

ÅRSBERÄTTELSE



2022

eksjö.nu

”Att genom *personligt engagemang* göra det enklare för företagare att driva och utveckla sina företag i Eksjö kommun”

— Verksamhetsidé Eksjö.nu



LEDARE:

2022 – tillsammans i förändring

» Då de flesta pandemirestriktioner togs bort den 9 februari 2022 blev det återigen möjligt att träffas. Men sedan den 24 februari 2022 befinner vi oss i en tid där omvärldens snabba föränderlighet återigen prövar vårt samhälle. Återhämtningen efter åren med pandemi hade precis startat och vi står nu i en situation med krig i Europa följt av stigande energipriser, ökad inflation och ekonomisk osäkerhet. Samtidigt pågår flera parallella och genomgripande förändringsprocesser inom bland annat digitalisering, artificiell intelligens (AI) och automatisering, som dessutom omfattar allt fler branscher. Kort sagt så sker nu många parallella förändringsprocesser i hög takt, som påverkar våra medlemsföretag i Eksjö kommun i större eller mindre utsträckning.

Men låt oss ta tillvara lärdomar från åren med pandemi, att förändring är en del av företagets DNA och att vi – Eksjö.nu, Eksjö kommun, intresseorganisationer och företag - tillsammans måste arbeta för att driva ett hållbart, långsiktigt och innovativt näringsliv i vår del av Sverige.

Vi ska heller inte glömma bort att lyfta upp de fantastiska prestationer som företagen i vår kommun år efter år bidrar med. För att nämna några så fick Carina Engqvist och Carina Eldåker, grundare av Cykla i Filmlandskapet Småland, ta emot Årets turismpris

2022 på Jönköpingsgalan för sitt innovativa och hållbara turismkoncept bland kända och okända miljöer från Astrid Lindgrens älskade filmer i och kring Mariannelund. Prognoscentrets branschundersökning bland nya småhusköpare visade att landets nöjdaste huskunder 2022 köpte ett Eksjöhus. Eksjöhus får särskilt höga betyg när det kommer till pålitlighet och leveranssäkerhet.

Från den 1 januari 2023 är det tydligare uppdelning av ansvar och uppgifter mellan Eksjö.nu och näringslivsenheten på Eksjö kommun där fokus för bolaget är att stötta medlemsföretagen med mervärdestjänster och arbeta för att politiker och kommunens tjänstepersoner är informerade och engagerade i näringslivsfrågor. Givetvis jobbar båda organisationerna även fortsättningsvis i partnerskap för att skapa ett så gott företagsklimat som möjligt i Eksjö kommun.

Jag avslutar med att "knycka" några ord från motiveringarna till Cykla i Filmlandskapet Småland och Eksjöhus prestationer – med en god kombination av innovation, hållbarhet, pålitlighet och leveranssäkerhet ska Eksjö.nu jobba med och för medlemmarna även under 2023!

Eksjö den 17 februari 2023
Helén Lindqvist, vd Eksjö.nu AB



VISION OCH AFFÄRSIDÉ:

Eksjö.nu är den självklara mötesplatsen när det gäller företagsfrågor och alla medlemsföretag ska känna tillhörighet med bolaget.

Funderar du på att etablera dig i Eksjö?

Söker du lokal eller vill du starta ett helt nytt företag från grunden? Då kan du vända dig till Näringslivsenheten på Eksjö kommun som hjälper dig på resan! Med en dörr in till kommunen hjälper de dig i ditt företagande. Tveka inte att kontakta dem på mejl: naringsliv@eksjo.se

Medlemsföretagen samarbetar och näringslivsarbetet i Eksjö kommun och Eksjö.nu utgör ett partnerskap mellan medlemsföretagen och kommunen. Visionen är att alla företag i kommunen är engagerade medlemmar i Eksjö.nu.

Genom personligt engagemang gör Eksjö.nu det enklare för företag att driva och utveckla företag i Eksjö kommun.

Eksjö.nu erbjuder medlemsföretagen följande:

- » Eksjö.nu ska vara en samlande faktor för bolagets medlemmar i samarbetet med kommunen
- » Eksjö.nu ska arbeta med kompetensförsörjning för företag
- » Eksjö.nu ska skapa förutsättningar för tillväxt i Eksjö kommun
- » Eksjö.nu ska skapa ett gynnsamt klimat för entreprenörer

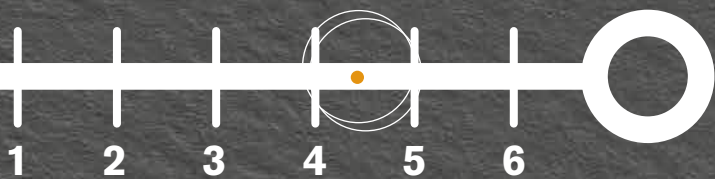
MÅLSÄTTNINGAR

202

Medlemsföretagen ska utifrån sina behov och intressen ha nytta av Eksjö.nu. Bolaget ska vara en attraktiv plattform för medlemsföretagen som ger bra förutsättningar för att verka och utveckla sina företag i kommunen. Målsättningen utvärderas genom antal medlemmar i Eksjö.nu. Antalet medlemmar ska öka varje år.



Antalet medlemmar var vid årets slut 202, vilket är en liten ökning från tidigare år.



