaringen som parterna slöt i samband med att Samordningsförbundet bildades angavs följande vision för förbundets arbete:

”Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund.”

Under 2019 fastställdes tre övergripande mål för förbundets arbete. De tre övergripande målen är²:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

En viktig del i Samordningsförbundets verksamhet är att följa upp och utvärdera genomförda insatser. De befintliga uppföljningsverktygen ska användas till fullo och nya metoder ska tas fram.

En annan väsentlig uppgift är implementering av insatser in i ordinarie verksamhet. Det handlar om att se till att lärdomar, förhållningssätt och metoder förs över till medlemsparternas ordinarie arbete och att Samordningsförbundet utnyttjar erfarenheter i andra insatser.

2.2 Omvärldsanalys

2022 kommer vi förhoppningsvis att vara ute ur den mest kritiska fasen av coronapandemin. En del av effekterna kommer dock att hänga kvar en lång tid framöver. Det ser särskilt mörkt ut vad gäller långtidsarbetslösheten som vuxit till nivåer då tydligt mer än hälften av alla arbetslösa varit arbetslösa mer än ett år. I alla tre kommuner, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna, beräknas långtidsarbetslösheten ligga kvar på höga nivåer under hela 2022 och även in på 2023.

Vi ser samtidigt att det redan börjat ljusna på arbetsmarknaden. Det finns och kommer att finnas många fler jobb ute att söka. En del branscher har till och med brist på arbetskraft till exempel restaurang- och transportbranschen. Här finns det även möjligheter för Samordningsförbundets målgrupper att komma ut till arbete förutsatt att de får rätt stöd och kontakter till arbetsgivare som är villiga att anställa.

Under andra hälften av 2022 kommer delfinansieringen från Europeiska Socialfonden ta slut. Samordningsförbundet kan finansiera båda insatserna HOPPET och MIA Vidare för resterande delen av 2022, men inte under 2023. Implementeringsarbetet behöver därför intensifieras ytterligare under hela 2022.

² Mer information om Samordningsförbundets målstyrningsmodell finns i bilaga 1

Det pågår stora förändringar inom en av Samordningsförbundets medlemsparter – Arbetsförmedlingen. Vi vet ännu inte vilka konsekvenser det kommer att innebära i framtiden. Det är dock klart att förändringarna kommer att på olika sätt påverka Samordningsförbundets arbete med personer som är arbetslösa och behöver stöd från flera myndigheter.

3 Samordningsförbundets organisation

Förbundets medlemsparter är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna. Nedan följer en kortfattad beskrivning av förbundets organisation.

3.1 Styrelse

Medlemmarna utser förbundets styrelse genom att en ordinarie ledamot och en ersättare tillsätts från varje medlemspart. Styrelsen fattar beslut om förbundets verksamhetsinriktning och budget. Det är också styrelsen som har det övergripande ansvaret för att förbundet och dess verksamhet utgår från det som föreskrivs i lagen och förbundsordningen. Uppdragen som ordförande och vice ordförande roterar årligen mellan kommunerna enligt beslutad ordning.

Styrelsen ska primärt fokusera på vad som ska göras och uppnås, vilket fastställs i uppdrag och mål, som sedan följs upp. Till sin hjälp i arbetet att bedriva verksamheten har styrelsen ett kansli.

3.2 Revision

Medlemsparterna har utsett tre revisorer, en gemensam från kommunerna, en från Region Stockholm och en från staten. Revisorerna granskar förbundets verksamhet med hjälp av ett revisorsbiträde. Under 2022 upphandlades KPMG som nytt revisionsbiträde.

3.3 Kansli

Kansliet består av en förbundschef och en administratör. Förbundschefen ansvarar för att bereda ärenden, sammankalla och verkställa styrelsens beslut. Förbundschefen ansvarar för att planera, genomföra och följa upp beslutad verksamhet, sköta förbundets ekonomiförvaltning, administration samt stödja och utveckla både den lokala och regionala samverkan. Kansliet ansvarar också för information, kommunikation, utvärdering och statistik.

