



Polisförbundet



Polisförbundets
ARBETSMILJÖPOLITISKA PROGRAM

**GOD ARBETSMILJÖ > ARBETSRÄTT > SAMVERKAN > LEDARSKAP >
FÖRSÄKRINGSSKYDD > HOT OCH VÅLD > KRAV I ARBETSMILJÖLAGEN**

LEDARE

EN AV DE VIKTIGASTE förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete är en god arbetsmiljö. Polisförbundets medlemmar är djupt engagerade i sitt arbete och tar ansvar för verksamhetens innehåll och utveckling. När medlemmarnas kunskap och kompetens tas tillvara utvecklas verksamheten. Det leder till bättre polisarbete och ökad trygghet för medborgarna vilket i sin tur leder till tryggare poliser. En trygg polis är en bra polis. Därför är arbetsmiljöarbetet så viktigt.

Arbetsmiljö handlar om alla faktorer i arbetet som påverkar hur du mår. Det kan vara allt från utrustning, luft, ljud, arbetskamrater, ledarskap, hur arbetet är organiserat till hot

och våld. Att arbetsplatsen har en god arbetsmiljö ligger i både arbetsgivarens och arbetstagarens intresse. Med ett fungerande arbetsmiljöarbete, ett bra arbetsklimat och ett inkluderande ledarskap bygger man ett hållbart arbetsliv. Det ger också möjligheter för medarbetarna att bidra på allra bästa sätt för att uppnå goda arbetsresultat som utvecklar verksamheten.

Polisycket är inte sällan mycket påfrestande - såväl fysiskt som psykiskt. Därför är målet med Polisförbundets arbetsmiljöarbete att skapa de bästa förutsättningarna för ett hållbart yrkesliv som polis. För att lyckas med detta behövs ett långsiktigt, målinriktat arbete och resurser som mobiliseras för att nå dit vi vill. Av den anledningen har Polisförbundet tagit fram ett arbetsmiljöpolitiskt program. Det arbetsmiljöpolitiska programmet gör Polisförbundets värderingar tydliga och utgör en plattform för att nå våra arbetsmiljömål.

Tillsammans utvecklar vi en professionell polis.

Lena Nitz

Polisförbundets ordförande



INLEDNING

DU HÅLLER NU I DIN HAND Polisförbundets arbetsmiljöpolutiska program, ett strategiskt dokument, som är framtaget för att visa vad Polisförbundet vill inom arbetsmiljöområdet. Vår uppfattning är att ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete är en framgångsfaktor för bra polisverksamhet. Den förestående förändringen av polisorganisationen är ett gyllene tillfälle att förbättra arbetsmiljön inom Polisen.

DET HÄR VILL POLISFÖRBUNDET:

Polisförbundets medlemmar ska:

- känna sig stolta över sitt yrkesval,
- under sin aktiva karriär verka i en miljö där bland annat utbildning, arbetsmetoder, utrustning och arbetstider möjliggör att medlemmen går i pension med en god fysisk och psykisk hälsa,
- känna trygghet i sin arbetssituation genom att arbetsmiljön är tillfredsställande såväl fysiskt som psykosocialt,
- tydligt märka att trygghetsfrågor såsom psykosocialt omhändertagande och försäkringskydd kontinuerligt utvecklas till det bättre,
- känna att de arbetar i en lärande organisation där kunskap, utveckling och trygghet står i fokus samt att man värnar om varandra vilket sammantaget utvecklar verksamheten,
- ha arbetsförhållanden där hot och våld mot polisen minskar.

POLISFÖRBUNDETS UPPFATTNING OM EN GOD ARBETSMILJÖ

- > Relevant utbildning för uppdraget
- > Teknik, fordon, uniform/klädsel och utrustning anpassad till individen och verksamheten
- > En modern och välfungerande IT-miljö som utvecklas med användaren i fokus
- > Känsla av sammanhang
- > Begriplighet – jag förstår vad som händer och är trygg i detta
- > Delaktighet – jag är med och utvecklar mitt arbete och verksamheten
- > Meningsfullhet – det jag gör är viktigt > Arbetet genomförs under säkra och trygga former
- > Det är roligt att gå till jobbet
- > Det psykosociala omhändertagandet är bra och inkluderar anhöriga
- > Uppskattning från ledningen och arbetskamrater
- > Stöd från arbetsgivaren när jag blir anmäld eller är målsägare
- > Adekvat handledning
- > Balans mellan antalet poliser och vad vi förväntas klara av
- > En väl fungerande företagshälsovård > Välutbildade, aktiva, kunniga skyddsombud och chefer
- > Ett aktivt förebyggande friskvårdsarbete

RÄTSSÄKERHET FÖR POLISER

POLISEN FÖRETRÄDER SAMHÄLLET. Varje kränkning mot en polis är därför en kränkning av samhället och dess företrädare. I förlängningen till och med en kränkning av demokratin. Det är angeläget att man som polis är trygg i sitt uppdrag. En ordning där samhället tar större ansvar för poliser, när det gäller polisens enskilda talan i någon form av skadestånd borde därför vara naturligt.