Medlemsföretagen ska uppleva att Eksjö.nu:s aktiviteter och service svarar upp mot deras behov. Mäts genom årlig enkät till medlemsföretagen.



I medlemsundersökningen 2022 ger respondenterna ett sammantaget betyg på 4,43 på en 6-gradig skala, vilket är bättre än i fjol (4,0).

171

Eksjö.nu har som mål att utveckla ett bättre näringslivsklimat i Eksjö kommun. Eksjö.nu verkar för att ta tillvara och samordna företagens intressen och samverka med kommunen för att åstadkomma ett bättre näringslivsklimat. Målet är att företagarna ska ha en positiv attityd till näringslivsklimatet i kommunen. Detta mäts genom Svenskt Näringslivs kommunranking en gång per år. Eksjö ska placera sig bland topp 70.



I senaste mätningen tappade Eksjö kommun 16 placeringar och hamnade på plats 171.

3,30

Eksjö.nu ska arbeta för att politiker och kommunens tjänstemän är informerade och engagerade i näringslivsfrågor, vilket avser allt från övergripande politiska ställningstaganden till handläggning på tjänstemannanivå. Mäts enligt Svenskt Näringslivs ranking med frågan hur företagarna upplever:



- Kommunpolitikernas attityder till företagande. Målet är minst 4,0 (på en skala upp till 6,0)
- Tjänstemännens syn på och samarbete med näringslivet. Målet är minst 4,0.

I Svenskt Näringslivs ranking 2022 får kommunpolitikernas attityd betyget 3,16 vilket är lägre än i fjol. De kommunala tjänstemännens inställning till företagande får betyget 3,30 vilket är bättre än 2021.

3,72

Eksjö.nu ska verka för att förstärka förståelsen och samarbetet mellan kommunala politiker, tjänstemän och företagen. Målet mäts genom egen undersökning hos medlemsföretagen.

Eksjö.nu:s medlemmar ger det samlade betyget 3,72 till kommunpolitikernas attityder till företagande, de kommunala tjänstemännens attityder får betyget 3,67. Båda resultaten är bättre än i fjol, och visar att medlemmarna är mer nöjda än de företag som inte är medlemmar.

I årets medlemsundersökning ställdes frågan hur företagen mår med anledning av konjunkturläget, elförsörjningens och elprisernas påverkan. Drygt 46 procent uppgav att det inte är någon skillnad jämfört mot tidigare. Drygt 44 procent uppgav att det är sämre än tidigare.



"Tycker Eksjö.nu tagit bra initiativ till att ge oss möjlighet att bli bättre inom hållbarhetsarbetet, vilket har varit mycket värdefullt. Bara fortsätta så!"



Nya mötesplatser

Med den tydligare uppdelningen av ansvar mellan Eksjö.nu och näringslivsenheten på Eksjö kommun från den 1 januari 2022 blev det också viktigt att tydliggöra vilka tjänster som bolaget kan och ska tillhandahålla.

Utifrån detta och baserat på resultatet från den årliga medlemsundersökningen utformades under 2022 ett erbjudande om mervärdetjänster, som dels underlättar för och stödjer medlemsföretagen att driva sina företag, dels inspirerar till innovation och hållbar tillväxt. Som tidigare har bolaget även erbjudit deltagande i bransch- och kompetensspecifika nätverk, utbildningar

och innovations- och trendspaning. Nytt för 2022 är tillskapandet av tre specifika mötesplatser som fungerar som kommunicerande kärn med den gemensamma ambitionen att bidra till konkret affärsnytta för de medverkande företagen.



Businessrules.nu

LÄRORIKT FÖR DITT FÖRETAG



BUSINESSRULES.NU Businessrules.nu är en mötesplats där politiker, tjänstepersoner och företagare möts för att diskutera de frågor som har dykt upp under Businesstalks.nu och Businessinnovate.nu och kan till exempel handla om långsiktiga mål och visioner för näringslivet i Eksjö kommun. Här finns också plats för information om ny lagstiftning som påverkar medlemsföretagen och andra frågor som ligger i gränslandet mellan politik, myndighet och företagande.

Premiär för Businesstalks.nu blev den 6 september 2022 på Eksjö museum då deltagarna fick träffa entreprenören Lena Hagström, ägare till Atollen Omsorg och Rosso Fisk och Skaldjur. Därefter lämnades stafettpippen till Lars Nordgren, vd på Sherwin-Williams Sverige med träff på Putte Kock, Eksjö och som sista gäst för 2022 fick deltagarna träffa Martin Adamson, vd för Höglandet Städ AB på Harrys i Eksjö.

I september arrangerades även det första Businessinnovate.nu på Kristallen i Bruzaholm med entreprenören och företagsledaren Karin Tenelius, Tuff Ledarskapsträning, som föreläste och inspirerade kring medarbetarstyrda organisationer och självbestämmande team. Årets sista Businessinnovate.nu ägde rum i december på Hotel Ullinge, Eksjö med rubriken "Hållbarhet på riktigt – Följ med i ett paradigmskifte för en hel bransch". Deltagarna fick träffa Niklas Nillroth, global hållbarhetschef på Volvo CE, som bestämt sig för att vara en ledare i klimatomställningen.