3.4 Beredningsgrupp

Beredningsgruppen utgör ett stöd till förbundschefen i beredning av ärenden till styrelsen samt i genomförandet av beslut. Beredningsgruppens uppdrag är att informera om, samt förankra styrelsebeslut i den egna organisationen, identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses. Beredningsgruppen består av tjänstemän med ett tydligt beslutsmandat i sin egen organisation.

4. Verksamhetsplan 2022

4.1 Fokusområden 2022

Samordningsförbundet kommer att fortsätta att ge stöd för samverkan mellan medlemsparterna. En fungerande samverkan mellan medlemsparterna är grunden för att Samordningsförbundets målgrupper ska få det stöd de behöver. Förbundet ska såväl stärka den goda samverkan, men även lyfta upp strukturella hinder som behöver lösas.

Under 2022 behöver Samordningsförbundets medlemsparter ta de nödvändiga besluten för att implementera metoder, delar eller helheter av båda projekten Resursteam/MIA Vidare och HOPPET/Rätt stöd för mig! Under hela året kommer båda projektens styrgrupper att förbereda och undersöka möjligheterna till implementering. En del av implementeringsarbetet kommer bestå av att utbilda medlemsparternas medarbetare i metoderna Supported Employment och Case Management.

Förbundet kommer att arbeta aktivt utifrån den nya strategin för en hållbar etablering i arbete och studier. Den blir vägledande både i det strategiska och operativa arbetet med alla aktörer och samarbetspartners.

Enligt flera rapporter och granskningar når inte arbetsmarknadsinsatser och stödåtgärder kvinnor och män i samma omfattning. Det återstår mycket arbete för att nå ett mål om att båda könen får de åtgärder och stöd de behöver för att kunna börja arbeta och försörja sig själva. Till exempel är arbetslösheten bland utlandsfödda kvinnor mycket högre än bland utlandsfödda män och kräver därmed mer uppmärksamhet. Samordningsförbundet fortsätter att analysera den könsuppdelade statistiken och föreslå åtgärder så insatserna når både kvinnor och män och leder till goda resultat för båda könen. Samordningsförbundet kommer även att erbjuda utbildningar till medlemsparternas medarbetare och chefer.

Ett särskild oroande fenomen i samhället är våld i nära relationer, något som även ökat under coronapandemin. Det finns fakta som visar att bakom fall av långvarig arbetslöshet, sjukskrivning eller utanförskap kan det ligga problematik av våld som hindrar etableringen på arbetsmarknaden. Samordningsförbundet har därför sedan maj 2021 deltagit i det stora regeringsuppdraget ”Upptäck och stoppa våldet i nära relationer”. I uppdraget deltar flera myndigheter bland annat Arbetsförmedlingen och Migrationsverket samt Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS). Arbetet med uppdraget går ut på att alla deltagare får frågor om våld i nära relationer. Under 2022 fortsätter medarbetarna i insatserna att ställa sju frågor om våld och Samordningsförbundet redovisar och analyserar enkätsvaren.

4.2 Insatser

Samordningsförbundet har flera pågående insatser. Ett antal aktiviteter för att stärka samverkan pågår också kontinuerligt. Under kommande år kommer ett större fokus att läggas på implementering av pågående insatser.