När poliser är misstänkta för brott är det viktigt att utredningen bedrivs korrekt och skyndsamt. Lika viktigt är det att utredningen bedrivs korrekt och skyndsamt när poliser är utsatta för brott. I de fall en polis tilldömts skadestånd anser Polisförbundet att arbetsgivaren ska överta regressrätten mot den tilldömde och betala ut skadeståndet till den enskilde polisen.

BRÅ:s statistik visar att våld mot poliser ökar stadigt. Antalet brott 2005 var 841. Antalet brott 2011 var 1310.

ARBETS RÄTT

RELEVANTA OCH PROPORCIONELLA åtgärder för hela skalan av fel måste tillskapas. En lösning skulle kunna vara att en polis genom sitt fel inte längre, eller under en tid, kan verka som polis, men fortfarande kan behålla sin anställning. Det befintliga systemet behöver utvecklas och kompletteras. Polisen ska vara en lärande organisation, syftet ska vara att utveckla individ och verksamhet.

Det ska råda klarhet över en arbetstagares arbetskyldighet gällande arten av arbetsuppgifter, var arbetet ska utföras geografiskt och var inom arbetsgivarens organisation arbetstagaren hör. För att uppnå detta ska arbetsledningsrätten och den geografiska arbetskyldigheten regleras via kollektivavtal och/eller lag.



POLISPROFESSIONEN OCH POLISENS ARBETSMILJÖSITUATION

POLISENS ARBETE ÄR UNIKT med riskfyllda inslag som en oundviklig del. Arbetsmiljön inom Polisen är en säkerhetsfråga. Högt i tak inom Polisen med utrymme för berättigad och konstruktiv kritik, både internt och externt, är en förutsättning för en god arbetsmiljöutveckling.

SAMVERKAN

POLISFÖRBUNDETS UPPFATTNING är att grundtanken i samverkansavtalet måste realiseras. Medarbetarna på alla nivåer ska kunna påverka och känna delaktighet i verksamheten. Arbetsmiljölagen är tydlig med att arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Att samverka är ett sätt att ta till vara hela organisationens kompetens. För att lyckas med att ta samverkan till en högre nivå krävs att bland annat arbetsplatsträffarna och dess innehåll kontinuerligt utvecklas.

LEDARSKAP

LEDARSKAPET INOM POLISEN kritiseras då och då från olika håll, både internt och externt. Polisförbundet menar att det inte nödvändigtvis är ledarskapet som bör kritiseras utan chefernas förutsättningar att bedriva sitt ledarskap. Polisförbundets uppfattning är därför att förutsättningarna, såsom kompetensutveckling, administrativt stöd, nätverk, en mer effektiv möteskultur och frigörande av tid, utvecklas. Chefen måste få tid att arbeta nära sina medarbetare i det vardagliga arbetet.

Ledarskapet påverkar oss alla. Många av Polisförbundets medlemmar är chefer på olika nivåer det är därför viktigt att även de har en god arbetsmiljö. De ska ha de förutsättningar som krävs för att de ska kunna hantera de arbetsmiljöuppgifter som de är ålagda.

FÖRSÄKRINGSSKYDD

ARBETSGIVARENS FÖRSÄKRINGSSKYDD för de poliser som skadas eller drabbas av sjukdom på grund av arbetet är otillräckligt. Polisförbundets uppfattning är att medlemmarna ska ha ett fullgott skydd när de drabbas av olycksfall eller arbetsjukdom. För att uppnå detta krävs att Polisen som arbetsgivare tar sitt ansvar och arbetar för att de försäkringar som tillhandahålls kontinuerligt utvecklas och förbättras. Även arbetsgivarens stöd till den drabbade måste förbättras.

Polisförbundets medlemsförsäkring är under ständig utveckling och är ett komplement till övriga försäkringar. Det försäkringsskydd som erbjuds medlemmarna via medlemskapet i Polisförbundet kommer fortlöpande att vidareutvecklas.

HOT OCH VÅLD MOT POLISER OCH DERAS ANHÖRIGA

POLISFÖRBUNDETS UPPFATTNING är att det finns flera aktörer i samhället som har en för hög toleransnivå när det gäller synen på poliser som brottsoffer. Detta är oacceptabelt. Vem sätter gränsen för vad en polis ska tåla?