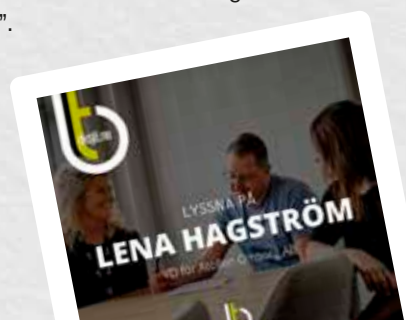
I oktober genomfördes ett första möte i Businessrules.nu med advokaterna Ambjörn Essén, Susanne Monie Magnusson och Johan von Porat Wehre från advokatfirman Glimstedt Jönköping där fokus låg på juridiken – nyheter för företag och en fördjupning i den nya konsumentköplagen.



Businessinnovate.nu

INSPIRERANDE FÖR DITT FÖRETAG

BUSINESSINNOVATE.NU är en inspirerande injektion för medlemsföretagen. Här tänker vi nytt, stort och hållbart. Med hjälp av spännande och intressanta föredragshållare får vi extern input kring ständigt aktuella ämnen som till exempel innovation, lönsamhet, rekrytering och hållbarhet. I detta forum kan det mycket väl hända att våra invanda affärsmönster och förhållningssätt utmanas och "första steget tas på en helt ny väg".



Businesstalks.nu

UTVECKLANDE SAMTAL FÖR DITT FÖRETAG

BUSINESSTALKS.NU är en arena där medlemsföretagen får möta eksjöföretagare som delar med sig av framgångar, motgångar och lärdomar. Här lär man sig mer om näringslivet i Eksjö och får tips och råd från andra företagare - allt för att kunna utveckla medlemsföretagens egen verksamhet. Vilka strategier och arbetssätt har funkat för andra? Vilka utmaningar har företagen i Eksjö och hur tacklar vi dem bäst? Genom föredrag, samtal och diskussion lär vi av varandra för fortsatt utveckling.

AKTIVITETER 2022



Affärsnyttiga nätverk

Allt efter medlemsföretagens behov och önskemål driver Eksjö.nu olika professionella nätverk, som blir en mötesplats för företagare/medarbetare med gemensamma intressen för särskilda frågor. Aktuella behov styr innehållet och hur nätverken utvecklas. Den gemensamma nämnaren är att nätverken drivs med öppenhet och affärsmässighet så att uthålliga och värdeskapande relationer där alla trivs i varandras närhet kan skapas.



HR-Forum

Väl etablerat nätverk som riktar sig till de som arbetar med personalfrågor inom industrin och större företag i vår egen kommun och grannkommunerna. Det övergripande målet för HR-nätverket är att deltagarna ska få påfyllning och inspiration kring ämnen som är viktiga för deras roller. Träffarna präglas av deltagarnas starka förtroende för varandra som skapar möjligheter för dem att stötta varandra på olika sätt - genom erfarenheter, kunskaper eller kloka frågor till varandra. HR-Forum leds av Emelie Palmér, Growing Leaders, med specialkompetens inom utbildning och utveckling inom ledarskap och teamutveckling.

I februari hölls årets första träff med temat jämställdhet. Jönköpings län har lägst andel kvinnliga chefer av alla län i Sverige, visar statistik från SCB och målet med träffen var att skapa insikter, medvetenhet och vilja att bidra med ett inkluderande perspektiv utifrån sin verksamhet. Den andra träffen fokuserade på deltagarnas utmaningar



HR-Nätverket

EN DEL AV EKSJÖ.NU

i vardagen som HR-chef och de fick bl.a. genomföra övningen Mastermind, där alla hjälps åt att uppnå mål och övervinna utmaningar, föreslå idéer, ge feedback, uppmuntra och inspirera. Nätverkets tredje träff blev

ett studiebesök hos Anna Gustafsson på Pure Balance i Eksjö. Målet för träffen var att skapa insikter och ge kunskap kring hälsa och friskvård. Årets sista träff sammanföll med den digitala konferensen "Hållbart Näringsliv" som anordnades tillsammans med CSR Småland. Ett innehållsrikt och intressant program med Svante Axelsson, Fossilfritt Sverige, Emma Dalvåg, hållbarhetskonsult och författare av boken Symbios, Tommy Berglund, forskare

Center för Sustainable Business vid Örebro universitet, som gav framtidshopp och vilja hos deltagarna. Efteråt skapades dialog utifrån bolagens hållbarhetsarbete och tankar tillsammans med de andra deltagarna med samtalsledare Sara Bergqvist, hållbarhetsstrateg, Eksjö kommun.

Framgångsfrallan

Handelsnätverket Framgångsfrallan vänder sig till företag inom handel, hotell, restaurang och besöksnäring som drivs av bolagets vd Helén Lindqvist. Målet för nätverket är att öka samverkan och samarbeten mellan de deltagande företagen, stimulera till ökad dialog mellan näringsliv, politiker och kommunala tjänstepersoner och bygga ett gemensamt ambassadörskap för varandra och bygden vi verkar i. Vi arbetar ju mot samma mål – att attrahera besökare och boende - och vi kommer långt om vi arbetar som ett team.