4.2.1 Resursteamet och projektet MIA Vidare

De myndighetsgemensamma teamen, som i vårt Samordningsförbund kallas Resursteamet, startades hösten 2018. Målgruppen för Resursteamet är personer i åldrarna 16-64 år, boende i Sollentuna, Upplands Väsby eller Sigtuna som är i behov av samordnat stöd från flera av parterna och som inte kan få det genom ordinarie verksamhet. Resursteamet erbjuder en bred insats till personer i behov av samordnat stöd, med bland annat olika diagnoser och behov, kan remitteras av alla medlemsparterna. Målet är att deltagarna ska med hjälp av vägledning, rådgivning och samordnat stöd närma sig en egen försörjning:

Resursteamets arbete utvärderades under hösten 2019 och utvärderingen visade att insatsen nådde de uppställda målen. För att kunna finansiera och utöka de personella resurserna i teamen söktes medel från Europeiska Socialfonden tillsammans med sju andra samordningsförbund i länet. Sedan den 1 juni 2020 ingår Resursteamet som en del i det stora länsgemensamma projektet MIA Vidare. Genom projektet kan Samordningsförbundet öka resurserna till målgruppen med evidensbaserade metoder samt även lära av de sju andra samordningsförbundens arbete.

Personalresurser och organisation i MIA Vidare

Delprojektledare	100%
SUVS Administratör	25%
Handläggare AF med Supported Employment kompetens	100%
Socialsekreterare Sollentuna	25%
Case Manager Sollentuna	50%
Socialsekreterare Upplands Väsby	20%
Case Manager Upplands Väsby	50%
Socialsekreterare/Case Manager Sigtuna	80%
Handläggare FK med kompetens Socialförsäkring/Rehabilitering	95%
Kurator Region Stockholm	50%

Insatsmål för Resursteam:

- **Stegförflyttningar** - 100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egenförsörjning.
- **Deltagarinflytande**– Deltagarna anser att de har en tillräcklig planering efter att de avslutats i insatsen
- **Arbete och studier efter avslutas insats** - 25% av deltagarna har börjat arbeta eller studera efter en avslutad insats

MIA Vidare arbetar aktivt för jämställdhet, icke-diskriminering, inkludering och likabehandling. Genuskompassen är ett stöd i att rehabilitera jämställt. Den har integrerats i kartläggningsmaterialet som används i Resursteamet samt även i det fördjupande kartläggningsmaterialet som användas av Case Managers. Projektet utgår från två evidensbaserade metoder Case Management och Supported Employment i kombination med arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag.

Siktet är ställt på att implementera Resursteamet efter att MIA Vidare avslutas. Projektets lokala styrgrupp är aktivt involverat i implementeringsarbetet, men för att implementering ska kunna lyckas behövs att medlemsparterna på alla nivåer involveras.. Erfarenheterna visar att metoderna Case Manager och Supported Employment är viktiga för att deltagare ska nå sitt mål, egen försörjning. Det är just därför de metoderna är värda att implementera till exempel i kommunernas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundet kommer under 2022 utbilda medlemsparternas medarbetare i båda metoderna.

4.2.2 HOPPET och projektet Rätt stöd för mig!

Samordningsförbundets insats HOPPET startades under våren 2019. Målgruppen för insatsen var från början unga i åldern 16-29 år som har ett uttalat behov av stöd från flera myndigheter för att börja arbeta eller studera. Verksamheten är ett komplement till medlemsparternas ordinarie verksamhet och ersätter inte ordinarie insatser. Projektägare är Upplands Väsby kommun/Vägval Vuxen som ansvarar för driften av mötesplatsen, men insatsen tar emot unga från alla tre medlemskommuner. Alla medlemsparter kan hänvisa och remittera unga till insatsen, men platsen är även helt öppen för de unga att komma till utan remiss eller beslut.

HOPPET är en mötesplats och startbräda för unga som länge varit utanför studier och arbete. Många unga lider av psykisk ohälsa och har olika diagnoser som kan försvåra livet och inträdet på arbetsmarknaden. Målgruppen behöver en personalintensiv handläggning och därför har medarbetarna rekryterats utifrån att nå både en bredd och ett djup i kompetensen samt utifrån ett genuint intresse av att arbeta med målgruppen. Personalen arbetar för att motivera och vägleda de unga tillbaka till studier och arbete. Ofta behövs det flera parallella stödsatser för att de ska hamna rätt. Huvudfokus i arbetet ligger på många mindre stegförflyttningar som tillsammans leder till att den unge kommer vidare.