Hot och våld är inget som ingår i polisernas anställningsavtal, ändå förekommer detta frekvent i polisernas vardag. Denna fråga blir allt viktigare då man idag kan angripa och skada enskilda personer genom att använda IT-teknik och sociala medier på ett för individen negativt sätt. En polis ska inte ha ett sämre skydd än andra, snarare ett bättre. Det politiska etablissemanget måste tydligt markera ett ställningstagande för sin polis. Trygga poliser är bra för medborgarna och verksamheten.

I de fall anhöriga till poliser utsätts för brott beroende på att de just är anhöriga till poliser måste samhället tydligt markera att detta är oacceptabelt. Person säkerhetsarbetet för poliser och deras anhöriga måste förbättras.

TANKAR OCH REFLEKTIONER FRÅN FOKUSGRUPPERNA

POLISFÖRBUNDET HAR UNDER arbetet med att ta fram det arbetsmiljöpolutiska programmet genomfört ett antal fokusträffar. Här nedan och brevid är ett axplock av det som framkom vid dessa träffar.

”En god arbetsmiljö är lönsam”

”Viktigt med förebyggande arbete för att förhindra olyckor och ohälsa”

”Vi måste börja tänka på hur vi skall behålla folk i yttre tjänst”

”Hållbarhet över tid, arbetsglädje, man skall hålla till pension”

”Utmaningen framöver är chefernas arbetsmiljö”

”En riskbedömning är en kvalitetssäkring på effekten av det man tänkt sig”

”Hälsa som resurs”

”Löneutvecklingen är också en del av arbetsmiljön”

”Ett arbetstidsavtal som harmoniserar med både verksamhetens och individens krav”

”Arbeta bort den repressaliekultur som allt för ofta tittar fram”

OMVÄRLDSBEVAKNING

POLISYRKET ÄR UNDER STÄNDIG FÖRÄNDRING. Vårt yrke påverkas av många faktorer såsom politiska beslut, lagförändringar, en ökad gränsöverskridande brottslighet och globalisering. Polisförbundet anser därför att det är viktigt att följa och påverka utvecklingen inom arbetsmiljöområdet, såväl internt som externt.

En viktig del är att ta till oss och använda den kompetens som finns på olika nivåer inom Polisförbundet.

En god arbetsmiljö är beroende av fler aktörer än oss själva. Därför är det viktigt att Polisförbundet bedriver ett aktivt och strategiskt opinionsarbete inom arbetsmiljöområdet.

Omvärldsbevakningen behöver följa arbetsmiljöområdet kopplat till hur den internationella brottsligheten och lagföringen utvecklas. Polisförbundet kommer även i framtiden att fortsätta att vara aktiva inom i första hand Nordiska Polisförbundet och EuroCOP (European Confederation Of Police).

SOCIALA MEDIER

I TAKT MED den allt snabbare IT-utvecklingen där så kallade sociala medier utvecklas snabbt är det en angelägen fråga för Polisförbundet att hålla sig uppdaterad kring hur användandet av sociala medier påverkar arbetsmiljön.

Sociala medier kan mycket väl användas av förbundet i arbetet med att förbättra arbetsmiljön. Det är även angeläget att följa utveckling och aktivt arbeta för att motverka det faktum att man genom olika hemsidor och annat angriper enskilda medlemmar och rättsväsendet.

KRAV I ARBETSMILJÖLAGEN OCH FÖRESKRIFTEN OM SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

ETT AXPLOCK ur Arbetsmiljölagen och dess föreskrifter.
Arbetsmiljölagen och dess föreskrifter gäller vid allt polisarbete:

AML 2:2 ”Arbetet skall planläggas så att det kan utföras i en sund och säker miljö”

AML 3:2 ”Arbetsgivaren skall vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagar-
en utsätts för ohälsa eller olycksfall”

AML 3:3 ”Arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som be-
hövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet”

AML 3:4 ”Arbetstagaren skall medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de
åtgärder som behövs...”

AML 6:4 ”Skyddsombuden företräder arbetstagarerna i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en
tillfredställande arbetsmiljö”

AFS 2001:1, §2 ”.....arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp
verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfreds-
ställande arbetsmiljö uppnås”

§7 ”Arbetsgivaren skall se till att arbetstagarernas kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet
är tillräckliga för att ohälsa och olycksfall skall förebyggas...”

§9 ”Om någon arbetstagarare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något
allvarligt tillbud inträffar i arbetet, skall arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för
ohälsa och olycksfall kan förebyggas...”



Arbetsmiljöfrågorna utgör en viktig del av Polisens arbete med att förvalta och utveckla kunskap

AVSLUTNINGSVIS

ARBETSMILJÖN är en del av det dagliga arbetet. Den påverkar oss som individer och därmed också verksamhetens resultat och kvalitet. Arbetsmiljöfrågorna utgör en viktig del av Polisens arbete med att förvalta och utveckla kunskap och är direkt relaterade till Polisförbundets värdegrund, Polisens värdegrund och Polisens medarbetarpolicy.