Under årets första träff diskuterades Eksjö kommuns undersökning om utveckling av centrumkärnorna i Eksjö och Mariannelund och hur vi kan arbeta med ambassadörskap. Som ett resultat av denna dialog träffades deltagarna på en stadsvandring i Gamla stan i Eksjö ledd av museichefen Pia Löfgren och därefter på en guidad cykeltur i Mariannelund med Cykla i Filmlandskapet Småland. Septemberträffen



Framgångsfrallan

EN DEL AV EKSJÖ.NU

blev en check-out från sommarsäsongen 2022 med input till vad som behöver stärkas inför nästkommande sommarsäsong. Den sista träffen för året vigdes till information och workshop kring utvecklingsprojektet Digitalisera Flera – för en hållbar framtid där deltagarna under ledning av produkt- och platsutvecklaren Anna Hegethorn fick arbeta med vad en "stjärnklapp" (hållbar produkt/tjänst) skulle kunna vara i deras egna verksamheter.

AKTIVITETER 2022

Nätverket TUFF

Nätverket TUFF, Tillväxt och utveckling för företagare, är en fortsättning av projektet med samma namn som drevs 2018-2019. Nätverket leds av Carina Eldåker och Carina Engqvist, Eldåker & Engqvist AB. Nätverkets primära mål är att bidra till att solo- och småföretagare kan och vågar utvecklas och växa ytterligare. Under året har deltagare i TUFF varit på studiebesök hos två drivna landsbygdsentreprenörer i Hultsfredsbygden. Emma Jansson, som driver varumärket eplaros och som gjort succé med sina barnböcker och friluftspåsar. Kim Börjesson äger och driver Jernudden, ett företag inom jord och skog med huvudnäring jaktturism. I samband med studiebesöket höll Christina Thorstensson från projektet Tre Tillsammans en kreativ och utvecklande workshop på temat utveckla din produkt/tjänst.

Under hösten arrangerade Nätverket TUFF en Småföretagarmässa på Eksjö stadshotell. Där fick företagare möta 16 utställare som spred kunskap och inspiration. På mässan fanns även en Speakers' Corner där fyra inbjudna talare och även deltagarna fick

möjlighet att sprida sitt budskap. Flera UF-företagare från Eksjö gymnasium var på plats för att marknadsföra och sälja sina produkter.

Nätverksledarna fick under våren en förfrågan om att berätta för Övervakningskommittén (för regional- och socialfondsprogrammet för lokalt ledd utveckling) om projektet TUFF Landsbygd och dess synergieffekter, vilket var en fantastisk möjlighet att sprida Eksjö.nu:s arbete både nationellt och internationellt.



TUFF

EN DEL AV EKSJÖ.NU



Hälsa & välmående

EN DEL AV EKSJÖ.NU

Hälsa och välmående

Nätverket Hälsa och välmående vänder sig till företag inom den växande hälsobranschen och leds av Maria Lagneby, som driver företagen Ashtangayoga Eksjö och Gårdsyoga. Syftet med nätverket är att stärka och utveckla företagarnas affärer. Nätverket har under 2022 haft fyra träffar. Varje träff har varit ett studiebesök hos en av företagarna som får presentera och synliggöra sitt företag. Under året har formen för träffarna utvecklats med syftet att få veta mer om varandra för att dels kunna tipsa om varandra och ge sina kunder ett mervärde, dels för att utveckla fler och mer samarbeten mellan företagen och utveckla branschen.

Under året har det varit föreläsning om Nå ut via sociala medier med Emelie Ekenberg och Linda Kensén från Din Kraftplats, Hälsosamt företagande med Helén Lindqvist, vd eksjö.nu, Företagspitch av Helena Froststjärna, studiebesök hos Gårdsyoga, Pure Balance och hos Helena Sörmander. Ett ytterligare inslag under 2022 har varit den Frukostutmaningen där fyra caféer i kommunen har levererat hälsosam frukost till de fyra nätverksträffarna och nätverksdeltagarna har fått rösta fram den godaste frukosten. Syftet med detta har varit att inspirera både caféernas och deltagarnas kreativitet och utveckling.

Under året har nätverket utvidgats genom att välkomna flera företagare från hela höglandet och det är nu deltagare från såväl Nässjö som Vetlanda kommun med. Våra deltagare rör sig över hela höglandet och vi ser stora fördelar med att företagssamarbetet i denna bransch sker över kommungränser.



» UTVECKLINGSPROJEKT

*Eksjö.nu driver och/eller medverkar i externt finansierade utvecklingsprojekt exempelvis EU-projekt som gynnar medlemsföretagen.***Digitalisera flera – för en hållbar framtid**

Eksjö.nu har fått projektmedel från Astrid Lindgrens Hembygd för att driva projektet Digitalisera flera - för en hållbar framtid, som har till syfte att öka attraktionskraften att bo, arbeta, besöka och driva verksamhet i kommunerna Eksjö och Vimmerby. Projektet startade våren 2021 och avslutades i januari 2023. Totalt tog 29 företag inom handel- och besöksnäring, varav 19 i Eksjö och 10 i Vimmerby, del av erbjudandet om hjälp med att vässa sina affärsutvecklingsprocesser. Ett långt större antal företag, föreningar och andra organisationer deltog i inspirationsträffar, workshops och utvecklingen av det gemensamma konceptet Stjärnklappar.