Samordningsförbundet har sedan den 1 april 2020 tillsammans med två andra samordningsförbund i Stockholms län drivit ett ESF-projekt som kallas Rätt stöd för mig! I samband med detta utökades målgruppen upp till 35 år. Genom medel från Europeiska Socialfonden skapas ytterligare resurser för målgruppen. Projektet ”Rätt stöd för mig” är även viktigt för erfarenhetsutbyte mellan samordningsförbunden.

Projektfinansieringen från Socialfonden tar slut i juni 2022 men Samordningsförbundet kommer att finansiera mötesplatsen HOPPET till årets slut i den nuvarande formen. Däremot fortsätter implementeringsarbetet under hela 2022 för att säkerställa att erfarenheter och resultat tas vara på bästa sätt.

Personal och medarbetare hos medlemsparterna kommer att fortsättningsvis utbildas i de metoderna som används i projektet – Supported Employment, Supported Education samt Case Management. De är anpassade till målgruppens behov. Två av dessa metoder är evidensbaserade och Supported Education är i processen att bli det. Projektet arbetar aktivt med jämställdhet, icke-diskriminering och likabehandling. Under det kommande året kommer ett särskilt fokus vara i att nå unga och unga vuxna med utländsk bakgrund.

Deltagarna kommer även fortsättningsvis erbjudas arbetsträningsplatser och praktik såväl hos arbetsintegrerande sociala företag som hos andra arbetsgivare.

Insatsmål för HOPPET:

- **Stegförflyttningar** – 100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier.
- **Deltagarinflytande** – Deltagarna upplever att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara.
- **Deltagarinflytande** – Deltagarna anser att stödet fått ta den tid de behövt.
- **Arbete och studier efter avslutad insats** – 35 % av deltagarna har börjat studera eller arbeta efter avslutad insats.

Insatsen följer även alla de målen som finns i det centrala projektet Rätt stöd för mig. De målen finns i en särskild bilaga till verksamhetsplanen.

Medarbetarresurser i HOPPET och Rätt stöd för mig! :

Projektledare	100 %
Coach/vägledare	200 %
Administratör	50 %
Case Manager Sollentuna	100 %
Case Manager Upplands Väsby	50 %
Case Manager Sigtuna	50%

Målet är även att det skapas en god samverkansstruktur mellan myndigheterna runt målgruppen. All personal hos myndigheterna ska känna till de olika insatser som kan erbjudas de unga. Utgångspunkten är att insatsen och metoderna implementeras 2023.

4.3 Stöd för samverkan

4.3.1 Samverkan på nationell och regional nivå

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS). Genom nätverket kan förbundet bland annat ta del av utbildningar, workshops och information. Nätverket fungerar som språkrör och stöd för landets samordningsförbund. NNS har dessutom tagit fram Indikatormätningarna som är ett viktigt verktyg i förbundets uppföljnings- och utvecklingsarbete.

Det tas regelbundet olika nationella initiativ gällande utveckling av samordningsförbundens arbete. Vi följer noga vad som pågår och deltar i olika sammanhang som kan vara nyttiga för vårt samordningsförbund och våra målgrupper. Aktuellt kommer bland annat att vara en samverkan kring Innovations- och kunskapscenter för samordningsförbunden. Särskilt fokus ligger på att ta del av goda erfarenheter från andra förbund samt skapa samarbeten kring utvärdering och uppföljning genom samverkan med högskolor och universitet.

I Stockholms län finns idag åtta samordningsförbund. Samarbetet mellan dessa sker på många olika sätt. Presidierna möts ett par gånger per år och diskuterar tillsammans övergripande frågor. Även ett nytt initiativ har tagits för träffar mellan styrelseordföranden. Förbundscheferna träffas regelbundet och arbetar både strategiskt och operativt kring många gemensamma frågor. Förbundscheferna träffas regelbundet Regionens, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans representanter för att diskutera samverkan i länet. Tillsammans arrangerar förbunden frukostmöten, workshops och utbildningar.

Samordningsförbundet kommer under den kommande perioden att tillsammans med de andra förbunden i Stockholms län att utveckla gemensamt arbete med utvärdering och uppföljning. Det kommer bland annat

att handla om närmare kontakter med högskolor och universitet, samverkan med FOU-enheter och utvecklandet av metoder kring kollegial utvärdering.

Samordningsförbundet kommer även att delta i arbetet med att planera nya gemensamma projekt efter att MIA Vidare projektet avslutas september 2022.

4.3.2 Samverkan med DUA, Etableringslyftet och andra aktörer

Samordningsförbundet kommer att fortsätta att finnas med och ta initiativ till samverkan på olika arenor. Ett viktigt sammanhang är den så kallade DUA-överenskommelsen som skrivs mellan Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundets tre medlemskommuner. Samordningsförbundet finns i DUA med sina insatser och ingångar till personer som behöver samordnat stöd för att börja arbeta.

Etableringslyftet är ett framgångsrikt projekt som riktar sig nyanlända inom Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner. Projektet är samverkan mellan dessa kommuner och Arbetsförmedlingen. Syftet är att förkorta de nyanländas väg till arbete och egen försörjning. Samordningsförbundet centralt och insatserna HOPPET och Resursteamerna kommer att fortsätta att samverka med projektet på olika sätt.

4.3.3 Dialog med näringsliv och civilsamhälle

Situationen på arbetsmarknaden är förändrad i coronapandemins spår. Arbetslösheten ligger kvar på en högre nivå än före pandemin. Det är inte minst långtidsarbetslösheten som ökar. För att vi ska nå målet att fler människor kan börja arbeta och försörja sig själva behöver vi samverka med fler än myndigheterna och de offentliga aktörerna. Vi behöver kroka arm även med näringslivet och civilsamhällets olika aktörer.

4.3.3.2 Förverkliga strategin för hållbar etablering i arbete och studier

I juni 2021 antog Samordningsförbundets styrelse en strategi för hållbar etablering i arbete och studier. Syftet med strategin är att tydliggöra hur Samordningsförbundet, som egen organisation och genom dess medlemsparter, bidrar till en långsiktigt hållbar etablering i arbete och studier för förbundets målgrupper. Strategin konkretiserar vilka målområden förbundet kommer att arbeta med, samt ett antal aktiviteter som kommer att genomföras.

Strategin innehåller tre prioriterade områden, och varje område innehåller en vision, samt ett antal aktiviteter som visar på vilket sätt visionen ska omsättas i praktiken. De tre prioriterade områdena är:

- 1) Kunskap om arbetsmarknadens förutsättningar efter pandemin
- 2) Stärkt samverkan mellan samordningsförbund, arbetsintegrerade sociala företag, civilsamhällets organisationer och det lokala näringslivet
- 3) Utveckla innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen

Under 2022 kommer arbetet med strategin och dess aktiviteter fortsätta. Förbundets medlemsparter bistår med att förverkliga innehållet i strategin genom intern information och samverkan med berörda parter.

4.3.3.2 IOP

Samordningsförbundet kommer att fortsätta samarbetet genom ett Ideellt och Offentligt Partnerskap (IOP) med SKOOP Stockholm som motpart. Syftet med samarbetet är att verka för fler arbetsintegrerade sociala företag som håller god kvalitet och kan erbjuda mångfald av arbetsplatser för Samordningsförbundets målgrupper. ASF är viktiga för att de erbjuder arbetsutbildningsplatser och anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

4.3.4 Frukostmöten och webinarier

Samordningsförbundet kommer att fortsätta arrangera frukostmöten. Det kommer att ske främst genom webinarier, men under 2022 kommer förbundet att återgå till att även arrangera traditionella frukostmöten. Syftet med dessa är att de fungera som en arena för att informera, inspirera och knyta viktiga kontakter mellan olika aktörer. Medlemsparterna ges möjlighet att informera om goda exempel från sin verksamhet. Vissa webinarier genomförs gemensamt med andra samordningsförbund.