Från idén under en inspirationsträff om att göra något mer kring den lågt utnyttjade julsåsongen i de båda kommunerna gjordes den konkreta konceptutvecklingen av Stjärnklappar - www.stjarnklappar.se - som handlade om att marknadsföra både events, butiker, besöksnäringföretag och framför allt extra hållbara och omtänksamma produkter och tjänster. I projektet fanns en stark känsla av att vi nu har lagt grunden. Förhoppningen är att samarbetet mellan kommunerna fortsätter och att Stjärnklappar är starten på en större satsning med en lokalt producerad julsaga, digital skattjakt, gemensam evenemangskalender och ett större fokus på gemenskap i bygden och utveckling av platsen. Som en av deltagarna summerade sina intryck:

”Härligt att möta så mycket engagemang och kunskap bland deltagare och projektledning. Hög nivå av kompetens och relevans för frågorna och utmaningarna. Nya värdefulla kontakter och nätverk har bildats och jag ser med nya ögon på geografien/platsen Eksjö kommun och Vimmerby kommun.”

Under projektets gång har Eksjö.nu primärt samarbetat med företrädare från Eksjö Handel, Vimmerby Handel, Eksjö Gymnasium, Vimmerby Turistbyrå, Eksjö Museum, Vimmerby kommun, Eksjö kommun, Litteraturnod Vimmerby, Ingatorps samhällsförening, Science Park, Projektet Tre Tillsammans (Eksjö, Vimmerby och Hultsfred), Emilkraften, Fastighetsklubben Vimmerby, Fastighetsägarna Eksjö, KORU media, Fem Punkter, Placebrander, Eldåker & Engqvist AB, Finnvedens Säljkraft AB, Aktiebolaget Anna Hegethorn.

**Medverkan i andra projekt**

Eksjö.nu har under året funnits med i ytterligare två projekt; kompetensutvecklingsprojektet #Attraktivindustri, som avslutades februari 2022, och besöksnäringprojektet Tre Tillsammans – mot nya mål, som stöttar företag i Eksjö, Vimmerby och Hultsfreds kommuner.

Projektet #Attraktivindustri har arbetat med kompetensutveckling av befintlig personal hos företag inom tillverkningsindustrin i Eksjö kommun, Vetlanda kommun, Sävsjö kommun och Aneby kommun. Deltagande företag har kommit från flera olika branscher, exempelvis har det ingått hustillverkare och gjuterier. Enligt slututvärdering

genomförd av Ramboll har Projektet bidragit till att stärka de medverkande företagen och dess anställdas ställning på arbetsmarknaden och därmed bidragit till fortsatt utveckling, tillväxt och attraktivitet i området. Projekten har också bidragit till att motverka traditionella könsstrukturer inom industrin på arbetsmarknaden och verkat för jämställdhet och icke-diskriminering för att skapa bättre underlag för rekrytering och matchning på arbetsmarknaden.

Eksjö.nu startar under 2023 nätverket Attraktiv Industri som en delvis fortsättning på arbetet som har bedrivits inom projektet.

I projektet Tre Tillsammans ledde Eksjö.nu:s vd Helén Lindqvist en workshop på Skedults Gård, Eksjö, i oktober 2022 där deltagarna fick testa ”konceptutveckling i ilfart” och utveckla nya användningsområden och tjänster för den outhyrda flygeln.

Båda dessa projekt omsluter miljonbelopp och genom representation i styrgrupperna har Eksjö.nu varit med och påverkat inriktning och genomförande.



AKTIVITETER 2022

Utbildning

Utifrån medlemsföretagens behovs arrangerar Eksjö.nu utbildningar i egen regi och i samarbete med andra aktörer.

Utbildningar i egen regi och med andra

Under 2022 fortsatte Eksjö.nu:s samarbete med Nuvab, näringslivsbolaget i Vetlanda kommun, där medlemmar i Eksjö.nu har tillgång till hela utbudet i Nuvabs utbildningsprogram till samma pris och villkor som Nuvabs egna medlemmar. Samarbetet har fungerat bra och inneburit ett brett utbildningsutbud.

Tillsammans med näringslivsenheten och Science Park har utbildningar erbjudits brett såväl via digitala plattformar som fysiskt. Utbildningar har erbjudits inom bland annat starta-egget, sociala medier, företagsekonomi och AI. Även utbudet av digitala föreläsningar och workshops har varit omfattande under året. Ämnena för dessa har varit skiftande från

deklarationsluncher och styrelsearbete i nystartade företag till varumärkesfrågor.

Eksjö.nu har också tillsammans med Näringslivsenheten arrangerat ett flertal informations- och utbildningstillfällen på flera platser i kommunen för att tillse att kommunens företagare har kunskap om Vattenfalls planerade vindkraftspark utanför Bruzaholm. Eksjö.nu och näringslivsenheten har med hjälp av Vindkraftcentrum undervisat företagarna i hur de kan ta tillvara de affärsmöjligheter (om etableringen verkställs) genom att lägga in företaget och tjänster/produkter i en leverantörsdatabas.

Skola-näringsliv

Under 2022 har kontakten och samarbetet med UF-företagen på Eksjö gymnasium fördjupats. Detta är särskilt viktigt eftersom vi också önskar att dessa unga företagare antingen blir kvar i Eksjö kommun efter gymnasiet eller på sikt återvänder. Vi behöver skapa fler kontakter och mötesplatser mellan UF-företagen och de befintliga företagarna i kommunen. Under det gångna året har UF-företagen bland annat medverkat på Eksjö Småföretagarmässa och deltagit i utvecklingsprojektet Digitalisera flera – för en hållbar framtid. Precis som tidigare år har bolagets medarbetare också varit UF-rådgivare.

Förra våren var Eksjö först ut på Högländet att köra konceptet "Industrinatten" då samtliga elever i åk 8 på Prästängsskolan fick tillfälle att göra besök på företag. Det var sju företag (Eksjöhus, Bruzaholms

Bruk, Veldi Kompetens, Härenviks, Olsbergs, Smålands Stålgjuteri och Ingårps trävaror) som tog emot elever i åk 8 på ett studiebesök, och förmiddagen genomfördes gemensamt av Eksjö.nu, näringslivsenheten, Prästängsskolan, Teknikcollege och Eksjö gymnasium.

Den 17 mars genomfördes mässan "Jobb & framtid 2022" för skolungdomar på Hasses sportcenter i Vetlanda. Mässan är en gemensam satsning mellan Eksjö, Sävsjö, Nässjö och Vetlanda kommuner och näringsliv. Ambitionen är att tillsammans stärka Högländets attraktionskraft och bidra till att klara de rekryteringsbehov och utmaningar som finns nu och framåt. Eksjö.nu fanns på plats i en monter och tipsade om lediga jobb hos arbetsgivare i Eksjö kommun.

Informera politiker och kommunens tjänstemän i näringslivsfrågor

Eksjö.nu ska aktivt medverka till att utbilda, engagera och påverka kommunens politiker och tjänstemän för att få en mer serviceinriktad förvaltning.

Företagsbesök

Under 2022 har samtliga anställda på Eksjö.nu och näringslivsenheten nyrekryterats. Fokus har därför legat på att lära känna kommunens företagare och både bolagets vd och näringslivschefen på Eksjö kommun har träffat många såväl små som stora företag i olika geografier och branscher. Vid flera företagsaktiviteter och nätverksträffar har politiker,

bolagets styrelseledamöter och kommunledningen deltagit. Många företagare, oavsett storlek och geografisk placering, betonade vikten av attraktivitet – bra och tillräckligt med boende, kommunikationer och en sammanhållen och trevlig profilering av Eksjö som intressant ort att etablera sig/expandera i.

Företagsklimat i toppklass

Under året har näringslivsenheten i samarbete med samhällsbyggnadssektorn på Eksjö kommun och Eksjö.nu fortsatt arbetet med att skapa förutsättningar för ett Företagsklimat i toppklass. Fyra fokusområden har identifierats – etablering, serviceinriktad upphandling, utveckla service och tillgänglighet och skola/näringsliv. I september genomfördes en workshop på Optimera Eksjö, med de fyra fokusområdena på agendan. Företagare från

små och stora företag samt kommunala tjänstemän och politiker deltog.

Eksjöns placering i kommunrankingen presenterades i samarbete med Svenskt Näringsliv på ett lunchmöte på Eksjö Camping senare i september.

Målet med Företagsklimat i toppklass är att öka användarvänligheten och göra mötet mellan tillstånds- och tillsynspersonal och företagare smidigare, enklare och mer betydelsefullt.

AKTIVITETER 2022

» INFORMATION OCH MARKNADSFÖRING

Eksjös företagare i nytt ljus

Ett övergripande och ständigt pågående arbete som bidrar till att uppnå samtliga mål i affärsplanen. Förutom löpande information om vår verksamhet och våra aktiviteter handlar insatsen om att marknadsföra våra medlemsföretag, lyfta goda exempel och att visa upp Eksjö som en attraktiv kommun.



Från medlemsundersökningen 2022 stod det också klart att medlemmarna önskade en "paketering" av erbjudandena som skapar mer nyfikenhet och lockar till större engagemang. Ett led i detta var att bolaget tillsammans med näringslivsenheten på Eksjö kommun tillsammans med fotografen Johan Lindqvist, Johan Lindqvist Fotografi AB, gav sig ut på en fotograferingsresa och hälsade på hos 19 företag under två dagar. Målet var att dokumentera dessa företag både i det stora och det lilla – från arbetsprocesser till människor – och resultatet blev både fina och spännande dialoger

med företagarna och bilder som helt enkelt speglade det fantastiska näringslivet i Eksjö i ett helt nytt ljus!

Tillsammans med näringslivsenheten arbetade vi också fram en ny typ av nyhetsbrev som skickas regelbundet två gånger per månad, dels med information om aktuella aktiviteter och träffar, dels spridande av "good news" och viktig information för företagarna.



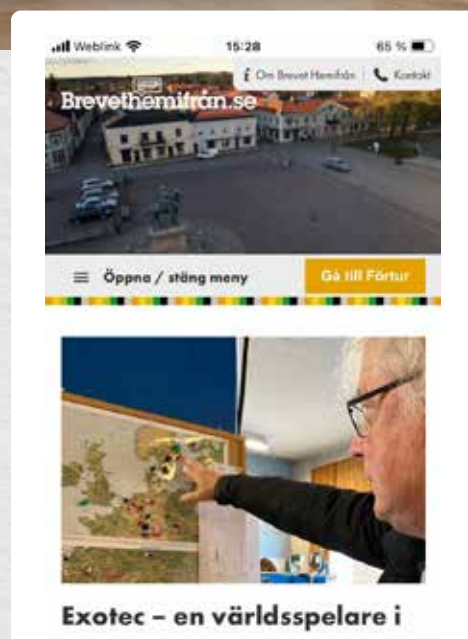
BREVET HEMIFRÅN

Det digitala nyhetsbrevet Brevet hemifrån, med artiklar som är öppna för alla, är en effektiv kanal för att sprida goda nyheter från hela Eksjö kommun. Företagsnyheter är fortsatt det som lockar flest läsare och under året har intervjuer gjorts med såväl stora som små medlemsföretag och nystartade verksamheter. Artiklarna marknadsförs och får god spridning via Facebook, Instagram och LinkedIn. Eksjö.nu äger Brevet hemifrån och bolagets styrelseordförande är ansvarig utgivare.