4.3.5 Utbildningar och workshops

Samordningsförbundet kommer att fortsätta att anordna både digitala och fysiska utbildningar och workshops. Ämnen för utbildningar kommer att vara bland annat våld i nära relationer, jämställdhet och likabehandling, metoderna Supported Employment (SE) och Case Management (CM), Individual Placement and Support (IPS) samt BIP.

4.3.6 Förvaltning av SAMRE överenskommelsen

SAMRE-projektet (Samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning) var Samordningsförbundets första projekt som avslutades vid årsskiftet 2019/2020. SAMRE:s målgrupp var sjukskrivna personer utan sjukpenning som saknade sjukpenninggrundande inkomst och var aktuella för ekonomiskt bistånd. De arbetssätt som togs fram under projekttiden 2017-2019 har implementerats.

Implementeringen regleras i en lokal överenskommelse som tecknats mellan Samordningsförbundet och dess medlemsparter om hur samverkan kring målgruppen ska ske. Överenskommelsen är giltig från och med den 25 oktober 2019 och tillsvidare.

Samordningsförbundets styrelse har beslutat att styrgruppen för Resursteamerna har uppdraget att förvalta SAMRE-modellen och hålla överenskommelsen aktuell. I förvaltaruppdraget ligger också att Resursteamets styrgrupp återrapporterar till Samordningsförbundets styrelse utifrån uppdraget.

I implementeringen ingår även ett medarbetarnätverk som består av medlemsparternas medarbetare. Nätverket träffas fyra gånger per år och medlemmarna turas om (ett kalenderår i taget) att vara sammankallande till möten. Under 2021 har Försäkringskassan varit sammankallande.

Under nästa år behöver arbetet med att utbilda nya medarbetare att fortsätta i alla tre kommuner så att arbetssättet inte tappas bort.

4.3.7 Insatskatalogen

Under hösten 2019 anslöt sig förbundet till en webbaserad interaktiv insatskatalog. Syftet med denna är att underlätta för handläggare och medborgare att hitta de stödåtgärder som erbjuds av olika huvudmän. I Insatskatalogen finns till exempel Arbetsförmedlingens olika insatser, kommunernas arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning och olika aktörer som erbjuder arbetsträning. Samtliga samordningsförbund i Stockholms län är anslutna till Insatskatalogen.

Under 2022 kommer förbundet intensifiera arbetet med att få med fler lokala insatser i katalogen. I nuläget finns det cirka 25 lokala insatser registrerade. Målet är att vi har minst 40 lokala insatser under 2022.

4.3.8 IPS (Individual Placement and Support)

Samordningsförbundet deltog 2019 och 2020 i en nationell förstudie om sociala utfallskontrakt och IPS. Förstudien genomfördes av SKR och det statliga forskningsinstitutet RISE. Sociala utfallskontrakt innebär i korthet att man går igenom de befintliga kostnaderna som finns för berörda myndigheter och ställer det i relation till den besparing myndigheterna kan göra genom att arbeta annorlunda. Individual Placement and Support är en evidensbaserad metod som syftar till att stötta personer med en psykisk funktionsnedsättning och/eller en beroendeproblematik att hitta, få och behålla ett arbete.

Under 2020 och 2021 har Sollentuna kommun och Psykiatri Nordväst inom Region Stockholm bedrivit ett projekt om att genomföra kompetenshöjande insatser om IPS. Arbetet har försenats och förändrats på grund av pandemin men viktiga samverkanstrukturer har börjat byggas upp, bland annat genom att kommunens personal regelbundet sitter i psykiatrins lokaler. Insatsen beräknas att fortsätta under 2022 med fokus på kompetensförstärkning både hos kommunens och hos vårdens personal samt konkret samverkanstöd så att de uppbyggda arbetssätten kan upprätthållas.