www.brevethemifran.se

BREVET HEMIFRÅN SPONSRAS AV:

- Eksjö kommun
- Bruzaholms Bruk
- Olsbergs Hydraulics
- Itolv AB
- Eksjöbostäder/Eksjö Kommunfastigheter
- Hjärtevadshus
- Sherwin-Williams
- Vux i12



WEBB OCH SOCIALA MEDIER

På Facebook har Eksjö.nu 1400 följare och Brevet hemifrån har 1300 följare. Även på Instagram fortsätter siffrorna att stiga med över 1000 följare. Under 2022 har en tydligare profilering på både webbsidan sociala medier skett med tätare inlägg om vad som sker och fylligare medlemspresentationer. Sedan förra året finns bolaget också representerat på LinkedIn.

En hyllning till våra

Äntligen kunde Eksjö.nu återigen bjuda in kommunens företagare till näringslivsfest!

Den 17 november blev det en härlig kväll på Olsbergs Arena för 110 företagare, politiker och tjänstepersoner med mycket värme, gemenskap, ny kunskap och inte minst en hyllning till årets framgångsrika företagare. AI-experten Johan Guthed tog deltagarna på en resa genom den artificiella intelligensens värld. Teatertolvan bjöd på fartfyllda

uppträdanden från tidigare uppsättningar och Eksjö Stadshotell stod för den goda maten.

Eksjö.nu:s eget pris, Årets ta-sig-församhetspris delas årligen ut till en företagare som vågar och ser möjligheterna i Eksjö kommun. Priset gick i år till Lena Hagström, Atollen Omsorg och Rosso Fisk & Skaldjur.

ÖVRIGA PRISTAGARE OCH PRISUTDELARE:

- 1 **Årets företagare:**
Ingela och Ulrik Lindgren, Ingarps Träskydd (nomineras av allmänheten, utses av Företagarna Höglandet)
 - 2 **Årets unga företagare:**
Max Lindroth, Apan & Yxan (nomineras av allmänheten, utses av Företagarna Höglandet)
 - 3 **Årets butik:**
Elgiganten Phonehouse (nomineras av kunderna, utses av oberoende jury och delas ut av Eksjö handel)
 - 4 **Årets landsbygdsföretag:**
Christer och Agneta Gustafsson, Gummarp (utses av LRF:s kommungrupp i samarbete med Swedbank)
 - 5 **Årets nytänkare:**
Robin Wiktorsson, Forma Framtid (utses av Science Park)
 - 6 **Årets turismpris:**
Jonas Persson, Eksjö Stadshotell (utses av Eksjö kommun)
 - 7 **Årets UF-företag:**
Clean Collect UF (utses av Eksjö gymnasium, delas ut av Swedbank)
- Årets turismpris i Jönköpings län:**
Carina Engqvist och Carina Eldåker, Cykla i Filmlandskapet Småland (utses av Smålands Turism AB)
- Årets Unga företagare i Jönköpings län:**
Arvid Bläsung, Trädteamet (utses av Företagarna)

Motivering:

”Årets pristagare balanserar en balansräkning lika elegant som ett berg med ostron under brinnande servering! Med värme, engagemang och stor kunskap värnar vår pristagare om både sina anställda och brukare. Sedan i vintras har en ny bransch lagts till i årets pristagares CV. Att ta sig an och utveckla en gammal anrik lokal till restaurang och butik intill Stora torget i Eksjö kräver en stor dos mod och vittnar om en stor omsorg även om bygden och människorna som bor, besöker och verkar här. Vi säger varmt grattis till Lena Hagström!”



företagare 2022



Årets inspirerande kvinnliga förebild

Den 8 mars besökte Eksjö.nu:s vd Helén Lindqvist Bruzaholms Bruk för att överlämna blommor och diplom till brukets vd Tove Frisk.

Motivering:

”Med sitt stora engagemang för såväl den enskilda medarbetaren som för industrins utveckling i stort är Tove Frisk sedan länge en värdefull kraft inom näringslivet. En trygg person, som tar sig an nya utmaningar med ödmjukhet och målmedvetenhet, bygger laget framför jaget och vågar tänka nytt. Som ledare i industribranschen är Tove en stor förebild för många.”