4.3.9 Gemensamma utbildningar i BIP

BIP-studien är den internationellt största studien om arbetsmarknadsinsatsernas effekter och omfattar 4000 kvinnor och män. Studien har genomförts av forskningscenter Växthuset i Danmark. Den har blivit mycket känd även i Sverige och samordningsförbunden, genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS), har fått möjlighet att ta del av utbildningar i förhållnings- och arbetssättet.

Studiens resultat påvisar att parallella insatser och handledarens tro på individens förmåga är de faktorer som har störst effekt för om en individ ska få ett arbete. Under 2022 kommer Samordningsförbundet genom NNS att erbjuda utbildningar till medlemsparternas medarbetare. Utbildningarna beräknas att kunna genomföras under våren 2022.

5. Budgetram 2022-2024

5.1 Ekonomiska förutsättningar

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till förbundet.

Förbundets budget fördelas enligt en fastställd modell så att statens samlade andel, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens ska utgöra hälften av förbundets budget. Region Stockholm står för en fjärdedel och kommunerna står gemensamt för den återstående fjärdedelen. Fördelningen mellan kommunerna görs utifrån befolkningstal. Medlemsavgifternas storlek bestäms för ett år i taget, ett faktum som försvårar långsiktig planering av verksamheten.

Staten beslutar i sin tur om medelstilleddning utifrån den statliga fördelningsmodellen som bygger på invånarantal och socioekonomisk struktur, bland annat nivå på arbetslöshet och ekonomiskt bistånd, för förbundets geografiska område.

5.2 Åskande av medel och tilldelning för 2022

Medelstilleddningen inför 2022 har varit en komplicerad process där de olika medlemsparterna har skickat olika signaler. Utifrån statens beräkningar är behoven i de tre kommunerna stora och staten har föreslagit en markant ökning av medlemsavgifterna. Idealberäkningen från Försäkringskassan föreslår en höjning av de statliga medlen från 3 465 000 kr till 5 438 000 kr.

Region Stockholm har däremot meddelat att de även för 2022 föreslår oförändrade medel. En nivå som varit oförändrad sedan 2019. I och med att den medlemspart som lägger sig på lägsta nivå styr blir tillskottet från medlemmarna oförändrad från 2021.

Totalt sett kommer medlemsparternas medlemsavgifter att uppgå till cirka 6,9 miljoner kronor. Förbundet har därutöver inestående likvida medel från tidigare år att nyttja. Det överskjutande kapitalet från 2021 och tidigare år beräknas vid 2021 års slut uppgå till cirka 2 000 000 kr..

5.3 Intäkter och kostnader 2022-2024

Samordningsförbundet upprättar varje år en budget och plan för förbundets verksamhet och ekonomi över en tre årsperiod.

5.3.1 Budget och verksamhetsplan 2022

Budgeten för 2022 finansieras huvudsakligen av medel från parterna samt av överskjutande kapital från tidigare år samt beviljade medel från ESF för projekten "Rätt stöd för mig!" och "MIA Vidare".

ESF-medel är inte fasta summor utan ungefärliga beräkningar. Utbetalningar av medel grundas helt och hållet i redovisad arbetstid. Det i sin tur är avhängigt i vilken grad medlemsparterna kan frigöra sin personal för projekten.

Medlemsavgifterna nedan bygger på 2021 års nivå. Genom att medlemsavgifterna inte räknas upp i takt med löneökningarna innebär det i praktiken att förbundet får mindre pengar att röra sig med.

5.3.2 Verksamhetsplan 2023-2024

I planen för 2023 och 2024 finns att delar av de befintliga insatserna har implementerats. Förbundet har i nuläget inga insatser som löper längre än 2022. Under 2022 kommer beslut fattas om verksamhet för de två sista åren i planperioden. I övrigt kommer förbundet fortsätta genomföra kartläggningar, projekt och insatser för att stödja samverkan.