ÅRSREDOVISNING 2022

Eksjö.nu AB • 556457-2658

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Eksjö.nu AB, 556457-2658, med säte i Eksjö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Bolaget har som ändamål att inom ramen för den kommunala kompetensen verka för att bredda och stimulera näringslivet i kommunen och medverka till att öka sysselsättningen. Detta skall åstadkommas genom att göra det enklare för företag att driva och utveckla affärer i Eksjö kommun bl.a. genom att få till stånd ett mer personligt engagemang hos dem som arbetar med dessa frågor. Bolaget ska vara verktyg för partnerskap mellan kommun och företag emellan.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	Belopp i kkr 2019
Nettoomsättning	1 509	1 423	1 550	1 743
Resultat efter finansiella poster	-269	113	149	81
Soliditet, %	67	87	81	80

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets vinst
Vid årets början	562 000	200	525 393	80 893
Omföring av föreg. års vinst			80 893	-80 893
Årets resultat				-146 489
Vid årets slut	562 000	200	606 286	-146 489

Resultatdisposition

Belopp i kr

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 459 797 disponeras enligt följande:

Balanserat resultat	606 286
Årets resultat	-146 489
Totalt	459 797
Disponeras för	
Balanseras i ny räkning	459 797
Summa	459 797

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

Resultaträkning

Belopp i kr

	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.			
Nettoomsättning		1 509 026	1 423 111
Övriga rörelseintäkter		-	360 852
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.		1 509 026	1 783 963
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-860 921	-1 645 730
Personalkostnader	2	-923 890	-25 061
Summa rörelsekostnader		-1 784 811	-1 670 791
Rörelseresultat		-275 785	113 172
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6 956	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-415
Summa finansiella poster		6 956	-415
Resultat efter finansiella poster		-268 829	112 757
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		119 796	-2 955
Summa bokslutsdispositioner		119 796	-2 955
Resultat före skatt		-149 033	109 802
Skatter			
Skatt på årets resultat		2 544	-28 909
Årets resultat		-146 489	80 893

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	3	-	-
Summa materiella anläggningstillgångar		-	-
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		134 756	3 326
Övriga fordringar		116 753	68 469
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		452 877	215 923
Summa kortfristiga fordringar		704 386	287 718
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar		400 000	400 000
Summa kortfristiga placeringar		400 000	400 000
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		410 979	767 390
Summa kassa och bank		410 979	767 390
Summa omsättningstillgångar			
		1 515 365	1 455 108
SUMMA TILLGÅNGAR			
		1 515 365	1 455 108

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		562 000	562 000
Reservfond		200	200
Summa bundet eget kapital		562 200	562 200
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		606 286	525 393
Årets resultat		-146 489	80 893
Summa fritt eget kapital		459 797	606 286
Summa eget kapital		1 021 997	1 168 486
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder		-	119 796
Summa obeskattade reserver		-	119 796
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		67 660	-
Övriga skulder		390 494	68 563
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		35 214	98 263
Summa kortfristiga skulder		493 368	166 826
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 515 365	1 455 108

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Anläggningstillgångar	År
Immateriella anläggningstillgångar:	
Materiella anläggningstillgångar:	
-Inventarier, verktyg och installationer	5

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Not 2 Personal

Personal

Medelantalet anställda

Summa

2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
1	1
1	1

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer

Akkumulerade anskaffningsvärden:

-Vid årets början

Vid årets slut

2022-12-31	2021-12-31
39 412	39 412
39 412	39 412

Akkumulerade avskrivningar enligt plan:

-Vid årets början

Vid årets slut

-39 412	-39 412
-39 412	-39 412

Redovisat värde vid årets slut

-	-
---	---

Not 4 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

Ställda panter och säkerheter

Eventalförpliktelser

Eventalförpliktelser

2022-12-31	2021-12-31
Inga	Inga
Inga	Inga

Underskrifter

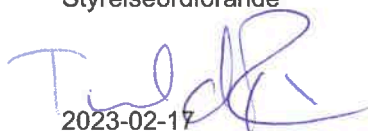
Eksjö



2023-02-17
Roger Didrick
Styrelseordförande



2023-02-17
Helén Lindqvist
Verkställande direktör



2023-02-17
Tord Du Rietz
Styrelseledamot



2023-02-17
Daniel Erkenborn
Styrelseledamot



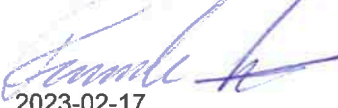
2023-02-17
Kristina Carlo
Styrelseledamot



2023-02-17
Lars Nordgren
Styrelseledamot



2023-02-17
Anneli Hägg
Styrelseledamot



2023-02-17
Fredrik Larm
Styrelseledamot



2023-02-17
Simon Lantz
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 10 mars 2023
ba.ks & co aktiebolag



Maria Bredhammar
Auktoriserad revisor

Kommentar:
Bolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Eksjö.nu, org.nr 556457-2658

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Eksjö.nu för år 2022. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Eksjö.nus finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Eksjö.nu enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Eksjö.nu för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Eksjö.nu enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Eksjö den 10 mars 2023

ba.ks & co aktiebolag



Maria Bredhammar

Auktoriserad revisor

eksjö.nu

Ledamöter i styrelsen 2022

Styrelseordförande

Roger Didrick

Vice ordförande

Kristina Carlo

Ord. ledamöter

Daniel Erkenborn

Fredrik Larm

Lars Nordgren

Tord du Rietz

Annelie Hägg

Simon Lantz

Suppleanter

i styrelsen

Irene Thorn-Andersen

Johan Karlsson

Ola Davidsson

Per Nelzén

Sebastian Hörlin

Magnus Berglund

Nina von Krusenstierna

Andreas Brantgården

eksjö.nu