Intäkter och kostnader i sammanfattning

	Budget	Prognos	Budget	Budget	Budget
	2021	2021	2022	2023	2024
Intäkter					
Medlemsavgift Staten (AF/FK)	3 465 000	3 465 000	3 465 000	3 465 000	3 465 000
Medlemsavgift SLL	1 732 500	1 732 500	1 732 500	1 732 500	1 732 500
Medlemsavgift kommunerna, varav	1 732 500	1 732 500	1 732 500	1 732 500	1 732 500
* Medlemsavgift Sollentuna	762 300	762 300	762 300	762 300	762 300
* Medlemsavgift Upplands Väsby	467 775	467 775	467 775	467 775	467 775
* Medlemsavgift Sigtuna	502 425	502 425	502 425	502 425	502 425
ESF-medel, varav	4 500 000	4 550 000	2 900 000	0	0
* Rätt stöd för mig	2 000 000	1 550 000	900 000	0	0
* MIA Vidare	2 500 000	3 000 000	2 000 000	0	0
Summa intäkter	11 430 000	11 480 000	9 830 000	6 930 000	6 930 000
Kostnader					
Insatser	9 330 000	7 800 000	7 870 000	3 600 000	3 500 000
Stöd för samverkan	940 000	710 000	1 340 000	590 000	590 000
Administrativa kostnader	2 720 000	2 480 000	2 679 000	2 723 780	2 764 356
Summa kostnader	12 990 000	10 990 000	11 889 000	6 913 780	6 854 356
Årets resultat	-1 560 000	490 000	-2 059 000	16 220	75 644
Balanserat resultat årets början	1 892 650	1 892 650	2 382 650	323 650	339 870
Årets resultat	-1 560 000	490 000	-2 059 000	16 220	75 644
Balanserat resultat årets slut	332 650	2 382 650	323 650	339 870	415 514

Spec av Insatser, Stöd för samverkan samt adm. Kostnader					
	Budget	Prognos	Budget	Budget	Budget
Insatser	2021	2021	2022	2023	2024
MIA Vidare/Resursteam	4 560 000	4 200 000	4 000 000	0	0
Rätt stöd för mig/Hoppet	3 970 000	3 600 000	3 500 000	0	0
Nya insatser	800 000	0	370 000	3 600 000	3 500 000
Summa insatser	9 330 000	7 800 000	7 870 000	3 600 000	3 500 000
Stöd för samverkan					
Frukostmöten och webinarier	100 000	50 000	100 000	100 000	100 000
Samverkan med näringslivet inkluderat ASF	400 000	350 000	400 000	300 000	300 000
Utbildningar och workshops	200 000	100 000	400 000	100 000	100 000
Insatskatalogen	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
IPS	200 000	170 000	300 000	0	0
Utbildningar BIP	0	0	100 000	50 000	50 000
Summa stöd för verksamheten	940 000	710 000	1 340 000	590 000	590 000
Administrativa kostnader					
Styrelse och revision	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000
* Styrelse	120 000	120 000	120 000	120 000	120 000
* Revision	80 000	80 000	80 000	80 000	80 000
Kansli, ekonomi och övrig administration	2 140 000	2 140 000	2 179 000	2 223 780	2 264 356
* Personal, IT, telefoni, arbetsplats mm	1 950 000	1 950 000	1 989 000	2 028 780	2 069 356
* Medlemsavgifter och andra avgifter	40 000	40 000	40 000	45 000	45 000
* Ekonomi och redovisningsstöd	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Information kommunikation	80 000	140 000	100 000	100 000	100 000
Medel för oförutsedda ändamål	300 000	0	200 000	200 000	200 000
Summa administrativa kostnader	2 720 000	2 480 000	2 679 000	2 723 780	2 764 356



Samordningsförbundet

Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

